

מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2019

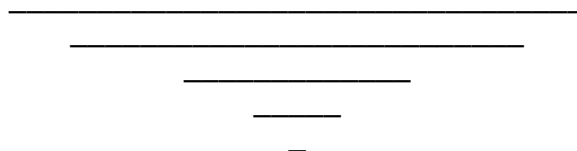
מרץ 2020

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב
18	5. הערות
23	4. הגדרת סעיפי המאזן
24	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2019.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2019.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2019, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.



30/03/2020

אלן דובין, אקטואר ממונה

תאריך

עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף

- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיה שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל-40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל-20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיה זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2 דמי גמולים: דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

1. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2019.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2019.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2019.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 134,295 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 41,479 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - 16 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 156,019 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - 11,895 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 156,294 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 47% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 53%, ומסתכמת בכ- 1,210 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 20 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 55 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של נמוך – נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב - ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר נתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 16 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

2. בסיסים טכניים ואקטואריים:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. המאזן הנוכחי נערך בהתאם למודל המעודכן כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 1-10-2019.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2019.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

3. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2019** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2019) היה בשיעור של 0.04%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2019.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשארי נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2019 התקבל בקובץ הנתונים.
 - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-**
בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2019:
קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 204 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2019 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2019. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2020. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2019.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2019 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2020.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. התחייבויות של מבוטחים חברי קיבוץ - מרבית מבוטחי חברי קיבוץ העבירו את זכויותיהם מהקרן ב- 12/2005. בקרן נשארו מספר מועט של מבוטחים בתוכנית הקיבוצים, רובם בלתי פעילים עם יתרות שאינן מזכות בפנסיית מינימום. אוכלוסיה זו לא קיבלה התייחסות מיוחדת בחישובים.

4.18. התחשבות בין הקרנות בגין רציפות זכויות - בהתאם למכתב הממונה בנושא מיום 27.08.2018, במהלך חודש יוני 2019 בוצעה ההתחשבות בין הקרנות במסגרתה הקרן המשתתפת העבירה לקרן המשלמת את הערך המהוון של תוספת הקצבה שהגיעה לפנסיונר מהקרן המשתתפת, ובכך כל ההתחייבות לתשלום הקצבה הועברה לקרן המשלמת כנגד הנכס שקיבלה. כתוצאה ממהלך זה ירד מספר מקבלי הקצבות בקרן ועלה סכום הקצבה הממוצע בקרן.

4. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2017 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-6.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-31.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל

במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 42.1 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2019, עומד על סך של 50.9 מיליארד ₪ (כ- 32.6 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2019 לכ- 31.3 מיליארד ₪ (כ- 6.1 מיליארד ₪ לקרן).

5.3 תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוּזוּ עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחיד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוּזוּ מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור

בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 1-3-2012 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדטיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.9. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

5. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר – 1,210
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות – 133
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים – 75
- IBNR – 204
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 27.
- התחייבות לתשלום פנסיות דחיות – 11

6. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2019.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2019)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

<u>ליום</u> <u>31 בדצמבר</u> <u>2018</u>	<u>ליום</u> <u>31 בדצמבר</u> <u>2019</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
37,012	38,749	(א) עלות מתואמת
<u>13,171</u>	<u>19,805</u>	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
50,183	58,555	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
5,215	7,813	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
52,956	62,715	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,841	2,954	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
6,527	16,922	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
9,934	9,341	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
82,792	89,717	
-	-	9. נכסים אחרים
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
80,709	110,209	
(18,386)	(27,618)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(52,956)	(62,715)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,841)	(2,954)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(6,527)</u>	<u>(16,922)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	(0)	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>210,447</u>	<u>248,017</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2018</u>	<u>2019</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
101,229	121,351	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
516	468	(ב) נכות
4,622	5,210	(ג) שאירי מבוטח
<u>106,368</u>	<u>127,028</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
62,890	74,143	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>62,890</u>	<u>74,143</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
13,246	15,862	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
478	469	(ב) לקצבת נכות
1,116	1,255	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,327	1,413	(ד) מענק שנים עודפות
899	885	(ה) התחייבויות אחרות
<u>17,066</u>	<u>19,883</u>	סה"כ
22,596	25,581	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
1,527	1,381	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>210,447</u></u>	<u><u>248,017</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2019

	80,709		
	(152)		גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
	<u>80,557</u>		השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
			גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</u>			
	(14,002)		תשואת הקרן
	(1,445)		סיוע שהתקבל
	(7)		הוצאות ניהול
	143		השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
	124		השפעת השינוי בשכר המבוטח
	49		השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
	48		התחייבות לפדיון מידי
	<u>(15,090)</u>		
			סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה
<u>ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</u>			
	42,347		שינוי רבית
	2,111		שינוי הנחת שיפור תמותה
	41		שינוי התחייבויות
	292		שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
	(16)		שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
	<u>44,775</u>		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
	<u>110,243</u>		גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות
<u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u>			
	(33)		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
	<u>110,209</u>		
<u>ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)</u>			
	(445)		1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
	(27,173)		2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
	<u>82,591</u>		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר
	-		
	<u>(2,954)</u>		<u>ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע</u>
	<u>(62,715)</u>		סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
	<u>16,922</u>		אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
	<u>(16,922)</u>		גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
	<u>(0)</u>		כרית ביטחון וועדת ברנע
			גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום בדצמבר 31 <u>2018</u>	ליום בדצמבר 31 <u>2019</u>	
80,709	110,209	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
14,602	12,949	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
6,184	4,414	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
55,716	50,703	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,925	2,659	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>79,427</u>	<u>70,725</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
6,527	16,922	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(5,245)</u>	<u>22,562</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה					
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	השקעות אחרות	סה"כ		
2019													
2020	945.6	1,266.0	-	1,266.0	-	8,224.8	0.95%	-0.77%	8,224.8	2,947.3	35,260.2	85,440.9	123,648.5
2021	1,460.9	1,158.0	-	1,158.0	-	8,369.7	0.62%	-1.24%	8,369.7	748.6	35,442.9	81,734.3	118,646.2
2022	1,567.5	1,047.3	-	1,047.3	-	8,536.2	0.91%	-0.84%	8,536.2	535.2	35,442.9	77,807.4	113,785.5
2023	1,649.2	948.5	-	948.5	-	8,623.6	1.02%	-0.74%	8,623.6	1,133.1	35,442.9	73,449.8	108,892.7
2024	1,725.6	856.3	-	856.3	-	8,737.9	1.15%	-0.66%	8,737.9	1,216.0	35,442.9	68,509.8	103,952.6
2025	1,805.1	757.5	-	757.5	-	8,895.8	1.34%	-0.50%	8,895.8	1,353.5	35,442.9	63,530.2	98,973.0
2026	1,882.4	664.2	-	664.2	-	8,988.2	1.58%	-0.26%	8,988.2	1,522.1	35,442.9	58,610.6	94,053.5
2027	1,958.3	576.2	-	576.2	-	9,072.4	1.81%	-0.06%	9,072.4	1,644.9	32,248.6	55,435.9	89,160.5
2028	2,030.2	492.5	-	492.5	-	9,116.4	1.77%	0.11%	9,116.4	1,528.9	26,569.1	56,639.3	84,095.6
2029	1,385.1	417.1	-	417.1	-	9,128.9	1.68%	0.29%	9,128.9	1,361.0	22,807.8	54,437.3	78,129.9
2030	1,462.9	350.2	-	350.2	-	9,059.2	1.78%	0.45%	9,059.2	1,330.0	21,559.1	50,116.5	72,213.8
2031	1,515.0	289.2	-	289.2	-	9,011.6	1.87%	0.59%	9,011.6	1,289.9	19,851.1	45,523.6	66,296.4
2032	1,564.8	233.6	-	233.6	-	8,942.9	1.97%	0.73%	8,942.9	1,242.4	17,074.6	42,184.2	60,394.2
2033	1,612.9	181.6	-	181.6	-	8,829.8	2.07%	0.87%	8,829.8	1,182.0	16,226.6	37,596.6	54,540.9
2034	1,729.5	138.3	-	138.3	-	8,665.0	2.16%	1.01%	8,665.0	1,113.8	15,232.6	33,624.9	48,857.5
2035	1,740.5	103.8	-	103.8	-	8,486.9	2.28%	1.16%	8,486.9	1,046.6	13,782.4	29,479.2	43,261.5
2036	2,119.6	72.7	-	72.7	-	8,281.1	2.48%	1.31%	8,281.1	1,006.0	13,599.7	24,579.0	38,178.7
2037	2,749.9	46.5	-	46.5	-	8,057.5	2.72%	1.45%	8,057.5	974.4	13,599.7	20,292.3	33,892.0
2038	3,956.2	26.7	-	26.7	-	7,781.5	2.95%	1.60%	7,781.5	950.9	13,599.7	17,444.6	31,044.3
2039	3,870.1	14.2	-	14.2	-	7,468.5	3.15%	1.75%	7,468.5	930.7	13,599.7	14,791.2	28,390.9
2040	3,779.0	6.7	-	6.7	-	7,127.8	3.33%	1.83%	7,127.8	897.1	13,599.7	12,346.1	25,945.7
2041	3,690.2	2.7	-	2.7	-	6,778.0	3.47%	1.84%	6,778.0	855.9	13,599.7	10,116.9	23,716.5
2042	3,603.5	0.9	-	0.9	-	6,415.6	3.63%	1.85%	6,415.6	817.9	13,599.7	8,123.7	21,723.4
2043	3,519.0	0.2	-	0.2	-	6,060.5	3.79%	1.86%	6,060.5	784.0	13,599.7	6,366.4	19,966.0
2044	3,436.4	-	-	-	-	5,701.1	3.84%	1.87%	5,701.1	730.9	10,309.2	8,122.9	18,432.1
2045	2,882.7	-	-	-	-	5,348.7	3.29%	1.88%	5,348.7	571.7	7,514.5	9,023.4	16,537.8
2046	2,420.2	-	-	-	-	4,998.7	3.15%	1.88%	4,998.7	486.5	5,515.9	8,930.0	14,445.9
2047	1,956.0	-	-	-	-	4,652.9	2.99%	1.88%	4,652.9	397.0	3,993.9	8,152.0	12,146.0
2048	1,509.6	-	-	-	-	4,312.8	2.80%	1.88%	4,312.8	304.8	3,167.4	6,480.2	9,647.6
2049	-	-	-	-	-	3,980.1	2.83%	1.88%	3,980.1	221.8	1,933.0	3,956.4	5,889.3
2050	-	-	-	-	-	3,656.2	3.10%	1.88%	3,656.2	127.8	1,522.3	838.7	2,361.0
2051	-	-	-	-	-	3,343.1	3.91%	1.88%	3,343.1	38.4	-	-943.7	-943.7
2052	-	-	-	-	-	3,054.9	1.88%	1.88%	3,054.9	-44.4	-	-4,043.1	-4,043.1
2053	-	-	-	-	-	2,767.6	1.88%	1.88%	2,767.6	-100.3	-	-6,911.0	-6,911.0
2054	-	-	-	-	-	2,494.3	1.88%	1.88%	2,494.3	-151.8	-	-9,557.1	-9,557.1
2055	-	-	-	-	-	2,235.8	1.88%	1.88%	2,235.8	-199.3	-	-11,992.2	-11,992.2
2056	-	-	-	-	-	1,992.5	1.88%	1.88%	1,992.5	-243.0	-	-14,227.7	-14,227.7
2057	-	-	-	-	-	1,764.8	1.88%	1.88%	1,764.8	-283.1	-	-16,275.6	-16,275.6
2058	-	-	-	-	-	1,553.1	1.88%	1.88%	1,553.1	-319.8	-	-18,148.4	-18,148.4
2059	-	-	-	-	-	1,357.3	1.88%	1.88%	1,357.3	-353.3	-	-19,859.0	-19,859.0
2060	-	-	-	-	-	1,177.4	1.88%	1.88%	1,177.4	-383.9	-	-21,420.4	-21,420.4
2061	-	-	-	-	-	1,013.2	1.88%	1.88%	1,013.2	-411.8	-	-22,845.4	-22,845.4
2062	-	-	-	-	-	864.5	1.88%	1.88%	864.5	-437.3	-	-24,147.2	-24,147.2
2063	-	-	-	-	-	730.8	1.88%	1.88%	730.8	-460.6	-	-25,338.7	-25,338.7

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית		
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן			סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן
-26,432.3	-26,432.3	-	-	-482.0	1.88%	1.88%	611.7	611.7	-	-	-	-	2064
-27,440.5	-27,440.5	-	-	-501.6	1.88%	1.88%	506.5	506.5	-	-	-	-	2065
-28,374.8	-28,374.8	-	-	-519.8	1.88%	1.88%	414.6	414.6	-	-	-	-	2066
-29,246.7	-29,246.7	-	-	-536.7	1.88%	1.88%	335.2	335.2	-	-	-	-	2067
-30,066.5	-30,066.5	-	-	-552.5	1.88%	1.88%	267.4	267.4	-	-	-	-	2068
-30,844.1	-30,844.1	-	-	-567.4	1.88%	1.88%	210.2	210.2	-	-	-	-	2069
-31,588.4	-31,588.4	-	-	-581.6	1.88%	1.88%	162.8	162.8	-	-	-	-	2070
-32,307.6	-32,307.6	-	-	-595.2	1.88%	1.88%	123.9	123.9	-	-	-	-	2071
-33,008.8	-33,008.8	-	-	-608.5	1.88%	1.88%	92.7	92.7	-	-	-	-	2072
-33,698.3	-33,698.3	-	-	-621.4	1.88%	1.88%	68.1	68.1	-	-	-	-	2073
-34,381.5	-34,381.5	-	-	-634.2	1.88%	1.88%	49.0	49.0	-	-	-	-	2074
-35,063.0	-35,063.0	-	-	-647.0	1.88%	1.88%	34.5	34.5	-	-	-	-	2075
-35,746.5	-35,746.5	-	-	-659.7	1.88%	1.88%	23.8	23.8	-	-	-	-	2076
-36,435.0	-36,435.0	-	-	-672.5	1.88%	1.88%	16.1	16.1	-	-	-	-	2077
-37,131.1	-37,131.1	-	-	-685.4	1.88%	1.88%	10.7	10.7	-	-	-	-	2078
-37,836.4	-37,836.4	-	-	-698.4	1.88%	1.88%	6.9	6.9	-	-	-	-	2079
-38,552.4	-38,552.4	-	-	-711.7	1.88%	1.88%	4.4	4.4	-	-	-	-	2080
-39,280.3	-39,280.3	-	-	-725.1	1.88%	1.88%	2.7	2.7	-	-	-	-	2081
-40,020.8	-40,020.8	-	-	-738.8	1.88%	1.88%	1.7	1.7	-	-	-	-	2082
-40,774.5	-40,774.5	-	-	-752.7	1.88%	1.88%	1.0	1.0	-	-	-	-	2083
-41,542.0	-41,542.0	-	-	-766.9	1.88%	1.88%	0.6	0.6	-	-	-	-	2084
-42,323.8	-42,323.8	-	-	-781.3	1.88%	1.88%	0.4	0.4	-	-	-	-	2085
-43,120.0	-43,120.0	-	-	-796.0	1.88%	1.88%	0.3	0.3	-	-	-	-	2086
-43,931.2	-43,931.2	-	-	-811.0	1.88%	1.88%	0.2	0.2	-	-	-	-	2087
-44,757.6	-44,757.6	-	-	-826.2	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2088
-45,599.4	-45,599.4	-	-	-841.8	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2089
-46,457.1	-46,457.1	-	-	-857.6	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2090
-47,330.9	-47,330.9	-	-	-873.8	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2091
-48,221.2	-48,221.2	-	-	-890.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2092
-49,128.1	-49,128.1	-	-	-906.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2093
-50,052.1	-50,052.1	-	-	-924.0	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2094
-50,993.5	-50,993.5	-	-	-941.4	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2095
-51,952.6	-51,952.6	-	-	-959.1	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2096
-52,929.7	-52,929.7	-	-	-977.1	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2097
-53,925.2	-53,925.2	-	-	-995.5	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	-	1.56%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2100

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	211.1	1,656.6	-672.6
2021	118.5	1,680.7	-1,050.6
2022	50.5	1,685.3	-675.2
2023	11.2	1,685.3	-563.4
2024	-	1,685.3	-469.3
2025	-	1,685.3	-331.8
2026	-	1,685.3	-163.2
2027	-	1,679.4	-34.5
2028	-	1,464.4	64.5
2029	-	1,198.9	162.1
2030	-	1,096.5	233.5
2031	-	1,006.3	283.5
2032	-	920.7	321.7
2033	-	833.0	349.0
2034	-	749.3	364.5
2035	-	677.0	369.6
2036	-	652.0	354.0
2037	-	646.7	327.7
2038	-	646.7	304.2
2039	-	646.7	284.1
2040	-	646.7	250.4
2041	-	646.7	209.2
2042	-	646.7	171.3
2043	-	646.7	137.3
2044	-	608.3	122.5
2045	-	398.6	173.1
2046	-	320.0	166.5
2047	-	240.4	156.5
2048	-	162.7	142.1
2049	-	122.3	99.5
2050	-	79.8	48.0
2051	-	37.7	0.7
2052	-	-	-44.4
2053	-	-	-100.3
2054	-	-	-151.8
2055	-	-	-199.3
2056	-	-	-243.0
2057	-	-	-283.1
2058	-	-	-319.8
2059	-	-	-353.3
2060	-	-	-383.9
2061	-	-	-411.8
2062	-	-	-437.3
2063	-	-	-460.6
2064	-	-	-482.0

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2065	-	-	-501.6
2066	-	-	-519.8
2067	-	-	-536.7
2068	-	-	-552.5
2069	-	-	-567.4
2070	-	-	-581.6
2071	-	-	-595.2
2072	-	-	-608.5
2073	-	-	-621.4
2074	-	-	-634.2
2075	-	-	-647.0
2076	-	-	-659.7
2077	-	-	-672.5
2078	-	-	-685.4
2079	-	-	-698.4
2080	-	-	-711.7
2081	-	-	-725.1
2082	-	-	-738.8
2083	-	-	-752.7
2084	-	-	-766.9
2085	-	-	-781.3
2086	-	-	-796.0
2087	-	-	-811.0
2088	-	-	-826.2
2089	-	-	-841.8
2090	-	-	-857.6
2091	-	-	-873.8
2092	-	-	-890.2
2093	-	-	-906.9
2094	-	-	-924.0
2095	-	-	-941.4
2096	-	-	-959.1
2097	-	-	-977.1
2098	-	-	-995.5
2099	-	-	-
2100	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
33,399.2	4,814.2	33,399.2	4,814.2								2019
33,399.2	2,947.3	33,399.2	2,947.3	-0.77%	1,844.9	-256.8	1,588.1	240.3	-29.15	211.1	2020
33,399.2	1,469.1	33,399.2	1,469.1	-1.24%	2,006.1	-418.0	1,588.1	145.8	-27.3	118.5	2021
33,399.2	535.2	33,399.2	535.2	-0.84%	1,869.4	-281.3	1,588.1	58.4	-7.9	50.5	2022
33,399.2	-	33,399.2	-	-0.74%	1,835.7	-247.6	1,588.1	12.8	-1.6	11.2	2023
33,399.2	-	33,399.2	-	-0.66%	1,807.9	-219.8	1,588.1	-	-	-	2024
33,399.2	-	33,399.2	-	-0.50%	1,754.9	-166.8	1,588.1	-	-	-	2025
33,399.2	-	33,399.2	-	-0.26%	1,676.6	-88.5	1,588.1	-	-	-	2026
31,680.9	-	31,680.9	-	-0.06%	1,602.4	-20.1	1,582.3	-	-	-	2027
25,412.6	-	25,412.6	-	0.11%	1,335.0	32.2	1,367.2	-	-	-	2028
17,838.9	-	17,838.9	-	0.29%	987.6	62.7	1,050.3	-	-	-	2029
13,968.4	-	13,968.4	-	0.45%	671.2	69.1	740.2	-	-	-	2030
10,645.3	-	10,645.3	-	0.59%	504.2	70.4	574.6	-	-	-	2031
6,560.6	-	6,560.6	-	0.73%	348.9	62.4	411.3	-	-	-	2032
3,924.8	-	3,924.8	-	0.87%	193.0	42.7	235.7	-	-	-	2033
-	-	-	-	1.01%	60.2	15.5	75.7	-	-	-	2034
-	-	-	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	1.31%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	1.45%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	1.60%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	1.75%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	1.83%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	1.84%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.85%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.86%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.87%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2075

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	2100

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2020	8296.9	-143.8	143.7	514.4	927.5	104.5	6674.3	1258.1	1258.1	0.0
2021	8454.5	-148.0	142.9	290.7	918.2	99.8	7150.8	1145.1	1145.1	0.0
2022	8662.5	-151.7	142.7	300.7	875.6	91.1	7404.2	1028.6	1028.6	0.0
2023	8829.9	-154.8	135.8	291.8	833.0	83.7	7640.4	915.3	915.3	0.0
2024	8982.9	-157.6	131.0	289.8	790.9	76.6	7852.2	809.5	809.5	0.0
2025	9098.3	-159.7	125.2	276.4	749.3	70.1	8037.0	709.4	709.4	0.0
2026	9187.6	-161.4	122.8	269.5	708.5	63.6	8184.6	617.5	617.5	0.0
2027	9262.1	-162.8	117.7	259.0	668.4	56.9	8323.0	530.9	530.9	0.0
2028	9289.8	-163.4	113.3	245.7	628.9	50.3	8414.9	450.8	450.8	0.0
2029	9290.0	-163.5	107.2	238.0	590.5	44.4	8473.3	377.6	377.6	0.0
2030	9227.1	-162.8	85.3	224.3	553.5	38.2	8488.6	311.4	311.4	0.0
2031	9158.2	-161.6	80.1	212.2	517.6	32.6	8477.3	252.2	252.2	0.0
2032	9067.0	-160.1	74.4	204.5	482.9	26.9	8438.4	200.7	200.7	0.0
2033	8937.4	-157.9	67.9	194.7	449.4	21.7	8361.6	152.9	152.9	0.0
2034	8769.3	-155.0	60.3	177.8	417.0	17.2	8252.0	111.4	111.4	0.0
2035	8565.5	-151.5	53.1	161.6	386.0	13.1	8103.1	78.7	78.7	0.0
2036	8327.6	-147.4	47.0	145.7	356.5	9.4	7916.4	52.3	52.3	0.0
2037	8069.5	-142.9	40.7	132.1	328.3	6.2	7705.1	31.5	31.5	0.0
2038	7779.3	-137.9	35.3	111.8	301.6	3.5	7465.1	16.4	16.4	0.0
2039	7447.0	-132.0	30.2	91.1	276.4	1.7	7179.6	7.6	7.6	0.0
2040	7099.6	-125.9	25.9	75.4	252.7	0.8	6870.6	3.0	3.0	0.0
2041	6747.3	-119.7	22.9	66.0	230.7	0.4	6546.9	1.4	1.4	0.0
2042	6399.6	-113.6	20.9	60.8	210.2	0.2	6221.0	0.6	0.6	0.0
2043	6047.9	-107.3	19.2	57.2	191.0	0.0	5887.8	0.2	0.2	0.0
2044	5691.0	-101.0	17.9	51.6	173.1	0.0	5549.4	0.0	0.0	0.0
2045	5339.2	-94.8	16.6	48.4	156.6	0.0	5212.3	0.0	0.0	0.0
2046	4989.6	-88.6	15.1	45.2	141.5	0.0	4876.4	0.0	0.0	0.0
2047	4644.1	-82.4	13.5	42.1	127.6	0.0	4543.4	0.0	0.0	0.0
2048	4304.4	-76.4	11.8	39.0	114.9	0.0	4215.0	0.0	0.0	0.0
2049	3971.9	-70.5	9.9	36.0	103.3	0.0	3893.2	0.0	0.0	0.0
2050	3648.6	-64.8	8.0	33.1	92.8	0.0	3579.5	0.0	0.0	0.0
2051	3336.1	-59.3	6.1	30.3	83.3	0.0	3275.7	0.0	0.0	0.0
2052	3048.4	-54.0	17.2	27.6	74.6	0.0	2983.1	0.0	0.0	0.0
2053	2761.6	-48.9	15.8	25.0	66.7	0.0	2703.0	0.0	0.0	0.0
2054	2488.9	-44.1	14.5	22.5	59.5	0.0	2436.4	0.0	0.0	0.0
2055	2230.9	-39.5	13.3	20.2	53.0	0.0	2184.0	0.0	0.0	0.0
2056	1988.2	-35.2	12.0	18.0	47.1	0.0	1946.3	0.0	0.0	0.0
2057	1761.1	-31.2	10.8	15.9	41.7	0.0	1723.8	0.0	0.0	0.0
2058	1549.9	-27.4	9.7	14.0	36.7	0.0	1516.8	0.0	0.0	0.0
2059	1354.6	-24.0	8.6	12.2	32.2	0.0	1325.4	0.0	0.0	0.0
2060	1175.1	-20.8	7.6	10.6	28.1	0.0	1149.5	0.0	0.0	0.0
2061	1011.3	-17.9	6.7	9.1	24.4	0.0	989.0	0.0	0.0	0.0
2062	862.9	-15.3	5.8	7.8	21.1	0.0	843.5	0.0	0.0	0.0
2063	729.5	-12.9	5.0	6.6	18.0	0.0	712.8	0.0	0.0	0.0
2064	610.7	-10.8	4.3	5.5	15.4	0.0	596.3	0.0	0.0	0.0
2065	505.7	-8.9	3.6	4.6	13.0	0.0	493.5	0.0	0.0	0.0
2066	414.0	-7.3	3.0	3.7	10.9	0.0	403.7	0.0	0.0	0.0
2067	334.7	-5.9	2.5	3.0	9.1	0.0	326.1	0.0	0.0	0.0
2068	267.0	-4.7	2.0	2.4	7.5	0.0	259.9	0.0	0.0	0.0
2069	210.0	-3.7	1.6	1.9	6.1	0.0	204.1	0.0	0.0	0.0
2070	162.6	-2.9	1.3	1.5	5.0	0.0	157.8	0.0	0.0	0.0
2071	123.8	-2.2	1.0	1.1	4.0	0.0	119.9	0.0	0.0	0.0
2072	92.7	-1.6	0.8	0.8	3.2	0.0	89.5	0.0	0.0	0.0
2073	68.0	-1.2	0.6	0.6	2.6	0.0	65.5	0.0	0.0	0.0
2074	49.0	-0.9	0.4	0.4	2.1	0.0	46.9	0.0	0.0	0.0
2075	34.5	-0.6	0.3	0.3	1.6	0.0	32.9	0.0	0.0	0.0
2076	23.8	-0.4	0.2	0.2	1.3	0.0	22.5	0.0	0.0	0.0
2077	16.1	-0.3	0.2	0.1	1.1	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0
2078	10.7	-0.2	0.1	0.1	0.8	0.0	9.8	0.0	0.0	0.0
2079	6.9	-0.1	0.1	0.1	0.7	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0
2080	4.4	-0.1	0.0	0.0	0.6	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2081	2.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2082	1.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2083	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	
2084	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2085	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2086	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2020	1269.9	0.0	1269.9	8389.5	-146.8	143.7	471.6	964.4	111.6	6845.0
2021	1157.7	0.0	1157.7	8342.8	-146.0	142.8	287.8	918.9	105.5	7033.8
2022	1050.3	0.0	1050.3	8530.8	-149.3	142.5	290.7	876.7	97.3	7272.8
2023	938.4	0.0	938.4	8715.1	-152.7	135.7	295.3	834.2	89.7	7512.9
2024	830.9	0.0	830.9	8861.6	-155.4	130.9	288.4	792.2	82.2	7723.3
2025	731.3	0.0	731.3	8979.8	-157.6	125.1	275.1	750.7	75.0	7911.4
2026	637.7	0.0	637.7	9082.1	-159.5	122.7	270.3	710.1	68.3	8070.2
2027	549.2	0.0	549.2	9159.0	-161.0	117.5	258.3	670.1	61.5	8212.5
2028	468.8	0.0	468.8	9182.7	-161.5	113.2	245.9	630.8	54.9	8299.5
2029	395.7	0.0	395.7	9185.2	-161.6	107.1	231.1	592.5	48.9	8367.2
2030	328.0	0.0	328.0	9144.8	-161.3	85.2	226.6	555.5	42.5	8396.3
2031	266.2	0.0	266.2	9077.3	-160.2	80.1	211.1	519.7	36.8	8390.0
2032	213.2	0.0	213.2	8990.4	-158.7	74.3	200.7	485.0	30.6	8358.5
2033	165.4	0.0	165.4	8874.3	-156.8	67.9	192.4	451.5	24.7	8294.6
2034	122.6	0.0	122.6	8724.4	-154.2	60.3	175.9	419.1	19.5	8203.9
2035	86.7	0.0	86.7	8538.7	-151.1	53.1	164.2	388.0	14.7	8069.8
2036	58.3	0.0	58.3	8309.5	-147.1	46.9	148.2	358.3	10.5	7892.7
2037	35.1	0.0	35.1	8063.9	-142.8	40.7	133.8	329.9	6.8	7695.6
2038	19.0	0.0	19.0	7776.8	-137.8	35.2	113.4	303.1	3.7	7459.1
2039	8.5	0.0	8.5	7441.8	-131.9	30.2	93.1	277.8	1.8	7170.8
2040	3.2	0.0	3.2	7091.5	-125.8	25.9	75.0	254.1	0.8	6861.4
2041	1.4	0.0	1.4	6737.5	-119.5	22.8	64.9	232.1	0.4	6536.7
2042	0.6	0.0	0.6	6389.7	-113.4	20.9	59.4	211.4	0.2	6211.1
2043	0.2	0.0	0.2	6038.5	-107.2	19.2	55.9	192.2	0.0	5878.3
2044	0.0	0.0	0.0	5682.0	-100.8	17.9	50.3	174.3	0.0	5540.3
2045	0.0	0.0	0.0	5330.8	-94.6	16.6	47.2	157.8	0.0	5203.8
2046	0.0	0.0	0.0	4981.8	-88.4	15.1	44.1	142.5	0.0	4868.5
2047	0.0	0.0	0.0	4636.8	-82.3	13.5	41.1	128.6	0.0	4536.0
2048	0.0	0.0	0.0	4297.5	-76.3	11.8	38.1	115.8	0.0	4208.1
2049	0.0	0.0	0.0	3965.5	-70.4	9.9	35.1	104.2	0.0	3886.7
2050	0.0	0.0	0.0	3642.8	-64.7	8.0	32.3	93.6	0.0	3573.6
2051	0.0	0.0	0.0	3330.7	-59.2	6.1	29.5	84.0	0.0	3270.2
2052	0.0	0.0	0.0	3043.5	-53.9	17.2	26.9	75.2	0.0	2978.1
2053	0.0	0.0	0.0	2757.2	-48.8	15.8	24.4	67.3	0.0	2698.5
2054	0.0	0.0	0.0	2484.9	-44.0	14.5	22.0	60.0	0.0	2432.3
2055	0.0	0.0	0.0	2227.3	-39.4	13.2	19.7	53.5	0.0	2180.3
2056	0.0	0.0	0.0	1984.9	-35.1	12.0	17.5	47.4	0.0	1943.0
2057	0.0	0.0	0.0	1758.2	-31.1	10.8	15.5	42.0	0.0	1720.9
2058	0.0	0.0	0.0	1547.3	-27.4	9.7	13.7	37.0	0.0	1514.3
2059	0.0	0.0	0.0	1352.3	-23.9	8.6	11.9	32.4	0.0	1323.2
2060	0.0	0.0	0.0	1173.1	-20.7	7.6	10.4	28.3	0.0	1147.6
2061	0.0	0.0	0.0	1009.6	-17.9	6.7	8.9	24.6	0.0	987.3
2062	0.0	0.0	0.0	861.5	-15.2	5.8	7.6	21.2	0.0	842.1
2063	0.0	0.0	0.0	728.3	-12.9	5.0	6.4	18.1	0.0	711.6
2064	0.0	0.0	0.0	609.6	-10.8	4.3	5.4	15.4	0.0	595.3
2065	0.0	0.0	0.0	504.8	-8.9	3.6	4.5	13.0	0.0	492.7
2066	0.0	0.0	0.0	413.3	-7.3	3.0	3.6	10.9	0.0	403.0
2067	0.0	0.0	0.0	334.1	-5.9	2.5	2.9	9.1	0.0	325.6
2068	0.0	0.0	0.0	266.6	-4.7	2.0	2.4	7.5	0.0	259.4
2069	0.0	0.0	0.0	209.6	-3.7	1.6	1.8	6.1	0.0	203.7
2070	0.0	0.0	0.0	162.3	-2.9	1.3	1.4	5.0	0.0	157.5
2071	0.0	0.0	0.0	123.6	-2.2	1.0	1.1	4.0	0.0	119.7
2072	0.0	0.0	0.0	92.5	-1.6	0.7	0.8	3.2	0.0	89.3
2073	0.0	0.0	0.0	67.9	-1.2	0.6	0.6	2.6	0.0	65.4
2074	0.0	0.0	0.0	48.9	-0.9	0.4	0.4	2.1	0.0	46.8
2075	0.0	0.0	0.0	34.4	-0.6	0.3	0.3	1.6	0.0	32.8
2076	0.0	0.0	0.0	23.8	-0.4	0.2	0.2	1.3	0.0	22.5
2077	0.0	0.0	0.0	16.1	-0.3	0.2	0.1	1.0	0.0	15.0
2078	0.0	0.0	0.0	10.6	-0.2	0.1	0.1	0.8	0.0	9.8
2079	0.0	0.0	0.0	6.9	-0.1	0.1	0.1	0.7	0.0	6.2
2080	0.0	0.0	0.0	4.4	-0.1	0.0	0.0	0.6	0.0	3.8
2081	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	2.3
2082	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.3
2083	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.7

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2084
0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2085
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2086
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2020	8317.4	-145.5	143.7	446.7	965.0	111.8	6795.6	1277.8	1277.8	0.0
2021	8258.0	-144.7	142.8	287.3	920.0	106.2	6946.4	1170.6	1170.6	0.0
2022	8404.4	-147.1	142.5	287.4	878.5	99.1	7143.9	1069.0	1069.0	0.0
2023	8508.7	-149.1	135.7	285.9	837.1	93.0	7306.1	971.6	971.6	0.0
2024	8616.6	-151.1	130.9	290.0	796.2	87.2	7463.4	877.7	877.7	0.0
2025	8777.3	-154.0	125.1	290.5	755.1	81.0	7679.6	779.5	779.5	0.0
2026	8882.7	-155.9	122.7	283.7	714.6	74.8	7842.8	684.4	684.4	0.0
2027	8969.3	-157.6	117.5	273.8	674.7	68.5	7992.3	594.6	594.6	0.0
2028	9009.4	-158.4	113.2	260.6	635.5	62.0	8096.4	510.5	510.5	0.0
2029	9024.1	-158.7	107.1	246.9	597.4	56.3	8175.2	435.1	435.1	0.0
2030	8976.9	-158.3	85.2	236.7	560.6	50.1	8202.6	366.7	366.7	0.0
2031	8930.7	-157.6	80.1	226.1	524.9	44.1	8213.0	303.2	303.2	0.0
2032	8866.3	-156.5	74.3	219.0	490.3	37.5	8201.7	246.1	246.1	0.0
2033	8766.7	-154.9	67.9	204.9	456.7	31.2	8160.8	194.1	194.1	0.0
2034	8620.1	-152.4	60.3	189.0	424.3	25.7	8073.1	149.5	149.5	0.0
2035	8460.1	-149.7	53.1	176.8	393.2	20.2	7966.4	111.9	111.9	0.0
2036	8263.0	-146.3	46.9	164.3	363.3	15.0	7819.7	78.7	78.7	0.0
2037	8051.9	-142.6	40.7	150.6	334.6	10.1	7658.4	50.2	50.2	0.0
2038	7779.0	-137.9	35.2	127.4	307.5	6.1	7440.7	29.3	29.3	0.0
2039	7463.3	-132.3	30.2	104.7	281.8	3.2	7175.7	15.1	15.1	0.0
2040	7119.7	-126.3	25.9	84.4	257.7	1.6	6876.4	6.9	6.9	0.0
2041	6768.2	-120.1	22.8	70.8	235.4	0.7	6558.5	2.7	2.7	0.0
2042	6405.8	-113.7	20.9	60.9	214.5	0.3	6222.8	0.9	0.9	0.0
2043	6051.1	-107.4	19.2	55.9	195.1	0.1	5888.2	0.2	0.2	0.0
2044	5692.1	-101.0	17.9	49.8	177.1	0.0	5548.3	0.0	0.0	0.0
2045	5340.3	-94.8	16.6	46.7	160.4	0.0	5211.4	0.0	0.0	0.0
2046	4990.9	-88.6	15.1	43.7	145.0	0.0	4875.8	0.0	0.0	0.0
2047	4645.6	-82.5	13.5	40.6	130.8	0.0	4543.1	0.0	0.0	0.0
2048	4306.0	-76.4	11.8	37.7	117.9	0.0	4215.0	0.0	0.0	0.0
2049	3973.7	-70.6	9.9	34.8	106.1	0.0	3893.5	0.0	0.0	0.0
2050	3650.3	-64.8	8.0	32.0	95.4	0.0	3579.8	0.0	0.0	0.0
2051	3337.7	-59.3	6.1	29.2	85.6	0.0	3276.1	0.0	0.0	0.0
2052	3050.0	-54.0	17.2	26.6	76.7	0.0	2983.6	0.0	0.0	0.0
2053	2763.1	-48.9	15.8	24.1	68.6	0.0	2703.6	0.0	0.0	0.0
2054	2490.3	-44.1	14.5	21.7	61.2	0.0	2436.9	0.0	0.0	0.0
2055	2232.1	-39.5	13.2	19.5	54.4	0.0	2184.5	0.0	0.0	0.0
2056	1989.2	-35.2	12.0	17.4	48.3	0.0	1946.7	0.0	0.0	0.0
2057	1761.9	-31.2	10.8	15.4	42.7	0.0	1724.2	0.0	0.0	0.0
2058	1550.5	-27.4	9.7	13.5	37.6	0.0	1517.1	0.0	0.0	0.0
2059	1355.1	-24.0	8.6	11.8	32.9	0.0	1325.6	0.0	0.0	0.0
2060	1175.5	-20.8	7.6	10.2	28.7	0.0	1149.7	0.0	0.0	0.0
2061	1011.5	-17.9	6.7	8.8	24.9	0.0	989.0	0.0	0.0	0.0
2062	863.0	-15.3	5.8	7.5	21.4	0.0	843.5	0.0	0.0	0.0
2063	729.6	-12.9	5.0	6.4	18.3	0.0	712.8	0.0	0.0	0.0
2064	610.6	-10.8	4.3	5.3	15.6	0.0	596.3	0.0	0.0	0.0
2065	505.6	-8.9	3.6	4.4	13.1	0.0	493.4	0.0	0.0	0.0
2066	413.9	-7.3	3.0	3.6	11.0	0.0	403.6	0.0	0.0	0.0
2067	334.6	-5.9	2.5	2.9	9.1	0.0	326.0	0.0	0.0	0.0
2068	266.9	-4.7	2.0	2.3	7.5	0.0	259.8	0.0	0.0	0.0
2069	209.9	-3.7	1.6	1.8	6.2	0.0	204.0	0.0	0.0	0.0
2070	162.5	-2.9	1.3	1.4	5.0	0.0	157.7	0.0	0.0	0.0
2071	123.7	-2.2	1.0	1.1	4.0	0.0	119.8	0.0	0.0	0.0
2072	92.6	-1.6	0.7	0.8	3.2	0.0	89.4	0.0	0.0	0.0
2073	68.0	-1.2	0.6	0.6	2.6	0.0	65.4	0.0	0.0	0.0
2074	48.9	-0.9	0.4	0.4	2.1	0.0	46.9	0.0	0.0	0.0
2075	34.5	-0.6	0.3	0.3	1.6	0.0	32.8	0.0	0.0	0.0
2076	23.8	-0.4	0.2	0.2	1.3	0.0	22.5	0.0	0.0	0.0
2077	16.1	-0.3	0.2	0.1	1.1	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0
2078	10.6	-0.2	0.1	0.1	0.8	0.0	9.8	0.0	0.0	0.0
2079	6.9	-0.1	0.1	0.1	0.7	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0
2080	4.4	-0.1	0.0	0.0	0.6	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2081	2.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2082	1.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2083	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2084
0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2085
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2086
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	הון צבור בסוף השנה	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	השקעות אחרות
2019	-	1,266.0	11.9	1,277.8	8,224.8	-	8,224.8	128,466.5	33,725.7	89,926.5	128,466.5
2020	-	1,158.0	12.6	1,170.6	8,369.7	-	8,369.7	120,561.8	33,399.2	84,215.3	120,561.8
2021	-	1,047.3	21.7	1,069.0	8,536.2	-	8,536.2	111,902.7	33,399.2	77,034.4	111,902.7
2022	-	948.5	23.1	971.6	8,623.6	-	8,623.6	103,524.5	33,399.2	69,590.1	103,524.5
2023	-	856.3	21.4	877.7	8,737.9	-	8,737.9	95,133.1	33,399.2	61,733.9	95,133.1
2024	-	757.5	22.0	779.5	8,895.8	-	8,895.8	86,671.7	33,399.2	53,272.5	86,671.7
2025	-	664.2	20.2	684.4	8,988.2	-	8,988.2	78,140.6	33,399.2	44,741.4	78,140.6
2026	-	576.2	18.3	594.6	9,072.4	-	9,072.4	69,638.6	33,399.2	36,239.4	69,638.6
2027	-	492.5	18.0	510.5	9,116.4	-	9,116.4	61,119.9	31,680.9	29,439.0	61,119.9
2028	-	417.1	18.1	435.1	9,128.9	-	9,128.9	52,578.4	25,412.6	27,165.7	52,578.4
2029	-	350.2	16.6	366.7	9,059.2	-	9,059.2	44,023.9	17,838.9	26,185.1	44,023.9
2030	-	289.2	14.0	303.2	9,011.6	-	9,011.6	35,509.6	13,968.4	21,541.2	35,509.6
2031	-	233.6	12.5	246.1	8,942.9	-	8,942.9	26,985.7	10,645.3	16,340.4	26,985.7
2032	-	181.6	12.5	194.1	8,829.8	-	8,829.8	18,455.7	6,560.6	11,895.1	18,455.7
2033	-	138.3	11.2	149.5	8,665.0	-	8,665.0	9,945.4	3,924.8	6,020.6	9,945.4
2034	-	103.8	8.1	111.9	8,486.9	6,356.0	2,130.8	1,490.0	447.0	1,043.0	1,490.0
2035	-	72.7	6.0	78.7	8,281.1	8,281.1	-	-6,913.1	-	-6,913.1	-6,913.1
2036	-	46.5	3.7	50.2	8,057.5	8,057.5	-	-15,255.9	-	-15,255.9	-15,255.9
2037	-	26.7	2.6	29.3	7,781.5	7,781.5	-	-23,539.3	-	-23,539.3	-23,539.3
2038	-	14.2	1.0	15.1	7,468.5	7,468.5	-	-31,726.7	-	-31,726.7	-31,726.7
2039	-	6.7	0.2	6.9	7,127.8	7,127.8	-	-39,796.2	-	-39,796.2	-39,796.2
2040	-	2.7	0.0	2.7	6,778.0	6,778.0	-	-47,705.2	-	-47,705.2	-47,705.2
2041	-	0.9	-	0.9	6,415.6	6,415.6	-	-55,417.1	-	-55,417.1	-55,417.1
2042	-	0.2	-	0.2	6,060.5	6,060.5	-	-62,913.0	-	-62,913.0	-62,913.0
2043	-	-	-	-	5,701.1	5,701.1	-	-70,197.1	-	-70,197.1	-70,197.1
2044	-	-	-	-	5,348.7	5,348.7	-	-77,263.1	-	-77,263.1	-77,263.1
2045	-	-	-	-	4,998.7	4,998.7	-	-84,111.5	-	-84,111.5	-84,111.5
2046	-	-	-	-	4,652.9	4,652.9	-	-90,735.5	-	-90,735.5	-90,735.5
2047	-	-	-	-	4,312.8	4,312.8	-	-97,135.5	-	-97,135.5	-97,135.5
2048	-	-	-	-	3,980.1	3,980.1	-	-103,312.8	-	-103,312.8	-103,312.8
2049	-	-	-	-	3,656.2	3,656.2	-	-109,270.6	-	-109,270.6	-109,270.6
2050	-	-	-	-	3,343.1	3,343.1	-	-115,013.8	-	-115,013.8	-115,013.8
2051	-	-	-	-	3,054.9	3,054.9	-	-120,549.3	-	-120,549.3	-120,549.3
2052	-	-	-	-	2,767.6	2,767.6	-	-125,898.2	-	-125,898.2	-125,898.2
2053	-	-	-	-	2,494.3	2,494.3	-	-131,057.9	-	-131,057.9	-131,057.9
2054	-	-	-	-	2,235.8	2,235.8	-	-136,038.9	-	-136,038.9	-136,038.9
2055	-	-	-	-	1,992.5	1,992.5	-	-140,852.8	-	-140,852.8	-140,852.8
2056	-	-	-	-	1,764.8	1,764.8	-	-145,511.9	-	-145,511.9	-145,511.9
2057	-	-	-	-	1,553.1	1,553.1	-	-150,028.9	-	-150,028.9	-150,028.9
2058	-	-	-	-	1,357.3	1,357.3	-	-154,417.4	-	-154,417.4	-154,417.4
2059	-	-	-	-	1,177.4	1,177.4	-	-158,690.9	-	-158,690.9	-158,690.9
2060	-	-	-	-	1,013.2	1,013.2	-	-162,863.3	-	-162,863.3	-162,863.3
2061	-	-	-	-	864.5	864.5	-	-166,948.6	-	-166,948.6	-166,948.6
2062	-	-	-	-	730.8	730.8	-	-170,960.6	-	-170,960.6	-170,960.6
2063	-	-	-	-	730.8	730.8	-	-174,913.3	-	-174,913.3	-174,913.3

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית			
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	
-178,820.1	-178,820.1	-	-	-3,295.1	1.88%	1.88%	611.7	611.7	-	-	-	-	-	2064
-182,694.3	-182,694.3	-	-	-3,367.7	1.88%	1.88%	506.5	506.5	-	-	-	-	-	2065
-186,548.7	-186,548.7	-	-	-3,439.8	1.88%	1.88%	414.6	414.6	-	-	-	-	-	2066
-190,395.4	-190,395.4	-	-	-3,511.5	1.88%	1.88%	335.2	335.2	-	-	-	-	-	2067
-194,246.0	-194,246.0	-	-	-3,583.3	1.88%	1.88%	267.4	267.4	-	-	-	-	-	2068
-198,111.5	-198,111.5	-	-	-3,655.2	1.88%	1.88%	210.2	210.2	-	-	-	-	-	2069
-202,001.7	-202,001.7	-	-	-3,727.5	1.88%	1.88%	162.8	162.8	-	-	-	-	-	2070
-205,926.0	-205,926.0	-	-	-3,800.3	1.88%	1.88%	123.9	123.9	-	-	-	-	-	2071
-209,892.5	-209,892.5	-	-	-3,873.8	1.88%	1.88%	92.7	92.7	-	-	-	-	-	2072
-213,908.8	-213,908.8	-	-	-3,948.2	1.88%	1.88%	68.1	68.1	-	-	-	-	-	2073
-217,981.4	-217,981.4	-	-	-4,023.6	1.88%	1.88%	49.0	49.0	-	-	-	-	-	2074
-222,115.9	-222,115.9	-	-	-4,100.0	1.88%	1.88%	34.5	34.5	-	-	-	-	-	2075
-226,317.5	-226,317.5	-	-	-4,177.7	1.88%	1.88%	23.8	23.8	-	-	-	-	-	2076
-230,590.2	-230,590.2	-	-	-4,256.7	1.88%	1.88%	16.1	16.1	-	-	-	-	-	2077
-234,937.8	-234,937.8	-	-	-4,337.0	1.88%	1.88%	10.7	10.7	-	-	-	-	-	2078
-239,363.5	-239,363.5	-	-	-4,418.7	1.88%	1.88%	6.9	6.9	-	-	-	-	-	2079
-243,869.8	-243,869.8	-	-	-4,501.9	1.88%	1.88%	4.4	4.4	-	-	-	-	-	2080
-248,459.2	-248,459.2	-	-	-4,586.7	1.88%	1.88%	2.7	2.7	-	-	-	-	-	2081
-253,133.8	-253,133.8	-	-	-4,673.0	1.88%	1.88%	1.7	1.7	-	-	-	-	-	2082
-257,895.7	-257,895.7	-	-	-4,760.9	1.88%	1.88%	1.0	1.0	-	-	-	-	-	2083
-262,746.8	-262,746.8	-	-	-4,850.4	1.88%	1.88%	0.6	0.6	-	-	-	-	-	2084
-267,688.9	-267,688.9	-	-	-4,941.7	1.88%	1.88%	0.4	0.4	-	-	-	-	-	2085
-272,723.7	-272,723.7	-	-	-5,034.6	1.88%	1.88%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2086
-277,853.2	-277,853.2	-	-	-5,129.3	1.88%	1.88%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2087
-283,079.1	-283,079.1	-	-	-5,225.8	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2088
-288,403.3	-288,403.3	-	-	-5,324.1	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2089
-293,827.5	-293,827.5	-	-	-5,424.2	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2090
-299,353.8	-299,353.8	-	-	-5,526.2	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2091
-304,984.0	-304,984.0	-	-	-5,630.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-310,720.1	-310,720.1	-	-	-5,736.0	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-316,564.0	-316,564.0	-	-	-5,843.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-322,517.9	-322,517.9	-	-	-5,953.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-328,583.7	-328,583.7	-	-	-6,065.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-334,763.6	-334,763.6	-	-	-6,179.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097
-341,059.7	-341,059.7	-	-	-6,296.1	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2098
-347,474.3	-347,474.3	-	-	-6,414.5	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	2100

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	-29.1	-258.2	-670.3
2021	-27.3	-418.0	-1,014.6
2022	-7.9	-281.3	-621.8
2023	-1.6	-247.6	-490.3
2024	-	-219.8	-381.4
2025	-	-166.8	-248.0
2026	-	-88.5	-109.7
2027	-	-20.1	-20.6
2028	-	32.2	32.2
2029	-	62.7	76.6
2030	-	69.1	109.1
2031	-	70.4	114.0
2032	-	62.4	104.4
2033	-	42.7	82.6
2034	-	20.0	40.2
2035	-	0.6	-28.8
2036	-	-	-140.4
2037	-	-	-276.1
2038	-	-	-435.1
2039	-	-	-616.2
2040	-	-	-788.1
2041	-	-	-936.6
2042	-	-	-1,081.2
2043	-	-	-1,223.8
2044	-	-	-1,364.9
2045	-	-	-1,499.6
2046	-	-	-1,625.4
2047	-	-	-1,747.0
2048	-	-	-1,864.5
2049	-	-	-1,977.8
2050	-	-	-2,087.0
2051	-	-	-2,192.3
2052	-	-	-2,294.0
2053	-	-	-2,392.1
2054	-	-	-2,486.7
2055	-	-	-2,578.2
2056	-	-	-2,666.6
2057	-	-	-2,752.2
2058	-	-	-2,835.4
2059	-	-	-2,916.2
2060	-	-	-2,995.0
2061	-	-	-3,072.0
2062	-	-	-3,147.6
2063	-	-	-3,221.8
2064	-	-	-3,295.1
2065	-	-	-3,367.7
2066	-	-	-3,439.8

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2067	-	-	-3,511.5
2068	-	-	-3,583.3
2069	-	-	-3,655.2
2070	-	-	-3,727.5
2071	-	-	-3,800.3
2072	-	-	-3,873.8
2073	-	-	-3,948.2
2074	-	-	-4,023.6
2075	-	-	-4,100.0
2076	-	-	-4,177.7
2077	-	-	-4,256.7
2078	-	-	-4,337.0
2079	-	-	-4,418.7
2080	-	-	-4,501.9
2081	-	-	-4,586.7
2082	-	-	-4,673.0
2083	-	-	-4,760.9
2084	-	-	-4,850.4
2085	-	-	-4,941.7
2086	-	-	-5,034.6
2087	-	-	-5,129.3
2088	-	-	-5,225.8
2089	-	-	-5,324.1
2090	-	-	-5,424.2
2091	-	-	-5,526.2
2092	-	-	-5,630.2
2093	-	-	-5,736.0
2094	-	-	-5,843.9
2095	-	-	-5,953.8
2096	-	-	-6,065.8
2097	-	-	-6,179.9
2098	-	-	-6,296.1
2099	-	-	-
2100	-	-	-

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	3.3681%	0.6877%	0.0719%	1.5974%	0.7579%	0.0501%	0.0467%	40	
0.0788%	3.2615%	0.6267%	0.0788%	1.7122%	0.8042%	0.0501%	0.0510%	41	
0.0867%	3.1466%	0.5693%	0.0867%	1.7595%	0.8536%	0.0501%	0.0557%	42	
0.0958%	3.0245%	0.5152%	0.0958%	1.7507%	0.9082%	0.0501%	0.0608%	43	
0.1062%	2.8964%	0.4646%	0.1062%	1.6972%	0.9663%	0.0501%	0.0663%	44	
0.1180%	2.7635%	0.4174%	0.1180%	1.6107%	1.0300%	0.0501%	0.0724%	45	
0.1312%	2.6271%	0.3736%	0.1312%	1.5025%	1.0952%	0.0573%	0.0790%	46	
0.1460%	2.4881%	0.3331%	0.1460%	1.3842%	1.1635%	0.0673%	0.0863%	47	
0.1625%	2.3479%	0.2960%	0.1625%	1.2671%	1.2322%	0.0801%	0.0951%	48	
0.1808%	2.2076%	0.2623%	0.1808%	1.1629%	1.3028%	0.0960%	0.1045%	49	
0.2009%	2.0684%	0.2318%	0.2009%	1.0830%	1.3772%	0.1152%	0.1144%	50	
0.2230%	1.9315%	0.2047%	0.2230%	1.0389%	1.4496%	0.1381%	0.1261%	51	
0.2472%	1.7981%	0.1809%	0.2472%	1.0420%	1.5213%	0.1648%	0.1384%	52	
0.2736%	1.6692%	0.1603%	0.2736%	1.1039%	1.5882%	0.1955%	0.1526%	53	
0.3022%	1.5462%	0.1431%	0.3022%	1.2360%	1.6553%	0.2306%	0.1681%	54	
0.3332%	1.4301%	0.1290%	0.3332%	1.4498%	1.7151%	0.2702%	0.1851%	55	
0.3667%	1.3223%	0.1182%	0.3667%	1.7568%	1.7730%	0.3145%	0.2036%	56	
0.4027%	1.2238%	0.1106%	0.4027%	2.1684%	1.8213%	0.3639%	0.2239%	57	
0.4414%	1.1358%	0.1062%	0.4414%	2.6963%	1.8660%	0.4185%	0.2463%	58	
0.4829%	1.0595%	0.1050%	0.4829%	3.3517%	1.8992%	0.4785%	0.2710%	59	
0.6464%	0.9961%	0.1070%	0.5273%	4.1463%	1.9278%	0.5443%	0.2981%	60	
0.7305%	0.9467%	0.1121%	0.5746%	5.0915%	1.9738%	0.6160%	0.3279%	61	
0.8254%	0.9126%	0.1204%	0.6250%	6.1988%	1.9815%	0.6939%	0.3607%	62	
0.9327%	0.8949%	0.1318%	0.6785%	7.4797%	1.9841%	0.7783%	0.3967%	63	
1.0540%	0.8949%	0.1463%	0.7354%	8.9456%	1.9783%	0.8692%	0.4364%	64	
1.1910%	0.9136%	0.1639%	0.7956%	10.6081%	1.9610%	0.9671%	0.4800%	65	
1.3459%	2.1873%	0.4537%	0.8593%	7.9283%	1.9403%	1.0721%	0.5280%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1160%	1.0087%	2.1221%	0.0445%	0.2425%	1.3590%	0.0445%
41	0.0296%	0.1160%	1.0568%	1.9739%	0.0491%	0.2471%	1.3930%	0.0491%
42	0.0319%	0.1160%	1.1085%	1.8305%	0.0543%	0.2472%	1.4117%	0.0543%
43	0.0344%	0.1160%	1.1662%	1.6972%	0.0602%	0.2431%	1.4168%	0.0602%
44	0.0372%	0.1160%	1.2277%	1.5789%	0.0668%	0.2357%	1.4104%	0.0668%
45	0.0401%	0.1160%	1.2949%	1.4809%	0.0743%	0.2254%	1.3942%	0.0743%
46	0.0433%	0.1192%	1.3621%	1.4082%	0.0825%	0.2128%	1.3701%	0.0825%
47	0.0469%	0.1251%	1.4299%	1.3660%	0.0916%	0.1985%	1.3401%	0.0916%
48	0.0514%	0.1337%	1.4938%	1.3594%	0.1017%	0.1830%	1.3061%	0.1017%
49	0.0565%	0.1449%	1.5537%	1.3935%	0.1127%	0.1670%	1.2698%	0.1127%
50	0.0622%	0.1589%	1.6072%	1.4734%	0.1248%	0.1511%	1.2332%	0.1248%
51	0.0685%	0.1756%	1.6514%	1.6043%	0.1380%	0.1358%	1.1982%	0.1380%
52	0.0757%	0.1950%	1.6841%	1.7912%	0.1522%	0.1217%	1.1666%	0.1522%
53	0.0836%	0.2170%	1.7033%	2.0394%	0.1677%	0.1093%	1.1404%	0.1677%
54	0.0926%	0.2418%	1.7075%	2.3538%	0.1844%	0.0993%	1.1214%	0.1844%
55	0.1019%	0.2693%	1.6994%	2.7396%	0.2023%	0.0923%	1.1114%	0.2313%
56	0.1134%	0.2995%	1.6730%	3.2020%	0.2216%	0.0888%	1.1125%	0.2637%
57	0.1259%	0.3324%	1.6324%	3.7461%	0.2422%	0.0893%	1.1263%	0.3007%
58	0.1400%	0.3680%	1.5794%	4.3769%	0.2643%	0.0946%	1.1550%	0.3427%
59	0.1565%	0.4063%	1.5137%	5.0996%	0.2879%	0.1051%	1.2002%	0.3907%
60	0.1735%	0.4473%	1.4435%	5.9193%	0.3129%	0.1215%	1.2639%	0.4454%
61	0.1935%	0.4910%	1.3662%	5.6737%	0.3396%	0.1443%	1.3481%	0.5033%
62	0.2139%	0.5373%	1.2896%	5.6737%	0.3678%	0.1443%	1.3481%	0.5688%
63	0.2363%	0.5864%	1.2133%	5.6737%	0.3977%	0.1443%	1.3481%	0.6427%
64	0.2611%	0.5864%	1.1391%	5.6737%	0.4301%	0.1443%	1.3481%	0.7134%
65	0.2888%	0.5864%	1.0666%	5.6737%	0.4651%	0.1443%	1.3481%	0.7848%
66	0.3199%	0.5864%	1.0005%	5.6737%	0.5029%	0.1443%	1.3481%	0.8554%

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.70%	82.38%	9.80	2.84	2.88%	92.28%	7.65	2.65	40
2.80%	82.89%	10.56	2.80	2.81%	91.76%	8.41	2.74	41
2.76%	83.10%	11.28	2.75	2.71%	91.27%	9.23	2.79	42
2.66%	83.08%	12.00	2.63	2.62%	90.83%	9.99	2.81	43
2.55%	82.89%	12.65	2.49	2.52%	90.45%	10.75	2.80	44
2.45%	82.57%	13.32	2.33	2.45%	90.14%	11.45	2.75	45
2.37%	82.18%	13.93	2.16	2.38%	89.90%	12.16	2.68	46
2.31%	81.74%	14.42	1.96	2.32%	89.73%	12.78	2.57	47
2.25%	81.27%	14.87	1.77	2.26%	89.65%	13.33	2.43	48
2.20%	80.79%	15.29	1.56	2.19%	89.64%	13.85	2.28	49
2.13%	80.32%	15.66	1.37	2.11%	89.69%	14.29	2.10	50
2.05%	79.86%	16.02	1.19	2.01%	89.81%	14.65	1.90	51
1.95%	79.41%	16.33	1.00	1.90%	89.99%	14.95	1.69	52
1.83%	78.97%	16.63	0.83	1.77%	90.22%	15.28	1.51	53
1.71%	78.53%	16.90	0.68	1.63%	90.48%	15.55	1.33	54
1.58%	78.10%	17.22	0.55	1.48%	90.77%	15.79	1.16	55
1.47%	77.64%	17.47	0.43	1.34%	91.08%	16.03	0.98	56
1.38%	77.17%	17.71	0.33	1.21%	91.38%	16.16	0.84	57
1.32%	76.65%	17.90	0.25	1.09%	91.68%	16.42	0.69	58
1.26%	76.08%	18.01	0.18	1.00%	91.96%	16.48	0.58	59
1.19%	75.44%	18.22	0.12	0.93%	92.21%	16.68	0.46	60
1.16%	74.72%	18.28	0.08	0.88%	92.41%	16.71	0.37	61
1.11%	73.91%	18.29	0.05	0.81%	92.56%	16.79	0.29	62
1.04%	72.98%	18.22	0.03	0.71%	92.64%	16.63	0.24	63
1.04%	71.93%	18.29	0.02	0.51%	92.64%	16.61	0.18	64
1.04%	70.75%	18.20	0.01	0.52%	92.56%	16.62	0.15	65
1.04%	69.43%	18.25	0.01	0.52%	92.38%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	18.29	0.05	0.57%	0.26%	62
72.98%	18.22	0.03	0.64%	0.29%	63
71.93%	18.29	0.02	0.71%	0.33%	64
70.75%	18.20	0.01	0.78%	0.38%	65
69.43%	18.25	0.01	0.86%	0.44%	66
67.95%	21.00	0.00	0.94%	0.50%	67
66.32%	21.00	0.00	1.04%	0.57%	68
64.54%	21.00	0.00	1.14%	0.66%	69
62.59%	21.00	0.00	1.25%	0.75%	70
60.49%	21.00	0.00	1.38%	0.86%	71
58.23%	21.00	0.00	1.52%	0.98%	72
55.82%	21.00	0.00	1.68%	1.13%	73
53.28%	21.00	0.00	1.88%	1.29%	74
50.61%	21.00	0.00	2.11%	1.49%	75
47.82%	21.00	0.00	2.38%	1.71%	76
44.94%	21.00	0.00	2.69%	1.97%	77
41.98%	21.00	0.00	3.07%	2.28%	78
38.96%	21.00	0.00	3.50%	2.63%	79
35.91%	21.00	0.00	3.99%	3.03%	80
32.85%	21.00	0.00	4.55%	3.50%	81
29.80%	21.00	0.00	5.12%	4.04%	82
26.79%	21.00	0.00	5.79%	4.67%	83
23.85%	21.00	0.00	6.54%	5.39%	84
21.01%	21.00	0.00	7.38%	6.20%	85
18.30%	21.00	0.00	8.33%	7.12%	86
15.75%	21.00	0.00	9.39%	8.16%	87
13.38%	21.00	0.00	10.57%	9.31%	88
11.23%	21.00	0.00	11.89%	10.61%	89
9.31%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.38%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.45%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
6.52%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
5.59%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
4.66%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
3.72%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
2.79%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
1.86%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.93%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	21.00	0.00	1.51%	1.00%	67
91.72%	21.00	0.00	1.67%	1.08%	68
91.22%	21.00	0.00	1.84%	1.17%	69
90.60%	21.00	0.00	2.02%	1.26%	70
89.87%	21.00	0.00	2.23%	1.38%	71
89.01%	21.00	0.00	2.40%	1.53%	72
88.03%	21.00	0.00	2.60%	1.72%	73
86.93%	21.00	0.00	2.83%	1.95%	74
85.71%	21.00	0.00	3.09%	2.23%	75
84.38%	21.00	0.00	3.39%	2.57%	76
82.93%	21.00	0.00	3.74%	2.97%	77
81.39%	21.00	0.00	4.24%	3.43%	78
79.74%	21.00	0.00	4.79%	3.97%	79
78.01%	21.00	0.00	5.34%	4.58%	80
76.21%	21.00	0.00	5.89%	5.28%	81
74.33%	21.00	0.00	6.57%	6.05%	82
72.40%	21.00	0.00	7.29%	6.91%	83
70.43%	21.00	0.00	8.12%	7.85%	84
68.43%	21.00	0.00	9.07%	8.87%	85
66.42%	21.00	0.00	10.13%	9.97%	86
64.40%	21.00	0.00	11.33%	11.15%	87
62.41%	21.00	0.00	12.59%	12.40%	88
60.44%	21.00	0.00	13.88%	13.72%	89
58.52%	21.00	0.00	15.27%	15.11%	90
57.18%	21.00	0.00	16.67%	16.55%	91
55.57%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
53.71%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
51.58%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
49.18%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
46.53%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
43.61%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
40.43%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
36.99%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
33.28%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
29.32%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
25.09%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
20.59%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
15.84%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
10.82%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
5.54%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
63.83	62.00
63.92	62.33
64.08	62.67
64.25	63.00
64.42	63.33
64.58	63.67
64.83	64.00
65.08	64.33
65.33	64.67
65.50	65.00
65.75	65.33
66.00	65.67
66.25	66.00
66.50	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.94904	0
0.94312	1
0.93890	2
0.93558	3
0.93153	4
0.92763	5
0.92462	6
0.92153	7
0.91850	8
0.91607	9
0.91334	10
0.91103	11
0.90949	12
0.90699	13
0.90570	14
0.90345	15
0.90158	16
0.90076	17
0.89887	18
0.89665	19
0.89691	20
0.89518	21
0.89203	22
0.89307	23
0.88900	24
0.88900	25

שיעורי עזיבה בפרישה

1.16%	פעיל
0.63%	פעילה
5.09%	לא פעיל
6.64%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
64,353		76,638	27,112	גברים
69,942		67,486	14,351	נשים
0		11,895	16	חסרי פרטים
134,295	156,294	156,019	41,479	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
69%	396,216	65%	27,112	גברים
31%	180,275	35%	14,351	נשים
100.00%	576,492	100.00%	41,463	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
14,614	גברים
12,562	נשים
13,904	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
30.87	58.96	גברים
28.40	56.76	נשים
30.02	58.20	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	80	695,613	8,695	395,090
45-49	1,738	23,003,352	13,236	555,741
50-54	4,932	69,207,420	14,032	649,495
55-59	7,564	110,727,750	14,639	770,361
60-64	8,731	132,457,229	15,171	881,787
65-69	3,923	58,551,586	14,925	915,168
70-74	127	1,383,583	10,894	684,390
75-79	15	177,480	11,832	802,714
80+	2	12,483	6,241	451,305
סכום כולל	27,112	396,216,496	14,614	789,936

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	55	482,683	8,776	356,558
45-49	1,553	18,627,515	11,995	475,462
50-54	3,712	48,149,101	12,971	563,231
55-59	4,832	61,768,513	12,783	623,385
60-64	3,398	42,335,518	12,459	649,147
65-69	726	8,307,432	11,443	613,351
70-74	65	522,942	8,045	506,448
75-79	8	68,040	8,505	532,077
80+	2	13,490	6,745	476,701
סכום כולל	14,351	180,275,234	12,562	595,787

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	135	1,178,295	8,728	379,392
45-49	3,291	41,630,867	12,650	517,858
50-54	8,644	117,356,521	13,577	612,451
55-59	12,396	172,496,263	13,915	713,070
60-64	12,129	174,792,747	14,411	816,612
65-69	4,649	66,859,018	14,381	868,035
70-74	192	1,906,525	9,930	624,149
75-79	23	245,521	10,675	708,580
80+	4	25,972	6,493	464,003
סכום כולל	41,463	576,491,730	13,904	722,738

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
80					46	33		1				40-44
1,738				54	1,092	567	13	5	2	5		45-49
4,932			33	946	3,166	681	40	20	27	19		50-54
7,564		36	1,171	2,653	3,012	565	47	27	26	27		55-59
8,731	21	1,446	2,394	1,838	2,455	441	60	37	16	23		60-64
3,923	166	1,026	707	595	1,204	178	23	7	10	7		65-69
127	3	10	8	17	74	14		1				70-74
15		1	4	2	7		1					75-79
2					1	1						80+
27,112	190	2,519	4,317	6,105	11,057	2,480	184	98	81	81		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
55					15	39		1				40-44
1,553				10	831	649	24	18	10	11		45-49
3,712			10	671	2,196	703	55	32	20	25		50-54
4,832		22	542	1,594	2,059	492	53	35	18	17		55-59
3,398	2	193	555	858	1,443	286	30	12	13	6		60-64
726	14	37	66	170	357	68	9	5				65-69
65	3	1	9	11	35	6						70-74
8			1	1	6							75-79
2				1	1							80+
14,351	19	253	1,183	3,316	6,943	2,243	171	103	61	59		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
135					61	72		2				40-44
3,291				64	1,923	1,216	37	23	12	16		45-49
8,644			43	1,617	5,362	1,384	95	52	47	44		50-54
12,396		58	1,713	4,247	5,071	1,057	100	62	44	44		55-59
12,129	23	1,639	2,949	2,696	3,898	727	90	49	29	29		60-64
4,649	180	1,063	773	765	1,561	246	32	12	10	7		65-69
192	6	11	17	28	109	20		1				70-74
23		1	5	3	13		1					75-79
4				1	2	1						80+
41,463	209	2,772	5,500	9,421	18,000	4,723	355	201	142	140		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

		שנות וותק										מין	גברים
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
			30-34										
	35-39												
695,613	40-44					389,421	289,750		16,442				
23,003,352	45-49				499,813	14,724,039	7,414,511	207,924	55,961	73,526			
69,207,420	50-54			366,126	12,418,193	45,561,718	9,079,146	569,634	362,702	508,455	341,446		
110,727,750	55-59		394,653	17,497,481	40,560,436	42,580,466	7,628,659	669,918	449,497	420,843	525,796		
132,457,229	60-64	267,596	23,032,975	41,508,840	29,411,186	31,122,296	5,131,458	934,078	480,021	282,957	285,822		
58,551,586	65-69	2,495,136	17,239,550	12,770,378	8,583,428	14,695,378	1,991,632	408,171	139,716	142,818	85,380		
1,383,583	70-74	27,093	96,058	94,440	198,534	809,576	146,875		11,007				
177,480	75-79		1,251	59,972	17,617	82,355		16,285					
12,483	80+					3,321	9,161						
396,216,496	סכום כולל	2,789,825	40,764,488	72,297,236	91,689,207	149,968,570	31,691,192	2,806,011	1,515,346	1,382,651	1,311,969		

		שנות וותק										מין	נשים
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
			30-34										
	35-39												
482,683	40-44					119,686	349,713		13,283				
18,627,515	45-49				90,218	10,178,788	7,559,476	268,980	224,249	148,922	156,882		
48,149,101	50-54			98,840	8,123,512	29,443,577	8,716,058	693,698	506,152	278,585	288,678		
61,768,513	55-59		289,822	7,146,558	22,524,083	24,616,363	5,408,684	762,635	533,876	281,179	205,314		
42,335,518	60-64	31,471	2,608,406	7,736,764	11,529,147	16,650,918	2,979,414	369,232	178,887	184,144	67,137		
8,307,432	65-69	173,668	497,667	853,400	1,909,772	3,981,904	718,028	84,787	88,206				
522,942	70-74	23,471	8,350	82,064	118,150	248,190	42,717						
68,040	75-79			9,561	4,032	54,447							
13,490	80+				7,183	6,306							
180,275,234	סכום כולל	228,609	3,404,246	15,927,187	44,306,096	85,300,180	25,774,091	2,179,332	1,544,654	892,830	718,010		

		שנות וותק										מין	הכל
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
			30-34										
	35-39												
1,178,295	40-44					509,107	639,463		29,725				
41,630,867	45-49				590,030	24,902,827	14,973,987	476,904	280,210	176,500	230,407		
117,356,521	50-54			464,966	20,541,705	75,005,295	17,795,204	1,263,332	868,855	787,040	630,124		
172,496,263	55-59		684,475	24,644,039	63,084,519	67,196,829	13,037,342	1,432,553	983,374	702,021	731,110		
174,792,747	60-64	299,066	25,641,381	49,245,604	40,940,333	47,773,214	8,110,872	1,303,310	658,907	467,101	352,958		
66,859,018	65-69	2,668,804	17,737,217	13,623,778	10,493,199	18,677,282	2,709,660	492,958	227,922	142,818	85,380		
1,906,525	70-74	50,564	104,409	176,504	316,683	1,057,766	189,593		11,007				
245,521	75-79		1,251	69,533	21,650	136,802		16,285					
25,972	80+				7,183	9,628		9,161					
576,491,730	סכום כולל	3,018,434	44,168,734	88,224,423	135,995,304	235,268,750	57,465,283	4,985,342	3,060,000	2,275,480	2,029,979		

קָרָן : מבטחים
שנת מאזן: 2019

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
8,695					8,466	8,780		16,442			40-44
13,236				9,256	13,484	13,077	15,994	11,192	13,789	14,705	45-49
14,032			11,095	13,127	14,391	13,332	14,241	18,135	18,832	17,971	50-54
14,639		10,963	14,942	15,289	14,137	13,502	14,254	16,648	16,186	19,474	55-59
15,171	12,743	15,929	17,339	16,002	12,677	11,636	15,568	12,974	17,685	12,427	60-64
14,925	15,031	16,803	18,063	14,426	12,205	11,189	17,747	19,959	14,282	12,197	65-69
10,894	9,031	9,606	11,805	11,678	10,940	10,491		11,007			70-74
11,832		1,251	14,993	8,809	11,765		16,285				75-79
6,241					3,321	9,161					80+
14,614	14,683	16,183	16,747	15,019	13,563	12,779	15,250	15,463	17,070	16,197	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
8,776					7,979	8,967		13,283			40-44
11,995				9,022	12,249	11,648	11,207	12,458	14,892	14,262	45-49
12,971			9,884	12,107	13,408	12,398	12,613	15,817	13,929	11,547	50-54
12,783		13,174	13,186	14,131	11,955	10,993	14,389	15,254	15,621	12,077	55-59
12,459	15,735	13,515	13,940	13,437	11,539	10,418	12,308	14,907	14,165	11,189	60-64
11,443	12,405	13,450	12,930	11,234	11,154	10,559	9,421	17,641			65-69
8,045	7,824	8,350	9,118	10,741	7,091	7,120					70-74
8,505			9,561	4,032	9,074						75-79
6,745				7,183	6,306						80+
12,562	12,032	13,455	13,464	13,362	12,286	11,491	12,745	14,997	14,636	12,170	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
8,728					8,346	8,881		14,863			40-44
12,650				9,219	12,950	12,314	12,889	12,183	14,708	14,400	45-49
13,577			10,813	12,704	13,988	12,858	13,298	16,709	16,746	14,321	50-54
13,915		11,801	14,386	14,854	13,251	12,334	14,326	15,861	15,955	16,616	55-59
14,411	13,003	15,645	16,699	15,186	12,256	11,157	14,481	13,447	16,107	12,171	60-64
14,382	14,827	16,686	17,625	13,717	11,965	11,015	15,405	18,994	14,282	12,197	65-69
9,930	8,427	9,492	10,383	11,310	9,704	9,480		11,007			70-74
10,675		1,251	13,907	7,217	10,523		16,285				75-79
6,493				7,183	4,814	9,161					80+
13,904	14,443	15,934	16,041	14,436	13,070	12,167	14,043	15,224	16,025	14,500	סכום כולל

קָרָן : מבטחים
שנת מאזן: 2019

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		נשים		גברים		נשים		סכום כולל	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19											
20-24											
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49											
50-54											
55-59											
60-64											
65-69											
70-74											
75-79											
80-84											
85-89											
90-94											
95-99											
100+											
סכום כולל	58,307	378,797,812	1,085	10,141,387	1,886	9,056,159	2,802	5,375,989	275,114	64,353	403,646,460

מין		נשים		גברים		נשים		גברים		סכום כולל	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19											
20-24											
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49											
50-54											
55-59											
60-64											
65-69											
70-74											
75-79											
80-84											
85-89											
90-94											
95-99											
100+											
סכום כולל	43,529	146,411,342	81	663,325	471	1,407,034	25,608	75,174,126	256,949	69,942	223,912,775

מין		הכל		הכל		הכל		הכל		הכל	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19											
20-24											
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49											
50-54											
55-59											
60-64											
65-69											
70-74											
75-79											
80-84											
85-89											
90-94											
95-99											
100+											
סכום כולל	101,836	525,209,153	1,166	10,804,712	2,357	10,463,193	28,410	80,550,115	532,063	134,295	627,559,235

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
50,930	1.45%	9	31,858	1.57%	5	19,073	1.29%	4	35-39
13,510,297	3.63%	811	6,637,775	4.08%	386	6,872,522	3.22%	425	40-44
384,146,747	5.41%	11,612	215,931,130	5.47%	6,939	168,215,617	5.32%	4,673	45-49
1,027,452,706	6.23%	23,947	499,657,293	5.94%	13,574	527,795,413	6.60%	10,373	50-54
2,068,694,386	8.58%	30,584	870,976,109	7.90%	15,735	1,197,718,277	9.31%	14,849	55-59
4,020,502,990	12.84%	33,066	932,976,009	8.80%	14,520	3,087,526,981	16.01%	18,546	60-64
3,081,444,958	7.74%	44,095	341,948,345	4.26%	16,327	2,739,496,613	9.79%	27,768	65+
10,595,803,014	8.63%	144,124	2,868,158,519	6.55%	67,486	7,727,644,496	10.46%	76,638	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 156,294

עם סך הכל ערך פדיון: 811,598,443

בלתי פעילים חסרי פרטים: 11,895

עם סך הכל ערך פדיון: 55,382,627