

**קרן ביטוח ופנסיה**  
**לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל**  
**אגודה שיתופית בע"מ**  
**בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**  
**ליום 31 בדצמבר 2020**

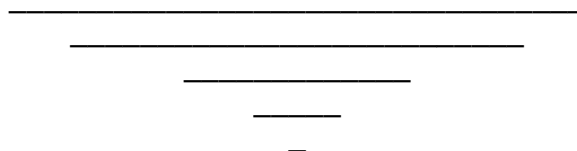
**מרץ 2021**

### תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
13	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
16	4. הערות לשיטת החישוב.....
19	5. הערות .....
24	6. הגדרת סעיפי המאזן .....
25	7. תוצאות החישובים .....

### נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



### הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2020.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
  2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
    - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
    - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
    - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
  3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
    - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2020.
    - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.
- לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2020, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.
- אני מפנה תשומת לבכם, בלי הסתייגות, להערותיי בסעיף 2.5 בפרט בסעיף "זכויות שאינן רשומות במערכות המחשב".

אלון גבריאלי, אקטואר ממונה

24/03/2021  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

##### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### 1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### 1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

#### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

#### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

#### 1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

#### 1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

#### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

#### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

**חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים



על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים ילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### **חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :**

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3. נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

### **1.11. דמי גמולים :**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

### **1.12. תוכנית פנסיית יסוד**

**1.12.1.** חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

**1.12.2. דמי גמולים :** דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2020.

### 2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2020.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2020.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- **פנסיונרים** - נתונים של 4,937 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים פעילים** – נתונים של 886 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. מתוך העמיתים הפעילים, אינם פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 45,687 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- **עמיתים לשעבר** – נתונים של 88,083 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 71% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 29%, ומסתכמת בכ- 191 מיליון ש"ח.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 65 מיליון ש"ח.
- מבוטחים עם נתונים שגויים- ל 7 מבוטחים בשל שיבוש בנתונים לא חושבה הרשומה האקטוארית המשמשת לחישוב ההתחייבויות. נלקחה עבודה התחייבות בהתאם לחישובים בשנה קודמת מותאמים לשנה- סך ההתחייבות כ- 2.5 מיליון ש"ח.
- סגירת זכויות מבוטחים נפטרים-בהתאם להוראות תקנון קרן הפנסיה בחקלאים שעמד בתוקף ב 30/09/2003 ובתום בחינה מקיפה קיבלה הנהלת הקרן החלטה על סגירת זכויות המבוטחים שנפטרו עד ליום 30/09/2003 - בהתאם לכך לא נכלל התחייבות עבור מבוטחים בהתחייבויות הקרן. אוכלוסיה זו נכללת באוכלוסיית המבוטחים לשעבר וההתחייבות שהופחתה בגינה עומדת על סך של כ- 80 מיליון ש"ח.

### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו "בינוני" (נמצאו מספר לא מועט של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבות נמוכה אך לא זניחה או שלא התקבלו בגינם הסברים מספקים מהקרן).

### 2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 19,028 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה.
- **זכויות שאינן רשומות במערכות המחשב** – במהלך שנת 2010 נערכה בקרן בדיקה בנושא העמיתים שטרם הועלו למסד נתונים הממוכן ולפיכך לא נכללו בקבצים האקטואריים. בהתאם לממצאי בדיקה זו חושבה ההערכה של ההתחייבות האקטוארית בגין זכויותיהם. בדו"ח הקודם נעשה שימוש בתוצאות של אותה ההערכה. ונרשמה הערכה על סך 60 מיליון ש"ח. בשנת 2020 הוסבו זכויות המבוטחים והועלו למערכת מפנה. בהתאם לבדיקה שערכתי למבוטחים שעברו טיוב לאחר העליה למערכת מפנה, נצמא כי לא קיימת הצדקה להוסיף חבות זו.

### הסכם עם "המשקם":

בהתאם להוראות ההסכם, התחייבה המשקם לשפות את הקרן בגין כל התשלומים בהם תישא בגין קבוצת עובדי המשקם המוגדרת כ"קבוצה ב". החל משנת 1995 נושא משרד העבודה בהתחייבות זו.

- **פנסיונרים של "המשקם"** – קיבלתי נתונים של 205 פנסיונרים המשתייכים לקבוצה זו. החבות האקטוארית בגינם מסתכמת בכ – 13 מיליון ₪ וכנגדם מוצג נכס בסכום זהה. יש לציין כי החבות והנכס בגין הפנסיונרים הנ"ל לא נכללו בתזרימים אשר בלוחות 1-4 אשר מופיעים בסוף הדו"ח.
- **עמיתי "המשקם"** – קיבלתי נתונים של עמיתים פעילים ולא פעילים המשתייכים לקבוצה זו, אך בשל השפעתם המועטת על המאזן ובעייתיות בנתונייהם לא חישבתי בגינם התחייבות נפרדת.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 2019-10-1, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת. בהתאם, החל מהמאזן הנוכחי, עידכנו ההנחות כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.

- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).

מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים  
מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).

- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום  
31/12/2020 .
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75% .

#### 4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2020** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2020) היה בשיעור של כ-0.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2020.
- 4.2. חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאיירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ-120 חודשים.
- 4.6. פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.



**4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:**

**א. החישוב לפי ערך פדיון:**

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

**ב. החישוב בזכאות לפנסיה:**

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2020 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** - תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** - הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
**בעזיבה** - תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** - תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.  
**למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
**ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

**4.11. רציפות זכויות:**

**א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:

- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
- למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
- במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
- למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

**ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריזקי.

**4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) - קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2020. קיימים מקרים של:**

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
  - ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
  - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתך אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 4 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2020** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2020. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2021. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2020.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2020 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2021.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2020 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-9.4% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-44.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד

האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 47.1 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2020, עומד על סך של 56.9 מיליארד ₪ (כ- 0.18 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2020 לכ- 44.3 מיליארד ₪ (כ- 0.34 מיליארד ₪ לקרן).

### 5.3 תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות :

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

ביום 30/03/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש ינואר 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 19/04/2020 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש ינואר 2021 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.137%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%.

ביום 28/12/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש יוני 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה.

ככל שההפחתה תצא לפועל במועד, יחושב מקדם הפחתה מעודכן, אשר ייתן ביטוי להפחתה שהייתה מתוכננת להתבצע מינואר 2021 בהתאמות הנדרשות. המאזן הנוכחי נותן ביטוי להנחה כי ההתחייבויות יקטנו מ- 01/01/2021 בשיעור שנקבע במכתבו האחרון של המנהל המיוחד לממונה 1.137%.

**5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

**5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

**5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).

### 5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78ד(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78ט(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

### 5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך

הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדויות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

#### 5.9. שכר הממוצע במשק

משבר הקורונה גרם לפיטורין וליציאה לחל"ת של עובדים רבים בעיקר בענפי ההסעדה, מלונות ומסחר קמעונאי בהם השכר לעובד נמוך מהממוצע. כתוצאה מכך חלה, בשנת 2020, עליה חדה של השכר הממוצע במשק (שמ"ב) בכ- 7.3% יחסית לעליית שכר ממוצעת של כ- 2% בשנים 2019-2010. העלייה בשמ"ב בשנת 2020 מביאה לעליה בסכומי הפנסיה להם זכאים פורשים בשנים 2020-2021 וכן ובעיקר היא מביאה לגידול בהתחייבויות הפנסיוניות המחושבות של קרנות הפנסיה הוותיקות.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החרגי בשמ"ב, לעומת חישוב לפי גידול ריאלי בשנת 2020 של 2% בשמ"ב מגיע לכ- 2.4 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החרגי בשמ"ב, לעומת חישוב לפי הנחת גידול השמ"ב של 1.2% מגיע לכ- 3.3 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

אנו מעריכים כי יציאה ממשבר הקורונה וחזרת העובדים מהחל"ת לשוק העבודה תביא לירידה בשמ"ב וכתוצאה מכך לירידה בהתחייבויות העתידיות. אולם במועד זה אין עדיין אפשרות להעריך את ההשפעה המדויקת של שינוי מסוג זה. במאזן הוצגה ההתחייבות המלאה.

5.10. **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ואיזון ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):**

ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 191  
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 2  
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 65  
התחייבות למבוטחים שגויים - 2.5  
4 - IBNR  
משקם - 13



## 7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2020.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2020)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2020**

**קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2019	ליום 31 בדצמבר 2020	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
240	241	(א) עלות מתואמת
114	105	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>353</b>	<b>346</b>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
196	237	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,217	1,990	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
32	30	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
253	342	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
117	118	
		7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
543	588	
		9. נכסים אחרים
16	13	
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
2,811	2,705	
(310)	(343)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,217)	(1,990)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(32)	(30)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(253)	(342)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>3,727</b>	<b>3,664</b>	סה"כ נכסים

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2020**

**קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאיים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ -  
בניהול מיוחד  
במיליוני ₪**

יום 31 בדצמבר <u>2019</u>	יום 31 בדצמבר <u>2020</u>	
<b>התחייבויות</b>		
<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>		
1,450	1,442	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
7	8	(ב) נכות
70	70	(ג) שאירי מבוטח
<u>1,528</u>	<u>1,519</u>	(ד) סה"כ
<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>		
921	1,056	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>921</u>	<u>1,056</u>	(ג) סה"כ
<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>		
199	112	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
6	6	(ב) לקצבת נכות
15	10	(ג) לקצבת שאירי פעיל
14	18	(ד) מענק שנים עודפות
32	35	(ה) התחייבויות אחרות
<u>267</u>	<u>181</u>	(ו) סה"כ
624	632	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
387	276	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>3,727</u></u>	<u><u>3,664</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום  
 31 בדצמבר 2020

2,811  
 (38)  
2,773

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(35)	תשואת הקרן
(153)	סיוע שהתקבל
(1)	הוצאות ניהול
(7)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
1	השפעת השינוי בשכר המבוטח
12	השפעת שיעורי עזיבה ופדיון מידי
1	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
-	תביעות משפטיות
(141)	תיקון בתכניות ובנתונים
<u>(324)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

165	שינוי רבית
6	שינוי התחייבויות
(5)	דחיית גיל פרישה
3	שינוי התפתחות שכר
12	שינוי שיעורי הקפאה
27	שינוי שיעורי עזיבה
15	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
6	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

228

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

2,677

**ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

27  
 2,705  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

- 1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "עזרד"  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר**

(343)  
2,362

**ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(30) סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 (1,990) אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
342 **גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"**  
(342) כרית ביטחון וועדת ברנע  
- **גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"**

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ -**  
**בניהול מיוחד**

**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2019</u>	<u>2020</u>	
2,811	2,705	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
76	100	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
109	197	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,000	1,965	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
30	29	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,216</u>	<u>2,291</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
253	342	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>343</u>	<u>72</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היסוד הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	אחרי מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	אחרי מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "עמד"	השקעות אחרות	סה"כ	
2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	828.4
2021	218.2	14.4	-	14.4	137.0	-	137.0	14.3	1.60%	0.13%	-	938.1
2022	135.1	13.3	-	13.3	152.5	-	152.5	4.4	0.47%	-1.60%	-	938.5
2023	132.2	12.4	-	12.4	146.9	-	146.9	7.8	0.83%	-1.07%	-	944.0
2024	131.3	11.1	-	11.1	146.0	-	146.0	7.0	0.74%	-1.20%	-	947.5
2025	130.5	10.0	-	10.0	145.5	-	145.5	8.3	0.87%	-1.00%	-	950.7
2026	129.7	9.2	-	9.2	143.8	-	143.8	9.3	0.97%	-0.75%	-	955.2
2027	128.7	8.1	-	8.1	142.7	-	142.7	11.8	1.23%	-0.46%	-	961.1
2028	126.8	7.2	-	7.2	139.1	-	139.1	13.1	1.36%	-0.19%	-	969.0
2029	124.1	6.3	-	6.3	135.4	-	135.4	14.6	1.51%	0.05%	-	978.7
2030	121.3	5.4	-	5.4	131.5	-	131.5	16.6	1.70%	0.30%	-	990.5
2031	118.2	4.7	-	4.7	129.0	-	129.0	17.9	1.80%	0.43%	-	1,002.4
2032	117.0	3.9	-	3.9	128.0	-	128.0	18.3	1.82%	0.45%	-	1,013.6
2033	113.6	3.1	-	3.1	122.5	-	122.5	18.3	1.80%	0.47%	-	1,026.2
2034	109.5	2.7	-	2.7	117.6	-	117.6	19.0	1.85%	0.49%	-	1,039.6
2035	76.2	2.1	-	2.1	115.1	-	115.1	19.1	1.86%	0.51%	-	1,021.9
2036	-	1.6	-	1.6	111.2	-	111.2	18.1	1.86%	0.56%	-	930.4
2037	-	1.2	-	1.2	107.2	-	107.2	17.6	2.00%	0.63%	-	842.0
2038	-	0.8	-	0.8	102.4	-	102.4	17.4	2.19%	0.71%	-	757.8
2039	-	0.5	-	0.5	98.8	-	98.8	17.1	2.40%	0.78%	-	676.7
2040	-	0.3	-	0.3	93.6	-	93.6	16.8	2.65%	0.85%	-	600.1
2041	-	0.1	-	0.1	88.7	-	88.7	14.7	2.63%	0.94%	-	526.3
2042	-	0.1	-	0.1	83.2	-	83.2	13.7	2.82%	1.05%	-	456.9
2043	-	0.0	-	0.0	78.7	-	78.7	12.5	2.97%	1.16%	-	390.7
2044	-	0.0	-	0.0	74.0	-	74.0	9.3	2.60%	1.26%	-	326.1
2045	-	-	-	-	69.4	-	69.4	7.4	2.52%	1.37%	-	264.0
2046	-	-	-	-	65.3	-	65.3	6.1	2.61%	1.41%	-	204.9
2047	-	-	-	-	61.3	-	61.3	5.0	2.84%	1.41%	-	148.6
2048	-	-	-	-	57.4	-	57.4	3.7	3.05%	1.41%	-	95.0
2049	-	-	-	-	53.5	-	53.5	2.5	3.72%	1.41%	-	44.0
2050	-	-	-	-	49.8	49.8	-	1.0	4.57%	1.41%	-	-4.8
2051	-	-	-	-	46.1	46.1	-	-0.4	1.41%	1.41%	-	-51.2
2052	-	-	-	-	42.5	42.5	-	-1.0	1.41%	1.41%	-	-94.8
2053	-	-	-	-	39.8	39.8	-	-1.6	1.41%	1.41%	-	-136.1
2054	-	-	-	-	36.4	36.4	-	-2.2	1.41%	1.41%	-	-174.7
2055	-	-	-	-	33.2	33.2	-	-2.7	1.41%	1.41%	-	-210.6
2056	-	-	-	-	30.1	30.1	-	-3.2	1.41%	1.41%	-	-243.8
2057	-	-	-	-	27.1	27.1	-	-3.6	1.41%	1.41%	-	-274.5
2058	-	-	-	-	24.3	24.3	-	-4.0	1.41%	1.41%	-	-302.8
2059	-	-	-	-	21.6	21.6	-	-4.4	1.41%	1.41%	-	-328.8

קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "עמד"	השקעות אחרות	סה"כ
2060	-	-	-	-	19.1	19.1	19.1	-	-	-	-352.7
2061	-	-	-	-	16.8	16.8	16.8	-	-	-	-374.5
2062	-	-	-	-	14.6	14.6	14.6	-	-	-	-394.5
2063	-	-	-	-	12.6	12.6	12.6	-	-	-	-412.7
2064	-	-	-	-	10.8	10.8	10.8	-	-	-	-429.3
2065	-	-	-	-	9.1	9.1	9.1	-	-	-	-444.5
2066	-	-	-	-	7.6	7.6	7.6	-	-	-	-458.5
2067	-	-	-	-	6.3	6.3	6.3	-	-	-	-471.3
2068	-	-	-	-	5.2	5.2	5.2	-	-	-	-483.2
2069	-	-	-	-	4.2	4.2	4.2	-	-	-	-494.2
2070	-	-	-	-	3.3	3.3	3.3	-	-	-	-504.5
2071	-	-	-	-	2.6	2.6	2.6	-	-	-	-514.2
2072	-	-	-	-	2.0	2.0	2.0	-	-	-	-523.5
2073	-	-	-	-	1.5	1.5	1.5	-	-	-	-532.4
2074	-	-	-	-	1.1	1.1	1.1	-	-	-	-541.0
2075	-	-	-	-	0.8	0.8	0.8	-	-	-	-549.5
2076	-	-	-	-	0.6	0.6	0.6	-	-	-	-557.8
2077	-	-	-	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-566.1
2078	-	-	-	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-574.3
2079	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-582.6
2080	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-590.9
2081	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-599.3
2082	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-607.8
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-616.4
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-625.1
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-633.9
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-642.8
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-651.9
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-661.0
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-670.3
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-679.7
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-689.3
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-699.0
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-708.8
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-718.8
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-728.9
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-739.2
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-749.6
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-760.1
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-770.8
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-781.6

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	-	13.3	1.0
2022	-	14.6	-10.3
2023	-	14.7	-6.9
2024	-	14.7	-7.7
2025	-	14.7	-6.4
2026	-	14.2	-4.9
2027	-	14.7	-3.0
2028	-	14.3	-1.2
2029	-	14.3	0.4
2030	-	14.6	2.0
2031	-	14.9	2.9
2032	-	15.2	3.1
2033	-	15.0	3.3
2034	-	15.5	3.5
2035	-	15.5	3.6
2036	-	14.3	3.8
2037	-	13.9	3.8
2038	-	13.8	3.6
2039	-	13.8	3.3
2040	-	13.8	3.0
2041	-	11.7	3.0
2042	-	11.0	2.7
2043	-	10.0	2.5
2044	-	6.5	2.8
2045	-	4.7	2.7
2046	-	3.9	2.1
2047	-	3.5	1.5
2048	-	2.8	0.9
2049	-	2.2	0.4
2050	-	1.0	-0.0
2051	-	-	-0.4
2052	-	-	-1.0
2053	-	-	-1.6
2054	-	-	-2.2
2055	-	-	-2.7
2056	-	-	-3.2
2057	-	-	-3.6
2058	-	-	-4.0
2059	-	-	-4.4
2060	-	-	-4.8
2061	-	-	-5.1
2062	-	-	-5.4
2063	-	-	-5.6



**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2064	-	-	-5.9
2065	-	-	-6.1
2066	-	-	-6.3
2067	-	-	-6.5
2068	-	-	-6.7
2069	-	-	-6.8
2070	-	-	-7.0
2071	-	-	-7.1
2072	-	-	-7.2
2073	-	-	-7.4
2074	-	-	-7.5
2075	-	-	-7.6
2076	-	-	-7.7
2077	-	-	-7.8
2078	-	-	-8.0
2079	-	-	-8.1
2080	-	-	-8.2
2081	-	-	-8.3
2082	-	-	-8.4
2083	-	-	-8.5
2084	-	-	-8.7
2085	-	-	-8.8
2086	-	-	-8.9
2087	-	-	-9.0
2088	-	-	-9.2
2089	-	-	-9.3
2090	-	-	-9.4
2091	-	-	-9.6
2092	-	-	-9.7
2093	-	-	-9.8
2094	-	-	-10.0
2095	-	-	-10.1
2096	-	-	-10.3
2097	-	-	-10.4
2098	-	-	-10.5
2099	-	-	-10.7
2100	-	-	-10.8

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											שנה קלנדרית
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
236.2	-	236.2	-								2020
236.2	-	236.2	-	0.13%	10.9	0.3	11.2	-	-	-	2021
236.2	-	236.2	-	-1.60%	15.0	-3.8	11.2	-	-	-	2022
236.2	-	236.2	-	-1.07%	13.8	-2.5	11.2	-	-	-	2023
236.2	-	236.2	-	-1.20%	14.1	-2.8	11.2	-	-	-	2024
236.2	-	236.2	-	-1.00%	13.6	-2.4	11.2	-	-	-	2025
177.2	-	177.2	-	-0.75%	10.0	-1.4	8.7	-	-	-	2026
177.2	-	177.2	-	-0.46%	9.2	-0.8	8.4	-	-	-	2027
128.0	-	128.0	-	-0.19%	7.4	-0.3	7.1	-	-	-	2028
53.0	-	53.0	-	0.05%	3.4	0.0	3.4	-	-	-	2029
34.6	-	34.6	-	0.30%	1.7	0.1	1.8	-	-	-	2030
25.4	-	25.4	-	0.43%	1.2	0.1	1.3	-	-	-	2031
23.8	-	23.8	-	0.45%	1.0	0.1	1.1	-	-	-	2032
2.0	-	2.0	-	0.47%	0.2	0.0	0.3	-	-	-	2033
2.0	-	2.0	-	0.49%	0.1	0.0	0.1	-	-	-	2034
-	-	-	-	0.51%	0.0	0.0	0.0	-	-	-	2035
-	-	-	-	0.56%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	0.63%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	0.71%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	0.78%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	0.85%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	0.94%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.05%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.26%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.37%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2073

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2100

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2021	138.7	-2.3	9.1	16.6	27.7	1.3	86.4	14.4	0.0	14.4
2022	154.7	-2.6	8.4	34.7	27.1	1.2	85.9	13.2	0.0	13.2
2023	150.9	-2.6	7.6	33.1	26.5	1.2	85.1	12.1	0.0	12.1
2024	150.3	-2.6	7.0	33.5	25.9	1.2	85.2	10.8	0.0	10.8
2025	147.3	-2.5	6.3	32.2	25.3	1.3	84.8	9.7	0.0	9.7
2026	145.8	-2.5	6.1	32.7	24.6	1.1	83.7	8.9	0.0	8.9
2027	143.2	-2.5	5.5	31.8	23.9	0.9	83.4	7.9	0.0	7.9
2028	141.0	-2.4	5.0	31.8	23.2	0.9	82.5	7.0	0.0	7.0
2029	136.7	-2.4	4.5	29.3	22.5	0.8	81.9	6.0	0.0	6.0
2030	132.4	-2.3	4.0	27.1	21.9	0.7	81.1	5.1	0.0	5.1
2031	129.0	-2.2	3.5	26.4	21.2	0.6	79.5	4.5	0.0	4.5
2032	128.0	-2.2	3.5	27.0	20.5	0.5	78.8	3.7	0.0	3.7
2033	123.0	-2.1	3.0	23.9	19.9	0.3	78.0	2.9	0.0	2.9
2034	119.6	-2.1	2.7	23.1	19.2	0.2	76.4	2.4	0.0	2.4
2035	115.3	-2.0	2.4	21.1	18.6	0.2	75.0	1.9	0.0	1.9
2036	111.5	-2.0	2.0	20.2	18.1	0.1	73.1	1.4	0.0	1.4
2037	107.3	-1.9	1.7	18.6	17.5	0.1	71.2	1.0	0.0	1.0
2038	102.6	-1.8	1.4	16.9	17.0	0.1	69.1	0.7	0.0	0.7
2039	98.0	-1.7	1.1	15.4	16.5	0.0	66.6	0.4	0.0	0.4
2040	92.9	-1.6	0.9	13.7	16.1	0.0	63.9	0.2	0.0	0.2
2041	88.2	-1.6	0.7	12.4	15.6	0.0	61.0	0.1	0.0	0.1
2042	83.1	-1.5	0.6	10.9	15.2	0.0	57.8	0.1	0.0	0.1
2043	78.7	-1.4	0.4	10.2	14.8	0.0	54.6	0.0	0.0	0.0
2044	74.0	-1.3	0.3	9.1	14.4	0.0	51.5	0.0	0.0	0.0
2045	69.7	-1.2	0.2	8.4	14.0	0.0	48.3	0.0	0.0	0.0
2046	65.5	-1.2	0.1	7.8	13.6	0.0	45.1	0.0	0.0	0.0
2047	61.5	-1.1	0.1	7.3	13.3	0.0	41.9	0.0	0.0	0.0
2048	57.6	-1.0	0.0	6.9	12.9	0.0	38.9	0.0	0.0	0.0
2049	53.7	-1.0	0.0	6.4	12.4	0.0	35.9	0.0	0.0	0.0
2050	50.0	-0.9	-0.1	6.0	12.0	0.0	33.0	0.0	0.0	0.0
2051	46.3	-0.8	-0.1	5.5	11.6	0.0	30.1	0.0	0.0	0.0
2052	42.7	-0.8	-0.2	5.1	11.1	0.0	27.4	0.0	0.0	0.0
2053	40.0	-0.7	0.5	4.7	10.6	0.0	24.8	0.0	0.0	0.0
2054	36.6	-0.6	0.5	4.3	10.1	0.0	22.3	0.0	0.0	0.0
2055	33.3	-0.6	0.4	3.9	9.6	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
2056	30.2	-0.5	0.4	3.6	9.0	0.0	17.7	0.0	0.0	0.0
2057	27.2	-0.5	0.4	3.2	8.5	0.0	15.7	0.0	0.0	0.0
2058	24.4	-0.4	0.3	2.9	7.9	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0
2059	21.7	-0.4	0.3	2.6	7.3	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0
2060	19.2	-0.3	0.3	2.3	6.7	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
2061	16.8	-0.3	0.2	2.0	6.1	0.0	8.8	0.0	0.0	0.0
2062	14.6	-0.3	0.2	1.7	5.5	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2063	12.6	-0.2	0.2	1.5	5.0	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0
2064	10.8	-0.2	0.1	1.3	4.4	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0
2065	9.2	-0.2	0.1	1.1	3.9	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
2066	7.7	-0.1	0.1	0.9	3.4	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2067	6.4	-0.1	0.1	0.7	2.9	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2068	5.2	-0.1	0.1	0.6	2.5	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0
2069	4.2	-0.1	0.1	0.5	2.1	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2070	3.3	-0.1	0.0	0.4	1.7	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2071	2.6	0.0	0.0	0.3	1.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2072	2.0	0.0	0.0	0.2	1.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2073	1.5	0.0	0.0	0.2	0.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2074	1.1	0.0	0.0	0.1	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2075	0.8	0.0	0.0	0.1	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.6	0.0	0.0	0.1	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית זקנה	פנסיית נכות	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2021	137.8	-2.3	9.1	16.5	27.7	1.3	85.6	14.4	14.4	0.0
2022	153.2	-2.6	8.4	34.0	27.1	1.2	85.0	13.1	13.1	0.0
2023	150.5	-2.5	7.6	33.3	26.5	1.2	84.3	12.0	12.0	0.0
2024	149.3	-2.5	7.0	34.0	25.9	1.3	83.7	10.9	10.9	0.0
2025	145.1	-2.5	6.3	31.6	25.3	1.3	83.2	9.9	9.9	0.0
2026	145.4	-2.5	6.1	33.4	24.6	1.2	82.5	9.0	9.0	0.0
2027	142.3	-2.4	5.5	32.3	23.9	1.0	81.9	8.1	8.1	0.0
2028	139.4	-2.4	5.0	31.6	23.2	1.0	81.0	7.2	7.2	0.0
2029	136.7	-2.4	4.5	30.4	22.5	0.8	80.9	6.1	6.1	0.0
2030	132.3	-2.3	4.0	27.9	21.9	0.7	80.1	5.2	5.2	0.0
2031	127.9	-2.2	3.5	26.3	21.2	0.7	78.4	4.6	4.6	0.0
2032	126.7	-2.2	3.5	26.8	20.5	0.5	77.6	3.8	3.8	0.0
2033	122.4	-2.1	3.0	24.7	19.9	0.4	76.7	3.1	3.1	0.0
2034	119.1	-2.1	2.7	23.6	19.2	0.3	75.4	2.5	2.5	0.0
2035	114.3	-2.0	2.4	21.1	18.6	0.2	74.0	2.0	2.0	0.0
2036	111.5	-2.0	2.0	21.0	18.1	0.1	72.3	1.5	1.5	0.0
2037	107.2	-1.9	1.7	19.2	17.5	0.1	70.6	1.1	1.1	0.0
2038	102.5	-1.8	1.4	17.4	17.0	0.1	68.5	0.7	0.7	0.0
2039	97.7	-1.7	1.1	15.5	16.5	0.0	66.3	0.4	0.4	0.0
2040	92.6	-1.6	0.9	13.6	16.1	0.0	63.6	0.3	0.3	0.0
2041	88.0	-1.6	0.7	12.4	15.6	0.0	60.7	0.1	0.1	0.0
2042	82.6	-1.5	0.6	10.7	15.2	0.0	57.6	0.1	0.1	0.0
2043	78.3	-1.4	0.4	10.0	14.8	0.0	54.4	0.0	0.0	0.0
2044	73.5	-1.3	0.3	8.9	14.4	0.0	51.2	0.0	0.0	0.0
2045	69.2	-1.2	0.2	8.2	14.0	0.0	48.1	0.0	0.0	0.0
2046	65.1	-1.2	0.1	7.6	13.6	0.0	44.9	0.0	0.0	0.0
2047	61.1	-1.1	0.1	7.1	13.2	0.0	41.7	0.0	0.0	0.0
2048	57.2	-1.0	0.0	6.7	12.8	0.0	38.7	0.0	0.0	0.0
2049	53.4	-1.0	0.0	6.3	12.4	0.0	35.7	0.0	0.0	0.0
2050	49.6	-0.9	-0.1	5.8	12.0	0.0	32.8	0.0	0.0	0.0
2051	46.0	-0.8	-0.1	5.4	11.6	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0
2052	42.4	-0.8	-0.2	5.0	11.1	0.0	27.3	0.0	0.0	0.0
2053	39.7	-0.7	0.5	4.6	10.6	0.0	24.7	0.0	0.0	0.0
2054	36.3	-0.6	0.5	4.2	10.1	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0
2055	33.1	-0.6	0.4	3.8	9.6	0.0	19.9	0.0	0.0	0.0
2056	30.0	-0.5	0.4	3.5	9.0	0.0	17.7	0.0	0.0	0.0
2057	27.0	-0.5	0.4	3.1	8.4	0.0	15.6	0.0	0.0	0.0
2058	24.2	-0.4	0.3	2.8	7.9	0.0	13.6	0.0	0.0	0.0
2059	21.6	-0.4	0.3	2.5	7.3	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0
2060	19.1	-0.3	0.3	2.2	6.7	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2061	16.7	-0.3	0.2	1.9	6.1	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
2062	14.6	-0.3	0.2	1.7	5.5	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2063	12.6	-0.2	0.2	1.5	5.0	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0
2064	10.8	-0.2	0.1	1.2	4.4	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2065	9.1	-0.2	0.1	1.1	3.9	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
2066	7.6	-0.1	0.1	0.9	3.4	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2067	6.3	-0.1	0.1	0.7	2.9	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2068	5.2	-0.1	0.1	0.6	2.5	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0
2069	4.2	-0.1	0.1	0.5	2.1	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2070	3.3	-0.1	0.0	0.4	1.7	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2071	2.6	0.0	0.0	0.3	1.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2072	2.0	0.0	0.0	0.2	1.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2073	1.5	0.0	0.0	0.2	0.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2074	1.1	0.0	0.0	0.1	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2075	0.8	0.0	0.0	0.1	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.6	0.0	0.0	0.1	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2078	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2021	136.2	-2.3	9.1	15.2	27.7	1.3	85.2	14.3	0.0	14.3
2022	151.0	-2.5	8.4	32.5	27.1	1.2	84.3	13.2	0.0	13.2
2023	146.4	-2.5	7.6	31.3	26.5	1.2	82.2	12.3	0.0	12.3
2024	145.0	-2.5	7.0	32.3	25.9	1.3	81.0	11.3	0.0	11.3
2025	143.3	-2.4	6.3	32.4	25.3	1.3	80.5	10.2	0.0	10.2
2026	143.4	-2.4	6.1	34.1	24.6	1.2	79.8	9.3	0.0	9.3
2027	141.8	-2.4	5.5	34.1	23.9	1.0	79.7	8.3	0.0	8.3
2028	137.5	-2.4	5.0	31.9	23.2	1.0	78.8	7.4	0.0	7.4
2029	135.4	-2.3	4.5	31.4	22.5	0.9	78.4	6.4	0.0	6.4
2030	131.4	-2.3	4.0	29.0	21.8	0.8	78.0	5.5	0.0	5.5
2031	127.8	-2.2	3.5	27.8	21.2	0.7	76.8	4.8	0.0	4.8
2032	126.7	-2.2	3.5	28.1	20.5	0.5	76.2	4.0	0.0	4.0
2033	121.9	-2.1	3.0	25.7	19.8	0.4	75.1	3.3	0.0	3.3
2034	117.1	-2.0	2.7	23.5	19.2	0.3	73.4	2.8	0.0	2.8
2035	114.2	-2.0	2.4	22.9	18.6	0.2	72.1	2.2	0.0	2.2
2036	111.2	-1.9	2.0	22.1	18.0	0.2	70.8	1.7	0.0	1.7
2037	107.1	-1.9	1.7	20.6	17.5	0.1	69.1	1.3	0.0	1.3
2038	102.3	-1.8	1.4	18.2	17.0	0.1	67.4	0.9	0.0	0.9
2039	98.5	-1.7	1.1	17.2	16.5	0.1	65.4	0.6	0.0	0.6
2040	93.2	-1.6	0.9	14.8	16.0	0.0	63.0	0.3	0.0	0.3
2041	88.4	-1.6	0.7	13.2	15.6	0.0	60.4	0.2	0.0	0.2
2042	82.8	-1.5	0.6	11.2	15.2	0.0	57.3	0.1	0.0	0.1
2043	78.3	-1.4	0.4	10.2	14.8	0.0	54.2	0.0	0.0	0.0
2044	73.5	-1.3	0.3	9.1	14.4	0.0	51.1	0.0	0.0	0.0
2045	69.0	-1.2	0.2	8.1	14.0	0.0	47.9	0.0	0.0	0.0
2046	64.9	-1.2	0.1	7.5	13.6	0.0	44.7	0.0	0.0	0.0
2047	60.9	-1.1	0.1	7.1	13.2	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2048	57.0	-1.0	0.0	6.6	12.8	0.0	38.6	0.0	0.0	0.0
2049	53.2	-0.9	0.0	6.2	12.4	0.0	35.6	0.0	0.0	0.0
2050	49.4	-0.9	-0.1	5.7	12.0	0.0	32.7	0.0	0.0	0.0
2051	45.8	-0.8	-0.1	5.3	11.5	0.0	29.9	0.0	0.0	0.0
2052	42.2	-0.8	-0.2	4.9	11.1	0.0	27.2	0.0	0.0	0.0
2053	39.6	-0.7	0.5	4.5	10.6	0.0	24.6	0.0	0.0	0.0
2054	36.2	-0.6	0.5	4.2	10.1	0.0	22.1	0.0	0.0	0.0
2055	33.0	-0.6	0.4	3.8	9.6	0.0	19.8	0.0	0.0	0.0
2056	29.9	-0.5	0.4	3.4	9.0	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0
2057	26.9	-0.5	0.4	3.1	8.4	0.0	15.5	0.0	0.0	0.0
2058	24.1	-0.4	0.3	2.8	7.9	0.0	13.6	0.0	0.0	0.0
2059	21.5	-0.4	0.3	2.5	7.3	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0
2060	19.0	-0.3	0.3	2.2	6.7	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2061	16.7	-0.3	0.2	1.9	6.1	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
2062	14.5	-0.3	0.2	1.7	5.5	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2063	12.5	-0.2	0.2	1.4	5.0	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0
2064	10.7	-0.2	0.1	1.2	4.4	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2065	9.1	-0.2	0.1	1.0	3.9	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
2066	7.6	-0.1	0.1	0.9	3.4	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2067	6.3	-0.1	0.1	0.7	2.9	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2068	5.2	-0.1	0.1	0.6	2.5	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0
2069	4.2	-0.1	0.1	0.5	2.1	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2070	3.3	-0.1	0.0	0.4	1.7	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2071	2.6	0.0	0.0	0.3	1.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2072	2.0	0.0	0.0	0.2	1.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2073	1.5	0.0	0.0	0.2	0.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2074	1.1	0.0	0.0	0.1	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2075	0.8	0.0	0.0	0.1	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.6	0.0	0.0	0.1	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0



לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2078	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

קלנדרית שנה	תשלומי תשלומי דמי גמולים נטו	תשלומי הקרן נטו			הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה			תשלומי תשלומי הישר הצפויים
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ				אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	
2020	-	137.0	-	137.0	0.13%	0.13%	0.9	592.2	236.2	-	-
2021	-	137.0	-	137.0	-1.60%	-1.60%	0.9	494.7	212.0	-	-
2022	-	152.5	-	152.5	-1.07%	-1.07%	-10.4	390.0	167.1	-	-
2023	-	146.9	-	146.9	-1.20%	-1.20%	-5.3	292.2	125.2	-	-
2024	-	146.0	-	146.0	-1.00%	-1.00%	-4.3	194.7	83.5	-	-
2025	-	145.5	-	145.5	-0.75%	-0.75%	-2.2	98.4	42.2	-	-
2026	-	143.8	-	143.8	-0.46%	-0.46%	-0.6	3.7	1.6	-	-
2027	-	142.7	142.7	-	0.2	0.2	0.2	-129.0	-	-	-
2028	-	139.1	139.1	-	0.3	0.3	0.3	-260.6	-	-	-
2029	-	135.4	135.4	-	-0.2	0.05%	-0.2	-389.9	-	-	-
2030	-	131.5	131.5	-	0.05%	0.05%	-0.2	-517.3	-	-	-
2031	-	129.0	129.0	-	-1.3	0.30%	-1.3	-644.1	-	-	-
2032	-	128.0	128.0	-	-2.5	0.43%	-2.5	-771.3	-	-	-
2033	-	122.5	122.5	-	-3.1	0.45%	-3.1	-894.5	-	-	-
2034	-	117.6	117.6	-	-3.9	0.47%	-3.9	-1,014.1	-	-	-
2035	-	115.1	115.1	-	-4.6	0.49%	-4.6	-1,132.6	-	-	-
2036	-	112.2	112.2	-	-5.4	0.51%	-5.4	-1,248.7	-	-	-
2037	-	107.2	107.2	-	-6.6	0.56%	-6.6	-1,363.0	-	-	-
2038	-	102.4	102.4	-	-8.2	0.63%	-8.2	-1,474.5	-	-	-
2039	-	98.8	98.8	-	-9.9	0.71%	-9.9	-1,584.6	-	-	-
2040	-	93.6	93.6	-	-11.9	0.78%	-11.9	-1,691.8	-	-	-
2041	-	88.7	88.7	-	-13.9	0.85%	-13.9	-1,796.7	-	-	-
2042	-	83.2	83.2	-	-16.4	0.94%	-16.4	-1,899.1	-	-	-
2043	-	78.7	78.7	-	-19.3	1.05%	-19.3	-2,000.2	-	-	-
2044	-	74.0	74.0	-	-22.4	1.16%	-22.4	-2,099.8	-	-	-
2045	-	69.4	69.4	-	-25.7	1.26%	-25.7	-2,198.5	-	-	-
2046	-	65.3	65.3	-	-29.2	1.37%	-29.2	-2,295.1	-	-	-
2047	-	61.3	61.3	-	-31.3	1.41%	-31.3	-2,389.1	-	-	-
2048	-	57.4	57.4	-	-32.7	1.41%	-32.7	-2,480.4	-	-	-
2049	-	53.5	53.5	-	-34.0	1.41%	-34.0	-2,569.2	-	-	-
2050	-	49.8	49.8	-	-35.2	1.41%	-35.2	-2,655.4	-	-	-
2051	-	46.1	46.1	-	-36.5	1.41%	-36.5	-2,739.2	-	-	-
2052	-	42.5	42.5	-	-37.7	1.41%	-37.7	-2,820.5	-	-	-
2053	-	39.8	39.8	-	-38.8	1.41%	-38.8	-2,900.2	-	-	-
2054	-	36.4	36.4	-	-39.9	1.41%	-39.9	-2,977.7	-	-	-
2055	-	33.2	33.2	-	-41.0	1.41%	-41.0	-3,053.0	-	-	-
2056	-	30.1	30.1	-	-42.1	1.41%	-42.1	-3,126.2	-	-	-
2057	-	27.1	27.1	-	-43.1	1.41%	-43.1	-3,197.5	-	-	-
2058	-	24.3	24.3	-	-44.2	1.41%	-44.2	-3,266.9	-	-	-
2059	-	21.6	21.6	-	-45.1	1.41%	-45.1	-3,334.5	-	-	-
2060	-	19.1	19.1	-	-46.1	1.41%	-46.1	-3,400.7	-	-	-

קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

קלנדרית שנה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה		
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ						
2061	-	-	-	-	16.8	16.8	1.41%	1.41%	-47.9	-	-	-3,465.4	
2062	-	-	-	-	14.6	14.6	1.41%	1.41%	-48.8	-	-	-3,528.8	
2063	-	-	-	-	12.6	12.6	1.41%	1.41%	-49.7	-	-	-3,591.1	
2064	-	-	-	-	10.8	10.8	1.41%	1.41%	-50.6	-	-	-3,652.5	
2065	-	-	-	-	9.1	9.1	1.41%	1.41%	-51.4	-	-	-3,713.0	
2066	-	-	-	-	7.6	7.6	1.41%	1.41%	-52.3	-	-	-3,772.9	
2067	-	-	-	-	6.3	6.3	1.41%	1.41%	-53.1	-	-	-3,832.4	
2068	-	-	-	-	5.2	5.2	1.41%	1.41%	-53.9	-	-	-3,891.5	
2069	-	-	-	-	4.2	4.2	1.41%	1.41%	-54.8	-	-	-3,950.5	
2070	-	-	-	-	3.3	3.3	1.41%	1.41%	-55.6	-	-	-4,009.4	
2071	-	-	-	-	2.6	2.6	1.41%	1.41%	-56.4	-	-	-4,068.4	
2072	-	-	-	-	2.0	2.0	1.41%	1.41%	-57.2	-	-	-4,127.7	
2073	-	-	-	-	1.5	1.5	1.41%	1.41%	-58.1	-	-	-4,187.3	
2074	-	-	-	-	1.1	1.1	1.41%	1.41%	-58.9	-	-	-4,247.3	
2075	-	-	-	-	0.8	0.8	1.41%	1.41%	-59.7	-	-	-4,307.9	
2076	-	-	-	-	0.6	0.6	1.41%	1.41%	-60.6	-	-	-4,369.1	
2077	-	-	-	-	0.4	0.4	1.41%	1.41%	-61.5	-	-	-4,431.0	
2078	-	-	-	-	0.3	0.3	1.41%	1.41%	-62.3	-	-	-4,493.6	
2079	-	-	-	-	0.2	0.2	1.41%	1.41%	-63.2	-	-	-4,557.0	
2080	-	-	-	-	0.1	0.1	1.41%	1.41%	-64.1	-	-	-4,621.2	
2081	-	-	-	-	0.1	0.1	1.41%	1.41%	-65.0	-	-	-4,686.3	
2082	-	-	-	-	0.1	0.1	1.41%	1.41%	-65.9	-	-	-4,752.3	
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-66.8	-	-	-4,819.2	
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-67.8	-	-	-4,887.0	
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-68.7	-	-	-4,955.7	
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-69.7	-	-	-5,025.4	
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-70.7	-	-	-5,096.1	
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-71.7	-	-	-5,167.8	
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-72.7	-	-	-5,240.5	
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-73.7	-	-	-5,314.2	
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-74.8	-	-	-5,389.0	
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-75.8	-	-	-5,464.8	
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-76.9	-	-	-5,541.6	
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-77.9	-	-	-5,619.6	
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-79.0	-	-	-5,698.6	
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-80.2	-	-	-5,778.8	
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-81.3	-	-	-5,860.1	
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-82.4	-	-	-5,942.5	
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-83.6	-	-	-6,026.1	
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	1.41%	1.41%	-84.8	-	-	-6,110.9	

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	-	0.3	0.7
2022	-	-3.1	-7.3
2023	-	-1.6	-3.7
2024	-	-1.3	-3.0
2025	-	-0.7	-1.5
2026	-	-0.2	-0.4
2027	-	-0.0	0.2
2028	-	-	0.3
2029	-	-	-0.2
2030	-	-	-1.3
2031	-	-	-2.5
2032	-	-	-3.1
2033	-	-	-3.9
2034	-	-	-4.6
2035	-	-	-5.4
2036	-	-	-6.6
2037	-	-	-8.2
2038	-	-	-9.9
2039	-	-	-11.9
2040	-	-	-13.9
2041	-	-	-16.4
2042	-	-	-19.3
2043	-	-	-22.4
2044	-	-	-25.7
2045	-	-	-29.2
2046	-	-	-31.3
2047	-	-	-32.7
2048	-	-	-34.0
2049	-	-	-35.2
2050	-	-	-36.5
2051	-	-	-37.7
2052	-	-	-38.8
2053	-	-	-39.9
2054	-	-	-41.0
2055	-	-	-42.1
2056	-	-	-43.1
2057	-	-	-44.2
2058	-	-	-45.1
2059	-	-	-46.1
2060	-	-	-47.0
2061	-	-	-47.9
2062	-	-	-48.8
2063	-	-	-49.7

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2064	-	-	-50.6
2065	-	-	-51.4
2066	-	-	-52.3
2067	-	-	-53.1
2068	-	-	-53.9
2069	-	-	-54.8
2070	-	-	-55.6
2071	-	-	-56.4
2072	-	-	-57.2
2073	-	-	-58.1
2074	-	-	-58.9
2075	-	-	-59.7
2076	-	-	-60.6
2077	-	-	-61.5
2078	-	-	-62.3
2079	-	-	-63.2
2080	-	-	-64.1
2081	-	-	-65.0
2082	-	-	-65.9
2083	-	-	-66.8
2084	-	-	-67.8
2085	-	-	-68.7
2086	-	-	-69.7
2087	-	-	-70.7
2088	-	-	-71.7
2089	-	-	-72.7
2090	-	-	-73.7
2091	-	-	-74.8
2092	-	-	-75.8
2093	-	-	-76.9
2094	-	-	-77.9
2095	-	-	-79.0
2096	-	-	-80.2
2097	-	-	-81.3
2098	-	-	-82.4
2099	-	-	-83.6
2100	-	-	-84.8

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	4.1424%	0.3920%	0.0719%	1.0405%	0.7579%	0.0831%	0.0467%	40	
0.0788%	4.1424%	0.3920%	0.0788%	1.0405%	0.8042%	0.0831%	0.0510%	41	
0.0867%	4.1424%	0.3920%	0.0867%	1.0405%	0.8536%	0.0831%	0.0557%	42	
0.0958%	4.1424%	0.3920%	0.0958%	1.0405%	0.9082%	0.0831%	0.0608%	43	
0.1062%	4.1424%	0.3920%	0.1062%	1.0405%	0.9663%	0.0831%	0.0663%	44	
0.1180%	4.1424%	0.3920%	0.1180%	1.0405%	1.0300%	0.0831%	0.0724%	45	
0.1312%	4.1424%	0.3920%	0.1312%	1.0405%	1.0952%	0.0952%	0.0790%	46	
0.1460%	4.2133%	0.3920%	0.1460%	1.5514%	1.1635%	0.1116%	0.0863%	47	
0.1625%	4.2292%	0.3920%	0.1625%	1.9122%	1.2322%	0.1329%	0.0951%	48	
0.1808%	4.1961%	0.3920%	0.1808%	2.1431%	1.3028%	0.1593%	0.1045%	49	
0.2009%	4.1201%	0.3920%	0.2009%	2.2645%	1.3772%	0.1913%	0.1144%	50	
0.2230%	4.0070%	0.3920%	0.2230%	2.2967%	1.4496%	0.2293%	0.1261%	51	
0.2472%	3.8629%	0.3920%	0.2472%	2.2600%	1.5213%	0.2736%	0.1384%	52	
0.2736%	3.6938%	0.3920%	0.2736%	2.1748%	1.5882%	0.3246%	0.1526%	53	
0.3022%	3.5056%	0.3920%	0.3022%	2.0614%	1.6553%	0.3828%	0.1681%	54	
0.3332%	3.3043%	0.3920%	0.3332%	1.9401%	1.7151%	0.4485%	0.1851%	55	
0.3667%	3.0959%	0.3920%	0.3667%	1.8313%	1.7730%	0.5221%	0.2036%	56	
0.4027%	2.8864%	0.2434%	0.4027%	1.7553%	1.8213%	0.6040%	0.2239%	57	
0.4414%	2.6818%	0.2434%	0.4414%	1.7324%	1.8660%	0.6946%	0.2463%	58	
0.4829%	2.4880%	0.2434%	0.4829%	1.7829%	1.8992%	0.7943%	0.2710%	59	
0.6464%	2.3111%	0.2434%	0.5273%	1.9273%	1.9278%	0.9035%	0.2981%	60	
0.7305%	2.1569%	0.2434%	0.5746%	2.1857%	1.9738%	1.0226%	0.3279%	61	
0.8254%	2.0315%	0.2434%	0.6250%	2.5785%	1.9815%	1.1519%	0.3607%	62	
0.9327%	1.9409%	0.2434%	0.6785%	3.1261%	1.9841%	1.2919%	0.3967%	63	
1.0540%	1.8910%	0.2434%	0.7354%	3.8488%	1.9783%	1.4429%	0.4364%	64	
1.1910%	1.8879%	0.2434%	0.7956%	4.7669%	1.9610%	1.6054%	0.4800%	65	
1.3459%	1.8879%	0.2434%	0.8593%	5.9007%	1.9403%	1.7797%	0.5280%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								נשים	מין
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	3.6553%	0.3996%	0.0445%	2.9148%	1.0087%	0.1160%	0.0274%	40	
0.0491%	3.6553%	0.3996%	0.0491%	2.9148%	1.0568%	0.1160%	0.0296%	41	
0.0543%	3.6553%	0.3996%	0.0543%	2.9148%	1.1085%	0.1160%	0.0319%	42	
0.0602%	3.6553%	0.3996%	0.0602%	2.9148%	1.1662%	0.1160%	0.0344%	43	
0.0668%	3.6553%	0.3996%	0.0668%	2.9148%	1.2277%	0.1160%	0.0372%	44	
0.0743%	3.6553%	0.3996%	0.0743%	2.9148%	1.2949%	0.1160%	0.0401%	45	
0.0825%	3.6553%	0.3996%	0.0825%	2.9148%	1.3621%	0.1192%	0.0433%	46	
0.0916%	4.0542%	0.3996%	0.0916%	2.2120%	1.4299%	0.1251%	0.0469%	47	
0.1017%	4.2192%	0.3996%	0.1017%	1.7859%	1.4938%	0.1337%	0.0514%	48	
0.1127%	4.1867%	0.3996%	0.1127%	1.6002%	1.5537%	0.1449%	0.0565%	49	
0.1248%	3.9929%	0.3996%	0.1248%	1.6182%	1.6072%	0.1589%	0.0622%	50	
0.1380%	3.6743%	0.3996%	0.1380%	1.8036%	1.6514%	0.1756%	0.0685%	51	
0.1522%	3.2670%	0.3996%	0.1522%	2.1199%	1.6841%	0.1950%	0.0757%	52	
0.1677%	2.8076%	0.3996%	0.1677%	2.5306%	1.7033%	0.2170%	0.0836%	53	
0.1844%	2.3322%	0.3978%	0.1844%	2.9991%	1.7075%	0.2418%	0.0926%	54	
0.2313%	1.8773%	0.3978%	0.2023%	3.4891%	1.6994%	0.2693%	0.1019%	55	
0.2637%	1.4791%	0.3978%	0.2216%	3.9641%	1.6730%	0.2995%	0.1134%	56	
0.3007%	1.1739%	0.3978%	0.2422%	4.3874%	1.6324%	0.3324%	0.1259%	57	
0.3427%	0.9982%	0.3978%	0.2643%	4.7228%	1.5794%	0.3680%	0.1400%	58	
0.3907%	0.9882%	0.3978%	0.2879%	4.9337%	1.5137%	0.4063%	0.1565%	59	
0.4454%	1.1803%	0.3978%	0.3129%	4.9836%	1.4435%	0.4473%	0.1735%	60	
0.5033%	1.1803%	0.3978%	0.3396%	4.8360%	1.3662%	0.4910%	0.1935%	61	
0.5688%	1.1803%	0.3978%	0.3678%	4.8360%	1.2896%	0.5373%	0.2139%	62	
0.6427%	1.1803%	0.3978%	0.3977%	4.8360%	1.2133%	0.5864%	0.2363%	63	
0.7134%	1.1803%	0.3978%	0.4301%	4.8360%	1.1391%	0.5864%	0.2611%	64	
0.7848%	1.1803%	0.3978%	0.4651%	4.8360%	1.0666%	0.5864%	0.2888%	65	
0.8554%	1.1803%	0.3978%	0.5029%	4.8360%	1.0005%	0.5864%	0.3199%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
4.54%	82.38%	9.80	2.84	5.20%	92.28%	7.65	2.65	40
3.96%	82.89%	10.56	2.80	4.67%	91.76%	8.41	2.74	41
3.48%	83.10%	11.28	2.75	4.19%	91.27%	9.23	2.79	42
3.09%	83.08%	12.00	2.63	3.78%	90.83%	9.99	2.81	43
2.76%	82.89%	12.65	2.49	3.42%	90.45%	10.75	2.80	44
2.51%	82.57%	13.32	2.33	3.11%	90.14%	11.45	2.75	45
2.31%	82.18%	13.93	2.16	2.85%	89.90%	12.16	2.68	46
2.17%	81.74%	14.42	1.96	2.63%	89.73%	12.78	2.57	47
2.06%	81.27%	14.87	1.77	2.45%	89.65%	13.33	2.43	48
2.00%	80.79%	15.29	1.56	2.30%	89.64%	13.85	2.28	49
1.96%	80.32%	15.66	1.37	2.18%	89.69%	14.29	2.10	50
1.94%	79.86%	16.02	1.19	2.08%	89.81%	14.65	1.90	51
1.94%	79.41%	16.33	1.00	2.01%	89.99%	14.95	1.69	52
1.94%	78.97%	16.63	0.83	1.95%	90.22%	15.28	1.51	53
1.93%	78.53%	16.90	0.68	1.91%	90.48%	15.55	1.33	54
1.92%	78.10%	17.22	0.55	1.87%	90.77%	15.79	1.16	55
1.88%	77.64%	17.47	0.43	1.84%	91.08%	16.03	0.98	56
1.82%	77.17%	17.71	0.33	1.81%	91.38%	16.16	0.84	57
1.73%	76.65%	17.90	0.25	1.77%	91.68%	16.42	0.69	58
1.59%	76.08%	18.01	0.18	1.72%	91.96%	16.48	0.58	59
1.41%	75.44%	18.22	0.12	1.66%	92.21%	16.68	0.46	60
1.17%	74.72%	18.28	0.08	1.58%	92.41%	16.71	0.37	61
0.86%	73.91%	18.29	0.05	1.48%	92.56%	16.79	0.29	62
0.48%	72.98%	18.22	0.03	1.35%	92.64%	16.63	0.24	63
0.48%	71.93%	18.29	0.02	1.19%	92.64%	16.61	0.18	64
0.48%	70.75%	18.20	0.01	1.00%	92.56%	16.62	0.15	65
0.48%	69.43%	18.25	0.01	0.76%	92.38%	16.39	0.10	66



**לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה**

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	18.29	0.05	0.57%	0.26%	<b>62</b>
72.98%	18.22	0.03	0.64%	0.29%	<b>63</b>
71.93%	18.29	0.02	0.71%	0.33%	<b>64</b>
70.75%	18.20	0.01	0.78%	0.38%	<b>65</b>
69.43%	18.25	0.01	0.86%	0.44%	<b>66</b>
67.95%	21.00	0.00	0.94%	0.50%	<b>67</b>
66.32%	21.00	0.00	1.04%	0.57%	<b>68</b>
64.54%	21.00	0.00	1.14%	0.66%	<b>69</b>
62.59%	21.00	0.00	1.25%	0.75%	<b>70</b>
60.49%	21.00	0.00	1.38%	0.86%	<b>71</b>
58.23%	21.00	0.00	1.52%	0.98%	<b>72</b>
55.82%	21.00	0.00	1.68%	1.13%	<b>73</b>
53.28%	21.00	0.00	1.88%	1.29%	<b>74</b>
50.61%	21.00	0.00	2.11%	1.49%	<b>75</b>
47.82%	21.00	0.00	2.38%	1.71%	<b>76</b>
44.94%	21.00	0.00	2.69%	1.97%	<b>77</b>
41.98%	21.00	0.00	3.07%	2.28%	<b>78</b>
38.96%	21.00	0.00	3.50%	2.63%	<b>79</b>
35.91%	21.00	0.00	3.99%	3.03%	<b>80</b>
32.85%	21.00	0.00	4.55%	3.50%	<b>81</b>
29.80%	21.00	0.00	5.12%	4.04%	<b>82</b>
26.79%	21.00	0.00	5.79%	4.67%	<b>83</b>
23.85%	21.00	0.00	6.54%	5.39%	<b>84</b>
21.01%	21.00	0.00	7.38%	6.20%	<b>85</b>
18.30%	21.00	0.00	8.33%	7.12%	<b>86</b>
15.75%	21.00	0.00	9.39%	8.16%	<b>87</b>
13.38%	21.00	0.00	10.57%	9.31%	<b>88</b>
11.23%	21.00	0.00	11.89%	10.61%	<b>89</b>
9.31%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	<b>90</b>
8.38%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	<b>91</b>
7.45%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	<b>92</b>
6.52%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	<b>93</b>
5.59%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	<b>94</b>
4.66%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	<b>95</b>
3.72%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	<b>96</b>
2.79%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	<b>97</b>
1.86%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	<b>98</b>
0.93%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	<b>99</b>
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	<b>100</b>
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	<b>101</b>
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	<b>102</b>
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	<b>103</b>
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	<b>104</b>
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	<b>105</b>
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	<b>106</b>
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	<b>107</b>
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	<b>108</b>
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	<b>109</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>110</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>111</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>112</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>113</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>114</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>115</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>116</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>117</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>118</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>119</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>120</b>

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	21.00	0.00	1.51%	1.15%	<b>67</b>
91.72%	21.00	0.00	1.67%	1.24%	<b>68</b>
91.22%	21.00	0.00	1.84%	1.34%	<b>69</b>
90.60%	21.00	0.00	2.02%	1.45%	<b>70</b>
89.87%	21.00	0.00	2.23%	1.58%	<b>71</b>
89.01%	21.00	0.00	2.40%	1.76%	<b>72</b>
88.03%	21.00	0.00	2.60%	1.98%	<b>73</b>
86.93%	21.00	0.00	2.83%	2.24%	<b>74</b>
85.71%	21.00	0.00	3.09%	2.57%	<b>75</b>
84.38%	21.00	0.00	3.39%	2.95%	<b>76</b>
82.93%	21.00	0.00	3.74%	3.41%	<b>77</b>
81.39%	21.00	0.00	4.24%	3.95%	<b>78</b>
79.74%	21.00	0.00	4.79%	4.56%	<b>79</b>
78.01%	21.00	0.00	5.34%	5.27%	<b>80</b>
76.21%	21.00	0.00	5.89%	6.07%	<b>81</b>
74.33%	21.00	0.00	6.57%	6.96%	<b>82</b>
72.40%	21.00	0.00	7.29%	7.94%	<b>83</b>
70.43%	21.00	0.00	8.12%	9.02%	<b>84</b>
68.43%	21.00	0.00	9.07%	10.20%	<b>85</b>
66.42%	21.00	0.00	10.13%	11.46%	<b>86</b>
64.40%	21.00	0.00	11.33%	12.82%	<b>87</b>
62.41%	21.00	0.00	12.59%	14.26%	<b>88</b>
60.44%	21.00	0.00	13.88%	15.78%	<b>89</b>
58.52%	21.00	0.00	15.27%	17.39%	<b>90</b>
57.18%	21.00	0.00	16.67%	18.99%	<b>91</b>
55.57%	21.00	0.00	18.30%	20.67%	<b>92</b>
53.71%	21.00	0.00	19.87%	22.43%	<b>93</b>
51.58%	21.00	0.00	21.67%	24.27%	<b>94</b>
49.18%	21.00	0.00	23.38%	26.18%	<b>95</b>
46.53%	21.00	0.00	24.37%	28.15%	<b>96</b>
43.61%	21.00	0.00	25.98%	30.18%	<b>97</b>
40.43%	21.00	0.00	27.59%	32.27%	<b>98</b>
36.99%	21.00	0.00	29.17%	34.41%	<b>99</b>
33.28%	21.00	0.00	30.84%	36.60%	<b>100</b>
29.32%	21.00	0.00	32.61%	38.84%	<b>101</b>
25.09%	21.00	0.00	34.48%	41.13%	<b>102</b>
20.59%	21.00	0.00	36.45%	43.47%	<b>103</b>
15.84%	21.00	0.00	38.54%	45.85%	<b>104</b>
10.82%	21.00	0.00	40.75%	48.27%	<b>105</b>
5.54%	21.00	0.00	43.09%	50.73%	<b>106</b>
0.00%	21.00	0.00	45.56%	53.23%	<b>107</b>
0.00%	21.00	0.00	48.17%	55.76%	<b>108</b>
0.00%	21.00	0.00	50.93%	58.33%	<b>109</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>110</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>111</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>112</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>113</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>114</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>115</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>116</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>117</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>118</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>119</b>
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	<b>120</b>

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.17	62.00
65.00	64.25	62.08
65.17	64.25	62.17
65.25	64.25	62.25
65.33	64.33	62.33
65.42	64.33	62.42
65.50	64.42	62.50
65.58	64.42	62.58
65.58	64.50	62.67
65.58	64.50	62.75
65.67	64.50	62.83
65.67	64.58	62.92
65.75	64.58	63.00
65.83	64.67	63.08
65.83	64.67	63.17
65.92	64.75	63.25
65.92	64.75	63.33
66.00	64.83	63.42
66.00	64.92	63.50
66.00	64.92	63.58
66.08	65.00	63.67
66.08	65.00	63.75
66.17	65.08	63.83
66.17	65.08	63.92
66.17	65.17	64.00
66.25	65.17	64.08
66.25	65.25	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.33	64.33
66.33	65.42	64.42
66.42	65.42	64.50
66.42	65.50	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.58	64.75
66.50	65.67	64.83
66.58	65.67	64.92
66.58	65.75	65.00
66.67	65.75	65.08
66.75	65.83	65.17
66.75	65.92	65.25
66.83	65.92	65.33
66.83	66.00	65.42
66.83	66.08	65.50
66.92	66.08	65.58
66.92	66.17	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.25	65.83
67.00	66.33	65.92
67.00	66.42	66.00
67.00	66.42	66.08
67.00	66.50	66.17
67.00	66.58	66.25
67.00	66.67	66.33
67.00	66.67	66.42
67.00	66.75	66.50
67.00	66.83	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.92	66.75
67.00	67.00	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.97972	0
0.97131	1
0.96569	2
0.96007	3
0.95476	4
0.95017	5
0.94608	6
0.94194	7
0.93876	8
0.93507	9
0.93145	10
0.92920	11
0.92607	12
0.92384	13
0.92072	14
0.91798	15
0.91650	16
0.91359	17
0.91069	18
0.90956	19
0.90760	20
0.90315	21
0.90354	22
0.89915	23
0.89915	24
0.89915	25

שיעורי עזיבה בפרישה

2.07%	פעיל
0.50%	פעילה
6.71%	לא פעיל
10.89%	לא פעילה

### לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
1,783		16,363	610	גברים
3,154		10,296	276	נשים
0		19,028	0	חסרי פרטים
<b>4,937</b>	<b>88,083</b>	<b>45,687</b>	<b>886</b>	<b>סך הכל</b>

### לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	610	69%	5,182	74%
נשים	276	31%	1,787	26%
<b>סך הכל</b>	<b>886</b>	<b>100.00%</b>	<b>6,969</b>	<b>100.00%</b>

#### שכר מבוטח ממוצע

מין	שכר ממוצע
גברים	8,495
נשים	6,474
<b>סך הכל</b>	<b>7,865</b>

#### גיל וותק ממוצעים

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	58.50	32.06
נשים	57.73	30.63
<b>סך הכל</b>	<b>58.26</b>	<b>31.61</b>

### לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	4	31,441	7,860	341,355
45-49	48	384,664	8,014	262,356
50-54	112	1,001,706	8,944	363,269
55-59	188	1,652,062	8,788	394,636
60-64	181	1,511,305	8,350	427,877
65-69	67	548,987	8,194	479,160
70-74	6	36,754	6,126	427,808
75-79	3	12,400	4,133	235,340
80+	1	2,456	2,456	89,081
<b>סכום כולל</b>	<b>610</b>	<b>5,181,774</b>	<b>8,495</b>	<b>396,308</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	1	9,652	9,652	241,722
45-49	34	208,737	6,139	271,620
50-54	62	418,775	6,754	332,493
55-59	66	470,497	7,129	377,801
60-64	80	528,055	6,601	342,531
65-69	26	127,506	4,904	258,775
70-74	5	19,770	3,954	185,394
75-79	2	3,843	1,921	82,895
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>276</b>	<b>1,786,834</b>	<b>6,474</b>	<b>326,991</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	5	41,093	8,219	321,428
45-49	82	593,401	7,237	266,197
50-54	174	1,420,481	8,164	352,303
55-59	254	2,122,559	8,357	390,262
60-64	261	2,039,360	7,814	401,718
65-69	93	676,492	7,274	417,547
70-74	11	56,524	5,139	317,620
75-79	5	16,242	3,248	174,362
80+	1	2,456	2,456	89,081
<b>סכום כולל</b>	<b>886</b>	<b>6,968,608</b>	<b>7,866</b>	<b>374,715</b>

**לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
4					3	1						40-44
48				3	43	2						45-49
112			3	43	64	2						50-54
188		11	35	72	68	2						55-59
181	2	34	45	45	52	2	1					60-64
67	2	6	12	25	21	1						65-69
6		1	2	2	1							70-74
3		1		1	1							75-79
1					1							80+
610	4	53	97	191	254	10	1					סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1					1							40-44
34				4	22	5	3					45-49
62			1	33	24	4						50-54
66		3	8	33	18	4						55-59
80	1	12	12	25	24	5	1					60-64
26		3	4	6	10	3						65-69
5	1				4							70-74
2				1	1							75-79
												80+
276	2	18	25	102	104	21	4					סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
5					4	1						40-44
82				7	65	7	3					45-49
174			4	76	88	6						50-54
254		14	43	105	86	6						55-59
261	3	46	57	70	76	7	2					60-64
93	2	9	16	31	31	4						65-69
11	1	1	2	2	5							70-74
5		1		2	2							75-79
1					1							80+
886	6	71	122	293	358	31	5					סכום כולל

**לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
31,441					23,269	8,173						40-44
384,664				9,405	342,492	32,767						45-49
1,001,706			14,927	362,129	603,161	21,488						50-54
1,652,062		102,909	266,863	629,858	634,929	17,503						55-59
1,511,305	17,338	242,780	380,829	389,793	456,625	16,326	7,613					60-64
548,987	21,275	49,322	127,780	201,801	142,481	6,328						65-69
36,754		8,181	11,323	7,030	10,220							70-74
12,400		1,752		1,922	8,726							75-79
2,456					2,456							80+
5,181,774	38,613	404,944	801,722	1,601,938	2,224,359	102,585	7,613					סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
9,652					9,652							40-44
208,737				18,441	147,261	24,503	18,532					45-49
418,775			7,468	213,148	161,320	36,839						50-54
470,497		24,687	55,627	240,663	124,290	25,230						55-59
528,055	11,827	57,410	78,218	166,844	175,090	34,724	3,941					60-64
127,506		16,345	8,046	37,749	46,306	19,059						65-69
19,770	1,951				17,819							70-74
3,843				1,876	1,967							75-79
												80+
1,786,834	13,778	98,443	149,359	678,721	683,703	140,355	22,473					סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
41,093					32,920	8,173						40-44
593,401				27,846	489,753	57,270	18,532					45-49
1,420,481			22,396	575,277	764,481	58,327						50-54
2,122,559		127,596	322,490	870,522	759,218	42,733						55-59
2,039,360	29,166	300,190	459,047	556,637	631,715	51,050	11,555					60-64
676,492	21,275	65,668	135,826	239,550	188,787	25,387						65-69
56,524	1,951	8,181	11,323	7,030	28,039							70-74
16,242		1,752		3,798	10,693							75-79
2,456					2,456							80+
6,968,608	52,392	503,387	951,081	2,280,659	2,908,062	242,940	30,087					סכום כולל

**לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
7,860					7,756	8,173						40-44
8,014				3,135	7,965	16,384						45-49
8,944			4,976	8,422	9,424	10,744						50-54
8,788		9,355	7,625	8,748	9,337	8,751						55-59
8,350	8,669	7,141	8,463	8,662	8,781	8,163	7,613					60-64
8,194	10,637	8,220	10,648	8,072	6,785	6,328						65-69
6,126		8,181	5,661	3,515	10,220							70-74
4,133		1,752		1,922	8,726							75-79
2,456					2,456							80+
8,495	9,653	7,641	8,265	8,387	8,757	10,259	7,613					סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
9,652					9,652							40-44
6,140				4,610	6,694	4,901	6,177					45-49
6,755			7,468	6,459	6,722	9,210						50-54
7,129		8,229	6,953	7,293	6,905	6,307						55-59
6,601	11,827	4,784	6,518	6,674	7,295	6,945	3,941					60-64
4,904		5,448	2,012	6,292	4,631	6,353						65-69
3,954	1,951				4,455							70-74
1,922				1,876	1,967							75-79
												80+
6,474	6,889	5,469	5,974	6,654	6,574	6,684	5,618					סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
8,219					8,230	8,173						40-44
7,237				3,978	7,535	8,181	6,177					45-49
8,163			5,599	7,569	8,687	9,721						50-54
8,357		9,114	7,500	8,291	8,828	7,122						55-59
7,814	9,722	6,526	8,053	7,952	8,312	7,293	5,777					60-64
7,274	10,637	7,296	8,489	7,727	6,090	6,347						65-69
5,139	1,951	8,181	5,661	3,515	5,608							70-74
3,248		1,752		1,899	5,346							75-79
2,456					2,456							80+
7,865	8,732	7,090	7,796	7,784	8,123	7,837	6,017					סכום כולל

**לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה**

מין		פנסיה זקנה		פנסיה נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיה אלמן		פנסיה יתומם		קבוצות גיל
מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
19	עד											
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל		4,879,459	1,626	120,962	31	106,050	115	7,182	11	5,113,653	1,783	

מין		פנסיה זקנה		פנסיה נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיה אלמן		פנסיה יתומם		קבוצות גיל
מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
19	עד											
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל		2,363,785	1,475	11,806	6	2,290,531	1,668	1,237	5	4,667,359	3,154	

מין		פנסיה זקנה		פנסיה נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיה אלמן		פנסיה יתומם		קבוצות גיל
מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
19	עד											
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל		7,243,244	3,101	132,768	37	2,396,580	1,783	8,420	16	9,781,013	4,937	



קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

### לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
2,372	1.17%	1	2,372	1.17%	1				30-34
									35-39
724,608	1.31%	223	274,073	1.39%	78	450,535	1.27%	145	40-44
11,129,795	1.93%	1,916	3,908,937	1.87%	719	7,220,858	1.96%	1,197	45-49
25,981,578	2.41%	3,649	9,407,521	2.46%	1,290	16,574,057	2.38%	2,359	50-54
46,895,099	2.92%	4,679	18,975,161	3.16%	1,772	27,919,938	2.77%	2,907	55-59
73,114,695	3.80%	4,824	22,934,586	3.66%	1,879	50,180,109	3.89%	2,945	60-64
92,655,511	2.59%	11,367	26,176,463	2.25%	4,557	66,479,048	2.82%	6,810	65+
<b>250,503,658</b>	<b>2.78%</b>	<b>26,659</b>	<b>81,679,113</b>	<b>2.66%</b>	<b>10,296</b>	<b>168,824,545</b>	<b>2.86%</b>	<b>16,363</b>	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 88,083

עם סך הכל ערך פדיון: 130,129,665

בלתי פעילים חסרי פרטים: 19,028

עם סך הכל ערך פדיון: 66,416,450

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020