

**קרן הגמלאות המרכזית
של עובדי ההסתדרות בע"מ
בניהול מיוחד**

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2020

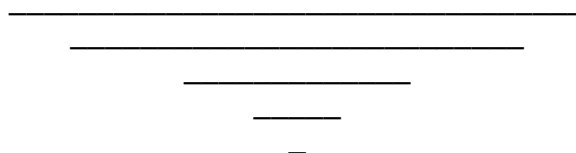
מרץ 2021

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
9	2. נתונים
11	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב
17	5. הערות
22	6. הגדרת סעיפי המאזן
22	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2020.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
 2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.
- והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2020.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2020, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

אלן דובין, אקטואר ממונה

24/03/2021

תאריך

1. עקרי תקנון הקרון

1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרון.

1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרון הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרון עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרון). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרון החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרון בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרון חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרון פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרון פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרון פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרון פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2020.

2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2020.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2020.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 47,668 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון.
- עמיתים פעילים – נתונים של 13,542 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 27,804 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,395 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 39,364 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 71% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 29%, ומסתכמת בכ- 228 מיליון ש"ח.

2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 32 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו נמוך - נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,423 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת. בהתאם, החל מהמאזן הנוכחי, עידכנו ההנחות כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).

- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ"6 בחוזר 2019-10-1.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2020.

- דמי ניהול – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2020** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2020) היה בשיעור של כ-0.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2020.
- 4.2. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ-120 חודשים.
- 4.6. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10. **חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2020 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2020. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 86 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2020 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2020. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2021. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2020.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2020 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2021.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2020 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-9.4% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-44.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד

האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 47.1 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2020, עומד על סך של 56.9 מיליארד ₪ (כ- 7.6 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2020 לכ- 44.3 מיליארד ₪ (כ- 8.75 מיליארד ₪ לקרן).

5.3. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

ביום 30/03/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש ינואר 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 19/04/2020 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש ינואר 2021 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.137%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%.

ביום 28/12/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש יוני 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה.

ככל שההפחתה תצא לפועל במועד, יחושב מקדם הפחתה מעודכן, אשר ייתן ביטוי להפחתה שהייתה מתוכננת להתבצע מינואר 2021 בהתאמות הנדרשות. המאזן הנוכחי נותן ביטוי להנחה כי ההתחייבויות יקטנו מ- 01/01/2021 בשיעור שנקבע במכתבו האחרון של המנהל המיוחד לממונה 1.137%.

5.4 אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה
ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד.
חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.5 אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.6 רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.7 הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78(א)ד(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)ט(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב)ד לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א)ד לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.9. שכר הממוצע במשק
משבר הקורונה גרם לפיטורין וליציאה לחל"ת של עובדים רבים בעיקר בענפי ההסעדה, מלונות ומסחר קמעונאי בהם השכר לעובד נמוך מהממוצע. כתוצאה מכך חלה, בשנת 2020, עליה חדה של השכר הממוצע במשק (שמ"ב) בכ- 7.3% יחסית לעליית שכר ממוצעת של כ- 2% בשנים 2019-2020.

העלייה בשמ"ב בשנת 2020 מביאה לעליה בסכומי הפנסיה להם זכאים פורשים בשנים 2020-2021 וכן ובעיקר היא מביאה לגידול בהתחייבויות הפנסיוניות המחושבות של קרנות הפנסיה הוותיקות.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החרגי בשמ"ב, לעומת חישוב לפי גידול ריאלי בשנת 2020 של 2% בשמ"ב מגיע לכ- 2.4 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החרגי בשמ"ב, לעומת חישוב לפי הנחת גידול השמ"ב של 1.2% מגיע לכ- 3.3 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

אנו מעריכים כי יציאה ממשבר הקורונה וחזרת העובדים מהחל"ת לשוק העבודה תביא לירידה בשמ"ב וכתוצאה מכך לירידה בהתחייבויות העתידיות. אולם במועד זה אין עדיין אפשרות להעריך את ההשפעה המדויקת של שינוי מסוג זה. במאזן הוצגה ההתחייבות המלאה.

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- 6.4. **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- 6.5. **התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ואיזון ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 228
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 32
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 50
86 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2020.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2020)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2020</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
8,374	8,186	(א) עלות מתואמת
4,178	4,015	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
12,552	12,201	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,398	3,034	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
45,018	45,515	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,728	1,581	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
6,125	8,751	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
3,971	3,819	
		7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
18,499	18,472	
		9. נכסים אחרים
-	-	
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
59,446	62,896	
(6,576)	(7,049)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(45,018)	(45,515)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,728)	(1,581)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(6,125)	(8,751)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>90,290</u>	<u>93,374</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2020</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
42,648	45,329	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
133	109	(ב) נכות
1,461	1,376	(ג) שאירי מבוטח
<u>44,242</u>	<u>46,814</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
35,156	35,268	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>35,156</u>	<u>35,268</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
4,445	5,192	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
127	110	(ב) לקצבת נכות
332	372	(ג) לקצבת שאירי פעיל
917	1,105	(ד) מענק שנים עודפות
336	47	(ה) התחייבויות אחרות
<u>6,157</u>	<u>6,826</u>	סה"כ
4,454	4,178	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
282	288	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>90,290</u></u>	<u><u>93,374</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום		
31 בדצמבר 2020		
59,446		גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
(807)		השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
58,640		גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)
		<u>א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</u>
(1,362)		תשואת הקרן
(1,164)		סיוע שהתקבל
(2)		הוצאות ניהול
13		השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
129		השפעת השינוי בשכר המבוטח
34		השפעת שיעורי עזיבה ופדיון מידי
22		השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
-		תביעות משפטיות
(52)		תיקון בתכנון ובנתונים
(2,382)		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה
		<u>ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</u>
5,088		שינוי רבית
129		שינוי התחייבויות
(68)		דחיית גיל פרישה
120		שינוי התפתחות שכר
41		שינוי שיעורי הקפאה
219		שינוי שיעורי עזיבה
983		שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(11)		שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
6,501		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
62,758		גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות
		<u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u>
138		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
62,896		
		<u>ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)</u>
(23)		1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(7,020)		2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "עמד"
55,854		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר
		<u>ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע</u>
-		סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(1,581)		אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
(45,472)		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
8,801		כרית ביטחון וועדת ברנע
(8,801)		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"
-		

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
2019	2020	
59,446	62,896	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
2,766	3,807	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
1,327	2,432	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
37,221	43,519	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,632	1,617	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
42,946	51,374	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
6,125	8,751	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
10,375	2,771	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			שנה קלנדרית			
		סה"כ	עד למועד אזילת ההון של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"		אג"ח מסוג "מירון"		
2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	446.9	7,614.3	18,596.7	26,657.9	2020
2021	1,339.2	528.3	528.3	-	2,853.0	-	2,853.0	0.13%	1.63%	427.8	173.4	8,287.4	17,639.4	2021
2022	1,080.1	497.6	497.6	-	2,894.0	-	2,894.0	-1.60%	0.48%	121.2	37.8	8,287.4	16,579.9	2022
2023	1,135.8	461.8	461.8	-	3,006.3	-	3,006.3	-1.07%	0.91%	220.6	-	8,287.4	15,429.5	2023
2024	1,187.9	413.2	413.2	-	3,014.1	-	3,014.1	-1.20%	0.93%	214.3	-	8,287.4	14,230.9	2024
2025	1,242.3	378.2	378.2	-	3,048.4	-	3,048.4	-1.00%	1.17%	256.3	-	8,287.4	13,059.3	2025
2026	1,294.9	340.0	340.0	-	3,122.3	-	3,122.3	-0.75%	1.44%	299.3	-	8,287.4	11,871.2	2026
2027	1,346.2	296.6	296.6	-	3,189.1	-	3,189.1	-0.46%	1.70%	332.3	-	6,624.4	11,837.4	2027
2028	1,394.9	257.3	257.3	-	3,222.9	-	3,222.9	-0.19%	1.55%	282.8	-	5,247.8	11,833.9	2028
2029	1,972.9	220.2	220.2	-	3,261.8	-	3,261.8	0.05%	1.52%	261.6	-	4,667.6	11,728.9	2029
2030	2,084.2	186.5	186.5	-	3,265.1	1,631.4	3,265.1	0.30%	1.68%	276.2	-	5,130.5	10,901.2	2030
2031	2,155.0	157.7	157.7	-	3,268.8	3,268.8	3,268.8	0.43%	1.81%	286.2	-	4,528.3	10,628.3	2031
2032	2,222.0	129.7	129.7	-	3,266.8	3,266.8	3,266.8	0.45%	1.77%	268.5	-	4,089.4	10,311.1	2032
2033	2,284.4	103.5	103.5	-	3,254.5	3,254.5	3,254.5	0.47%	1.78%	257.7	-	4,476.1	9,730.1	2033
2034	2,458.3	79.4	79.4	-	3,220.4	3,220.4	3,220.4	0.49%	1.84%	256.9	-	4,091.3	9,498.4	2034
2035	2,594.3	58.3	58.3	-	3,194.6	3,194.6	3,194.6	0.51%	1.84%	250.3	-	4,342.8	9,145.9	2035
2036	3,017.5	40.8	40.8	-	3,121.5	3,121.5	3,121.5	0.56%	1.86%	252.1	-	4,297.9	9,379.8	2036
2037	2,421.1	28.1	28.1	-	3,048.8	3,048.8	3,048.8	0.63%	1.95%	263.1	-	4,297.9	9,043.3	2037
2038	1,527.4	16.5	16.5	-	2,963.0	2,963.0	2,963.0	0.71%	2.08%	264.6	-	4,297.9	7,888.8	2038
2039	1,475.4	9.5	9.5	-	2,860.7	2,860.7	2,860.7	0.78%	2.26%	262.1	-	4,297.9	6,775.0	2039
2040	1,440.7	4.7	4.7	-	2,750.2	2,750.2	2,750.2	0.85%	2.46%	258.3	-	4,297.9	5,728.3	2040
2041	1,406.9	1.7	1.7	-	2,630.3	2,630.3	2,630.3	0.94%	2.68%	254.5	-	4,297.9	4,761.1	2041
2042	1,373.9	0.4	0.4	-	2,502.9	2,502.9	2,502.9	1.05%	2.92%	250.4	-	4,297.9	3,882.9	2042
2043	1,341.7	0.0	0.0	-	2,374.3	2,374.3	2,374.3	1.16%	3.17%	245.4	-	4,297.9	3,095.8	2043
2044	1,310.2	-	-	-	2,244.0	2,244.0	2,244.0	1.26%	3.29%	230.5	-	3,562.7	3,127.6	2044
2045	1,099.5	-	-	-	2,114.0	2,114.0	2,114.0	1.37%	2.93%	183.6	-	2,288.8	3,570.7	2045
2046	923.4	-	-	-	1,983.5	1,983.5	1,983.5	1.41%	2.84%	153.2	-	2,277.3	2,675.4	2046
2047	746.5	-	-	-	1,853.4	1,853.4	1,853.4	1.41%	3.01%	134.4	-	1,891.8	2,088.3	2047
2048	577.6	-	-	-	1,724.2	1,724.2	1,724.2	1.41%	2.92%	101.6	-	1,241.5	1,693.6	2048
2049	-	-	-	-	1,596.6	1,596.6	1,596.6	1.41%	3.11%	67.9	-	888.1	518.2	2049
2050	-	-	-	-	1,471.4	1,471.4	1,471.4	1.41%	3.87%	30.1	-	-	-34.9	2050
2051	-	-	-	-	1,349.1	1,349.1	-	1.41%	1.41%	-9.3	-	-	-1,393.3	2051
2052	-	-	-	-	1,230.4	1,230.4	-	1.41%	1.41%	-27.6	-	-	-2,651.3	2052
2053	-	-	-	-	1,115.7	1,115.7	-	1.41%	1.41%	-44.6	-	-	-3,811.6	2053
2054	-	-	-	-	1,005.7	1,005.7	-	1.41%	1.41%	-60.2	-	-	-4,877.5	2054
2055	-	-	-	-	900.6	900.6	-	1.41%	1.41%	-74.5	-	-	-5,852.7	2055
2056	-	-	-	-	801.0	801.0	-	1.41%	1.41%	-87.6	-	-	-6,741.3	2056
2057	-	-	-	-	707.1	707.1	-	1.41%	1.41%	-99.5	-	-	-7,547.9	2057
2058	-	-	-	-	619.3	619.3	-	1.41%	1.41%	-110.2	-	-	-8,277.5	2058
2059	-	-	-	-	537.9	537.9	-	1.41%	1.41%	-120.0	-	-	-8,935.4	2059
2060	-	-	-	-	462.9	462.9	-	1.41%	1.41%	-128.7	-	-	-9,527.0	2060

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון של הקרן		
-10,058.1	-10,058.1	-	-	-136.6	1.41%	1.41%	394.5	394.5	-	-	-	-	2061	
-10,534.4	-10,534.4	-	-	-143.7	1.41%	1.41%	332.6	332.6	-	-	-	-	2062	
-10,961.5	-10,961.5	-	-	-150.0	1.41%	1.41%	277.2	277.2	-	-	-	-	2063	
-11,345.3	-11,345.3	-	-	-155.7	1.41%	1.41%	228.1	228.1	-	-	-	-	2064	
-11,691.3	-11,691.3	-	-	-160.8	1.41%	1.41%	185.2	185.2	-	-	-	-	2065	
-12,004.9	-12,004.9	-	-	-165.4	1.41%	1.41%	148.1	148.1	-	-	-	-	2066	
-12,291.1	-12,291.1	-	-	-169.6	1.41%	1.41%	116.6	116.6	-	-	-	-	2067	
-12,554.9	-12,554.9	-	-	-173.5	1.41%	1.41%	90.3	90.3	-	-	-	-	2068	
-12,800.5	-12,800.5	-	-	-177.1	1.41%	1.41%	68.6	68.6	-	-	-	-	2069	
-13,032.1	-13,032.1	-	-	-180.4	1.41%	1.41%	51.1	51.1	-	-	-	-	2070	
-13,253.0	-13,253.0	-	-	-183.6	1.41%	1.41%	37.4	37.4	-	-	-	-	2071	
-13,466.3	-13,466.3	-	-	-186.6	1.41%	1.41%	26.7	26.7	-	-	-	-	2072	
-13,674.6	-13,674.6	-	-	-189.5	1.41%	1.41%	18.7	18.7	-	-	-	-	2073	
-13,879.8	-13,879.8	-	-	-192.4	1.41%	1.41%	12.8	12.8	-	-	-	-	2074	
-14,083.7	-14,083.7	-	-	-195.3	1.41%	1.41%	8.6	8.6	-	-	-	-	2075	
-14,287.4	-14,287.4	-	-	-198.1	1.41%	1.41%	5.6	5.6	-	-	-	-	2076	
-14,491.9	-14,491.9	-	-	-201.0	1.41%	1.41%	3.5	3.5	-	-	-	-	2077	
-14,698.0	-14,698.0	-	-	-203.9	1.41%	1.41%	2.2	2.2	-	-	-	-	2078	
-14,906.1	-14,906.1	-	-	-206.8	1.41%	1.41%	1.3	1.3	-	-	-	-	2079	
-15,116.5	-15,116.5	-	-	-209.7	1.41%	1.41%	0.8	0.8	-	-	-	-	2080	
-15,329.6	-15,329.6	-	-	-212.6	1.41%	1.41%	0.5	0.5	-	-	-	-	2081	
-15,545.5	-15,545.5	-	-	-215.6	1.41%	1.41%	0.3	0.3	-	-	-	-	2082	
-15,764.4	-15,764.4	-	-	-218.7	1.41%	1.41%	0.2	0.2	-	-	-	-	2083	
-15,986.2	-15,986.2	-	-	-221.7	1.41%	1.41%	0.1	0.1	-	-	-	-	2084	
-16,211.1	-16,211.1	-	-	-224.9	1.41%	1.41%	0.1	0.1	-	-	-	-	2085	
-16,439.2	-16,439.2	-	-	-228.0	1.41%	1.41%	0.1	0.1	-	-	-	-	2086	
-16,670.5	-16,670.5	-	-	-231.2	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2087	
-16,905.0	-16,905.0	-	-	-234.5	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2088	
-17,142.8	-17,142.8	-	-	-237.8	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2089	
-17,384.0	-17,384.0	-	-	-241.1	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2090	
-17,628.5	-17,628.5	-	-	-244.5	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2091	
-17,876.5	-17,876.5	-	-	-248.0	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2092	
-18,127.9	-18,127.9	-	-	-251.5	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2093	
-18,382.9	-18,382.9	-	-	-255.0	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2094	
-18,641.5	-18,641.5	-	-	-258.6	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2095	
-18,903.7	-18,903.7	-	-	-262.2	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2096	
-19,169.6	-19,169.6	-	-	-265.9	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2097	
-19,439.3	-19,439.3	-	-	-269.6	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2098	
-19,712.7	-19,712.7	-	-	-273.4	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2099	
-	-	-	-	-	1.17%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2100	

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	17.1	386.1	24.6
2022	5.5	394.1	-278.3
2023	0.5	394.1	-174.0
2024	-	394.1	-179.8
2025	-	394.1	-137.8
2026	-	394.1	-94.8
2027	-	385.0	-52.7
2028	-	305.2	-22.4
2029	-	255.0	6.6
2030	-	242.1	34.1
2031	-	239.8	46.4
2032	-	221.1	47.4
2033	-	209.9	47.7
2034	-	209.5	47.4
2035	-	201.9	48.4
2036	-	199.3	52.8
2037	-	204.4	58.7
2038	-	204.4	60.2
2039	-	204.4	57.7
2040	-	204.4	53.9
2041	-	204.4	50.1
2042	-	204.4	46.0
2043	-	204.4	41.1
2044	-	191.7	38.8
2045	-	136.0	47.7
2046	-	108.6	44.5
2047	-	100.6	33.7
2048	-	74.2	27.4
2049	-	52.0	15.8
2050	-	28.0	2.1
2051	-	-	-9.3
2052	-	-	-27.6
2053	-	-	-44.6
2054	-	-	-60.2
2055	-	-	-74.5
2056	-	-	-87.6
2057	-	-	-99.5
2058	-	-	-110.2
2059	-	-	-120.0
2060	-	-	-128.7
2061	-	-	-136.6
2062	-	-	-143.7
2063	-	-	-150.0

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2064	-	-	-155.7
2065	-	-	-160.8
2066	-	-	-165.4
2067	-	-	-169.6
2068	-	-	-173.5
2069	-	-	-177.1
2070	-	-	-180.4
2071	-	-	-183.6
2072	-	-	-186.6
2073	-	-	-189.5
2074	-	-	-192.4
2075	-	-	-195.3
2076	-	-	-198.1
2077	-	-	-201.0
2078	-	-	-203.9
2079	-	-	-206.8
2080	-	-	-209.7
2081	-	-	-212.6
2082	-	-	-215.6
2083	-	-	-218.7
2084	-	-	-221.7
2085	-	-	-224.9
2086	-	-	-228.0
2087	-	-	-231.2
2088	-	-	-234.5
2089	-	-	-237.8
2090	-	-	-241.1
2091	-	-	-244.5
2092	-	-	-248.0
2093	-	-	-251.5
2094	-	-	-255.0
2095	-	-	-258.6
2096	-	-	-262.2
2097	-	-	-265.9
2098	-	-	-269.6
2099	-	-	-273.4
2100	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	שנה קלנדרית
7,614.3	446.9	7,614.3	446.9								2020
7,614.3	173.4	7,614.3	173.4	0.13%	352.0	10.1	362.1	16.9	0.3	17.1	2021
7,614.3	37.8	7,614.3	37.8	-1.60%	485.2	-123.1	362.1	7.1	-1.7	5.5	2022
7,614.3	-	7,614.3	-	-1.07%	444.2	-82.2	362.1	0.5	-0.1	0.5	2023
7,614.3	-	7,614.3	-	-1.20%	453.7	-91.6	362.1	-	-	-	2024
7,614.3	-	7,614.3	-	-1.00%	438.4	-76.3	362.1	-	-	-	2025
7,614.3	-	7,614.3	-	-0.75%	419.4	-57.3	362.1	-	-	-	2026
6,434.1	-	6,434.1	-	-0.46%	387.2	-34.1	353.0	-	-	-	2027
5,149.7	-	5,149.7	-	-0.19%	284.2	-11.0	273.2	-	-	-	2028
3,654.0	-	3,654.0	-	0.05%	205.3	2.1	207.4	-	-	-	2029
2,548.1	-	2,548.1	-	0.30%	128.4	8.3	136.7	-	-	-	2030
2,139.6	-	2,139.6	-	0.43%	102.0	10.0	112.0	-	-	-	2031
1,424.7	-	1,424.7	-	0.45%	76.0	7.9	83.9	-	-	-	2032
746.6	-	746.6	-	0.47%	40.8	4.4	45.2	-	-	-	2033
199.2	-	199.2	-	0.49%	21.3	2.4	23.7	-	-	-	2034
-	-	-	-	0.51%	1.4	0.2	1.6	-	-	-	2035
-	-	-	-	0.56%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	0.63%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	0.71%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	0.78%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	0.85%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	0.94%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.05%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.26%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.37%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2074

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2100

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2021	2875.6	-50.1	28.5	123.3	256.1	26.1	2459.3	529.9	0.0	529.9
2022	2953.8	-52.1	28.5	81.6	262.2	25.9	2607.6	492.6	0.0	492.6
2023	3093.2	-54.5	30.2	125.3	246.2	23.5	2722.5	439.2	0.0	439.2
2024	3167.4	-55.9	26.7	90.9	230.6	21.2	2853.9	378.6	0.0	378.6
2025	3230.8	-57.1	25.0	91.0	215.7	19.2	2937.0	334.0	0.0	334.0
2026	3282.4	-58.0	24.0	88.7	201.5	18.0	3008.2	293.1	0.0	293.1
2027	3329.8	-58.9	22.8	85.1	187.8	16.1	3076.8	252.1	0.0	252.1
2028	3343.9	-59.2	21.4	76.5	174.9	14.1	3116.2	217.3	0.0	217.3
2029	3363.2	-59.5	20.5	80.7	162.6	12.0	3147.0	184.8	0.0	184.8
2030	3371.2	-59.7	19.6	78.7	150.9	10.0	3171.7	153.1	0.0	153.1
2031	3371.6	-59.7	18.5	81.7	139.9	8.0	3183.2	124.5	0.0	124.5
2032	3362.9	-59.6	17.6	81.2	129.4	6.2	3188.1	97.3	0.0	97.3
2033	3339.5	-59.2	16.4	80.4	119.5	4.4	3178.0	72.5	0.0	72.5
2034	3289.5	-58.3	14.9	62.4	110.1	2.8	3157.7	50.5	0.0	50.5
2035	3240.2	-57.4	14.0	62.7	101.3	1.8	3117.9	33.1	0.0	33.1
2036	3151.3	-55.9	12.8	41.4	93.0	1.0	3058.9	19.8	0.0	19.8
2037	3053.0	-54.2	11.8	33.6	85.4	0.6	2975.9	12.0	0.0	12.0
2038	2949.3	-52.3	11.0	25.0	78.2	0.3	2887.1	5.7	0.0	5.7
2039	2835.0	-50.3	10.1	17.6	71.5	0.2	2785.9	2.4	0.0	2.4
2040	2712.7	-48.1	9.4	11.5	65.3	0.1	2674.6	0.7	0.0	0.7
2041	2589.9	-46.0	8.8	9.2	59.5	0.0	2558.3	0.1	0.0	0.1
2042	2464.1	-43.7	8.4	7.7	54.2	0.0	2437.6	0.0	0.0	0.0
2043	2337.0	-41.5	7.9	7.4	49.2	0.0	2313.9	0.0	0.0	0.0
2044	2208.2	-39.2	7.5	6.9	44.6	0.0	2188.3	0.0	0.0	0.0
2045	2078.9	-36.9	7.2	6.5	40.4	0.0	2061.7	0.0	0.0	0.0
2046	1949.3	-34.6	6.7	6.1	36.5	0.0	1934.5	0.0	0.0	0.0
2047	1820.2	-32.3	6.3	5.7	33.0	0.0	1807.5	0.0	0.0	0.0
2048	1692.2	-30.0	5.9	5.3	29.7	0.0	1681.4	0.0	0.0	0.0
2049	1565.9	-27.8	5.3	4.9	26.7	0.0	1556.7	0.0	0.0	0.0
2050	1442.1	-25.6	4.9	4.5	24.0	0.0	1434.3	0.0	0.0	0.0
2051	1321.3	-23.4	4.4	4.1	21.5	0.0	1314.7	0.0	0.0	0.0
2052	1204.3	-21.4	4.0	3.8	19.2	0.0	1198.6	0.0	0.0	0.0
2053	1091.5	-19.4	3.7	3.4	17.1	0.0	1086.6	0.0	0.0	0.0
2054	983.3	-17.4	3.4	3.1	15.2	0.0	979.1	0.0	0.0	0.0
2055	880.1	-15.6	3.0	2.8	13.4	0.0	876.6	0.0	0.0	0.0
2056	782.5	-13.9	2.7	2.4	11.8	0.0	779.4	0.0	0.0	0.0
2057	690.5	-12.3	2.4	2.2	10.3	0.0	687.9	0.0	0.0	0.0
2058	604.7	-10.7	2.1	1.9	9.0	0.0	602.4	0.0	0.0	0.0
2059	525.0	-9.3	1.9	1.6	7.7	0.0	523.1	0.0	0.0	0.0
2060	451.8	-8.0	1.6	1.4	6.6	0.0	450.1	0.0	0.0	0.0
2061	385.0	-6.8	1.4	1.2	5.6	0.0	383.6	0.0	0.0	0.0
2062	324.6	-5.8	1.2	1.0	4.8	0.0	323.4	0.0	0.0	0.0
2063	270.5	-4.8	1.0	0.8	4.0	0.0	269.5	0.0	0.0	0.0
2064	222.7	-3.9	0.8	0.7	3.3	0.0	221.7	0.0	0.0	0.0
2065	180.8	-3.2	0.7	0.6	2.7	0.0	180.0	0.0	0.0	0.0
2066	144.6	-2.6	0.6	0.5	2.3	0.0	143.9	0.0	0.0	0.0
2067	113.9	-2.0	0.5	0.4	1.8	0.0	113.3	0.0	0.0	0.0
2068	88.2	-1.6	0.4	0.3	1.5	0.0	87.6	0.0	0.0	0.0
2069	67.0	-1.2	0.3	0.2	1.2	0.0	66.5	0.0	0.0	0.0
2070	50.0	-0.9	0.2	0.2	1.0	0.0	49.6	0.0	0.0	0.0
2071	36.5	-0.6	0.2	0.1	0.8	0.0	36.1	0.0	0.0	0.0
2072	26.2	-0.5	0.1	0.1	0.6	0.0	25.8	0.0	0.0	0.0
2073	18.3	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	18.0	0.0	0.0	0.0
2074	12.5	-0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0
2075	8.4	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	8.1	0.0	0.0	0.0
2076	5.5	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
2077	3.5	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2078	2.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0
2079	1.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית זקנה	פנסיית נכות	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2021	3031.4	-53.5	28.5	116.1	278.2	31.7	2630.4	529.2	0.0	529.2
2022	2955.7	-52.1	28.5	92.2	261.9	32.4	2592.8	483.8	0.0	483.8
2023	2996.5	-52.8	30.1	58.3	246.1	30.5	2684.4	436.3	0.0	436.3
2024	3078.7	-54.3	26.7	80.7	230.9	27.6	2767.1	395.5	0.0	395.5
2025	3147.3	-55.6	24.9	82.9	216.2	24.7	2854.3	352.0	0.0	352.0
2026	3207.6	-56.7	24.0	79.6	202.0	22.5	2936.2	308.9	0.0	308.9
2027	3265.3	-57.7	22.8	83.0	188.4	20.2	3008.7	266.5	0.0	266.5
2028	3280.1	-58.0	21.4	67.1	175.5	18.6	3055.5	230.0	0.0	230.0
2029	3297.3	-58.3	20.4	66.7	163.3	16.6	3088.6	196.8	0.0	196.8
2030	3308.7	-58.6	19.5	68.5	151.7	14.5	3113.0	165.5	0.0	165.5
2031	3312.5	-58.6	18.4	70.2	140.7	12.2	3129.6	136.4	0.0	136.4
2032	3306.9	-58.6	17.6	69.4	130.3	9.9	3138.4	108.7	0.0	108.7
2033	3291.2	-58.3	16.3	70.6	120.4	7.5	3134.6	83.0	0.0	83.0
2034	3258.4	-57.7	14.9	62.0	111.0	5.3	3122.9	59.5	0.0	59.5
2035	3207.5	-56.8	14.0	55.3	102.2	3.4	3089.4	40.5	0.0	40.5
2036	3138.7	-55.6	12.8	45.5	94.0	2.1	3040.0	25.4	0.0	25.4
2037	3044.2	-54.0	11.8	32.7	86.2	1.2	2966.2	15.4	0.0	15.4
2038	2947.8	-52.3	10.9	28.8	79.0	0.6	2880.7	8.2	0.0	8.2
2039	2835.4	-50.3	10.1	19.9	72.3	0.2	2783.1	3.5	0.0	3.5
2040	2715.5	-48.2	9.3	14.1	66.1	0.1	2674.1	1.1	0.0	1.1
2041	2592.2	-46.0	8.8	10.3	60.3	0.0	2558.8	0.1	0.0	0.1
2042	2466.4	-43.8	8.3	8.4	54.9	0.0	2438.5	0.0	0.0	0.0
2043	2339.5	-41.5	7.9	8.0	49.9	0.0	2315.2	0.0	0.0	0.0
2044	2211.0	-39.2	7.5	7.5	45.3	0.0	2189.9	0.0	0.0	0.0
2045	2082.0	-36.9	7.2	7.0	41.1	0.0	2063.6	0.0	0.0	0.0
2046	1952.6	-34.6	6.7	6.6	37.2	0.0	1936.8	0.0	0.0	0.0
2047	1823.7	-32.4	6.3	6.2	33.6	0.0	1810.1	0.0	0.0	0.0
2048	1696.0	-30.1	5.8	5.7	30.3	0.0	1684.2	0.0	0.0	0.0
2049	1569.9	-27.9	5.3	5.3	27.2	0.0	1559.8	0.0	0.0	0.0
2050	1446.1	-25.7	4.9	4.9	24.5	0.0	1437.6	0.0	0.0	0.0
2051	1325.5	-23.5	4.4	4.5	21.9	0.0	1318.2	0.0	0.0	0.0
2052	1208.5	-21.4	4.0	4.1	19.6	0.0	1202.2	0.0	0.0	0.0
2053	1095.6	-19.4	3.7	3.7	17.5	0.0	1090.2	0.0	0.0	0.0
2054	987.4	-17.5	3.4	3.3	15.5	0.0	982.7	0.0	0.0	0.0
2055	884.1	-15.7	3.0	3.0	13.7	0.0	880.1	0.0	0.0	0.0
2056	786.2	-13.9	2.7	2.7	12.0	0.0	782.8	0.0	0.0	0.0
2057	694.0	-12.3	2.4	2.3	10.5	0.0	691.1	0.0	0.0	0.0
2058	607.9	-10.8	2.1	2.1	9.1	0.0	605.3	0.0	0.0	0.0
2059	528.0	-9.4	1.9	1.8	7.9	0.0	525.8	0.0	0.0	0.0
2060	454.4	-8.1	1.6	1.5	6.7	0.0	452.5	0.0	0.0	0.0
2061	387.2	-6.9	1.4	1.3	5.7	0.0	385.7	0.0	0.0	0.0
2062	326.5	-5.8	1.2	1.1	4.8	0.0	325.2	0.0	0.0	0.0
2063	272.2	-4.8	1.0	0.9	4.1	0.0	271.0	0.0	0.0	0.0
2064	224.0	-4.0	0.8	0.8	3.4	0.0	223.0	0.0	0.0	0.0
2065	181.9	-3.2	0.7	0.6	2.8	0.0	181.0	0.0	0.0	0.0
2066	145.5	-2.6	0.6	0.5	2.3	0.0	144.8	0.0	0.0	0.0
2067	114.6	-2.0	0.5	0.4	1.9	0.0	113.9	0.0	0.0	0.0
2068	88.7	-1.6	0.4	0.3	1.5	0.0	88.1	0.0	0.0	0.0
2069	67.4	-1.2	0.3	0.2	1.2	0.0	66.9	0.0	0.0	0.0
2070	50.3	-0.9	0.2	0.2	1.0	0.0	49.8	0.0	0.0	0.0
2071	36.8	-0.7	0.2	0.1	0.8	0.0	36.3	0.0	0.0	0.0
2072	26.3	-0.5	0.1	0.1	0.6	0.0	25.9	0.0	0.0	0.0
2073	18.4	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	18.1	0.0	0.0	0.0
2074	12.6	-0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0
2075	8.4	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	8.2	0.0	0.0	0.0
2076	5.5	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
2077	3.5	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2078	2.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0
2079	1.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2021	3008.7	-53.1	28.5	113.1	278.3	32.0	2609.9	527.6	0.0	527.6
2022	2895.9	-51.1	28.5	63.6	262.2	33.3	2559.5	488.7	0.0	488.7
2023	2909.7	-51.3	30.1	48.3	246.9	32.5	2603.0	458.9	0.0	458.9
2024	2925.3	-51.6	26.7	48.8	232.4	31.4	2637.7	430.1	0.0	430.1
2025	2964.9	-52.3	24.9	55.6	218.2	30.3	2688.2	396.3	0.0	396.3
2026	3047.6	-53.8	24.0	78.6	204.4	29.0	2765.4	355.7	0.0	355.7
2027	3124.7	-55.2	22.8	85.5	190.9	27.0	2853.8	311.1	0.0	311.1
2028	3159.0	-55.9	21.4	69.8	178.0	25.2	2920.5	269.9	0.0	269.9
2029	3195.8	-56.5	20.4	70.6	165.8	23.2	2972.4	232.3	0.0	232.3
2030	3202.6	-56.7	19.5	59.9	154.2	21.3	3004.3	199.0	0.0	199.0
2031	3209.7	-56.8	18.4	60.7	143.4	19.4	3024.6	169.6	0.0	169.6
2032	3210.7	-56.8	17.6	62.2	133.1	17.2	3037.5	141.1	0.0	141.1
2033	3206.2	-56.8	16.3	66.3	123.3	14.8	3042.4	114.1	0.0	114.1
2034	3189.2	-56.5	14.9	63.1	114.0	12.0	3041.8	88.4	0.0	88.4
2035	3161.8	-56.0	14.0	61.1	105.1	9.3	3028.3	65.7	0.0	65.7
2036	3108.9	-55.1	12.8	51.7	96.8	6.9	2995.8	46.3	0.0	46.3
2037	3039.9	-53.9	11.8	44.4	88.9	4.8	2943.9	31.5	0.0	31.5
2038	2961.6	-52.5	10.9	40.4	81.6	3.0	2878.2	19.0	0.0	19.0
2039	2861.1	-50.8	10.1	27.8	74.7	1.7	2797.5	10.6	0.0	10.6
2040	2753.1	-48.8	9.3	23.6	68.4	0.8	2699.9	5.1	0.0	5.1
2041	2632.7	-46.7	8.8	16.1	62.4	0.3	2591.8	1.7	0.0	1.7
2042	2505.1	-44.4	8.3	10.9	56.9	0.1	2473.3	0.4	0.0	0.4
2043	2376.8	-42.2	7.9	8.5	51.9	0.0	2350.7	0.0	0.0	0.0
2044	2246.8	-39.9	7.5	7.7	47.2	0.0	2224.3	0.0	0.0	0.0
2045	2117.0	-37.6	7.2	7.2	42.8	0.0	2097.3	0.0	0.0	0.0
2046	1986.8	-35.2	6.7	6.8	38.8	0.0	1969.7	0.0	0.0	0.0
2047	1856.9	-32.9	6.3	6.3	35.1	0.0	1842.1	0.0	0.0	0.0
2048	1728.0	-30.7	5.8	5.9	31.7	0.0	1715.2	0.0	0.0	0.0
2049	1600.6	-28.4	5.3	5.5	28.6	0.0	1589.6	0.0	0.0	0.0
2050	1475.4	-26.2	4.9	5.0	25.7	0.0	1466.1	0.0	0.0	0.0
2051	1353.2	-24.0	4.4	4.6	23.0	0.0	1345.2	0.0	0.0	0.0
2052	1234.5	-21.9	4.0	4.2	20.6	0.0	1227.6	0.0	0.0	0.0
2053	1119.9	-19.9	3.7	3.8	18.3	0.0	1113.9	0.0	0.0	0.0
2054	1009.8	-17.9	3.4	3.5	16.3	0.0	1004.6	0.0	0.0	0.0
2055	904.6	-16.0	3.0	3.1	14.4	0.0	900.2	0.0	0.0	0.0
2056	804.8	-14.3	2.7	2.8	12.6	0.0	801.0	0.0	0.0	0.0
2057	710.6	-12.6	2.4	2.4	11.0	0.0	707.4	0.0	0.0	0.0
2058	622.6	-11.0	2.1	2.1	9.6	0.0	619.8	0.0	0.0	0.0
2059	540.8	-9.6	1.9	1.8	8.2	0.0	538.4	0.0	0.0	0.0
2060	465.5	-8.3	1.6	1.6	7.0	0.0	463.5	0.0	0.0	0.0
2061	396.7	-7.0	1.4	1.4	6.0	0.0	395.0	0.0	0.0	0.0
2062	334.5	-5.9	1.2	1.1	5.0	0.0	333.1	0.0	0.0	0.0
2063	278.8	-4.9	1.0	1.0	4.2	0.0	277.6	0.0	0.0	0.0
2064	229.4	-4.1	0.8	0.8	3.5	0.0	228.4	0.0	0.0	0.0
2065	186.3	-3.3	0.7	0.6	2.9	0.0	185.4	0.0	0.0	0.0
2066	149.0	-2.6	0.6	0.5	2.3	0.0	148.2	0.0	0.0	0.0
2067	117.3	-2.1	0.5	0.4	1.9	0.0	116.6	0.0	0.0	0.0
2068	90.8	-1.6	0.4	0.3	1.5	0.0	90.2	0.0	0.0	0.0
2069	69.0	-1.2	0.3	0.2	1.2	0.0	68.5	0.0	0.0	0.0
2070	51.4	-0.9	0.2	0.2	1.0	0.0	51.0	0.0	0.0	0.0
2071	37.6	-0.7	0.2	0.1	0.8	0.0	37.2	0.0	0.0	0.0
2072	26.9	-0.5	0.1	0.1	0.6	0.0	26.5	0.0	0.0	0.0
2073	18.8	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	18.5	0.0	0.0	0.0
2074	12.9	-0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	12.6	0.0	0.0	0.0
2075	8.6	-0.2	0.0	0.0	0.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
2076	5.6	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.4	0.0	0.0	0.0
2077	3.6	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2078	2.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0
2079	1.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	אחראי מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	אחראי מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
26,657.9	18,596.7	7,614.3	446.9							-	-	-	-	2020
24,365.1	16,577.3	7,614.3	173.4	32.5	0.13%	0.13%	2,853.0	-	2,853.0	529.9	-	529.9	-	2021
21,585.7	13,933.6	7,614.3	37.8	-374.1	-1.60%	-1.60%	2,894.0	-	2,894.0	492.6	-	492.6	-	2022
18,819.7	11,205.4	7,614.3	-	-218.5	-1.07%	-1.07%	3,006.3	-	3,006.3	439.2	-	439.2	-	2023
16,024.2	8,409.9	7,614.3	-	-211.5	-1.20%	-1.20%	3,014.1	-	3,014.1	378.6	-	378.6	-	2024
13,224.0	5,609.6	7,614.3	-	-148.1	-1.00%	-1.00%	3,048.4	-	3,048.4	334.0	-	334.0	-	2025
10,367.0	2,752.6	7,614.3	-	-90.4	-0.75%	-0.75%	3,122.3	-	3,122.3	293.1	-	293.1	-	2026
7,446.9	1,012.8	6,434.1	-	-41.9	-0.46%	-0.46%	3,189.1	-	3,189.1	252.1	-	252.1	-	2027
4,482.0	-667.8	5,149.7	-	-12.0	-0.19%	-0.19%	3,222.9	-	3,222.9	217.3	-	217.3	-	2028
1,453.6	-2,200.4	3,654.0	-	1.1	0.05%	0.05%	3,261.8	-	3,261.8	184.8	-	184.8	-	2029
-1,613.0	-4,161.1	2,548.1	-	-0.4	0.30%	0.30%	3,265.1	1,631.4	1,633.7	153.1	139.2	13.9	-	2030
-4,725.2	-6,864.8	2,139.6	-	-13.0	0.43%	0.43%	3,268.8	3,268.8	-	124.5	124.5	-	-	2031
-7,878.4	-9,303.1	1,424.7	-	-27.6	0.45%	0.45%	3,266.8	3,266.8	-	97.3	97.3	-	-	2032
-11,062.5	-11,809.1	746.6	-	-43.7	0.47%	0.47%	3,254.5	3,254.5	-	72.5	72.5	-	-	2033
-14,255.7	-14,454.8	199.2	-	-61.2	0.49%	0.49%	3,220.4	3,220.4	-	50.5	50.5	-	-	2034
-17,464.6	-17,464.6	-	-	-80.1	0.51%	0.51%	3,194.6	3,194.6	-	33.1	33.1	-	-	2035
-20,645.0	-20,645.0	-	-	-105.3	0.56%	0.56%	3,121.5	3,121.5	-	19.8	19.8	-	-	2036
-23,801.5	-23,801.5	-	-	-139.2	0.63%	0.63%	3,048.8	3,048.8	-	12.0	12.0	-	-	2037
-26,923.1	-26,923.1	-	-	-177.6	0.71%	0.71%	2,963.0	2,963.0	-	5.7	5.7	-	-	2038
-29,993.5	-29,993.5	-	-	-220.2	0.78%	0.78%	2,860.7	2,860.7	-	2.4	2.4	-	-	2039
-33,005.4	-33,005.4	-	-	-266.7	0.85%	0.85%	2,750.2	2,750.2	-	0.7	0.7	-	-	2040
-35,957.4	-35,957.4	-	-	-323.4	0.94%	0.94%	2,630.3	2,630.3	-	0.1	0.1	-	-	2041
-38,849.6	-38,849.6	-	-	-389.8	1.05%	1.05%	2,502.9	2,502.9	-	0.0	0.0	-	-	2042
-41,686.4	-41,686.4	-	-	-462.5	1.16%	1.16%	2,374.3	2,374.3	-	0.0	0.0	-	-	2043
-44,469.8	-44,469.8	-	-	-539.4	1.26%	1.26%	2,244.0	2,244.0	-	-	-	-	-	2044
-47,207.0	-47,207.0	-	-	-623.2	1.37%	1.37%	2,114.0	2,114.0	-	-	-	-	-	2045
-49,867.4	-49,867.4	-	-	-676.9	1.41%	1.41%	1,983.5	1,983.5	-	-	-	-	-	2046
-52,434.3	-52,434.3	-	-	-713.5	1.41%	1.41%	1,853.4	1,853.4	-	-	-	-	-	2047
-54,907.3	-54,907.3	-	-	-748.8	1.41%	1.41%	1,724.2	1,724.2	-	-	-	-	-	2048
-57,286.6	-57,286.6	-	-	-782.7	1.41%	1.41%	1,596.6	1,596.6	-	-	-	-	-	2049
-59,573.4	-59,573.4	-	-	-815.4	1.41%	1.41%	1,471.4	1,471.4	-	-	-	-	-	2050
-61,769.3	-61,769.3	-	-	-846.8	1.41%	1.41%	1,349.1	1,349.1	-	-	-	-	-	2051
-63,876.5	-63,876.5	-	-	-876.9	1.41%	1.41%	1,230.4	1,230.4	-	-	-	-	-	2052
-65,898.1	-65,898.1	-	-	-905.8	1.41%	1.41%	1,115.7	1,115.7	-	-	-	-	-	2053
-67,837.3	-67,837.3	-	-	-933.5	1.41%	1.41%	1,005.7	1,005.7	-	-	-	-	-	2054
-69,698.0	-69,698.0	-	-	-960.1	1.41%	1.41%	900.6	900.6	-	-	-	-	-	2055
-71,484.7	-71,484.7	-	-	-985.6	1.41%	1.41%	801.0	801.0	-	-	-	-	-	2056
-73,202.0	-73,202.0	-	-	-1,010.2	1.41%	1.41%	707.1	707.1	-	-	-	-	-	2057
-74,855.0	-74,855.0	-	-	-1,033.7	1.41%	1.41%	619.3	619.3	-	-	-	-	-	2058
-76,449.4	-76,449.4	-	-	-1,056.5	1.41%	1.41%	537.9	537.9	-	-	-	-	-	2059
-77,990.7	-77,990.7	-	-	-1,078.4	1.41%	1.41%	462.9	462.9	-	-	-	-	-	2060

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית		
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן			סה"כ	
-79,484.8	-79,484.8	-	-	-1,099.6	1.41%	1.41%	394.5	394.5	-	-	-	-	2061
-80,937.6	-80,937.6	-	-	-1,120.2	1.41%	1.41%	332.6	332.6	-	-	-	-	2062
-82,355.1	-82,355.1	-	-	-1,140.3	1.41%	1.41%	277.2	277.2	-	-	-	-	2063
-83,743.1	-83,743.1	-	-	-1,159.9	1.41%	1.41%	228.1	228.1	-	-	-	-	2064
-85,107.5	-85,107.5	-	-	-1,179.2	1.41%	1.41%	185.2	185.2	-	-	-	-	2065
-86,453.7	-86,453.7	-	-	-1,198.1	1.41%	1.41%	148.1	148.1	-	-	-	-	2066
-87,787.1	-87,787.1	-	-	-1,216.8	1.41%	1.41%	116.6	116.6	-	-	-	-	2067
-89,112.8	-89,112.8	-	-	-1,235.4	1.41%	1.41%	90.3	90.3	-	-	-	-	2068
-90,435.3	-90,435.3	-	-	-1,253.9	1.41%	1.41%	68.6	68.6	-	-	-	-	2069
-91,758.9	-91,758.9	-	-	-1,272.4	1.41%	1.41%	51.1	51.1	-	-	-	-	2070
-93,087.2	-93,087.2	-	-	-1,290.9	1.41%	1.41%	37.4	37.4	-	-	-	-	2071
-94,423.5	-94,423.5	-	-	-1,309.6	1.41%	1.41%	26.7	26.7	-	-	-	-	2072
-95,770.5	-95,770.5	-	-	-1,328.3	1.41%	1.41%	18.7	18.7	-	-	-	-	2073
-97,130.5	-97,130.5	-	-	-1,347.2	1.41%	1.41%	12.8	12.8	-	-	-	-	2074
-98,505.4	-98,505.4	-	-	-1,366.3	1.41%	1.41%	8.6	8.6	-	-	-	-	2075
-99,896.5	-99,896.5	-	-	-1,385.6	1.41%	1.41%	5.6	5.6	-	-	-	-	2076
-101,305.3	-101,305.3	-	-	-1,405.2	1.41%	1.41%	3.5	3.5	-	-	-	-	2077
-102,732.4	-102,732.4	-	-	-1,425.0	1.41%	1.41%	2.2	2.2	-	-	-	-	2078
-104,178.8	-104,178.8	-	-	-1,445.0	1.41%	1.41%	1.3	1.3	-	-	-	-	2079
-105,645.0	-105,645.0	-	-	-1,465.4	1.41%	1.41%	0.8	0.8	-	-	-	-	2080
-107,131.5	-107,131.5	-	-	-1,486.0	1.41%	1.41%	0.5	0.5	-	-	-	-	2081
-108,638.6	-108,638.6	-	-	-1,506.9	1.41%	1.41%	0.3	0.3	-	-	-	-	2082
-110,166.9	-110,166.9	-	-	-1,528.1	1.41%	1.41%	0.2	0.2	-	-	-	-	2083
-111,716.6	-111,716.6	-	-	-1,549.6	1.41%	1.41%	0.1	0.1	-	-	-	-	2084
-113,288.1	-113,288.1	-	-	-1,571.4	1.41%	1.41%	0.1	0.1	-	-	-	-	2085
-114,881.7	-114,881.7	-	-	-1,593.5	1.41%	1.41%	0.1	0.1	-	-	-	-	2086
-116,497.7	-116,497.7	-	-	-1,615.9	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2087
-118,136.3	-118,136.3	-	-	-1,638.7	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2088
-119,798.1	-119,798.1	-	-	-1,661.7	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2089
-121,483.2	-121,483.2	-	-	-1,685.1	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2090
-123,192.0	-123,192.0	-	-	-1,708.8	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2091
-124,924.8	-124,924.8	-	-	-1,732.8	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2092
-126,682.0	-126,682.0	-	-	-1,757.2	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2093
-128,464.0	-128,464.0	-	-	-1,781.9	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2094
-130,270.9	-130,270.9	-	-	-1,807.0	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2095
-132,103.3	-132,103.3	-	-	-1,832.4	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2096
-133,961.5	-133,961.5	-	-	-1,858.2	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2097
-135,845.8	-135,845.8	-	-	-1,884.3	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2098
-137,756.6	-137,756.6	-	-	-1,910.8	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2099
-139,694.3	-139,694.3	-	-	-1,937.7	1.41%	1.41%	0.0	0.0	-	-	-	-	2100

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	0.3	10.1	22.2
2022	-1.7	-123.1	-249.3
2023	-0.1	-82.2	-136.3
2024	-	-91.6	-119.9
2025	-	-76.3	-71.8
2026	-	-57.3	-33.1
2027	-	-34.1	-7.8
2028	-	-11.0	-1.0
2029	-	2.1	-1.0
2030	-	8.3	-8.7
2031	-	10.0	-23.1
2032	-	7.9	-35.5
2033	-	4.4	-48.1
2034	-	2.4	-63.6
2035	-	0.2	-80.3
2036	-	-	-105.3
2037	-	-	-139.2
2038	-	-	-177.6
2039	-	-	-220.2
2040	-	-	-266.7
2041	-	-	-323.4
2042	-	-	-389.8
2043	-	-	-462.5
2044	-	-	-539.4
2045	-	-	-623.2
2046	-	-	-676.9
2047	-	-	-713.5
2048	-	-	-748.8
2049	-	-	-782.7
2050	-	-	-815.4
2051	-	-	-846.8
2052	-	-	-876.9
2053	-	-	-905.8
2054	-	-	-933.5
2055	-	-	-960.1
2056	-	-	-985.6
2057	-	-	-1,010.2
2058	-	-	-1,033.7
2059	-	-	-1,056.5
2060	-	-	-1,078.4
2061	-	-	-1,099.6
2062	-	-	-1,120.2
2063	-	-	-1,140.3
2064	-	-	-1,159.9
2065	-	-	-1,179.2
2066	-	-	-1,198.1

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2067	-	-	-1,216.8
2068	-	-	-1,235.4
2069	-	-	-1,253.9
2070	-	-	-1,272.4
2071	-	-	-1,290.9
2072	-	-	-1,309.6
2073	-	-	-1,328.3
2074	-	-	-1,347.2
2075	-	-	-1,366.3
2076	-	-	-1,385.6
2077	-	-	-1,405.2
2078	-	-	-1,425.0
2079	-	-	-1,445.0
2080	-	-	-1,465.4
2081	-	-	-1,486.0
2082	-	-	-1,506.9
2083	-	-	-1,528.1
2084	-	-	-1,549.6
2085	-	-	-1,571.4
2086	-	-	-1,593.5
2087	-	-	-1,615.9
2088	-	-	-1,638.7
2089	-	-	-1,661.7
2090	-	-	-1,685.1
2091	-	-	-1,708.8
2092	-	-	-1,732.8
2093	-	-	-1,757.2
2094	-	-	-1,781.9
2095	-	-	-1,807.0
2096	-	-	-1,832.4
2097	-	-	-1,858.2
2098	-	-	-1,884.3
2099	-	-	-1,910.8
2100	-	-	-

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	0.8070%	0.1031%	0.0719%	0.3195%	0.7579%	0.1013%	0.0467%	40	
0.0788%	0.8070%	0.1031%	0.0788%	0.3195%	0.8042%	0.1013%	0.0510%	41	
0.0867%	0.8070%	0.1031%	0.0867%	0.3195%	0.8536%	0.1013%	0.0557%	42	
0.0958%	0.8070%	0.1031%	0.0958%	0.3195%	0.9082%	0.1013%	0.0608%	43	
0.1062%	0.8070%	0.1031%	0.1062%	0.3195%	0.9663%	0.1013%	0.0663%	44	
0.1180%	0.8070%	0.1031%	0.1180%	0.3195%	1.0300%	0.1013%	0.0724%	45	
0.1312%	0.8070%	0.1031%	0.1312%	0.3195%	1.0952%	0.0940%	0.0790%	46	
0.1460%	1.0633%	0.1096%	0.1460%	0.4223%	1.1635%	0.0908%	0.0863%	47	
0.1625%	1.2472%	0.1123%	0.1625%	0.4968%	1.2322%	0.0917%	0.0951%	48	
0.1808%	1.3662%	0.1118%	0.1808%	0.5488%	1.3028%	0.0962%	0.1045%	49	
0.2009%	1.4282%	0.1087%	0.2009%	0.5843%	1.3772%	0.1043%	0.1144%	50	
0.2230%	1.4408%	0.1032%	0.2230%	0.6094%	1.4496%	0.1156%	0.1261%	51	
0.2472%	1.4117%	0.0961%	0.2472%	0.6299%	1.5213%	0.1300%	0.1384%	52	
0.2736%	1.3485%	0.0876%	0.2736%	0.6519%	1.5882%	0.1473%	0.1526%	53	
0.3022%	1.2590%	0.0784%	0.3022%	0.6813%	1.6553%	0.1671%	0.1681%	54	
0.3332%	1.1507%	0.0688%	0.3332%	0.7241%	1.7151%	0.1894%	0.1851%	55	
0.3667%	1.0314%	0.0594%	0.3667%	0.7862%	1.7730%	0.2138%	0.2036%	56	
0.4027%	0.9088%	0.0507%	0.4027%	0.8736%	1.8213%	0.2401%	0.2239%	57	
0.4414%	0.7905%	0.0430%	0.4414%	0.9923%	1.8660%	0.2681%	0.2463%	58	
0.4829%	0.6843%	0.0370%	0.4829%	1.1483%	1.8992%	0.2976%	0.2710%	59	
0.6464%	0.5977%	0.0331%	0.5273%	1.3474%	1.9278%	0.3284%	0.2981%	60	
0.7305%	0.5385%	0.0318%	0.5746%	1.5958%	1.9738%	0.3602%	0.3279%	61	
0.8254%	0.5143%	0.0335%	0.6250%	1.8993%	1.9815%	0.3928%	0.3607%	62	
0.9327%	0.5328%	0.0387%	0.6785%	2.2638%	1.9841%	0.4260%	0.3967%	63	
1.0540%	0.6018%	0.0479%	0.7354%	2.6955%	1.9783%	0.4596%	0.4364%	64	
1.1910%	0.7288%	0.0617%	0.7956%	3.2002%	1.9610%	0.4933%	0.4800%	65	
1.3459%	0.7288%	0.0617%	0.8593%	3.7839%	1.9403%	0.5269%	0.5280%	66	

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן	
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	0.3797%	0.0445%	0.0635%	0.9824%	0.0445%	
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	0.3797%	0.0491%	0.0635%	0.9824%	0.0491%	
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	0.3797%	0.0543%	0.0635%	0.9824%	0.0543%	
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	0.3797%	0.0602%	0.0635%	0.9824%	0.0602%	
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	0.3797%	0.0668%	0.0635%	0.9824%	0.0668%	
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	0.3797%	0.0743%	0.0635%	0.9824%	0.0743%	
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	0.3797%	0.0825%	0.0635%	0.9824%	0.0825%	
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	0.3381%	0.0916%	0.0455%	0.9099%	0.0916%	
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	0.3104%	0.1017%	0.0325%	0.8498%	0.1017%	
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	0.2990%	0.1127%	0.0237%	0.7997%	0.1127%	
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	0.3063%	0.1248%	0.0186%	0.7573%	0.1248%	
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	0.3349%	0.1380%	0.0164%	0.7203%	0.1380%	
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	0.3870%	0.1522%	0.0165%	0.6863%	0.1522%	
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	0.4652%	0.1677%	0.0183%	0.6531%	0.1677%	
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	0.5718%	0.1844%	0.0210%	0.6183%	0.1844%	
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	0.7093%	0.2023%	0.0240%	0.5795%	0.2019%	
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	0.8800%	0.2216%	0.0267%	0.5346%	0.2304%	
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	1.0865%	0.2422%	0.0282%	0.4810%	0.2629%	
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	1.3311%	0.2643%	0.0281%	0.4165%	0.3001%	
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	1.6163%	0.2879%	0.0256%	0.3388%	0.3447%	
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	1.9445%	0.3129%	0.0201%	0.2455%	0.3931%	
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	2.3181%	0.3396%	0.0201%	0.2455%	0.4513%	
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	2.3181%	0.3678%	0.0201%	0.2455%	0.5144%	
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	2.3181%	0.3977%	0.0201%	0.2455%	0.5863%	
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	2.3181%	0.4301%	0.0201%	0.2455%	0.6686%	
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	2.3181%	0.4651%	0.0201%	0.2455%	0.7299%	
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	2.3181%	0.5029%	0.0201%	0.2455%	0.7927%	

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
0.73%	85.42%	9.80	2.84	1.96%	91.26%	7.65	2.65	40
1.23%	85.42%	10.56	2.80	1.86%	90.92%	8.41	2.74	41
1.65%	85.42%	11.28	2.75	1.79%	90.75%	9.23	2.79	42
1.98%	84.92%	12.00	2.63	1.75%	90.69%	9.99	2.81	43
2.23%	84.30%	12.65	2.49	1.73%	90.71%	10.75	2.80	44
2.41%	83.61%	13.32	2.33	1.74%	90.78%	11.45	2.75	45
2.53%	82.89%	13.93	2.16	1.76%	90.88%	12.16	2.68	46
2.59%	82.17%	14.42	1.96	1.80%	90.98%	12.78	2.57	47
2.60%	81.47%	14.87	1.77	1.85%	91.08%	13.33	2.43	48
2.57%	80.81%	15.29	1.56	1.91%	91.16%	13.85	2.28	49
2.51%	80.18%	15.66	1.37	1.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.41%	79.60%	16.02	1.19	2.04%	91.25%	14.65	1.90	51
2.30%	79.07%	16.33	1.00	2.10%	91.27%	14.95	1.69	52
2.17%	78.57%	16.63	0.83	2.17%	91.26%	15.28	1.51	53
2.03%	78.11%	16.90	0.68	2.22%	91.24%	15.55	1.33	54
1.90%	77.67%	17.22	0.55	2.26%	91.20%	15.79	1.16	55
1.77%	77.24%	17.47	0.43	2.29%	91.15%	16.03	0.98	56
1.65%	76.80%	17.71	0.33	2.30%	91.10%	16.16	0.84	57
1.56%	76.35%	17.90	0.25	2.29%	91.04%	16.42	0.69	58
1.50%	75.85%	18.01	0.18	2.26%	90.99%	16.48	0.58	59
1.47%	75.31%	18.22	0.12	2.20%	90.93%	16.68	0.46	60
1.48%	74.69%	18.28	0.08	2.11%	90.88%	16.71	0.37	61
1.54%	73.99%	18.29	0.05	1.99%	90.83%	16.79	0.29	62
1.66%	73.19%	18.22	0.03	1.83%	90.78%	16.63	0.24	63
1.66%	72.27%	18.29	0.02	1.63%	90.72%	16.61	0.18	64
1.66%	71.23%	18.20	0.01	1.39%	90.66%	16.62	0.15	65
1.66%	70.04%	18.25	0.01	1.11%	90.57%	16.39	0.10	66

קֶרן הגִּמְלוֹת המְרְכֶזֶת של עוֹבְדֵי הַהִסְתָּדְרוֹת בְּע"מ - בְּנִיּוֹל מִיּוֹחַד

לוֹחַ 3 - שִׁיעוּרֵי תַּמּוֹת וּפְרָמְטְרִים בְּיוֹמְטְרִיִּים לְאַחַר גִּיל הַפְּרִיָּשָׁה

נשים					מין
שִׁיעוּרֵי נִשְׂאוֹן	גִּיל יְלִדִים	מס' ילדים	תַּמּוֹת אֲלֻמָּן	תַּמּוֹת פְּנִסְיוֹנֶר	גִּיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שִׁיעוּרֵי נִשְׂאוֹן	גִּיל יְלִדִים	מס' ילדים	תַּמּוֹת אֲלֻמָּן	תַּמּוֹת פְּנִסְיוֹנֶר	גִּיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.33	62.00
65.00	64.33	62.08
65.17	64.33	62.17
65.25	64.33	62.25
65.33	64.42	62.33
65.42	64.42	62.42
65.50	64.42	62.50
65.58	64.50	62.58
65.58	64.50	62.67
65.58	64.58	62.75
65.67	64.58	62.83
65.67	64.58	62.92
65.75	64.67	63.00
65.83	64.67	63.08
65.83	64.75	63.17
65.92	64.75	63.25
65.92	64.75	63.33
66.00	64.83	63.42
66.00	64.83	63.50
66.00	64.92	63.58
66.08	64.92	63.67
66.08	65.00	63.75
66.17	65.00	63.83
66.17	65.08	63.92
66.17	65.08	64.00
66.25	65.17	64.08
66.25	65.17	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.25	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.33	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.67	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.97972	0
0.97131	1
0.96569	2
0.96007	3
0.95476	4
0.95017	5
0.94608	6
0.94194	7
0.93876	8
0.93507	9
0.93145	10
0.92920	11
0.92607	12
0.92384	13
0.92072	14
0.91798	15
0.91650	16
0.91359	17
0.91069	18
0.90956	19
0.90760	20
0.90315	21
0.90354	22
0.89915	23
0.89915	24
0.89915	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.61%	פעיל
0.18%	פעילה
1.27%	לא פעיל
1.47%	לא פעילה

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,052		9,129	4,582	גברים
35,616		15,280	8,960	נשים
0		3,395	0	חסרי פרטים
47,668	39,364	27,804	13,542	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
40%	89,660	34%	4,582	גברים
60%	132,693	66%	8,960	נשים
100.00%	222,352	100.00%	13,542	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
19,568	גברים
14,809	נשים
16,419	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
32.07	60.34	גברים
31.12	57.47	נשים
31.44	58.44	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	1	12,006	12,006	576,852
45-49	105	1,456,719	13,874	629,058
50-54	622	10,001,283	16,079	814,439
55-59	1,218	22,960,617	18,851	978,845
60-64	1,770	35,285,323	19,935	1,192,117
65-69	838	19,097,500	22,789	1,374,523
70-74	28	846,228	30,222	1,409,797
75-79				
80+				
סכום כולל	4,582	89,659,676	19,568	1,105,808

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	4	42,244	10,561	505,988
45-49	648	8,324,581	12,847	593,236
50-54	2,224	31,122,315	13,994	698,780
55-59	2,985	43,921,982	14,714	791,429
60-64	2,531	38,948,526	15,389	870,202
65-69	542	9,956,058	18,369	936,397
70-74	22	361,356	16,425	873,279
75-79	4	15,671	3,918	289,224
80+				
סכום כולל	8,960	132,692,733	14,810	784,969

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	5	54,250	10,850	520,160
45-49	753	9,781,301	12,990	598,231
50-54	2,846	41,123,598	14,450	724,058
55-59	4,203	66,882,598	15,913	845,741
60-64	4,301	74,233,849	17,260	1,002,680
65-69	1,380	29,053,558	21,053	1,202,447
70-74	50	1,207,584	24,152	1,173,729
75-79	4	15,671	3,918	289,224
80+				
סכום כולל	13,542	222,352,409	16,420	893,526

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1					1							40-44
105				1	91	8		2	2	1		45-49
622			2	174	401	29	7	4	4	1		50-54
1,218		6	164	480	491	45	12	12	6	2		55-59
1,770	3	225	513	582	392	26	7	8	8	6		60-64
838	31	174	245	213	145	19	5	2	2	2		65-69
28	2	2	1	13	10							70-74
												75-79
												80+
4,582	36	407	925	1,463	1,531	127	31	28	22	12		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
4					2	2						40-44
648				22	570	41	4	1	3	7		45-49
2,224			10	889	1,186	94	12	15	11	7		50-54
2,985		66	678	1,173	972	53	15	12	7	9		55-59
2,531	5	386	612	735	722	42	16	4	7	2		60-64
542	22	56	84	174	190	8	4	1	3			65-69
22	1		2	7	12							70-74
4			1	1	2							75-79
												80+
8,960	28	508	1,387	3,001	3,656	240	51	33	31	25		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
5					3	2						40-44
753				23	661	49	4	3	5	8		45-49
2,846			12	1,063	1,587	123	19	19	15	8		50-54
4,203		72	842	1,653	1,463	98	27	24	13	11		55-59
4,301	8	611	1,125	1,317	1,114	68	23	12	15	8		60-64
1,380	53	230	329	387	335	27	9	3	5	2		65-69
50	3	2	3	20	22							70-74
4			1	1	2							75-79
												80+
13,542	64	915	2,312	4,464	5,187	367	82	61	53	37		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק	קבוצות גיל										
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
												30-34
												35-39
12,006					12,006							40-44
1,456,719				15,127	1,271,555	84,216		26,676	42,355	16,790		45-49
10,001,283			27,285	2,654,722	6,496,696	467,890	119,628	116,503	67,326	51,232		50-54
22,960,617		54,868	2,433,957	8,214,806	10,635,376	810,738	248,318	270,432	261,199	30,923		55-59
35,285,323	13,859	2,884,359	7,621,029	14,326,429	9,027,543	579,126	124,336	304,947	203,553	200,143		60-64
19,097,500	349,411	2,250,670	5,969,365	5,898,973	3,918,902	391,344	123,442	58,003	88,536	48,855		65-69
846,228	35,930	77,254	17,371	378,358	337,315							70-74
												75-79
												80+
89,659,676	399,200	5,267,151	16,069,006	31,488,416	31,699,392	2,333,314	615,724	776,561	662,969	347,942		סכום כולל

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק	קבוצות גיל										
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
												30-34
												35-39
42,244					27,854	14,390						40-44
8,324,581				330,493	7,399,432	421,680	39,478	10,721	37,959	84,819		45-49
31,122,315			146,718	12,154,086	16,933,405	1,215,525	189,983	187,794	199,849	94,954		50-54
43,921,982		765,232	8,776,574	17,111,850	15,785,938	714,604	295,436	204,974	103,752	163,622		55-59
38,948,526	69,899	4,801,796	8,819,036	12,061,023	11,883,378	728,493	352,567	109,276	101,471	21,587		60-64
9,956,058	344,333	999,711	1,776,143	2,974,745	3,538,789	81,328	97,842	25,668	117,499			65-69
361,356	20,561		25,184	110,184	205,428							70-74
15,671			3,900	3,789	7,982							75-79
												80+
132,692,733	434,793	6,566,740	19,547,555	44,746,169	55,782,206	3,176,019	975,306	538,433	560,530	364,982		סכום כולל

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק	קבוצות גיל										
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
												30-34
												35-39
54,250					39,860	14,390						40-44
9,781,301				345,620	8,670,987	505,895	39,478	37,397	80,314	101,609		45-49
41,123,598			174,003	14,808,808	23,430,101	1,683,415	309,611	304,297	267,176	146,186		50-54
66,882,598		820,100	11,210,531	25,326,657	26,421,314	1,525,342	543,754	475,405	364,951	194,545		55-59
74,233,849	83,758	7,686,155	16,440,065	26,387,452	20,910,920	1,307,619	476,903	414,223	305,024	221,730		60-64
29,053,558	693,744	3,250,380	7,745,508	8,873,717	7,457,691	472,672	221,284	83,671	206,035	48,855		65-69
1,207,584	56,490	77,254	42,555	488,542	542,742							70-74
15,671			3,900	3,789	7,982							75-79
												80+
222,352,409	833,993	11,833,891	35,616,561	76,234,585	87,481,598	5,509,333	1,591,030	1,314,993	1,223,500	712,925		סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

		שנות וותק										מין
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	גברים
			30-34									
	35-39											
12,006	40-44					12,006						
13,873	45-49				15,127	13,973	10,527		13,338	21,178	16,790	
16,079	50-54			13,643	15,257	16,201	16,134	17,090	29,126	16,832	51,232	
18,851	55-59		9,145	14,841	17,114	21,661	18,016	20,693	22,536	43,533	15,461	
19,935	60-64	4,620	12,819	14,856	24,616	23,029	22,274	17,762	38,118	25,444	33,357	
22,790	65-69	11,271	12,935	24,365	27,695	27,027	20,597	24,688	29,001	44,268	24,427	
30,222	70-74	17,965	38,627	17,371	29,104	33,731						
	75-79											
	80+											
19,568	סכום כולל	11,089	12,941	17,372	21,523	20,705	18,372	19,862	27,734	30,135	28,995	

		שנות וותק										מין
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	נשים
			30-34									
	35-39											
10,561	40-44					13,927	7,195					
12,846	45-49				15,022	12,981	10,285	9,870	10,721	12,653	12,117	
13,994	50-54			14,672	13,672	14,278	12,931	15,832	12,520	18,168	13,565	
14,714	55-59		11,594	12,945	14,588	16,241	13,483	19,696	17,081	14,822	18,180	
15,389	60-64	13,980	12,440	14,410	16,410	16,459	17,345	22,035	27,319	14,496	10,794	
18,369	65-69	15,651	17,852	21,145	17,096	18,625	10,166	24,461	25,668	39,166		
16,425	70-74	20,561		12,592	15,741	17,119						
3,918	75-79			3,900	3,789	3,991						
	80+											
14,810	סכום כולל	15,528	12,927	14,093	14,911	15,258	13,233	19,124	16,316	18,082	14,599	

		שנות וותק										מין
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	הכל
			30-34									
	35-39											
10,850	40-44					13,287	7,195					
12,990	45-49				15,027	13,118	10,324	9,870	12,466	16,063	12,701	
14,450	50-54			14,500	13,931	14,764	13,686	16,295	16,016	17,812	18,273	
15,913	55-59		11,390	13,314	15,322	18,060	15,565	20,139	19,809	28,073	17,686	
17,260	60-64	10,470	12,580	14,613	20,036	18,771	19,230	20,735	34,519	20,335	27,716	
21,054	65-69	13,090	14,132	23,543	22,930	22,262	17,506	24,587	27,890	41,207	24,427	
24,152	70-74	18,830	38,627	14,185	24,427	24,670						
3,918	75-79			3,900	3,789	3,991						
	80+											
16,420	סכום כולל	13,032	12,933	15,405	17,078	16,866	15,012	19,403	21,558	23,085	19,268	

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים										
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												59,396
20-24												23,153
25-29												481
30-34												4,739
35-39												17,356
40-44												3,089
45-49												22,323
50-54												104,206
55-59												319,055
60-64												961,747
65-69												15,794,301
70-74												24,465,156
75-79												12,997,856
80-84												10,478,132
85-89												7,273,956
90-94												3,245,387
95-99												967,816
100+												147,729
סכום כולל	9,680	70,345,671	1	11,161	251	1,465,767	2,068	4,981,550	52	81,728	12,052	76,885,877

מין		נשים										
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												47,899
20-24												26,394
25-29												1,337
30-34												1,711
35-39												4,735
40-44												22,029
45-49												106,587
50-54												363,772
55-59												1,045,384
60-64												15,350,695
65-69												37,845,156
70-74												40,908,747
75-79												22,959,834
80-84												19,524,075
85-89												12,249,104
90-94												6,455,765
95-99												1,970,108
100+												249,976
סכום כולל	29,805	138,340,805	2	18,451	378	1,542,026	5,378	19,158,960	53	73,068	35,616	159,133,310

מין		הכל										
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												107,296
20-24												49,547
25-29												1,818
30-34												6,450
35-39												22,091
40-44												25,118
45-49												128,910
50-54												467,978
55-59												1,364,439
60-64												16,312,442
65-69												53,639,457
70-74												65,373,903
75-79												35,957,690
80-84												30,002,207
85-89												19,523,060
90-94												9,701,152
95-99												2,937,925
100+												397,705
סכום כולל	39,485	208,686,476	3	29,612	629	3,007,792	7,446	24,140,510	105	154,796	47,668	236,019,187

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
530,568	1.44%	76	431,063	1.68%	50	99,505	0.97%	26	40-44
34,766,682	4.53%	1,054	25,031,268	4.61%	775	9,735,414	4.30%	279	45-49
150,157,765	5.53%	3,594	106,840,026	5.76%	2,565	43,317,740	4.97%	1,029	50-54
398,852,315	7.27%	5,970	255,391,218	7.51%	3,960	143,461,097	6.79%	2,010	55-59
689,110,702	9.24%	6,888	328,715,978	8.15%	4,257	360,394,723	11.01%	2,631	60-64
507,904,858	6.25%	6,827	97,335,911	3.61%	3,673	410,568,947	9.32%	3,154	65+
1,781,322,890	7.15%	24,409	813,745,464	6.29%	15,280	967,577,426	8.58%	9,129	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 39,364

עם סך הכל ערך פדיון: 154,087,010

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,395

עם סך הכל ערך פדיון: 30,256,758