

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2019

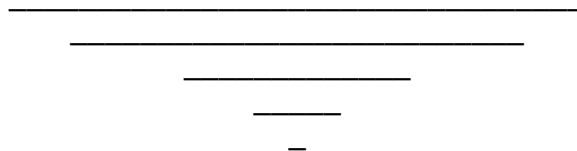
מרץ 2020

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
21	4. הגדרת סעיפי המאזן
22	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2019.


אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2019.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2019, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

30/03/2020
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסייית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסייית זקנה** – לגברים - 67, לנשים - 62.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסייית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסייית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסייית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסייית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסייית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל-9/2003 ומ-10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב-9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין

קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2019.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2019.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2019.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 35,251 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 15,241 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 9 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 17,694 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,066 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 26,610 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-71% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב-29%, ומסתכמת בכ-394 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 11 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 25 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו "נמוך" (מספר נמוך של ממצאים שהשפעתם על המאזן אינה מהותית).

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,066 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים :

3.1. בסיס ההנחות :

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. המאזן הנוכחי נערך בהתאם למודל המעודכן כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות :

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.

- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרבן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרבן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרבן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרבן).
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי המפורט בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ'11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרבן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרבן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שירה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2019.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2019** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2019) היה בשיעור של 0.04%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2019.
- 4.2. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10. **חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושב במערכת המיחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2019 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2019.
קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 58 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2019 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2019. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2020. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2019.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2019 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2020.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. התחשבות בין הקרנות בגין רציפות זכויות - בהתאם למכתב הממונה בנושא מיום 27.08.2018, במהלך חודש יוני 2019 בוצעה ההתחשבות בין הקרנות במסגרתה הקרן המשתתפת העבירה לקרן המשלמת את הערך המהווך של תוספת הקצבה שהגיעה לפנסיונר מהקרן המשתתפת, ובכך כל ההתחייבות לתשלום הקצבה הועברה לקרן המשלמת כנגד הנכס שקיבלה. כתוצאה ממהלך זה ירד מספר מקבלי הקצבאות בקרן ועלה סכום הקצבה הממוצע בקרן.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2019 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-6.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-31.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל בממד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה

בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 42.1 מיליארד ₪.

ערך הפיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2019, עומד על סך של 50.9 מיליארד ₪ (כ- 9.9 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2019 לכ- 31.3 מיליארד ₪ (כ- 5.2 מיליארד ₪ לקרן).

5.3. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן"

(כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונים של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדויות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.9. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 394
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 36
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 72
- זכויות לא פנסיוניות - 6
- IBNR - 58
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 0.

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2019.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2019)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2018</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
11,420	12,014	(א) עלות מתואמת
4,025	6,229	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
15,445	18,243	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,098	3,234	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
14,756	17,894	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
932	979	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
2,004	5,232	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
3,997	3,811	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
25,396	27,668	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
23,815	33,568	
(6,123)	(9,463)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(14,756)	(17,894)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(932)	(979)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(2,004)	(5,232)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
64,628	77,061	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2018</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
29,053	34,604	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
119	117	(ב) נכות
1,619	1,808	(ג) שאירי מבוטח
<u>30,791</u>	<u>36,529</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
23,889	29,708	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>23,889</u>	<u>29,708</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
3,889	4,051	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
152	149	(ב) לקצבת נכות
379	441	(ג) לקצבת שאירי פעיל
661	724	(ד) מענק שנים עודפות
823	842	(ה) התחייבויות אחרות
<u>5,904</u>	<u>6,206</u>	סה"כ
3,592	4,197	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
452	420	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>64,628</u></u>	<u><u>77,061</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2019

23,815	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
(45)	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
23,770	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(4,224)	תשואת הקרן
(458)	סיוע שהתקבל
4	הוצאות ניהול
58	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
20	השפעת השינוי בשכר המבוטח
19	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
4	התחייבות לפדיון מידי
(4,577)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

13,451	שינוי רבית
585	שינוי הנחת שיפור תמותה
11	שינוי התחייבויות
199	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
42	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

14,289
33,482

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

85	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
33,568	

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(155)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(9,308)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
24,105	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(979)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(17,894)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
5,232	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
(5,232)	כרית ביטחון וועדת ברנע
-	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2018	ליום 31 בדצמבר 2019	
23,815	33,568	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
4,486	4,076	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
2,455	1,789	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
15,473	14,685	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
959	885	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
23,372	21,435	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
2,004	5,232	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(1,561)</u>	<u>6,901</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה					
		עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	השקעות אחרות	סה"כ		
2019													
2020	222.8	453.7	-	453.7	2,416.2	-	2,416.2	371.3	10,805.9	27,830.4	38,314.4	0.95%	-0.77%
2021	366.1	427.5	-	427.5	2,447.7	-	2,447.7	231.6	10,931.6	25,444.2	36,891.8	0.62%	-1.24%
2022	387.5	399.8	-	399.8	2,480.0	-	2,480.0	326.4	10,931.6	24,429.8	35,525.5	0.90%	-0.84%
2023	407.5	370.4	-	370.4	2,502.0	-	2,502.0	346.7	10,931.6	23,216.4	34,148.1	1.00%	-0.74%
2024	426.2	343.4	-	343.4	2,521.4	-	2,521.4	371.0	10,931.6	21,835.6	32,767.2	1.11%	-0.66%
2025	445.8	311.9	-	311.9	2,580.8	-	2,580.8	413.7	10,931.6	20,426.2	31,357.8	1.30%	-0.50%
2026	464.7	280.0	-	280.0	2,618.4	-	2,618.4	467.1	10,931.6	19,019.5	29,951.2	1.53%	-0.26%
2027	483.1	248.4	-	248.4	2,656.4	-	2,656.4	508.6	10,931.6	17,603.2	28,534.9	1.75%	-0.06%
2028	500.6	217.6	-	217.6	2,679.1	-	2,679.1	526.5	9,834.9	17,265.5	27,100.5	1.90%	0.11%
2029	838.4	190.3	-	190.3	2,687.8	-	2,687.8	470.8	7,857.3	18,054.8	25,912.1	1.78%	0.29%
2030	885.7	163.0	-	163.0	2,709.4	-	2,709.4	447.8	-	17,154.3	24,699.2	1.78%	0.45%
2031	915.8	136.2	-	136.2	2,727.6	-	2,727.6	447.7	-	16,323.1	23,471.3	1.87%	0.59%
2032	944.2	110.7	-	110.7	2,723.0	-	2,723.0	446.3	-	15,552.3	22,249.6	1.96%	0.73%
2033	970.2	86.6	-	86.6	2,715.7	-	2,715.7	442.8	-	14,653.7	21,033.3	2.06%	0.87%
2034	1,038.2	67.1	-	67.1	2,679.3	-	2,679.3	439.4	-	13,940.4	19,898.9	2.16%	1.01%
2035	1,081.7	50.0	-	50.0	2,656.9	-	2,656.9	435.4	-	12,953.7	18,809.1	2.26%	1.16%
2036	1,272.6	32.8	-	32.8	2,618.5	-	2,618.5	440.1	-	12,206.5	17,936.1	2.41%	1.31%
2037	1,096.5	20.1	-	20.1	2,543.4	-	2,543.4	442.7	-	11,222.5	16,952.1	2.56%	1.45%
2038	614.7	11.8	-	11.8	2,466.2	-	2,466.2	440.9	-	9,823.7	15,553.3	2.73%	1.60%
2039	604.9	5.9	-	5.9	2,379.4	-	2,379.4	432.6	-	8,487.7	14,217.3	2.93%	1.75%
2040	590.7	2.5	-	2.5	2,278.4	-	2,278.4	416.2	-	7,218.7	12,948.3	3.09%	1.83%
2041	576.8	0.9	-	0.9	2,175.8	-	2,175.8	394.6	-	6,015.2	11,744.8	3.23%	1.84%
2042	563.3	0.2	-	0.2	2,071.8	-	2,071.8	373.7	-	4,880.6	10,610.2	3.38%	1.85%
2043	550.0	0.1	-	0.1	1,967.4	-	1,967.4	353.9	-	3,817.1	9,546.7	3.55%	1.86%
2044	537.1	0.0	-	0.0	1,863.6	-	1,863.6	333.9	-	3,347.5	8,554.2	3.73%	1.87%
2045	450.7	-	-	-	1,760.2	-	1,760.2	279.9	-	3,463.3	7,524.5	3.51%	1.88%
2046	378.4	-	-	-	1,656.9	-	1,656.9	238.1	-	3,276.6	6,484.0	3.42%	1.88%
2047	305.7	-	-	-	1,554.4	-	1,554.4	194.6	-	3,100.6	5,430.0	3.28%	1.88%
2048	236.4	-	-	-	1,453.0	-	1,453.0	147.4	-	2,788.6	4,360.8	3.02%	1.88%
2049	-	-	-	-	1,353.1	-	1,353.1	107.8	-	2,197.9	3,115.6	2.88%	1.88%
2050	-	-	-	-	1,255.0	-	1,255.0	71.4	-	1,193.5	1,932.1	2.82%	1.88%
2051	-	-	-	-	1,159.1	-	1,159.1	47.8	-	82.2	820.7	3.51%	1.88%
2052	-	-	-	-	1,066.3	1,066.3	-	16.3	-	-229.3	-229.3	4.33%	1.88%
2053	-	-	-	-	975.7	975.7	-	-12.8	-	-1,217.8	-1,217.8	1.88%	1.88%
2054	-	-	-	-	888.2	888.2	-	-30.7	-	-2,136.7	-2,136.7	1.88%	1.88%
2055	-	-	-	-	803.9	803.9	-	-47.2	-	-2,987.7	-2,987.7	1.88%	1.88%
2056	-	-	-	-	723.1	723.1	-	-62.5	-	-3,773.3	-3,773.3	1.88%	1.88%
2057	-	-	-	-	646.0	646.0	-	-76.6	-	-4,496.0	-4,496.0	1.88%	1.88%
2058	-	-	-	-	573.0	573.0	-	-89.6	-	-5,158.6	-5,158.6	1.88%	1.88%
2059	-	-	-	-	504.2	504.2	-	-101.5	-	-5,764.3	-5,764.3	1.88%	1.88%
2060	-	-	-	-	439.8	439.8	-	-112.3	-	-6,316.3	-6,316.3	1.88%	1.88%
2061	-	-	-	-	379.9	379.9	-	-122.1	-	-6,818.4	-6,818.4	1.88%	1.88%
2062	-	-	-	-	324.9	324.9	-	-131.1	-	-7,274.4	-7,274.4	1.88%	1.88%
2063	-	-	-	-	274.7	274.7	-	-139.2	-	-7,688.4	-7,688.4	1.88%	1.88%

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אذילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	סה"כ
2064	-	-	-	-	229.6	229.6	-	-	-	-	-8,064.6
2065	-	-	-	-	189.3	189.3	-	-	-	-	-8,407.3
2066	-	-	-	-	154.0	154.0	-	-	-	-	-8,720.8
2067	-	-	-	-	123.4	123.4	-	-	-	-	-9,009.3
2068	-	-	-	-	97.3	97.3	-	-	-	-	-9,276.9
2069	-	-	-	-	75.4	75.4	-	-	-	-	-9,527.4
2070	-	-	-	-	57.4	57.4	-	-	-	-	-9,764.5
2071	-	-	-	-	42.9	42.9	-	-	-	-	-9,991.5
2072	-	-	-	-	31.4	31.4	-	-	-	-	-10,211.1
2073	-	-	-	-	22.5	22.5	-	-	-	-	-10,425.8
2074	-	-	-	-	15.8	15.8	-	-	-	-	-10,637.8
2075	-	-	-	-	10.8	10.8	-	-	-	-	-10,848.8
2076	-	-	-	-	7.2	7.2	-	-	-	-	-11,060.1
2077	-	-	-	-	4.7	4.7	-	-	-	-	-11,272.9
2078	-	-	-	-	3.0	3.0	-	-	-	-	-11,488.0
2079	-	-	-	-	1.9	1.9	-	-	-	-	-11,705.9
2080	-	-	-	-	1.2	1.2	-	-	-	-	-11,927.3
2081	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-12,152.3
2082	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-12,381.3
2083	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-12,614.4
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-12,851.8
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-13,093.6
2086	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-13,339.9
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-13,590.8
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-13,846.4
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-14,106.9
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-14,372.2
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-14,642.5
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-14,917.9
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-15,198.5
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-15,484.4
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-15,775.6
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-16,072.3
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-16,374.6
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-16,682.6
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-16,996.3

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	73.5	505.7	-207.9
2021	41.3	516.5	-326.2
2022	17.5	519.8	-210.9
2023	4.2	519.8	-177.3
2024	-0.0	519.8	-148.8
2025	-0.0	519.8	-106.1
2026	-0.0	519.8	-52.6
2027	-0.0	519.8	-11.2
2028	-0.0	506.8	19.7
2029	-0.0	419.2	51.6
2030	-0.0	369.2	78.6
2031	-	348.9	98.7
2032	-	330.0	116.4
2033	-	310.9	131.8
2034	-	295.0	144.5
2035	-	279.1	156.3
2036	-	275.8	164.4
2037	-	272.4	170.3
2038	-	272.4	168.5
2039	-	272.4	160.1
2040	-	272.4	143.8
2041	-	272.4	122.1
2042	-	272.4	101.2
2043	-	272.4	81.4
2044	-	270.3	63.6
2045	-	212.1	67.8
2046	-	175.1	63.0
2047	-	135.8	58.8
2048	-	90.8	56.6
2049	-	61.2	46.6
2050	-	38.8	32.7
2051	-	35.1	12.6
2052	-	16.4	-0.2
2053	-	-	-12.8
2054	-	-	-30.7
2055	-	-	-47.2
2056	-	-	-62.5
2057	-	-	-76.6
2058	-	-	-89.6
2059	-	-	-101.5
2060	-	-	-112.3
2061	-	-	-122.1
2062	-	-	-131.1
2063	-	-	-139.2
2064	-	-	-146.6
2065	-	-	-153.4

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2066	-	-	-159.5
2067	-	-	-165.1
2068	-	-	-170.3
2069	-	-	-175.2
2070	-	-	-179.7
2071	-	-	-184.0
2072	-	-	-188.2
2073	-	-	-192.3
2074	-	-	-196.2
2075	-	-	-200.2
2076	-	-	-204.1
2077	-	-	-208.1
2078	-	-	-212.0
2079	-	-	-216.1
2080	-	-	-220.2
2081	-	-	-224.3
2082	-	-	-228.6
2083	-	-	-232.9
2084	-	-	-237.2
2085	-	-	-241.7
2086	-	-	-246.3
2087	-	-	-250.9
2088	-	-	-255.6
2089	-	-	-260.4
2090	-	-	-265.3
2091	-	-	-270.3
2092	-	-	-275.4
2093	-	-	-280.6
2094	-	-	-285.8
2095	-	-	-291.2
2096	-	-	-296.7
2097	-	-	-302.3
2098	-	-	-308.0
2099	-	-	-313.8

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
10,115.0	1,737.4	10,115.0	1,737.4								2019
10,115.0	1,034.6	10,115.0	1,034.6	0.77%-	558.7	-77.8	481.0	83.7	-10.1	73.5	2020
10,115.0	516.0	10,115.0	516.0	1.24%-	607.6	-126.6	481.0	50.8	-9.5	41.3	2021
10,115.0	164.1	10,115.0	164.1	0.84%-	566.2	-85.2	481.0	20.3	-2.8	17.5	2022
10,115.0	-0.0	10,115.0	-0.0	0.74%-	555.9	-75.0	481.0	4.8	-0.6	4.2	2023
10,115.0	-0.0	10,115.0	-0.0	0.66%-	547.5	-66.6	481.0	-0.0	0.0	-0.0	2024
10,115.0	-0.0	10,115.0	-0.0	0.50%-	531.5	-50.5	481.0	-0.0	0.0	-0.0	2025
10,115.0	-0.0	10,115.0	-0.0	0.26%-	507.8	-26.8	481.0	-0.0	0.0	-0.0	2026
10,115.0	-0.0	10,115.0	-0.0	0.06%-	487.1	-6.1	481.0	-0.0	0.0	-0.0	2027
9,018.3	-0.0	9,018.3	-0.0	0.11%	456.8	11.1	467.9	-0.0	-0.0	-0.0	2028
6,517.7	-0.0	6,517.7	-0.0	0.29%	355.6	22.6	378.3	-0.0	-0.0	-0.0	2029
5,059.8	-	5,059.8	-	0.45%	244.8	25.2	270.0	-0.0	-0.0	-0.0	2030
3,809.4	-	3,809.4	-	0.59%	186.7	26.1	212.8	-	-	-	2031
2,480.5	-	2,480.5	-	0.73%	131.0	23.5	154.5	-	-	-	2032
1,405.6	-	1,405.6	-	0.87%	74.1	16.4	90.5	-	-	-	2033
-0.0	-	-0.0	-	1.01%	32.5	8.5	41.0	-	-	-	2034
-0.0	-	-0.0	-	1.16%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	1.31%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	1.45%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	1.60%	-	-	-	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	1.75%	-	-	-	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	1.83%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	1.84%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	1.85%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	1.86%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	1.87%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2048
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2049
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2050
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2051
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2052
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2053
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2054
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2055
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2056
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2057
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2058
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2059
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2060
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2061
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2062
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2063
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2064
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2065
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2066
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2067
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2068
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2069
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2070
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2071
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2072
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2073

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2074
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2075
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2076
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2077
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2078
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2079
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2080
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2081
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2082
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2083
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2084
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2085
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2086
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2087
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2088
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2089
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2090
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2091
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2092
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2093
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2094
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2095
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2096
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2097
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2098
-0.0	-	-0.0	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2099

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	2430.6	-42.8	26.9	120.5	107.6	25.7	2192.9	451.7	0.0	451.7
2021	2467.8	-43.5	26.5	134.4	106.0	24.6	2219.9	423.7	0.0	423.7
2022	2515.7	-44.3	26.6	147.2	104.7	23.5	2258.1	393.9	0.0	393.9
2023	2567.0	-45.3	26.1	151.0	103.3	22.4	2309.4	359.6	0.0	359.6
2024	2606.9	-46.0	24.9	148.0	101.7	21.5	2356.7	326.1	0.0	326.1
2025	2647.6	-46.7	24.1	152.6	99.8	20.5	2397.3	294.1	0.0	294.1
2026	2681.1	-47.3	23.4	149.5	97.6	19.3	2438.8	262.2	0.0	262.2
2027	2715.2	-48.0	22.4	151.2	95.3	17.9	2476.4	231.6	0.0	231.6
2028	2741.8	-48.4	21.7	149.9	92.7	16.3	2509.7	201.6	0.0	201.6
2029	2749.8	-48.6	20.4	139.9	90.2	14.7	2533.1	173.9	0.0	173.9
2030	2768.1	-49.0	18.8	145.5	87.6	12.9	2552.3	147.0	0.0	147.0
2031	2778.9	-49.2	17.9	144.1	84.8	10.8	2570.4	120.6	0.0	120.6
2032	2773.4	-49.1	16.7	133.6	82.0	8.8	2581.5	95.9	0.0	95.9
2033	2760.8	-48.9	15.5	126.4	79.0	7.0	2581.8	73.0	0.0	73.0
2034	2719.6	-48.2	14.1	106.1	76.0	5.4	2566.3	53.9	0.0	53.9
2035	2684.1	-47.6	13.5	102.2	72.9	3.9	2539.3	37.9	0.0	37.9
2036	2632.3	-46.7	12.3	88.2	69.6	2.4	2506.3	23.4	0.0	23.4
2037	2552.0	-45.3	11.0	62.9	66.4	1.4	2455.6	12.9	0.0	12.9
2038	2465.2	-43.7	10.0	47.9	63.1	0.8	2387.2	6.5	0.0	6.5
2039	2372.6	-42.1	9.1	37.3	59.8	0.3	2308.2	2.6	0.0	2.6
2040	2268.8	-40.3	8.2	24.7	56.5	0.1	2219.5	0.7	0.0	0.7
2041	2164.3	-38.4	7.6	18.4	53.3	0.0	2123.3	0.2	0.0	0.2
2042	2062.0	-36.6	7.2	17.1	50.2	0.0	2024.1	0.1	0.0	0.1
2043	1958.6	-34.8	6.7	15.7	47.1	0.0	1923.8	0.0	0.0	0.0
2044	1855.2	-32.9	6.5	14.8	44.1	0.0	1822.8	0.0	0.0	0.0
2045	1752.0	-31.1	6.2	14.1	41.1	0.0	1721.7	0.0	0.0	0.0
2046	1649.0	-29.3	5.9	13.2	38.3	0.0	1620.8	0.0	0.0	0.0
2047	1546.7	-27.5	5.5	12.5	35.6	0.0	1520.6	0.0	0.0	0.0
2048	1445.6	-25.7	5.1	11.7	32.9	0.0	1421.5	0.0	0.0	0.0
2049	1345.9	-23.9	4.7	10.9	30.4	0.0	1323.8	0.0	0.0	0.0
2050	1248.2	-22.2	4.2	10.1	28.0	0.0	1228.0	0.0	0.0	0.0
2051	1152.6	-20.5	3.8	9.3	25.7	0.0	1134.2	0.0	0.0	0.0
2052	1060.2	-18.8	4.0	8.6	23.5	0.0	1042.9	0.0	0.0	0.0
2053	970.0	-17.2	3.7	7.8	21.4	0.0	954.3	0.0	0.0	0.0
2054	882.9	-15.7	3.4	7.1	19.5	0.0	868.6	0.0	0.0	0.0
2055	799.1	-14.2	3.1	6.4	17.6	0.0	786.2	0.0	0.0	0.0
2056	718.7	-12.8	2.8	5.7	15.8	0.0	707.1	0.0	0.0	0.0
2057	642.1	-11.4	2.5	5.1	14.2	0.0	631.7	0.0	0.0	0.0
2058	569.6	-10.1	2.3	4.5	12.6	0.0	560.3	0.0	0.0	0.0
2059	501.1	-8.9	2.0	3.9	11.1	0.0	492.9	0.0	0.0	0.0
2060	437.1	-7.8	1.8	3.4	9.8	0.0	429.9	0.0	0.0	0.0
2061	377.7	-6.7	1.6	2.9	8.5	0.0	371.4	0.0	0.0	0.0
2062	323.0	-5.7	1.4	2.5	7.4	0.0	317.5	0.0	0.0	0.0
2063	273.2	-4.8	1.2	2.1	6.3	0.0	268.4	0.0	0.0	0.0
2064	228.2	-4.0	1.0	1.7	5.4	0.0	224.2	0.0	0.0	0.0
2065	188.3	-3.3	0.9	1.4	4.5	0.0	184.8	0.0	0.0	0.0
2066	153.1	-2.7	0.7	1.1	3.8	0.0	150.2	0.0	0.0	0.0
2067	122.7	-2.2	0.6	0.9	3.1	0.0	120.3	0.0	0.0	0.0
2068	96.8	-1.7	0.5	0.7	2.5	0.0	94.8	0.0	0.0	0.0
2069	75.0	-1.3	0.4	0.5	2.1	0.0	73.4	0.0	0.0	0.0
2070	57.1	-1.0	0.3	0.4	1.7	0.0	55.8	0.0	0.0	0.0
2071	42.7	-0.8	0.2	0.3	1.3	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2072	31.3	-0.6	0.2	0.2	1.0	0.0	30.4	0.0	0.0	0.0
2073	22.4	-0.4	0.1	0.2	0.8	0.0	21.7	0.0	0.0	0.0
2074	15.7	-0.3	0.1	0.1	0.6	0.0	15.1	0.0	0.0	0.0
2075	10.8	-0.2	0.1	0.1	0.5	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
2076	7.2	-0.1	0.0	0.1	0.4	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0
2077	4.7	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2078	3.0	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2079	1.9	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2080	1.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	2082
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2084
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	2407.1	-42.4	26.9	114.0	107.6	25.9	2175.2	455.3	0.0	455.3
2021	2442.2	-43.0	26.5	131.7	106.1	25.2	2195.7	427.3	0.0	427.3
2022	2480.1	-43.7	26.6	141.7	104.7	24.4	2226.4	399.3	0.0	399.3
2023	2533.5	-44.7	26.1	152.2	103.5	23.6	2272.8	366.6	0.0	366.6
2024	2580.8	-45.5	24.9	154.3	101.9	22.9	2322.2	332.7	0.0	332.7
2025	2611.6	-46.1	24.1	150.0	100.1	22.0	2361.4	301.4	0.0	301.4
2026	2650.0	-46.8	23.4	149.4	97.9	21.1	2405.1	268.1	0.0	268.1
2027	2682.5	-47.4	22.4	150.7	95.6	19.8	2441.5	237.9	0.0	237.9
2028	2709.7	-47.9	21.7	148.8	93.1	18.3	2475.7	207.9	0.0	207.9
2029	2720.0	-48.1	20.4	139.4	90.6	16.8	2500.9	179.9	0.0	179.9
2030	2740.7	-48.5	18.8	146.8	88.0	14.9	2520.6	153.1	0.0	153.1
2031	2750.9	-48.7	17.9	142.5	85.3	12.8	2540.9	126.2	0.0	126.2
2032	2750.8	-48.7	16.7	135.9	82.5	10.6	2553.8	100.9	0.0	100.9
2033	2738.4	-48.5	15.5	127.9	79.5	8.5	2555.5	78.3	0.0	78.3
2034	2702.6	-47.9	14.1	109.0	76.5	6.6	2544.3	58.5	0.0	58.5
2035	2674.5	-47.4	13.5	107.2	73.4	4.8	2523.0	41.2	0.0	41.2
2036	2622.8	-46.5	12.3	90.2	70.2	3.0	2493.6	26.1	0.0	26.1
2037	2549.1	-45.2	11.0	67.6	66.9	1.7	2447.0	14.8	0.0	14.8
2038	2463.5	-43.7	10.0	50.6	63.6	0.9	2382.0	7.7	0.0	7.7
2039	2371.0	-42.1	9.1	37.9	60.3	0.4	2305.3	3.2	0.0	3.2
2040	2268.4	-40.3	8.2	25.0	57.1	0.1	2218.2	0.8	0.0	0.8
2041	2163.6	-38.4	7.6	18.0	53.8	0.0	2122.5	0.2	0.0	0.2
2042	2061.0	-36.6	7.2	16.2	50.6	0.0	2023.5	0.1	0.0	0.1
2043	1957.8	-34.8	6.7	15.0	47.5	0.0	1923.3	0.0	0.0	0.0
2044	1854.4	-32.9	6.5	14.0	44.5	0.0	1822.3	0.0	0.0	0.0
2045	1751.2	-31.1	6.2	13.3	41.5	0.0	1721.2	0.0	0.0	0.0
2046	1648.2	-29.3	5.9	12.5	38.7	0.0	1620.4	0.0	0.0	0.0
2047	1546.0	-27.4	5.5	11.8	35.9	0.0	1520.2	0.0	0.0	0.0
2048	1445.0	-25.6	5.1	11.0	33.3	0.0	1421.2	0.0	0.0	0.0
2049	1345.4	-23.9	4.7	10.3	30.7	0.0	1323.6	0.0	0.0	0.0
2050	1247.7	-22.1	4.2	9.6	28.3	0.0	1227.8	0.0	0.0	0.0
2051	1152.2	-20.5	3.8	8.8	26.0	0.0	1134.1	0.0	0.0	0.0
2052	1059.9	-18.8	4.0	8.1	23.8	0.0	1042.8	0.0	0.0	0.0
2053	969.8	-17.2	3.7	7.4	21.7	0.0	954.2	0.0	0.0	0.0
2054	882.7	-15.7	3.4	6.7	19.7	0.0	868.6	0.0	0.0	0.0
2055	798.9	-14.2	3.1	6.1	17.8	0.0	786.2	0.0	0.0	0.0
2056	718.6	-12.7	2.8	5.4	16.0	0.0	707.1	0.0	0.0	0.0
2057	642.0	-11.4	2.5	4.8	14.3	0.0	631.8	0.0	0.0	0.0
2058	569.5	-10.1	2.3	4.2	12.7	0.0	560.3	0.0	0.0	0.0
2059	501.1	-8.9	2.0	3.7	11.2	0.0	493.0	0.0	0.0	0.0
2060	437.1	-7.8	1.8	3.2	9.9	0.0	430.0	0.0	0.0	0.0
2061	377.7	-6.7	1.6	2.8	8.6	0.0	371.4	0.0	0.0	0.0
2062	323.0	-5.7	1.4	2.3	7.4	0.0	317.6	0.0	0.0	0.0
2063	273.1	-4.8	1.2	2.0	6.4	0.0	268.5	0.0	0.0	0.0
2064	228.2	-4.0	1.0	1.6	5.4	0.0	224.2	0.0	0.0	0.0
2065	188.3	-3.3	0.9	1.3	4.5	0.0	184.9	0.0	0.0	0.0
2066	153.1	-2.7	0.7	1.1	3.8	0.0	150.3	0.0	0.0	0.0
2067	122.7	-2.2	0.6	0.9	3.1	0.0	120.3	0.0	0.0	0.0
2068	96.8	-1.7	0.5	0.7	2.6	0.0	94.8	0.0	0.0	0.0
2069	75.0	-1.3	0.4	0.5	2.1	0.0	73.4	0.0	0.0	0.0
2070	57.1	-1.0	0.3	0.4	1.7	0.0	55.8	0.0	0.0	0.0
2071	42.7	-0.8	0.2	0.3	1.3	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2072	31.3	-0.6	0.2	0.2	1.0	0.0	30.4	0.0	0.0	0.0
2073	22.4	-0.4	0.1	0.2	0.8	0.0	21.7	0.0	0.0	0.0
2074	15.7	-0.3	0.1	0.1	0.6	0.0	15.1	0.0	0.0	0.0
2075	10.8	-0.2	0.1	0.1	0.5	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
2076	7.2	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0
2077	4.7	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2078	3.0	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2079	1.9	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2080	1.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2081	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2082	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	2392.6	-42.1	26.9	106.6	107.6	26.0	2167.8	457.3	0.0	457.3
2021	2422.0	-42.7	26.5	125.0	106.1	25.5	2181.6	431.1	0.0	431.1
2022	2444.4	-43.1	26.6	130.6	104.8	25.2	2200.2	405.2	0.0	405.2
2023	2468.5	-43.5	26.1	134.0	103.6	25.2	2223.2	377.5	0.0	377.5
2024	2495.2	-44.0	24.9	141.5	102.1	25.3	2245.3	350.0	0.0	350.0
2025	2544.8	-44.9	24.1	159.2	100.4	25.1	2280.9	319.2	0.0	319.2
2026	2587.3	-45.7	23.4	159.2	98.3	24.3	2327.7	285.9	0.0	285.9
2027	2623.7	-46.3	22.4	160.7	96.1	23.4	2367.3	254.7	0.0	254.7
2028	2647.0	-46.8	21.7	152.3	93.8	22.1	2404.0	223.9	0.0	223.9
2029	2658.0	-47.0	20.4	144.8	91.4	20.8	2427.7	196.3	0.0	196.3
2030	2682.0	-47.4	18.8	152.7	88.9	19.1	2450.1	169.1	0.0	169.1
2031	2699.5	-47.8	17.9	152.2	86.3	17.0	2473.9	141.8	0.0	141.8
2032	2700.4	-47.8	16.7	142.0	83.5	14.7	2491.2	115.7	0.0	115.7
2033	2693.3	-47.7	15.5	134.4	80.6	12.5	2498.0	91.8	0.0	91.8
2034	2662.2	-47.2	14.1	118.1	77.7	10.4	2489.1	71.7	0.0	71.7
2035	2647.2	-46.9	13.5	123.2	74.6	8.1	2474.8	53.3	0.0	53.3
2036	2609.1	-46.3	12.3	108.8	71.5	5.7	2457.1	35.5	0.0	35.5
2037	2540.5	-45.1	11.0	81.4	68.2	3.7	2421.2	22.0	0.0	22.0
2038	2464.5	-43.7	10.0	65.6	64.9	2.4	2365.5	13.0	0.0	13.0
2039	2377.8	-42.2	9.1	49.9	61.6	1.2	2298.1	6.5	0.0	6.5
2040	2278.0	-40.4	8.2	33.5	58.3	0.5	2217.9	2.7	0.0	2.7
2041	2175.1	-38.6	7.6	23.6	55.0	0.2	2127.3	0.9	0.0	0.9
2042	2070.8	-36.8	7.2	17.9	51.8	0.1	2030.6	0.2	0.0	0.2
2043	1966.6	-34.9	6.7	15.2	48.6	0.0	1930.9	0.1	0.0	0.1
2044	1862.8	-33.1	6.5	13.9	45.5	0.0	1830.0	0.0	0.0	0.0
2045	1759.5	-31.2	6.2	13.2	42.5	0.0	1728.8	0.0	0.0	0.0
2046	1656.2	-29.4	5.9	12.3	39.6	0.0	1627.8	0.0	0.0	0.0
2047	1553.7	-27.6	5.5	11.6	36.8	0.0	1527.4	0.0	0.0	0.0
2048	1452.4	-25.8	5.1	10.8	34.1	0.0	1428.2	0.0	0.0	0.0
2049	1352.6	-24.0	4.7	10.1	31.5	0.0	1330.3	0.0	0.0	0.0
2050	1254.5	-22.3	4.2	9.4	29.0	0.0	1234.2	0.0	0.0	0.0
2051	1158.7	-20.6	3.8	8.7	26.6	0.0	1140.2	0.0	0.0	0.0
2052	1066.0	-18.9	4.0	7.9	24.3	0.0	1048.6	0.0	0.0	0.0
2053	975.4	-17.3	3.7	7.3	22.1	0.0	959.7	0.0	0.0	0.0
2054	887.9	-15.8	3.4	6.6	20.1	0.0	873.6	0.0	0.0	0.0
2055	803.7	-14.3	3.1	5.9	18.1	0.0	790.8	0.0	0.0	0.0
2056	722.9	-12.8	2.8	5.3	16.3	0.0	711.3	0.0	0.0	0.0
2057	645.9	-11.5	2.5	4.7	14.6	0.0	635.6	0.0	0.0	0.0
2058	572.9	-10.2	2.3	4.2	12.9	0.0	563.7	0.0	0.0	0.0
2059	504.1	-8.9	2.0	3.6	11.4	0.0	496.0	0.0	0.0	0.0
2060	439.7	-7.8	1.8	3.2	10.0	0.0	432.6	0.0	0.0	0.0
2061	379.9	-6.7	1.6	2.7	8.7	0.0	373.7	0.0	0.0	0.0
2062	324.9	-5.8	1.4	2.3	7.5	0.0	319.4	0.0	0.0	0.0
2063	274.7	-4.9	1.2	1.9	6.4	0.0	270.0	0.0	0.0	0.0
2064	229.5	-4.1	1.0	1.6	5.5	0.0	225.5	0.0	0.0	0.0
2065	189.3	-3.4	0.9	1.3	4.6	0.0	185.9	0.0	0.0	0.0
2066	154.0	-2.7	0.7	1.1	3.8	0.0	151.1	0.0	0.0	0.0
2067	123.4	-2.2	0.6	0.9	3.2	0.0	121.0	0.0	0.0	0.0
2068	97.3	-1.7	0.5	0.7	2.6	0.0	95.3	0.0	0.0	0.0
2069	75.4	-1.3	0.4	0.5	2.1	0.0	73.8	0.0	0.0	0.0
2070	57.4	-1.0	0.3	0.4	1.7	0.0	56.1	0.0	0.0	0.0
2071	42.9	-0.8	0.2	0.3	1.3	0.0	41.8	0.0	0.0	0.0
2072	31.4	-0.6	0.2	0.2	1.0	0.0	30.5	0.0	0.0	0.0
2073	22.5	-0.4	0.1	0.2	0.8	0.0	21.8	0.0	0.0	0.0
2074	15.8	-0.3	0.1	0.1	0.6	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0
2075	10.8	-0.2	0.1	0.1	0.5	0.0	10.4	0.0	0.0	0.0
2076	7.2	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0
2077	4.7	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0
2078	3.0	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2079	1.9	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2080	1.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2081	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2082	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן
2019	-	453.7	-	453.7	-	-	39,682.7	27,830.4	10,115.0	1,737.4	-
2020	-	427.5	-	427.5	-	-	37,423.7	26,196.6	10,192.5	1,034.6	-296.5
2021	-	399.8	-	399.8	-	-	34,949.2	24,464.5	9,968.8	516.0	-454.3
2022	-	370.4	-	370.4	-	-	32,583.6	22,808.5	9,611.0	164.1	-285.5
2023	-	343.4	-	343.4	-	-	30,218.3	21,152.8	9,065.5	-0.0	-233.7
2024	-	311.9	-	311.9	-	-	27,848.4	19,493.9	8,354.5	-0.0	-191.9
2025	-	280.0	-	280.0	-	-	25,445.6	17,811.9	7,633.7	-0.0	-134.0
2026	-	248.4	-	248.4	-	-	23,042.2	16,129.6	6,912.7	-0.0	-64.9
2027	-	217.6	-	217.6	-	-	20,620.7	14,434.5	6,186.2	-0.0	-13.5
2028	-	190.3	-	190.3	-	-	18,181.2	12,726.9	5,454.4	-0.0	22.0
2029	-	163.0	-	163.0	-	-	15,732.7	11,012.9	4,719.8	-0.0	48.9
2030	-	136.2	-	136.2	-	-	13,251.1	9,275.8	3,975.3	-	64.9
2031	-	110.7	-	110.7	-	-	10,730.5	7,511.3	3,219.1	-	70.7
2032	-	86.6	-	86.6	-	-	8,187.5	5,731.2	2,456.2	-	69.3
2033	-	67.1	-	67.1	-	-	5,618.9	3,933.2	1,685.7	-	60.6
2034	-	50.0	-	50.0	-	-	3,051.1	2,135.8	915.3	-	44.4
2035	-	32.8	32.8	-	-	-	465.5	325.9	139.7	-	21.2
2036	-	20.1	20.1	-	-	-	-2,129.9	-2,129.9	-	-	-9.7
2037	-	11.8	11.8	-	-	-	-4,701.2	-4,701.2	-	-	-48.1
2038	-	5.9	5.9	-	-	-	-7,249.3	-7,249.3	-	-	-93.7
2039	-	2.5	2.5	-	-	-	-9,769.1	-9,769.1	-	-	-146.3
2040	-	0.9	0.9	-	-	-	-12,242.9	-12,242.9	-	-	-197.9
2041	-	-	-	-	-	-	-14,661.9	-14,661.9	-	-	-244.1
2042	-	-	-	-	-	-	-17,022.6	-17,022.6	-	-	-289.2
2043	-	-	-	-	-	-	-19,323.9	-19,323.9	-	-	-333.9
2044	-	-	-	-	-	-	-21,565.8	-21,565.8	-	-	-378.3
2045	-	-	-	-	-	-	-23,746.9	-23,746.9	-	-	-420.9
2046	-	-	-	-	-	-	-25,864.8	-25,864.8	-	-	-461.0
2047	-	-	-	-	-	-	-27,919.2	-27,919.2	-	-	-500.0
2048	-	-	-	-	-	-	-29,909.9	-29,909.9	-	-	-537.7
2049	-	-	-	-	-	-	-31,837.3	-31,837.3	-	-	-574.3
2050	-	-	-	-	-	-	-33,702.0	-33,702.0	-	-	-609.7
2051	-	-	-	-	-	-	-35,505.0	-35,505.0	-	-	-644.0
2052	-	-	-	-	-	-	-37,248.4	-37,248.4	-	-	-677.1
2053	-	-	-	-	-	-	-38,933.2	-38,933.2	-	-	-709.1
2054	-	-	-	-	-	-	-40,561.3	-40,561.3	-	-	-740.0
2055	-	-	-	-	-	-	-42,135.1	-42,135.1	-	-	-769.9
2056	-	-	-	-	-	-	-43,657.0	-43,657.0	-	-	-798.8
2057	-	-	-	-	-	-	-45,129.8	-45,129.8	-	-	-826.8
2058	-	-	-	-	-	-	-46,556.6	-46,556.6	-	-	-853.8
2059	-	-	-	-	-	-	-47,940.9	-47,940.9	-	-	-880.1
2060	-	-	-	-	-	-	-49,286.2	-49,286.2	-	-	-905.5
2061	-	-	-	-	-	-	-50,596.4	-50,596.4	-	-	-930.3
2062	-	-	-	-	-	-	-51,875.8	-51,875.8	-	-	-954.5
2063	-	-	-	-	-	-	-53,128.6	-53,128.6	-	-	-978.1

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	
2064	-	-	-	-	229.6	229.6	-	-54,359.4	-54,359.4	-	-	-54,359.4
2065	-	-	-	-	189.3	189.3	-	-55,572.8	-55,572.8	-	-	-55,572.8
2066	-	-	-	-	154.0	154.0	-	-56,773.4	-56,773.4	-	-	-56,773.4
2067	-	-	-	-	123.4	123.4	-	-57,965.6	-57,965.6	-	-	-57,965.6
2068	-	-	-	-	97.3	97.3	-	-59,154.0	-59,154.0	-	-	-59,154.0
2069	-	-	-	-	75.4	75.4	-	-60,342.6	-60,342.6	-	-	-60,342.6
2070	-	-	-	-	57.4	57.4	-	-61,535.4	-61,535.4	-	-	-61,535.4
2071	-	-	-	-	42.9	42.9	-	-62,736.0	-62,736.0	-	-	-62,736.0
2072	-	-	-	-	31.4	31.4	-	-63,947.6	-63,947.6	-	-	-63,947.6
2073	-	-	-	-	22.5	22.5	-	-65,173.0	-65,173.0	-	-	-65,173.0
2074	-	-	-	-	15.8	15.8	-	-66,414.7	-66,414.7	-	-	-66,414.7
2075	-	-	-	-	10.8	10.8	-	-67,674.7	-67,674.7	-	-	-67,674.7
2076	-	-	-	-	7.2	7.2	-	-68,954.8	-68,954.8	-	-	-68,954.8
2077	-	-	-	-	4.7	4.7	-	-70,256.5	-70,256.5	-	-	-70,256.5
2078	-	-	-	-	3.0	3.0	-	-71,580.9	-71,580.9	-	-	-71,580.9
2079	-	-	-	-	1.9	1.9	-	-72,929.1	-72,929.1	-	-	-72,929.1
2080	-	-	-	-	1.2	1.2	-	-74,301.9	-74,301.9	-	-	-74,301.9
2081	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-75,700.0	-75,700.0	-	-	-75,700.0
2082	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-77,124.2	-77,124.2	-	-	-77,124.2
2083	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-78,574.9	-78,574.9	-	-	-78,574.9
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-80,052.9	-80,052.9	-	-	-80,052.9
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-81,558.6	-81,558.6	-	-	-81,558.6
2086	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-83,092.6	-83,092.6	-	-	-83,092.6
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-84,655.4	-84,655.4	-	-	-84,655.4
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-86,247.6	-86,247.6	-	-	-86,247.6
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-87,869.7	-87,869.7	-	-	-87,869.7
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-89,522.4	-89,522.4	-	-	-89,522.4
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-91,206.1	-91,206.1	-	-	-91,206.1
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-92,921.5	-92,921.5	-	-	-92,921.5
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-94,669.1	-94,669.1	-	-	-94,669.1
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-96,449.6	-96,449.6	-	-	-96,449.6
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-98,263.6	-98,263.6	-	-	-98,263.6
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-100,111.8	-100,111.8	-	-	-100,111.8
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-101,994.6	-101,994.6	-	-	-101,994.6
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-103,912.9	-103,912.9	-	-	-103,912.9
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-105,867.3	-105,867.3	-	-	-105,867.3

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	-10.1	-78.8	-207.6
2021	-9.5	-126.8	-318.0
2022	-2.8	-82.9	-199.8
2023	-0.6	-69.5	-163.6
2024	0.0	-57.6	-134.3
2025	0.0	-40.2	-93.8
2026	0.0	-19.5	-45.4
2027	0.0	-4.1	-9.5
2028	-0.0	6.6	15.4
2029	-0.0	14.7	34.3
2030	-0.0	19.5	45.4
2031	-	21.2	49.5
2032	-	20.8	48.5
2033	-	18.2	42.4
2034	-	13.3	31.1
2035	-	6.4	14.9
2036	-	0.2	-9.9
2037	-	-	-48.1
2038	-	-	-93.7
2039	-	-	-146.3
2040	-	-	-197.9
2041	-	-	-244.1
2042	-	-	-289.2
2043	-	-	-333.9
2044	-	-	-378.3
2045	-	-	-420.9
2046	-	-	-461.0
2047	-	-	-500.0
2048	-	-	-537.7
2049	-	-	-574.3
2050	-	-	-609.7
2051	-	-	-644.0
2052	-	-	-677.1
2053	-	-	-709.1
2054	-	-	-740.0
2055	-	-	-769.9
2056	-	-	-798.8
2057	-	-	-826.8
2058	-	-	-853.8
2059	-	-	-880.1
2060	-	-	-905.5
2061	-	-	-930.3
2062	-	-	-954.5
2063	-	-	-978.1
2064	-	-	-1,001.3
2065	-	-	-1,024.1

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2066	-	-	-1,046.6
2067	-	-	-1,068.9
2068	-	-	-1,091.1
2069	-	-	-1,113.2
2070	-	-	-1,135.4
2071	-	-	-1,157.7
2072	-	-	-1,180.2
2073	-	-	-1,202.9
2074	-	-	-1,225.9
2075	-	-	-1,249.2
2076	-	-	-1,272.9
2077	-	-	-1,296.9
2078	-	-	-1,321.4
2079	-	-	-1,346.3
2080	-	-	-1,371.6
2081	-	-	-1,397.5
2082	-	-	-1,423.7
2083	-	-	-1,450.5
2084	-	-	-1,477.8
2085	-	-	-1,505.6
2086	-	-	-1,533.9
2087	-	-	-1,562.8
2088	-	-	-1,592.2
2089	-	-	-1,622.1
2090	-	-	-1,652.6
2091	-	-	-1,683.7
2092	-	-	-1,715.4
2093	-	-	-1,747.6
2094	-	-	-1,780.5
2095	-	-	-1,814.0
2096	-	-	-1,848.1
2097	-	-	-1,882.9
2098	-	-	-1,918.3
2099	-	-	-1,954.4

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	3.6431%	0.2175%	0.0719%	0.8985%	0.7579%	0.1013%	0.0467%	40	
0.0788%	3.3080%	0.2034%	0.0788%	0.9239%	0.8042%	0.1013%	0.0510%	41	
0.0867%	3.0029%	0.1918%	0.0867%	0.9379%	0.8536%	0.1013%	0.0557%	42	
0.0958%	2.7266%	0.1823%	0.0958%	0.9428%	0.9082%	0.1013%	0.0608%	43	
0.1062%	2.4776%	0.1750%	0.1062%	0.9407%	0.9663%	0.1013%	0.0663%	44	
0.1180%	2.2546%	0.1697%	0.1180%	0.9340%	1.0300%	0.1013%	0.0724%	45	
0.1312%	2.0562%	0.1663%	0.1312%	0.9248%	1.0952%	0.0940%	0.0790%	46	
0.1460%	1.8813%	0.1647%	0.1460%	0.9154%	1.1635%	0.0908%	0.0863%	47	
0.1625%	1.7283%	0.1647%	0.1625%	0.9080%	1.2322%	0.0917%	0.0951%	48	
0.1808%	1.5959%	0.1663%	0.1808%	0.9047%	1.3028%	0.0962%	0.1045%	49	
0.2009%	1.4829%	0.1693%	0.2009%	0.9079%	1.3772%	0.1043%	0.1144%	50	
0.2230%	1.3878%	0.1736%	0.2230%	0.9196%	1.4496%	0.1156%	0.1261%	51	
0.2472%	1.3094%	0.1791%	0.2472%	0.9423%	1.5213%	0.1300%	0.1384%	52	
0.2736%	1.2462%	0.1857%	0.2736%	0.9780%	1.5882%	0.1473%	0.1526%	53	
0.3022%	1.1970%	0.1933%	0.3022%	1.0290%	1.6553%	0.1671%	0.1681%	54	
0.3332%	1.1604%	0.2017%	0.3332%	1.0976%	1.7151%	0.1894%	0.1851%	55	
0.3667%	1.1350%	0.2108%	0.3667%	1.1859%	1.7730%	0.2138%	0.2036%	56	
0.4027%	1.1196%	0.2206%	0.4027%	1.2961%	1.8213%	0.2401%	0.2239%	57	
0.4414%	1.1127%	0.2309%	0.4414%	1.4305%	1.8660%	0.2681%	0.2463%	58	
0.4829%	1.1130%	0.2415%	0.4829%	1.5913%	1.8992%	0.2976%	0.2710%	59	
0.6464%	1.1192%	0.2524%	0.5273%	1.7807%	1.9278%	0.3284%	0.2981%	60	
0.7305%	1.1300%	0.2635%	0.5746%	2.0010%	1.9738%	0.3602%	0.3279%	61	
0.8254%	1.1440%	0.2746%	0.6250%	2.2543%	1.9815%	0.3928%	0.3607%	62	
0.9327%	1.1598%	0.2856%	0.6785%	2.5429%	1.9841%	0.4260%	0.3967%	63	
1.0540%	1.1761%	0.2965%	0.7354%	2.8689%	1.9783%	0.4596%	0.4364%	64	
1.1910%	1.1917%	0.3070%	0.7956%	3.2347%	1.9610%	0.4933%	0.4800%	65	
1.3459%	4.4983%	0.7623%	0.8593%	1.7796%	1.9403%	0.5269%	0.5280%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	1.8988%	0.3126%	0.0445%	0.6005%	1.0087%	0.1040%	0.0274%	40	
0.0491%	1.7673%	0.3004%	0.0491%	0.7463%	1.0568%	0.1040%	0.0296%	41	
0.0543%	1.6601%	0.2875%	0.0543%	0.8589%	1.1085%	0.1040%	0.0319%	42	
0.0602%	1.5748%	0.2743%	0.0602%	0.9425%	1.1662%	0.1040%	0.0344%	43	
0.0668%	1.5091%	0.2611%	0.0668%	1.0020%	1.2277%	0.1040%	0.0372%	44	
0.0743%	1.4606%	0.2482%	0.0743%	1.0417%	1.2949%	0.1040%	0.0401%	45	
0.0825%	1.4268%	0.2360%	0.0825%	1.0662%	1.3621%	0.1190%	0.0433%	46	
0.0916%	1.4053%	0.2248%	0.0916%	1.0802%	1.4299%	0.1355%	0.0469%	47	
0.1017%	1.3937%	0.2150%	0.1017%	1.0880%	1.4938%	0.1536%	0.0514%	48	
0.1127%	1.3897%	0.2067%	0.1127%	1.0944%	1.5537%	0.1733%	0.0565%	49	
0.1248%	1.3908%	0.2005%	0.1248%	1.1038%	1.6072%	0.1945%	0.0622%	50	
0.1380%	1.3947%	0.1966%	0.1380%	1.1207%	1.6514%	0.2172%	0.0685%	51	
0.1522%	1.3988%	0.1953%	0.1522%	1.1498%	1.6841%	0.2415%	0.0757%	52	
0.1677%	1.4009%	0.1969%	0.1677%	1.1956%	1.7033%	0.2673%	0.0836%	53	
0.1844%	1.3986%	0.2019%	0.1844%	1.2626%	1.7075%	0.2947%	0.0926%	54	
0.2019%	1.3893%	0.2105%	0.2023%	1.3554%	1.6994%	0.3236%	0.1019%	55	
0.2304%	1.3707%	0.2230%	0.2216%	1.4785%	1.6730%	0.3541%	0.1134%	56	
0.2629%	1.3405%	0.2398%	0.2422%	1.6365%	1.6324%	0.3862%	0.1259%	57	
0.3001%	1.2962%	0.2611%	0.2643%	1.8339%	1.5794%	0.4197%	0.1400%	58	
0.3447%	1.2354%	0.2874%	0.2879%	2.0753%	1.5137%	0.4549%	0.1565%	59	
0.3931%	1.1557%	0.3190%	0.3129%	2.3652%	1.4435%	0.4915%	0.1735%	60	
0.4513%	1.0547%	0.3561%	0.3396%	2.5413%	1.3662%	0.5298%	0.1935%	61	
0.5144%	1.0547%	0.3561%	0.3678%	2.5413%	1.2896%	0.5696%	0.2139%	62	
0.5863%	1.0547%	0.3561%	0.3977%	2.5413%	1.2133%	0.6109%	0.2363%	63	
0.6686%	1.0547%	0.3561%	0.4301%	2.5413%	1.1391%	0.6109%	0.2611%	64	
0.7299%	1.0547%	0.3561%	0.4651%	2.5413%	1.0666%	0.6109%	0.2888%	65	
0.7927%	1.0547%	0.3561%	0.5029%	2.5413%	1.0005%	0.6109%	0.3199%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.96%	85.42%	9.80	2.84	3.11%	91.26%	7.65	2.65	40
3.03%	85.42%	10.56	2.80	2.95%	90.92%	8.41	2.74	41
2.95%	85.42%	11.28	2.75	2.77%	90.75%	9.23	2.79	42
2.80%	84.92%	12.00	2.63	2.60%	90.69%	9.99	2.81	43
2.63%	84.30%	12.65	2.49	2.44%	90.71%	10.75	2.80	44
2.48%	83.61%	13.32	2.33	2.28%	90.78%	11.45	2.75	45
2.34%	82.89%	13.93	2.16	2.14%	90.88%	12.16	2.68	46
2.23%	82.17%	14.42	1.96	2.01%	90.98%	12.78	2.57	47
2.14%	81.47%	14.87	1.77	1.88%	91.08%	13.33	2.43	48
2.05%	80.81%	15.29	1.56	1.77%	91.16%	13.85	2.28	49
1.96%	80.18%	15.66	1.37	1.65%	91.22%	14.29	2.10	50
1.87%	79.60%	16.02	1.19	1.54%	91.25%	14.65	1.90	51
1.76%	79.07%	16.33	1.00	1.42%	91.27%	14.95	1.69	52
1.63%	78.57%	16.63	0.83	1.31%	91.26%	15.28	1.51	53
1.49%	78.11%	16.90	0.68	1.19%	91.24%	15.55	1.33	54
1.35%	77.67%	17.22	0.55	1.07%	91.20%	15.79	1.16	55
1.21%	77.24%	17.47	0.43	0.95%	91.15%	16.03	0.98	56
1.08%	76.80%	17.71	0.33	0.83%	91.10%	16.16	0.84	57
0.98%	76.35%	17.90	0.25	0.72%	91.04%	16.42	0.69	58
0.92%	75.85%	18.01	0.18	0.62%	90.99%	16.48	0.58	59
0.90%	75.31%	18.22	0.12	0.55%	90.93%	16.68	0.46	60
0.91%	74.69%	18.28	0.08	0.51%	90.88%	16.71	0.37	61
0.94%	73.99%	18.29	0.05	0.51%	90.83%	16.79	0.29	62
0.93%	73.19%	18.22	0.03	0.58%	90.78%	16.63	0.24	63
0.93%	72.27%	18.29	0.02	0.72%	90.72%	16.61	0.18	64
0.93%	71.23%	18.20	0.01	0.71%	90.66%	16.62	0.15	65
0.93%	70.04%	18.25	0.01	0.71%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.42	62.00
64.50	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.00	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.75	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.94904	0
0.94312	1
0.93890	2
0.93558	3
0.93153	4
0.92763	5
0.92462	6
0.92153	7
0.91850	8
0.91607	9
0.91334	10
0.91103	11
0.90949	12
0.90699	13
0.90570	14
0.90345	15
0.90158	16
0.90076	17
0.89887	18
0.89665	19
0.89691	20
0.89518	21
0.89203	22
0.89307	23
0.88900	24
0.88900	25

שיעורי עזיבה בפרישה

1.42%	פעיל
0.94%	פעילה
9.76%	לא פעיל
9.08%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
15,044		8,145	9,081	גברים
20,207		6,483	6,151	נשים
0		3,066	9	חסרי פרטים
35,251	26,610	17,694	15,241	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
64%	126,652	60%	9,081	גברים
36%	71,546	40%	6,151	נשים
100.00%	198,198	100.00%	15,232	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
13,947	גברים
11,632	נשים
13,012	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
30.47	58.34	גברים
29.15	56.62	נשים
29.94	57.65	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

				מין	גברים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44	4	41,198	10,300	438,282	
45-49	547	6,591,950	12,051	558,106	
50-54	2,041	27,814,737	13,628	679,545	
55-59	2,726	37,764,574	13,853	799,786	
60-64	2,666	38,195,161	14,327	941,777	
65-69	1,074	15,874,009	14,780	1,061,258	
70-74	20	329,821	16,491	1,025,944	
75-79	3	40,926	13,642	873,522	
80+					
סכום כולל	9,081	126,652,376	13,947	831,176	

				מין	נשים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44	22	203,185	9,236	399,402	
45-49	681	7,466,029	10,963	480,752	
50-54	1,663	19,702,379	11,847	578,542	
55-59	1,996	22,844,828	11,445	650,294	
60-64	1,435	16,726,941	11,656	694,269	
65-69	334	4,462,242	13,360	766,812	
70-74	18	125,331	6,963	445,186	
75-79	1	13,008	13,008	1,011,736	
80+	1	1,903	1,903	347,698	
סכום כולל	6,151	71,545,844	11,631	627,222	

				מין	הכל
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44	26	244,383	9,399	405,384	
45-49	1,228	14,057,979	11,448	515,209	
50-54	3,704	47,517,115	12,829	634,197	
55-59	4,722	60,609,401	12,836	736,596	
60-64	4,101	54,922,102	13,392	855,170	
65-69	1,408	20,336,251	14,443	991,411	
70-74	38	455,152	11,978	750,848	
75-79	4	53,934	13,484	908,076	
80+	1	1,903	1,903	347,698	
סכום כולל	15,232	198,198,220	13,012	748,816	

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
4					2	2						40-44
547				5	402	132	4	2	1	1		45-49
2,041			17	344	1,419	218	26	6	8	3		50-54
2,726		37	297	931	1,246	160	26	10	5	14		55-59
2,666	5	308	716	710	744	134	24	9	12	4		60-64
1,074	41	254	275	214	230	40	8	3	8	1		65-69
20	3		2	5	8	1			1			70-74
3	1			1	1							75-79
												80+
9,081	50	599	1,307	2,210	4,052	687	88	30	35	23		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
22					7	15						40-44
681				9	444	211	8	3	3	3		45-49
1,663			11	425	936	244	18	7	14	8		50-54
1,996		28	316	675	767	154	23	12	14	7		55-59
1,435	6	139	265	348	533	110	16	9	4	5		60-64
334	7	29	43	94	130	25	4	1		1		65-69
18		1	1	3	13							70-74
1				1								75-79
1			1									80+
6,151	13	197	637	1,555	2,830	759	69	32	35	24		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
26					9	17						40-44
1,228				14	846	343	12	5	4	4		45-49
3,704			28	769	2,355	462	44	13	22	11		50-54
4,722		65	613	1,606	2,013	314	49	22	19	21		55-59
4,101	11	447	981	1,058	1,277	244	40	18	16	9		60-64
1,408	48	283	318	308	360	65	12	4	8	2		65-69
38	3	1	3	8	21	1			1			70-74
4	1			2	1							75-79
1			1									80+
15,232	63	796	1,944	3,765	6,882	1,446	157	62	70	47		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
41,198					19,746	21,452						40-44
6,591,950				56,088	4,985,373	1,470,799	40,119	23,751	8,322	7,497		45-49
27,814,737			157,152	4,837,844	19,314,302	2,782,912	400,488	92,122	179,614	50,304		50-54
37,764,574		251,063	3,734,986	13,017,471	17,676,422	2,031,544	406,938	138,899	119,258	387,993		55-59
38,195,161	20,703	3,826,463	10,508,444	10,398,658	10,528,652	1,872,717	517,562	122,310	318,151	81,502		60-64
15,874,009	512,640	3,843,880	3,993,753	3,182,130	3,295,039	531,153	163,522	52,807	291,677	7,408		65-69
329,821	68,453		21,539	58,470	138,301	9,142			33,916			70-74
40,926	16,907			15,694	8,325							75-79
												80+
126,652,376	618,702	7,921,406	18,415,874	31,566,356	55,966,162	8,719,718	1,528,628	429,888	950,938	534,704		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
203,185					71,723	131,462						40-44
7,466,029				117,403	5,040,145	2,138,985	61,367	60,944	26,703	20,483		45-49
19,702,379			132,989	4,840,722	11,203,973	2,811,730	289,817	67,987	250,297	104,865		50-54
22,844,828		448,774	3,553,714	7,805,087	8,500,572	1,724,231	302,754	189,100	156,313	164,284		55-59
16,726,941	114,418	1,797,546	2,964,653	4,054,667	6,033,199	1,360,416	191,352	104,006	33,017	73,666		60-64
4,462,242	95,077	472,005	572,833	1,132,857	1,758,785	330,009	82,563	7,115		10,996		65-69
125,331		11,157	4,777	27,587	81,810							70-74
13,008				13,008								75-79
1,903			1,903									80+
71,545,844	209,495	2,729,483	7,230,869	17,991,331	32,690,207	8,496,832	927,853	429,151	466,330	374,295		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
244,383					91,470	152,914						40-44
14,057,979				173,491	10,025,519	3,609,784	101,485	84,695	35,025	27,981		45-49
47,517,115			290,141	9,678,567	30,518,275	5,594,641	690,304	160,109	429,910	155,169		50-54
60,609,401		699,837	7,288,700	20,822,558	26,176,994	3,755,774	709,692	327,998	275,571	552,277		55-59
54,922,102	135,121	5,624,009	13,473,097	14,453,325	16,561,850	3,233,133	708,914	226,316	351,168	155,168		60-64
20,336,251	607,717	4,315,885	4,566,587	4,314,987	5,053,825	861,162	246,085	59,921	291,677	18,404		65-69
455,152	68,453	11,157	26,316	86,057	220,111	9,142			33,916			70-74
53,934	16,907			28,702	8,325							75-79
1,903			1,903									80+
198,198,220	828,197	10,650,889	25,646,743	49,557,687	88,656,368	17,216,550	2,456,480	859,039	1,417,267	908,999		סכום כולל

קרן : מקפת
שנת מאזן: 2019

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										בוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
10,300					9,873	10,726					40-44
12,051				11,218	12,401	11,142	10,030	11,876	8,322	7,497	45-49
13,628			9,244	14,064	13,611	12,766	15,403	15,354	22,452	16,768	50-54
13,854		6,785	12,576	13,982	14,187	12,697	15,651	13,890	23,852	27,714	55-59
14,327	4,141	12,424	14,677	14,646	14,151	13,976	21,565	13,590	26,513	20,375	60-64
14,780	12,503	15,133	14,523	14,870	14,326	13,279	20,440	17,602	36,460	7,408	65-69
16,491	22,818		10,770	11,694	17,288	9,142			33,916		70-74
13,642	16,907			15,694	8,325						75-79
											80+
13,947	12,374	13,224	14,091	14,283	13,812	12,693	17,371	14,330	27,170	23,248	אכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										בוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,236					10,246	8,764					40-44
10,963				13,045	11,352	10,137	7,671	20,315	8,901	6,828	45-49
11,847			12,090	11,390	11,970	11,523	16,101	9,712	17,878	13,108	50-54
11,445		16,028	11,246	11,563	11,083	11,196	13,163	15,758	11,165	23,469	55-59
11,656	19,070	12,932	11,187	11,651	11,319	12,367	11,960	11,556	8,254	14,733	60-64
13,360	13,582	16,276	13,322	12,052	13,529	13,200	20,641	7,115		10,996	65-69
6,963		11,157	4,777	9,196	6,293						70-74
13,008				13,008							75-79
1,903			1,903								80+
11,631	16,115	13,855	11,351	11,570	11,551	11,194	13,447	13,411	13,323	15,596	אכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										בוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,399					10,163	8,995					40-44
11,447				12,392	11,850	10,524	8,457	16,939	8,756	6,995	45-49
12,829			10,362	12,586	12,959	12,110	15,689	12,316	19,541	14,106	50-54
12,835		10,767	11,890	12,965	13,004	11,961	14,484	14,909	14,504	26,299	55-59
13,392	12,284	12,582	13,734	13,661	12,969	13,251	17,723	12,573	21,948	17,241	60-64
14,443	12,661	15,250	14,360	14,010	14,038	13,249	20,507	14,980	36,460	9,202	65-69
11,977	22,818	11,157	8,772	10,757	10,481	9,142			33,916		70-74
13,484	16,907			14,351	8,325						75-79
1,903			1,903								80+
13,012	13,146	13,381	13,193	13,163	12,882	11,906	15,647	13,855	20,247	19,340	אכום כולל

קרן : מקפת
שנת מאזן: 2019

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19	79	104,141	79														
20-24	20	23,972	20														
25-29	2			2,187	2												
30-34	6			6,030	6												
35-39	12			16,440	12												
40-44	4			7,154	4												
45-49	20			32,386	18	12,116	2										
50-54	50			40,948	18	150,961	32										
55-59	112			83,180	37	368,445	70	34,665	5								
60-64	263			149,649	63	758,722	145	216,798	34	99,163	21						
65-69	2,820			297,461	107	596,498	95	621,230	75	19,913,139	2,543						
70-74	4,392			366,056	138					32,291,195	4,254						
75-79	2,825			320,528	125					19,540,182	2,700						
80-84	2,335			329,560	163					15,587,881	2,172						
85-89	1,333			283,385	141					8,076,675	1,192						
90-94	590			173,242	94					3,227,424	496						
95-99	173			58,466	28					1,060,816	145						
100+	8									52,371	8						
סכום כולל	15,044	128,113	99	2,166,674	956	1,886,742	344	872,693	114	99,848,846	13,531						

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19	72	79,855	72																
20-24	23	24,683	22	1,041	1														
25-29	3			2,002	3														
30-34	1			5,794	1														
35-39	3			6,271	3														
40-44	18			42,228	17	5,213	1												
45-49	41			89,809	34	27,368	7												
50-54	90			200,200	60	100,080	30												
55-59	191			446,495	131	205,655	60												
60-64	1,564			1,121,246	296	181,953	42	28,889	5	6,232,786	1,221								
65-69	3,908			2,373,334	599					16,319,630	3,309								
70-74	4,512			3,935,881	945					16,189,098	3,567								
75-79	3,218			4,195,773	1,076					8,430,690	2,142								
80-84	2,988			5,196,986	1,325					6,215,137	1,663								
85-89	2,212			4,678,996	1,223					3,417,991	989								
90-94	1,064			2,232,121	598					1,405,389	466								
95-99	279			588,954	170					336,197	109								
100+	20			45,436	13					33,554	7								
סכום כולל	20,207	104,538	94	25,162,567	6,495	520,269	140	28,889	5	58,580,472	13,473								

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19	151	183,996	151																
20-24	43	48,655	42	1,041	1														
25-29	5			4,189	5														
30-34	7			11,824	7														
35-39	15			22,712	15														
40-44	22			49,382	21	5,213	1												
45-49	61			122,195	52	39,484	9												
50-54	140			241,148	78	251,041	62												
55-59	303			529,675	168	574,100	130	34,665	5										
60-64	1,827			1,270,895	359	940,675	187	245,687	39	6,331,949	1,242								
65-69	6,728			2,670,794	706	596,498	95	621,230	75	36,232,769	5,852								
70-74	8,904			4,301,937	1,083					48,480,293	7,821								
75-79	6,043			4,516,301	1,201					27,970,871	4,842								
80-84	5,323			5,526,546	1,488					21,803,018	3,835								
85-89	3,545			4,962,381	1,364					11,494,667	2,181								
90-94	1,654			2,405,363	692					4,632,813	962								
95-99	452			647,420	198					1,397,014	254								
100+	28			45,436	13					85,926	15								
סכום כולל	35,251	232,651	193	27,329,241	7,451	2,407,011	484	901,582	119	158,429,318	27,004								

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
1,715,392	3.96%	45	1,492,296	5.08%	26	223,096	2.43%	19	40-44
59,611,084	8.10%	986	35,195,171	8.74%	565	24,415,912	7.23%	421	45-49
229,121,998	10.05%	2,679	95,092,931	9.22%	1,377	134,029,067	10.92%	1,302	50-54
514,043,281	13.89%	3,784	222,730,009	14.12%	1,778	291,313,271	13.68%	2,006	55-59
734,660,055	17.26%	3,897	224,871,562	15.52%	1,570	509,788,493	18.44%	2,327	60-64
472,311,022	12.40%	3,237	60,017,903	6.52%	1,167	412,293,119	15.71%	2,070	65+
2,011,462,832	13.33%	14,628	639,399,872	11.55%	6,483	1,372,062,958	14.76%	8,145	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 26,610

עם סך הכל ערך פדיון: 262,360,786

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,066

עם סך הכל ערך פדיון: 25,248,370