

**קרן הגמלאות המרכזית  
של עובדי ההסתדרות בע"מ  
בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2019**

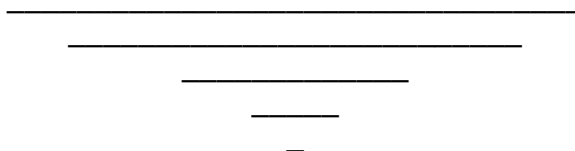
**מרץ 2020**

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר .....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
14	4. הערות לשיטת החישוב .....
17	5. הערות .....
21	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
22	6. תוצאות החישובים .....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



### הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2019.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
- ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2019.
- ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
- ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2019, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

אלון גבריאל, אקטואר ממונה

30/03/2020  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרבן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרבן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

##### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

## 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

#### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

#### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

## 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

#### חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

**1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.



## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2019.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2019.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2019.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 47,108 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון.
  - **עמיתים פעילים** – נתונים של 15,162 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 9 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 29,409 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,423 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 40,266 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 71% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 29%, ומסתכמת בכ- 224 מיליון ש"ח.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 14 מיליון ש"ח.

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 30 מיליון ש"ח.

#### **2.4. ביקורת הקבצים:**

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו נמוך - נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

#### **2.5. הערות לנתונים:**

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,423 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

**בסיס ההנחות** – בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. המאזן הנוכחי נערך בהתאם למודל המעודכן כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.

- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי המפורט בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ'11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שירה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2019.

#### 4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2019** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2019) היה בשיעור של 0.04%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2019.
- 4.2. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשארי נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10. **חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

#### ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2019 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
**ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

#### 4.11. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
  - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

#### 4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2019.

קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
  - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 66 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2019** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2019. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2020. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2019.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.  
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2019 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2020.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

**4.17. התחשבות בין הקרנות בגין רציפות זכויות** - בהתאם למכתב הממונה בנושא מיום 27.08.2018, במהלך חודש יוני 2019 בוצעה ההתחשבות בין הקרנות במסגרתה הקרן המשתתפת העבירה לקרן המשלמת את הערך המהוון של תוספת הקצבה שהגיעה לפנסיונר מהקרן המשתתפת, ובכך כל ההתחייבות לתשלום הקצבה הועברה לקרן המשלמת כנגד הנכס שקיבלה. כתוצאה ממהלך זה ירד מספר מקבלי הקצבות בקרן ועלה סכום הקצבה הממוצע בקרן.

## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2019 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-6.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-31.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד



האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 42.1 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2019, עומד על סך של 50.9 מיליארד ₪ (כ- 6.7 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2019 לכ- 31.3 מיליארד ₪ (כ- 6.1 מיליארד ₪ לקרן).

### 5.3. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

**5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחיד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחותן פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

**5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

**5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

**5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**

סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות

מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

**5.8. וקטור ריביות -** בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדטיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

**5.9. אקטואר בוחן -** על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

### 6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר - 224
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 44
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 53
- 63 - IBNR

**7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2019.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2019)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019**  
**קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר 2018	ליום 31 בדצמבר 2019	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
8,219	8,374	(א) עלות מתואמת
2,950	4,178	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>11,169</b>	<b>12,552</b>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,461	2,398	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
38,311	45,018	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,746	1,728	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
2,374	6,125	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
4,321	3,971	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
17,166	18,499	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
46,842	59,446	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(4,411)	(6,576)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(38,311)	(45,018)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,746)	(1,728)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(2,374)	(6,125)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>76,548</b>	<b>90,290</b>	סה"כ נכסים

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019**  
**קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2018</u>	<u>2019</u>	
		<b>התחייבויות</b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
35,633	42,648	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
143	133	(ב) נכות
1,308	1,461	(ג) שאירי מבוטח
<u>37,084</u>	<u>44,242</u>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
29,851	35,156	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>29,851</u>	<u>35,156</u>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
3,774	4,445	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
134	127	(ב) לקצבת נכות
290	332	(ג) לקצבת שאירי פעיל
875	917	(ד) מענק שנים עודפות
339	336	(ה) התחייבויות אחרות
<u>5,412</u>	<u>6,157</u>	סה"כ
3,920	4,454	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
281	282	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>76,548</u></u>	<u><u>90,290</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום  
**31 בדצמבר 2019**

	46,842		
	(88)	<b>גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן</b>	
	<u>46,754</u>	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה	
		<b>גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)</b>	
		<b><u>א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</u></b>	
	(2,693)	תשואת הקרן	
	(1,058)	סיוע שהתקבל	
	0	הוצאות ניהול	
	80	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים	
	(1)	השפעת השינוי בשכר המבוטח	
	17	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו	
	8	התחייבות לפדיון מידי	
	<u>(3,647)</u>		
		סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה	
		<b><u>ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</u></b>	
	15,495	שינוי רבית	
	506	שינוי הנחת שיפור תמותה	
	14	שינוי התחייבויות	
	245	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק	
	56	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות	
	<u>16,316</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות	
	<u>59,423</u>	<b>גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות</b>	
	23	<b><u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u></b>	
	<u>59,446</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)	
		<b><u>ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)</u></b>	
	(65)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן	
	(6,511)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"	
	<u>52,871</u>	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר</b>	
	-	<b><u>ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע</u></b>	
	(1,728)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה	
	<u>(45,018)</u>	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי	
	<u>6,125</u>	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>	
	<u>(6,125)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע	
	<u>-</u>	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>	



**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2018</u>	<u>2019</u>	
46,842	59,446	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
3,285	2,766	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
1,720	1,327	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
40,114	37,221	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,780	1,632	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>46,899</u>	<u>42,946</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
2,374	6,125	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
(0)	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(2,431)</u>	<u>10,375</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	הון צבור בסוף השנה			סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	
	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"				אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ	עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת ההון של הקרן		לאחר מועד אדילת ההון של הקרן
2019	26,872.9	18,625.4	7,454.2	793.3										
2020	26,067.8	17,579.7	8,038.5	449.6	270.6	1.02%	-0.77%	2,871.9	-	2,871.9	532.9	-	532.9	1,263.3
2021	24,866.6	16,653.7	8,038.5	174.4	184.0	0.72%	-1.24%	2,910.3	-	2,910.3	499.4	-	499.4	1,025.6
2022	23,708.2	15,631.7	8,038.5	38.0	250.8	1.03%	-0.84%	2,957.4	-	2,957.4	462.6	-	462.6	1,085.6
2023	22,577.8	14,539.4	8,038.5	-	270.1	1.17%	-0.74%	2,970.6	-	2,970.6	428.7	-	428.7	1,141.5
2024	21,462.3	13,423.8	8,038.5	-	289.5	1.32%	-0.66%	2,996.8	-	2,996.8	397.8	-	397.8	1,193.9
2025	20,315.0	12,276.5	8,038.5	-	317.5	1.52%	-0.50%	3,068.2	-	3,068.2	354.9	-	354.9	1,248.6
2026	19,146.1	11,107.6	8,038.5	-	350.9	1.78%	-0.26%	3,134.4	-	3,134.4	313.1	-	313.1	1,301.5
2027	17,956.4	11,105.2	6,851.2	-	366.7	1.98%	-0.06%	3,180.9	-	3,180.9	271.5	-	271.5	1,353.0
2028	16,688.3	11,128.1	5,560.2	-	305.8	1.77%	0.11%	3,209.2	-	3,209.2	233.3	-	233.3	1,402.0
2029	15,902.1	11,075.6	4,826.5	-	274.1	1.68%	0.29%	3,240.7	-	3,240.7	197.6	-	197.6	1,982.8
2030	15,206.0	10,261.7	4,944.4	-	276.9	1.78%	0.45%	3,234.2	-	3,234.2	166.6	-	166.6	2,094.6
2031	14,566.2	10,009.7	4,556.5	-	286.6	1.93%	0.59%	3,231.7	-	3,231.7	139.4	-	139.4	2,165.8
2032	13,974.0	9,731.5	4,242.5	-	281.1	1.97%	0.73%	3,220.0	-	3,220.0	113.5	-	113.5	2,233.1
2033	13,441.3	9,204.1	4,237.2	-	282.1	2.06%	0.87%	3,200.4	-	3,200.4	89.7	-	89.7	2,295.9
2034	13,109.7	9,036.7	4,073.0	-	291.7	2.20%	1.01%	3,162.3	-	3,162.3	68.4	-	68.4	2,470.6
2035	12,933.9	8,766.2	4,167.7	-	295.0	2.27%	1.16%	3,127.9	-	3,127.9	49.8	-	49.8	2,607.3
2036	13,269.0	9,032.3	4,236.7	-	316.9	2.43%	1.31%	3,049.5	-	3,049.5	35.0	-	35.0	3,032.7
2037	13,082.0	8,845.3	4,236.7	-	332.2	2.53%	1.45%	2,976.3	-	2,976.3	23.9	-	23.9	2,433.2
2038	12,080.7	7,844.0	4,236.7	-	335.7	2.68%	1.60%	2,886.2	-	2,886.2	14.1	-	14.1	1,535.1
2039	11,118.6	6,881.9	4,236.7	-	330.9	2.87%	1.75%	2,783.8	-	2,783.8	8.1	-	8.1	1,482.8
2040	10,216.8	5,980.1	4,236.7	-	319.8	3.01%	1.83%	2,673.4	-	2,673.4	4.0	-	4.0	1,447.9
2041	9,384.6	5,147.9	4,236.7	-	304.7	3.13%	1.84%	2,552.4	-	2,552.4	1.5	-	1.5	1,413.9
2042	8,629.5	4,392.8	4,236.7	-	290.5	3.25%	1.85%	2,426.8	-	2,426.8	0.4	-	0.4	1,380.8
2043	7,956.0	3,719.3	4,236.7	-	277.7	3.37%	1.86%	2,299.6	-	2,299.6	0.0	-	0.0	1,348.4
2044	7,359.2	3,891.7	3,467.5	-	257.5	3.39%	1.87%	2,171.0	-	2,171.0	-	-	-	1,316.8
2045	6,631.6	4,394.4	2,237.2	-	210.0	3.02%	1.88%	2,042.7	-	2,042.7	-	-	-	1,105.1
2046	5,827.1	3,613.0	2,214.1	-	181.7	2.93%	1.88%	1,914.2	-	1,914.2	-	-	-	928.1
2047	4,950.6	3,141.7	1,808.9	-	159.7	2.97%	1.88%	1,786.4	-	1,786.4	-	-	-	750.2
2048	3,999.5	2,654.2	1,345.4	-	128.2	2.86%	1.88%	1,659.7	-	1,659.7	-	-	-	580.5
2049	2,560.1	1,599.0	961.1	-	95.5	2.90%	1.88%	1,534.9	-	1,534.9	-	-	-	-
2050	1,204.6	707.7	497.0	-	57.1	2.98%	1.88%	1,412.6	-	1,412.6	-	-	-	-
2051	-66.2	-66.2	-	-	22.6	4.12%	1.88%	1,293.4	1,293.4	-	-	-	-	-
2052	-1,255.6	-1,255.6	-	-	-11.5	1.88%	1.88%	1,177.9	1,177.9	-	-	-	-	-
2053	-2,355.3	-2,355.3	-	-	-32.9	1.88%	1.88%	1,066.8	1,066.8	-	-	-	-	-
2054	-3,368.4	-3,368.4	-	-	-52.7	1.88%	1.88%	960.3	960.3	-	-	-	-	-
2055	-4,298.2	-4,298.2	-	-	-70.9	1.88%	1.88%	858.9	858.9	-	-	-	-	-
2056	-5,148.7	-5,148.7	-	-	-87.5	1.88%	1.88%	763.0	763.0	-	-	-	-	-
2057	-5,924.3	-5,924.3	-	-	-102.8	1.88%	1.88%	672.8	672.8	-	-	-	-	-
2058	-6,629.5	-6,629.5	-	-	-116.6	1.88%	1.88%	588.6	588.6	-	-	-	-	-
2059	-7,269.4	-7,269.4	-	-	-129.2	1.88%	1.88%	510.7	510.7	-	-	-	-	-
2060	-7,849.1	-7,849.1	-	-	-140.6	1.88%	1.88%	439.1	439.1	-	-	-	-	-
2061	-8,373.9	-8,373.9	-	-	-150.9	1.88%	1.88%	373.8	373.8	-	-	-	-	-
2062	-8,849.1	-8,849.1	-	-	-160.3	1.88%	1.88%	314.9	314.9	-	-	-	-	-
2063	-9,280.1	-9,280.1	-	-	-168.8	1.88%	1.88%	262.3	262.3	-	-	-	-	-

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי תשלומי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		סה"כ	עד למועד אذילת ההון של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	השקעות אחרות	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ענרד"
2064	-	-	-	-	215.7	215.7	-	-9,672.2	-	-	-9,672.2
2065	-	-	-	-	175.0	175.0	-	-10,030.7	-	-	-10,030.7
2066	-	-	-	-	139.9	139.9	-	-10,360.5	-	-	-10,360.5
2067	-	-	-	-	110.1	110.1	-	-10,666.4	-	-	-10,666.4
2068	-	-	-	-	85.2	85.2	-	-10,952.9	-	-	-10,952.9
2069	-	-	-	-	64.7	64.7	-	-11,224.2	-	-	-11,224.2
2070	-	-	-	-	48.2	48.2	-	-11,483.9	-	-	-11,483.9
2071	-	-	-	-	35.2	35.2	-	-11,735.5	-	-	-11,735.5
2072	-	-	-	-	25.2	25.2	-	-11,981.6	-	-	-11,981.6
2073	-	-	-	-	17.6	17.6	-	-12,224.8	-	-	-12,224.8
2074	-	-	-	-	12.1	12.1	-	-12,466.9	-	-	-12,466.9
2075	-	-	-	-	8.1	8.1	-	-12,709.5	-	-	-12,709.5
2076	-	-	-	-	5.2	5.2	-	-12,953.8	-	-	-12,953.8
2077	-	-	-	-	3.3	3.3	-	-13,200.8	-	-	-13,200.8
2078	-	-	-	-	2.1	2.1	-	-13,451.1	-	-	-13,451.1
2079	-	-	-	-	1.2	1.2	-	-13,705.4	-	-	-13,705.4
2080	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-13,963.9	-	-	-13,963.9
2081	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-14,227.0	-	-	-14,227.0
2082	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-14,494.8	-	-	-14,494.8
2083	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-14,767.6	-	-	-14,767.6
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-15,045.4	-	-	-15,045.4
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-15,328.4	-	-	-15,328.4
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,616.8	-	-	-15,616.8
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,910.5	-	-	-15,910.5
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,209.8	-	-	-16,209.8
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,514.7	-	-	-16,514.7
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,825.3	-	-	-16,825.3
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-17,141.7	-	-	-17,141.7
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-17,464.1	-	-	-17,464.1
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-17,792.6	-	-	-17,792.6
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-18,127.3	-	-	-18,127.3
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-18,468.2	-	-	-18,468.2
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-18,815.5	-	-	-18,815.5
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-19,169.4	-	-	-19,169.4
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-19,529.9	-	-	-19,529.9
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-19,897.3	-	-	-19,897.3

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

## לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	34.6	374.7	-138.7
2021	17.2	382.2	-215.4
2022	5.5	382.2	-136.9
2023	0.5	382.2	-112.6
2024	-	382.2	-92.7
2025	-	382.2	-64.7
2026	-	382.2	-31.3
2027	-	373.2	-6.4
2028	-	292.8	13.0
2029	-	241.3	32.8
2030	-	228.4	48.5
2031	-	226.4	60.2
2032	-	208.3	72.8
2033	-	198.3	83.8
2034	-	198.8	92.8
2035	-	189.6	105.4
2036	-	199.8	117.1
2037	-	201.5	130.7
2038	-	201.5	134.3
2039	-	201.5	129.4
2040	-	201.5	118.3
2041	-	201.5	103.2
2042	-	201.5	89.1
2043	-	201.5	76.3
2044	-	186.9	70.6
2045	-	128.7	81.3
2046	-	105.9	75.8
2047	-	95.6	64.1
2048	-	71.9	56.3
2049	-	54.8	40.7
2050	-	34.7	22.4
2051	-	18.3	4.3
2052	-	-	-11.5
2053	-	-	-32.9
2054	-	-	-52.7
2055	-	-	-70.9
2056	-	-	-87.5
2057	-	-	-102.8
2058	-	-	-116.6
2059	-	-	-129.2
2060	-	-	-140.6
2061	-	-	-150.9
2062	-	-	-160.3

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

## לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2063	-	-	-168.8
2064	-	-	-176.5
2065	-	-	-183.5
2066	-	-	-189.9
2067	-	-	-195.8
2068	-	-	-201.4
2069	-	-	-206.6
2070	-	-	-211.5
2071	-	-	-216.3
2072	-	-	-220.9
2073	-	-	-225.5
2074	-	-	-230.0
2075	-	-	-234.5
2076	-	-	-239.1
2077	-	-	-243.7
2078	-	-	-248.3
2079	-	-	-253.0
2080	-	-	-257.8
2081	-	-	-262.6
2082	-	-	-267.6
2083	-	-	-272.6
2084	-	-	-277.7
2085	-	-	-283.0
2086	-	-	-288.3
2087	-	-	-293.7
2088	-	-	-299.2
2089	-	-	-304.9
2090	-	-	-310.6
2091	-	-	-316.4
2092	-	-	-322.4
2093	-	-	-328.5
2094	-	-	-334.6
2095	-	-	-340.9
2096	-	-	-347.3
2097	-	-	-353.9
2098	-	-	-360.5
2099	-	-	-367.3

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחר פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור ריאלי של 5.57%	
7,454.2	793.3	7,454.2	793.3								2019
7,454.2	449.6	7,454.2	449.6	-0.77%	411.8	-57.3	354.4	39.3	-4.8	34.6	2020
7,454.2	174.4	7,454.2	174.4	-1.24%	447.7	-93.3	354.4	21.2	-4.0	17.2	2021
7,454.2	38.0	7,454.2	38.0	-0.84%	417.2	-62.8	354.4	6.4	-0.9	5.5	2022
7,454.2	-	7,454.2	-	-0.74%	409.7	-55.3	354.4	0.5	-0.1	0.5	2023
7,454.2	-	7,454.2	-	-0.66%	403.5	-49.1	354.4	-	-	-	2024
7,454.2	-	7,454.2	-	-0.50%	391.7	-37.2	354.4	-	-	-	2025
7,454.2	-	7,454.2	-	-0.26%	374.2	-19.7	354.4	-	-	-	2026
6,266.9	-	6,266.9	-	-0.06%	349.9	-4.5	345.4	-	-	-	2027
4,975.9	-	4,975.9	-	0.11%	258.8	6.2	265.0	-	-	-	2028
3,473.0	-	3,473.0	-	0.29%	187.0	11.9	198.9	-	-	-	2029
2,360.5	-	2,360.5	-	0.45%	116.0	11.9	127.9	-	-	-	2030
1,949.6	-	1,949.6	-	0.59%	90.4	12.7	103.0	-	-	-	2031
1,230.4	-	1,230.4	-	0.73%	63.4	11.4	74.7	-	-	-	2032
548.4	-	548.4	-	0.87%	29.3	6.5	35.8	-	-	-	2033
-	-	-	-	1.01%	11.3	3.0	14.3	-	-	-	2034
-	-	-	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	1.31%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	1.45%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	1.60%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	1.75%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	1.83%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	1.84%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.85%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.86%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.87%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2080

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2099

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	2900.2	-51.1	29.5	95.0	289.9	33.0	2503.8	526.2	0.0	526.2
2021	2955.5	-52.1	29.5	112.8	290.7	29.9	2544.7	487.7	0.0	487.7
2022	3041.9	-53.6	30.0	135.1	292.5	27.4	2610.5	443.4	0.0	443.4
2023	3116.6	-55.0	28.7	136.0	294.6	25.0	2687.3	396.1	0.0	396.1
2024	3184.9	-56.2	28.2	139.2	296.7	22.2	2754.9	351.8	0.0	351.8
2025	3233.8	-57.1	26.4	128.4	298.7	20.0	2817.4	307.4	0.0	307.4
2026	3285.4	-58.1	25.7	133.4	300.8	18.6	2865.0	266.4	0.0	266.4
2027	3311.9	-58.6	24.5	121.1	302.9	16.4	2905.6	227.6	0.0	227.6
2028	3321.1	-58.7	23.2	111.3	305.2	14.3	2925.7	194.6	0.0	194.6
2029	3332.3	-59.0	22.3	111.4	307.6	12.2	2937.7	163.3	0.0	163.3
2030	3330.7	-59.0	19.2	110.1	310.2	10.2	2940.1	134.3	0.0	134.3
2031	3327.4	-58.9	18.2	111.7	312.7	8.0	2935.8	107.8	0.0	107.8
2032	3306.7	-58.6	17.3	103.5	315.2	6.2	2923.2	83.0	0.0	83.0
2033	3276.3	-58.1	16.1	96.6	317.6	4.4	2899.7	60.7	0.0	60.7
2034	3224.3	-57.2	14.8	81.8	319.8	2.8	2862.3	41.6	0.0	41.6
2035	3165.4	-56.1	13.9	76.2	321.7	1.8	2807.9	26.7	0.0	26.7
2036	3072.8	-54.5	12.7	54.3	323.2	1.0	2736.0	16.1	0.0	16.1
2037	2976.0	-52.8	11.9	45.0	324.3	0.6	2647.1	9.5	0.0	9.5
2038	2869.6	-50.9	11.1	33.9	324.7	0.3	2550.5	4.3	0.0	4.3
2039	2756.2	-48.9	10.3	27.6	324.4	0.2	2442.7	1.8	0.0	1.8
2040	2634.6	-46.8	9.6	19.6	323.2	0.1	2328.9	0.4	0.0	0.4
2041	2511.7	-44.6	9.0	16.2	320.9	0.0	2210.2	0.1	0.0	0.1
2042	2387.8	-42.4	8.6	15.2	317.5	0.0	2088.9	0.0	0.0	0.0
2043	2262.2	-40.1	8.2	14.3	312.9	0.0	1967.1	0.0	0.0	0.0
2044	2135.1	-37.9	7.9	13.1	307.0	0.0	1845.1	0.0	0.0	0.0
2045	2007.7	-35.6	7.5	12.3	299.8	0.0	1723.7	0.0	0.0	0.0
2046	1880.3	-33.4	7.0	11.5	291.4	0.0	1603.7	0.0	0.0	0.0
2047	1753.6	-31.1	6.6	10.8	281.7	0.0	1485.7	0.0	0.0	0.0
2048	1628.2	-28.9	6.1	10.0	270.8	0.0	1370.2	0.0	0.0	0.0
2049	1504.8	-26.7	5.6	9.2	258.8	0.0	1257.8	0.0	0.0	0.0
2050	1384.0	-24.6	5.1	8.5	245.9	0.0	1149.1	0.0	0.0	0.0
2051	1266.5	-22.5	4.6	7.8	232.2	0.0	1044.4	0.0	0.0	0.0
2052	1152.8	-20.5	4.1	7.1	217.8	0.0	944.2	0.0	0.0	0.0
2053	1043.5	-18.5	3.7	6.4	203.0	0.0	848.9	0.0	0.0	0.0
2054	939.0	-16.7	3.3	5.8	187.9	0.0	758.6	0.0	0.0	0.0
2055	839.5	-14.9	3.0	5.2	172.6	0.0	673.6	0.0	0.0	0.0
2056	745.5	-13.2	2.7	4.6	157.4	0.0	594.1	0.0	0.0	0.0
2057	657.2	-11.7	2.4	4.0	142.3	0.0	520.2	0.0	0.0	0.0
2058	574.9	-10.2	2.1	3.5	127.6	0.0	451.9	0.0	0.0	0.0
2059	498.7	-8.9	1.9	3.1	113.4	0.0	389.2	0.0	0.0	0.0
2060	428.8	-7.6	1.6	2.6	99.9	0.0	332.3	0.0	0.0	0.0
2061	365.1	-6.5	1.4	2.2	87.0	0.0	280.9	0.0	0.0	0.0
2062	307.6	-5.5	1.2	1.9	75.1	0.0	234.9	0.0	0.0	0.0
2063	256.1	-4.5	1.0	1.6	64.0	0.0	194.1	0.0	0.0	0.0
2064	210.7	-3.7	0.8	1.3	53.9	0.0	158.4	0.0	0.0	0.0
2065	170.9	-3.0	0.7	1.1	44.8	0.0	127.4	0.0	0.0	0.0
2066	136.7	-2.4	0.6	0.8	36.8	0.0	100.9	0.0	0.0	0.0
2067	107.6	-1.9	0.4	0.7	29.7	0.0	78.6	0.0	0.0	0.0
2068	83.3	-1.5	0.4	0.5	23.7	0.0	60.2	0.0	0.0	0.0
2069	63.3	-1.1	0.3	0.4	18.6	0.0	45.2	0.0	0.0	0.0
2070	47.2	-0.8	0.2	0.3	14.3	0.0	33.2	0.0	0.0	0.0
2071	34.5	-0.6	0.2	0.2	10.9	0.0	23.9	0.0	0.0	0.0
2072	24.7	-0.4	0.1	0.2	8.1	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0
2073	17.3	-0.3	0.1	0.1	5.9	0.0	11.5	0.0	0.0	0.0
2074	11.8	-0.2	0.1	0.1	4.3	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0
2075	7.9	-0.1	0.0	0.0	3.0	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0
2076	5.2	-0.1	0.0	0.0	2.1	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0
2077	3.3	-0.1	0.0	0.0	1.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2078	2.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2079	1.2	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2080	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	2853.5	-50.3	29.5	84.9	289.9	33.5	2465.9	536.1	0.0	536.1
2021	2895.8	-51.1	29.5	100.9	290.7	31.2	2494.5	499.6	0.0	499.6
2022	2956.2	-52.1	30.0	117.1	292.6	29.5	2539.2	461.7	0.0	461.7
2023	3035.0	-53.5	28.7	128.2	294.6	27.7	2609.3	416.0	0.0	416.0
2024	3105.7	-54.8	28.2	130.4	296.7	25.3	2680.0	370.7	0.0	370.7
2025	3167.0	-55.9	26.4	130.3	298.8	23.1	2744.5	326.9	0.0	326.9
2026	3220.9	-56.9	25.7	125.9	300.8	21.8	2803.6	283.4	0.0	283.4
2027	3261.7	-57.7	24.5	120.5	303.0	19.6	2851.8	242.7	0.0	242.7
2028	3272.9	-57.9	23.2	106.8	305.3	17.8	2877.7	208.1	0.0	208.1
2029	3278.9	-58.0	22.3	99.5	307.8	15.8	2891.5	176.3	0.0	176.3
2030	3281.9	-58.1	19.2	101.6	310.3	13.9	2895.0	147.2	0.0	147.2
2031	3281.7	-58.1	18.2	104.2	312.9	11.6	2892.9	120.1	0.0	120.1
2032	3265.1	-57.8	17.3	96.9	315.4	9.4	2883.9	94.7	0.0	94.7
2033	3244.0	-57.5	16.1	93.8	317.8	7.1	2866.6	71.3	0.0	71.3
2034	3205.3	-56.8	14.8	84.3	320.0	5.0	2838.0	50.4	0.0	50.4
2035	3147.1	-55.8	13.9	71.9	322.0	3.3	2791.8	34.0	0.0	34.0
2036	3074.4	-54.5	12.7	61.8	323.6	2.0	2728.8	21.3	0.0	21.3
2037	2978.5	-52.8	11.9	45.9	324.7	1.2	2647.7	12.8	0.0	12.8
2038	2880.1	-51.1	11.1	38.6	325.1	0.6	2555.9	6.5	0.0	6.5
2039	2767.0	-49.1	10.3	28.2	324.8	0.2	2452.6	2.8	0.0	2.8
2040	2647.0	-47.0	9.6	19.9	323.6	0.1	2340.8	0.8	0.0	0.8
2041	2523.5	-44.8	9.0	14.8	321.4	0.0	2223.1	0.1	0.0	0.1
2042	2399.3	-42.6	8.6	13.6	318.0	0.0	2101.7	0.0	0.0	0.0
2043	2273.5	-40.4	8.2	12.7	313.4	0.0	1979.6	0.0	0.0	0.0
2044	2146.3	-38.1	7.9	11.6	307.5	0.0	1857.3	0.0	0.0	0.0
2045	2018.7	-35.8	7.5	10.9	300.4	0.0	1735.7	0.0	0.0	0.0
2046	1891.0	-33.6	7.0	10.2	291.9	0.0	1615.4	0.0	0.0	0.0
2047	1764.0	-31.3	6.6	9.6	282.2	0.0	1496.9	0.0	0.0	0.0
2048	1638.3	-29.1	6.1	8.9	271.4	0.0	1381.0	0.0	0.0	0.0
2049	1514.6	-26.9	5.6	8.2	259.4	0.0	1268.2	0.0	0.0	0.0
2050	1393.3	-24.7	5.1	7.6	246.5	0.0	1159.0	0.0	0.0	0.0
2051	1275.3	-22.6	4.6	6.9	232.7	0.0	1053.7	0.0	0.0	0.0
2052	1161.1	-20.6	4.1	6.3	218.4	0.0	953.0	0.0	0.0	0.0
2053	1051.2	-18.7	3.7	5.7	203.5	0.0	857.0	0.0	0.0	0.0
2054	946.1	-16.8	3.3	5.1	188.3	0.0	766.1	0.0	0.0	0.0
2055	846.1	-15.0	3.0	4.6	173.0	0.0	680.5	0.0	0.0	0.0
2056	751.5	-13.3	2.7	4.1	157.7	0.0	600.3	0.0	0.0	0.0
2057	662.6	-11.8	2.4	3.6	142.6	0.0	525.7	0.0	0.0	0.0
2058	579.6	-10.3	2.1	3.1	127.9	0.0	456.7	0.0	0.0	0.0
2059	502.9	-8.9	1.9	2.7	113.7	0.0	393.5	0.0	0.0	0.0
2060	432.4	-7.7	1.6	2.3	100.1	0.0	336.0	0.0	0.0	0.0
2061	368.1	-6.5	1.4	2.0	87.2	0.0	284.0	0.0	0.0	0.0
2062	310.1	-5.5	1.2	1.7	75.2	0.0	237.6	0.0	0.0	0.0
2063	258.3	-4.6	1.0	1.4	64.1	0.0	196.4	0.0	0.0	0.0
2064	212.4	-3.8	0.8	1.2	54.0	0.0	160.2	0.0	0.0	0.0
2065	172.4	-3.1	0.7	0.9	44.9	0.0	128.9	0.0	0.0	0.0
2066	137.8	-2.4	0.6	0.7	36.8	0.0	102.1	0.0	0.0	0.0
2067	108.5	-1.9	0.4	0.6	29.8	0.0	79.6	0.0	0.0	0.0
2068	83.9	-1.5	0.4	0.5	23.7	0.0	60.9	0.0	0.0	0.0
2069	63.8	-1.1	0.3	0.3	18.6	0.0	45.7	0.0	0.0	0.0
2070	47.5	-0.8	0.2	0.3	14.3	0.0	33.6	0.0	0.0	0.0
2071	34.7	-0.6	0.2	0.2	10.9	0.0	24.1	0.0	0.0	0.0
2072	24.9	-0.4	0.1	0.1	8.1	0.0	16.9	0.0	0.0	0.0
2073	17.4	-0.3	0.1	0.1	5.9	0.0	11.6	0.0	0.0	0.0
2074	11.9	-0.2	0.1	0.1	4.3	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
2075	8.0	-0.1	0.0	0.0	3.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2076	5.2	-0.1	0.0	0.0	2.1	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0
2077	3.3	-0.1	0.0	0.0	1.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2078	2.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2079	1.2	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2080	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2081	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2082	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	2825.2	-49.8	29.5	75.1	289.9	33.7	2446.7	542.9	0.0	542.9
2021	2850.5	-50.2	29.5	88.9	290.7	32.0	2459.7	511.3	0.0	511.3
2022	2871.7	-50.6	30.0	93.3	292.6	31.4	2475.1	480.9	0.0	480.9
2023	2889.0	-50.9	28.7	91.6	294.6	31.3	2493.6	448.6	0.0	448.6
2024	2917.7	-51.5	28.2	102.9	296.7	30.9	2510.5	416.7	0.0	416.7
2025	3001.4	-53.0	26.4	132.3	298.8	29.9	2567.1	374.4	0.0	374.4
2026	3069.9	-54.2	25.7	136.3	300.8	29.1	2632.2	330.1	0.0	330.1
2027	3130.7	-55.3	24.5	135.4	303.0	27.0	2696.2	286.6	0.0	286.6
2028	3161.1	-55.9	23.2	118.4	305.3	24.9	2745.1	246.8	0.0	246.8
2029	3187.2	-56.4	22.3	113.2	307.8	22.8	2777.5	210.6	0.0	210.6
2030	3185.3	-56.4	19.2	100.5	310.4	21.0	2790.6	179.5	0.0	179.5
2031	3185.9	-56.4	18.2	100.1	313.1	18.9	2791.9	151.7	0.0	151.7
2032	3178.4	-56.3	17.3	97.5	315.6	16.8	2787.4	125.2	0.0	125.2
2033	3168.1	-56.1	16.1	99.4	318.1	14.4	2776.2	100.3	0.0	100.3
2034	3143.3	-55.7	14.8	94.1	320.4	11.8	2757.9	77.2	0.0	77.2
2035	3109.6	-55.1	13.9	90.6	322.5	9.2	2728.6	57.1	0.0	57.1
2036	3051.0	-54.1	12.7	76.5	324.1	6.8	2685.0	40.3	0.0	40.3
2037	2978.8	-52.8	11.9	65.2	325.3	4.8	2624.5	27.2	0.0	27.2
2038	2896.8	-51.4	11.1	55.1	325.9	3.0	2553.1	16.3	0.0	16.3
2039	2794.7	-49.6	10.3	41.6	325.7	1.8	2465.0	9.1	0.0	9.1
2040	2685.8	-47.7	9.6	33.6	324.5	0.9	2364.8	4.4	0.0	4.4
2041	2564.2	-45.5	9.0	22.7	322.4	0.3	2255.3	1.6	0.0	1.6
2042	2438.3	-43.3	8.6	16.2	319.1	0.1	2137.6	0.4	0.0	0.4
2043	2310.9	-41.0	8.2	12.9	314.6	0.0	2016.3	0.0	0.0	0.0
2044	2182.2	-38.7	7.9	11.0	308.8	0.0	1893.2	0.0	0.0	0.0
2045	2053.7	-36.4	7.5	10.3	301.7	0.0	1770.6	0.0	0.0	0.0
2046	1925.0	-34.2	7.0	9.7	293.3	0.0	1649.1	0.0	0.0	0.0
2047	1796.8	-31.9	6.6	9.0	283.7	0.0	1529.5	0.0	0.0	0.0
2048	1669.9	-29.6	6.1	8.4	272.8	0.0	1412.2	0.0	0.0	0.0
2049	1544.7	-27.4	5.6	7.8	260.8	0.0	1297.9	0.0	0.0	0.0
2050	1421.9	-25.2	5.1	7.1	247.9	0.0	1187.1	0.0	0.0	0.0
2051	1302.2	-23.1	4.6	6.5	234.1	0.0	1080.2	0.0	0.0	0.0
2052	1186.2	-21.1	4.1	5.9	219.7	0.0	977.6	0.0	0.0	0.0
2053	1074.5	-19.1	3.7	5.4	204.7	0.0	879.8	0.0	0.0	0.0
2054	967.5	-17.2	3.3	4.8	189.5	0.0	787.0	0.0	0.0	0.0
2055	865.5	-15.4	3.0	4.3	174.1	0.0	699.5	0.0	0.0	0.0
2056	768.9	-13.6	2.7	3.8	158.7	0.0	617.4	0.0	0.0	0.0
2057	678.1	-12.0	2.4	3.4	143.5	0.0	540.9	0.0	0.0	0.0
2058	593.4	-10.5	2.1	3.0	128.7	0.0	470.1	0.0	0.0	0.0
2059	514.8	-9.1	1.9	2.6	114.3	0.0	405.2	0.0	0.0	0.0
2060	442.7	-7.9	1.6	2.2	100.6	0.0	346.0	0.0	0.0	0.0
2061	376.9	-6.7	1.4	1.9	87.7	0.0	292.6	0.0	0.0	0.0
2062	317.5	-5.6	1.2	1.6	75.6	0.0	244.8	0.0	0.0	0.0
2063	264.4	-4.7	1.0	1.3	64.4	0.0	202.4	0.0	0.0	0.0
2064	217.4	-3.9	0.8	1.1	54.2	0.0	165.1	0.0	0.0	0.0
2065	176.4	-3.1	0.7	0.9	45.1	0.0	132.9	0.0	0.0	0.0
2066	141.0	-2.5	0.6	0.7	37.0	0.0	105.3	0.0	0.0	0.0
2067	111.0	-2.0	0.4	0.6	29.9	0.0	82.0	0.0	0.0	0.0
2068	85.8	-1.5	0.4	0.4	23.8	0.0	62.8	0.0	0.0	0.0
2069	65.2	-1.2	0.3	0.3	18.7	0.0	47.1	0.0	0.0	0.0
2070	48.6	-0.9	0.2	0.2	14.4	0.0	34.6	0.0	0.0	0.0
2071	35.5	-0.6	0.2	0.2	10.9	0.0	24.9	0.0	0.0	0.0
2072	25.4	-0.5	0.1	0.1	8.1	0.0	17.5	0.0	0.0	0.0
2073	17.8	-0.3	0.1	0.1	5.9	0.0	12.0	0.0	0.0	0.0
2074	12.2	-0.2	0.1	0.1	4.3	0.0	8.0	0.0	0.0	0.0
2075	8.1	-0.1	0.0	0.0	3.0	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0
2076	5.3	-0.1	0.0	0.0	2.1	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0
2077	3.4	-0.1	0.0	0.0	1.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2078	2.1	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2079	1.3	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2080	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2081	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלתי הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	השקעות אחרות	סה"כ
2019	-	532.9	-	532.9	2,871.9	-	2,871.9	793.3	7,454.2	18,625.4	26,872.9
2020	-	532.9	-	532.9	2,871.9	-	2,871.9	-196.9	6,851.5	17,035.9	24,337.0
2021	-	499.4	-	499.4	2,910.3	-	2,910.3	-289.3	6,316.6	15,145.8	21,636.8
2022	-	462.6	-	462.6	2,957.4	-	2,957.4	-172.2	5,652.9	13,278.8	18,969.7
2023	-	428.7	-	428.7	2,970.6	-	2,970.6	-131.7	4,888.9	11,407.3	16,296.2
2024	-	397.8	-	397.8	2,996.8	-	2,996.8	-99.3	4,079.4	9,518.5	13,597.9
2025	-	354.9	-	354.9	3,068.2	-	3,068.2	-62.1	3,246.7	7,575.7	10,822.5
2026	-	313.1	-	313.1	3,134.4	-	3,134.4	-25.7	2,392.6	5,582.8	7,975.5
2027	-	271.5	-	271.5	3,180.9	-	3,180.9	-4.4	1,518.5	3,543.2	5,061.7
2028	-	233.3	-	233.3	3,209.2	-	3,209.2	3.8	626.9	1,462.8	2,089.7
2029	-	-	197.6	197.6	3,240.7	3,240.7	-	1.6	-	-951.9	-951.9
2030	-	-	166.6	166.6	3,234.2	3,234.2	-	-10.9	-	-4,030.3	-4,030.3
2031	-	-	139.4	139.4	3,231.7	3,231.7	-	-32.4	-	-7,154.9	-7,154.9
2032	-	-	113.5	113.5	3,220.0	3,220.0	-	-62.9	-	-10,324.3	-10,324.3
2033	-	-	89.7	89.7	3,200.4	3,200.4	-	-102.7	-	-13,537.7	-13,537.7
2034	-	-	68.4	68.4	3,162.3	3,162.3	-	-151.6	-	-16,783.2	-16,783.2
2035	-	-	49.8	49.8	3,127.9	3,127.9	-	-211.0	-	-20,072.3	-20,072.3
2036	-	-	35.0	35.0	3,049.5	3,049.5	-	-280.6	-	-23,367.3	-23,367.3
2037	-	-	23.9	23.9	2,976.3	2,976.3	-	-359.7	-	-26,679.5	-26,679.5
2038	-	-	14.1	14.1	2,886.2	2,886.2	-	-448.9	-	-30,000.5	-30,000.5
2039	-	-	8.1	8.1	2,783.8	2,783.8	-	-547.7	-	-33,324.0	-33,324.0
2040	-	-	4.0	4.0	2,673.4	2,673.4	-	-632.1	-	-36,625.6	-36,625.6
2041	-	-	1.5	1.5	2,552.4	2,552.4	-	-696.6	-	-39,873.0	-39,873.0
2042	-	-	0.4	0.4	2,426.8	2,426.8	-	-759.2	-	-43,058.6	-43,058.6
2043	-	-	0.0	0.0	2,299.6	2,299.6	-	-821.7	-	-46,179.9	-46,179.9
2044	-	-	-	-	2,171.0	2,171.0	-	-884.2	-	-49,235.1	-49,235.1
2045	-	-	-	-	2,042.7	2,042.7	-	-943.7	-	-52,221.6	-52,221.6
2046	-	-	-	-	1,914.2	1,914.2	-	-998.8	-	-55,134.7	-55,134.7
2047	-	-	-	-	1,786.4	1,786.4	-	-1,052.5	-	-57,973.5	-57,973.5
2048	-	-	-	-	1,659.7	1,659.7	-	-1,104.8	-	-60,738.1	-60,738.1
2049	-	-	-	-	1,534.9	1,534.9	-	-1,155.7	-	-63,428.7	-63,428.7
2050	-	-	-	-	1,412.6	1,412.6	-	-1,205.3	-	-66,046.6	-66,046.6
2051	-	-	-	-	1,293.4	1,293.4	-	-1,253.5	-	-68,593.5	-68,593.5
2052	-	-	-	-	1,177.9	1,177.9	-	-1,300.4	-	-71,071.8	-71,071.8
2053	-	-	-	-	1,066.8	1,066.8	-	-1,346.0	-	-73,484.6	-73,484.6
2054	-	-	-	-	960.3	960.3	-	-1,390.5	-	-75,835.4	-75,835.4
2055	-	-	-	-	858.9	858.9	-	-1,433.8	-	-78,128.1	-78,128.1
2056	-	-	-	-	763.0	763.0	-	-1,476.1	-	-80,367.2	-80,367.2
2057	-	-	-	-	672.8	672.8	-	-1,517.4	-	-82,557.5	-82,557.5
2058	-	-	-	-	588.6	588.6	-	-1,557.9	-	-84,704.0	-84,704.0
2059	-	-	-	-	510.7	510.7	-	-1,597.6	-	-86,812.3	-86,812.3
2060	-	-	-	-	439.1	439.1	-	-1,636.6	-	-88,888.0	-88,888.0
2061	-	-	-	-	373.8	373.8	-	-1,675.1	-	-90,936.9	-90,936.9
2062	-	-	-	-	314.9	314.9	-	-1,713.1	-	-92,964.9	-92,964.9
2063	-	-	-	-	262.3	262.3	-	-1,750.8	-	-94,978.0	-94,978.0

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה								
		עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	השקעות אחרות	סה"כ					
2064	-	-	-	-	215.7	215.7	215.7	-	-	-96,981.9	-96,981.9	-	-	-1,788.2	1.88%	1.88%
2065	-	-	-	-	175.0	175.0	175.0	-	-	-98,982.4	-98,982.4	-	-	-1,825.6	1.88%	1.88%
2066	-	-	-	-	139.9	139.9	139.9	-	-	-100,985.2	-100,985.2	-	-	-1,862.9	1.88%	1.88%
2067	-	-	-	-	110.1	110.1	110.1	-	-	-102,995.6	-102,995.6	-	-	-1,900.3	1.88%	1.88%
2068	-	-	-	-	85.2	85.2	85.2	-	-	-105,018.6	-105,018.6	-	-	-1,937.9	1.88%	1.88%
2069	-	-	-	-	64.7	64.7	64.7	-	-	-107,059.0	-107,059.0	-	-	-1,975.7	1.88%	1.88%
2070	-	-	-	-	48.2	48.2	48.2	-	-	-109,121.2	-109,121.2	-	-	-2,014.0	1.88%	1.88%
2071	-	-	-	-	35.2	35.2	35.2	-	-	-111,209.1	-111,209.1	-	-	-2,052.6	1.88%	1.88%
2072	-	-	-	-	25.2	25.2	25.2	-	-	-113,326.1	-113,326.1	-	-	-2,091.8	1.88%	1.88%
2073	-	-	-	-	17.6	17.6	17.6	-	-	-115,475.3	-115,475.3	-	-	-2,131.6	1.88%	1.88%
2074	-	-	-	-	12.1	12.1	12.1	-	-	-117,659.3	-117,659.3	-	-	-2,171.9	1.88%	1.88%
2075	-	-	-	-	8.1	8.1	8.1	-	-	-119,880.3	-119,880.3	-	-	-2,213.0	1.88%	1.88%
2076	-	-	-	-	5.2	5.2	5.2	-	-	-122,140.3	-122,140.3	-	-	-2,254.7	1.88%	1.88%
2077	-	-	-	-	3.3	3.3	3.3	-	-	-124,440.8	-124,440.8	-	-	-2,297.2	1.88%	1.88%
2078	-	-	-	-	2.1	2.1	2.1	-	-	-126,783.3	-126,783.3	-	-	-2,340.5	1.88%	1.88%
2079	-	-	-	-	1.2	1.2	1.2	-	-	-129,169.1	-129,169.1	-	-	-2,384.5	1.88%	1.88%
2080	-	-	-	-	0.7	0.7	0.7	-	-	-131,599.2	-131,599.2	-	-	-2,429.4	1.88%	1.88%
2081	-	-	-	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-134,074.7	-134,074.7	-	-	-2,475.1	1.88%	1.88%
2082	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	-	-	-136,596.6	-136,596.6	-	-	-2,521.6	1.88%	1.88%
2083	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-139,165.8	-139,165.8	-	-	-2,569.1	1.88%	1.88%
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-141,783.3	-141,783.3	-	-	-2,617.4	1.88%	1.88%
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-144,450.0	-144,450.0	-	-	-2,666.6	1.88%	1.88%
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-147,166.8	-147,166.8	-	-	-2,716.8	1.88%	1.88%
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-149,934.7	-149,934.7	-	-	-2,767.9	1.88%	1.88%
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-152,754.7	-152,754.7	-	-	-2,819.9	1.88%	1.88%
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-155,627.6	-155,627.6	-	-	-2,873.0	1.88%	1.88%
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-158,554.6	-158,554.6	-	-	-2,927.0	1.88%	1.88%
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-161,536.7	-161,536.7	-	-	-2,982.0	1.88%	1.88%
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-164,574.9	-164,574.9	-	-	-3,038.1	1.88%	1.88%
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-167,670.1	-167,670.1	-	-	-3,095.3	1.88%	1.88%
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-170,823.6	-170,823.6	-	-	-3,153.5	1.88%	1.88%
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-174,036.4	-174,036.4	-	-	-3,212.8	1.88%	1.88%
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-177,309.7	-177,309.7	-	-	-3,273.2	1.88%	1.88%
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-180,644.4	-180,644.4	-	-	-3,334.8	1.88%	1.88%
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-184,041.9	-184,041.9	-	-	-3,397.5	1.88%	1.88%
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-187,503.3	-187,503.3	-	-	-3,461.4	1.88%	1.88%
2100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	-4.8	-54.4	-137.7
2021	-4.0	-82.8	-202.5
2022	-0.9	-50.8	-120.6
2023	-0.1	-39.4	-92.2
2024	-	-29.8	-69.5
2025	-	-18.6	-43.4
2026	-	-7.7	-18.0
2027	-	-1.3	-3.1
2028	-	1.2	2.7
2029	-	0.6	1.0
2030	-	-	-10.9
2031	-	-	-32.4
2032	-	-	-62.9
2033	-	-	-102.7
2034	-	-	-151.6
2035	-	-	-211.0
2036	-	-	-280.6
2037	-	-	-359.7
2038	-	-	-448.9
2039	-	-	-547.7
2040	-	-	-632.1
2041	-	-	-696.6
2042	-	-	-759.2
2043	-	-	-821.7
2044	-	-	-884.2
2045	-	-	-943.7
2046	-	-	-998.8
2047	-	-	-1,052.5
2048	-	-	-1,104.8
2049	-	-	-1,155.7
2050	-	-	-1,205.3
2051	-	-	-1,253.5
2052	-	-	-1,300.4
2053	-	-	-1,346.0
2054	-	-	-1,390.5
2055	-	-	-1,433.8
2056	-	-	-1,476.1
2057	-	-	-1,517.4
2058	-	-	-1,557.9
2059	-	-	-1,597.6
2060	-	-	-1,636.6
2061	-	-	-1,675.1
2062	-	-	-1,713.1

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2063	-	-	-1,750.8
2064	-	-	-1,788.2
2065	-	-	-1,825.6
2066	-	-	-1,862.9
2067	-	-	-1,900.3
2068	-	-	-1,937.9
2069	-	-	-1,975.7
2070	-	-	-2,014.0
2071	-	-	-2,052.6
2072	-	-	-2,091.8
2073	-	-	-2,131.6
2074	-	-	-2,171.9
2075	-	-	-2,213.0
2076	-	-	-2,254.7
2077	-	-	-2,297.2
2078	-	-	-2,340.5
2079	-	-	-2,384.5
2080	-	-	-2,429.4
2081	-	-	-2,475.1
2082	-	-	-2,521.6
2083	-	-	-2,569.1
2084	-	-	-2,617.4
2085	-	-	-2,666.6
2086	-	-	-2,716.8
2087	-	-	-2,767.9
2088	-	-	-2,819.9
2089	-	-	-2,873.0
2090	-	-	-2,927.0
2091	-	-	-2,982.0
2092	-	-	-3,038.1
2093	-	-	-3,095.3
2094	-	-	-3,153.5
2095	-	-	-3,212.8
2096	-	-	-3,273.2
2097	-	-	-3,334.8
2098	-	-	-3,397.5
2099	-	-	-3,461.4

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	2.8169%	0.1922%	0.0719%	0.2205%	0.7579%	0.1013%	0.0467%	40	
0.0788%	2.6217%	0.2372%	0.0788%	0.4653%	0.8042%	0.1013%	0.0510%	41	
0.0867%	2.4452%	0.2705%	0.0867%	0.6402%	0.8536%	0.1013%	0.0557%	42	
0.0958%	2.2860%	0.2930%	0.0958%	0.7539%	0.9082%	0.1013%	0.0608%	43	
0.1062%	2.1430%	0.3059%	0.1062%	0.8150%	0.9663%	0.1013%	0.0663%	44	
0.1180%	2.0147%	0.3100%	0.1180%	0.8325%	1.0300%	0.1013%	0.0724%	45	
0.1312%	1.8998%	0.3066%	0.1312%	0.8150%	1.0952%	0.0940%	0.0790%	46	
0.1460%	1.7972%	0.2966%	0.1460%	0.7714%	1.1635%	0.0908%	0.0863%	47	
0.1625%	1.7055%	0.2811%	0.1625%	0.7103%	1.2322%	0.0917%	0.0951%	48	
0.1808%	1.6233%	0.2612%	0.1808%	0.6406%	1.3028%	0.0962%	0.1045%	49	
0.2009%	1.5494%	0.2378%	0.2009%	0.5710%	1.3772%	0.1043%	0.1144%	50	
0.2230%	1.4825%	0.2121%	0.2230%	0.5102%	1.4496%	0.1156%	0.1261%	51	
0.2472%	1.4213%	0.1851%	0.2472%	0.4672%	1.5213%	0.1300%	0.1384%	52	
0.2736%	1.3645%	0.1578%	0.2736%	0.4505%	1.5882%	0.1473%	0.1526%	53	
0.3022%	1.3108%	0.1313%	0.3022%	0.4690%	1.6553%	0.1671%	0.1681%	54	
0.3332%	1.2589%	0.1067%	0.3332%	0.5314%	1.7151%	0.1894%	0.1851%	55	
0.3667%	1.2074%	0.0849%	0.3667%	0.6466%	1.7730%	0.2138%	0.2036%	56	
0.4027%	1.1552%	0.0671%	0.4027%	0.8232%	1.8213%	0.2401%	0.2239%	57	
0.4414%	1.1008%	0.0543%	0.4414%	1.0701%	1.8660%	0.2681%	0.2463%	58	
0.4829%	1.0431%	0.0475%	0.4829%	1.3960%	1.8992%	0.2976%	0.2710%	59	
0.6464%	0.9806%	0.0478%	0.5273%	1.8096%	1.9278%	0.3284%	0.2981%	60	
0.7305%	0.9122%	0.0562%	0.5746%	2.3198%	1.9738%	0.3602%	0.3279%	61	
0.8254%	0.8364%	0.0738%	0.6250%	2.9353%	1.9815%	0.3928%	0.3607%	62	
0.9327%	0.7521%	0.1017%	0.6785%	3.6648%	1.9841%	0.4260%	0.3967%	63	
1.0540%	0.6578%	0.1408%	0.7354%	4.5171%	1.9783%	0.4596%	0.4364%	64	
1.1910%	0.5524%	0.1922%	0.7956%	5.5011%	1.9610%	0.4933%	0.4800%	65	
1.3459%	1.5613%	0.5592%	0.8593%	2.8948%	1.9403%	0.5269%	0.5280%	66	

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	1.5347%	0.2547%	0.0445%	0.5963%	1.0087%	0.1040%	0.0274%	40	
0.0491%	1.5851%	0.2184%	0.0491%	0.5348%	1.0568%	0.1040%	0.0296%	41	
0.0543%	1.6196%	0.1875%	0.0543%	0.4812%	1.1085%	0.1040%	0.0319%	42	
0.0602%	1.6391%	0.1616%	0.0602%	0.4360%	1.1662%	0.1040%	0.0344%	43	
0.0668%	1.6445%	0.1402%	0.0668%	0.3997%	1.2277%	0.1040%	0.0372%	44	
0.0743%	1.6364%	0.1229%	0.0743%	0.3726%	1.2949%	0.1040%	0.0401%	45	
0.0825%	1.6159%	0.1093%	0.0825%	0.3554%	1.3621%	0.1190%	0.0433%	46	
0.0916%	1.5838%	0.0990%	0.0916%	0.3484%	1.4299%	0.1355%	0.0469%	47	
0.1017%	1.5408%	0.0916%	0.1017%	0.3521%	1.4938%	0.1536%	0.0514%	48	
0.1127%	1.4879%	0.0867%	0.1127%	0.3671%	1.5537%	0.1733%	0.0565%	49	
0.1248%	1.4258%	0.0838%	0.1248%	0.3937%	1.6072%	0.1945%	0.0622%	50	
0.1380%	1.3555%	0.0825%	0.1380%	0.4325%	1.6514%	0.2172%	0.0685%	51	
0.1522%	1.2778%	0.0825%	0.1522%	0.4838%	1.6841%	0.2415%	0.0757%	52	
0.1677%	1.1935%	0.0833%	0.1677%	0.5483%	1.7033%	0.2673%	0.0836%	53	
0.1844%	1.1035%	0.0845%	0.1844%	0.6263%	1.7075%	0.2947%	0.0926%	54	
0.2019%	1.0086%	0.0856%	0.2023%	0.7183%	1.6994%	0.3236%	0.1019%	55	
0.2304%	0.9096%	0.0864%	0.2216%	0.8248%	1.6730%	0.3541%	0.1134%	56	
0.2629%	0.8075%	0.0863%	0.2422%	0.9463%	1.6324%	0.3862%	0.1259%	57	
0.3001%	0.7030%	0.0850%	0.2643%	1.0832%	1.5794%	0.4197%	0.1400%	58	
0.3447%	0.5970%	0.0819%	0.2879%	1.2360%	1.5137%	0.4549%	0.1565%	59	
0.3931%	0.4904%	0.0768%	0.3129%	1.4051%	1.4435%	0.4915%	0.1735%	60	
0.4513%	0.3839%	0.0692%	0.3396%	1.9456%	1.3662%	0.5298%	0.1935%	61	
0.5144%	0.3839%	0.0692%	0.3678%	1.9456%	1.2896%	0.5696%	0.2139%	62	
0.5863%	0.3839%	0.0692%	0.3977%	1.9456%	1.2133%	0.6109%	0.2363%	63	
0.6686%	0.3839%	0.0692%	0.4301%	1.9456%	1.1391%	0.6109%	0.2611%	64	
0.7299%	0.3839%	0.0692%	0.4651%	1.9456%	1.0666%	0.6109%	0.2888%	65	
0.7927%	0.3839%	0.0692%	0.5029%	1.9456%	1.0005%	0.6109%	0.3199%	66	

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.27%	85.42%	9.80	2.84	4.21%	91.26%	7.65	2.65	40
3.06%	85.42%	10.56	2.80	3.96%	90.92%	8.41	2.74	41
2.96%	85.42%	11.28	2.75	3.77%	90.75%	9.23	2.79	42
2.91%	84.92%	12.00	2.63	3.62%	90.69%	9.99	2.81	43
2.86%	84.30%	12.65	2.49	3.50%	90.71%	10.75	2.80	44
2.80%	83.61%	13.32	2.33	3.38%	90.78%	11.45	2.75	45
2.72%	82.89%	13.93	2.16	3.25%	90.88%	12.16	2.68	46
2.60%	82.17%	14.42	1.96	3.11%	90.98%	12.78	2.57	47
2.46%	81.47%	14.87	1.77	2.95%	91.08%	13.33	2.43	48
2.30%	80.81%	15.29	1.56	2.77%	91.16%	13.85	2.28	49
2.13%	80.18%	15.66	1.37	2.58%	91.22%	14.29	2.10	50
1.96%	79.60%	16.02	1.19	2.39%	91.25%	14.65	1.90	51
1.80%	79.07%	16.33	1.00	2.20%	91.27%	14.95	1.69	52
1.64%	78.57%	16.63	0.83	2.02%	91.26%	15.28	1.51	53
1.50%	78.11%	16.90	0.68	1.88%	91.24%	15.55	1.33	54
1.38%	77.67%	17.22	0.55	1.77%	91.20%	15.79	1.16	55
1.26%	77.24%	17.47	0.43	1.71%	91.15%	16.03	0.98	56
1.14%	76.80%	17.71	0.33	1.69%	91.10%	16.16	0.84	57
1.01%	76.35%	17.90	0.25	1.72%	91.04%	16.42	0.69	58
0.86%	75.85%	18.01	0.18	1.76%	90.99%	16.48	0.58	59
0.68%	75.31%	18.22	0.12	1.80%	90.93%	16.68	0.46	60
0.44%	74.69%	18.28	0.08	1.78%	90.88%	16.71	0.37	61
0.44%	73.99%	18.29	0.05	1.63%	90.83%	16.79	0.29	62
0.42%	73.19%	18.22	0.03	1.28%	90.78%	16.63	0.24	63
0.42%	72.27%	18.29	0.02	1.28%	90.72%	16.61	0.18	64
0.42%	71.23%	18.20	0.01	1.28%	90.66%	16.62	0.15	65
0.42%	70.04%	18.25	0.01	1.28%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.17	62.00
64.25	62.33
64.42	62.67
64.50	63.00
64.67	63.33
64.83	63.67
65.00	64.00
65.25	64.33
65.42	64.67
65.67	65.00
65.92	65.33
66.08	65.67
66.33	66.00
66.58	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.94904	0
0.94312	1
0.93890	2
0.93558	3
0.93153	4
0.92763	5
0.92462	6
0.92153	7
0.91850	8
0.91607	9
0.91334	10
0.91103	11
0.90949	12
0.90699	13
0.90570	14
0.90345	15
0.90158	16
0.90076	17
0.89887	18
0.89665	19
0.89691	20
0.89518	21
0.89203	22
0.89307	23
0.88900	24
0.88900	25

שיעורי עזיבה בפרישה

1.08%	פעיל
0.47%	פעילה
2.68%	לא פעיל
2.19%	לא פעילה

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

### לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
11,839		9,780	5,069	גברים
35,269		16,206	10,084	נשים
0		3,423	9	חסרי פרטים
<b>47,108</b>	<b>40,266</b>	<b>29,409</b>	<b>15,162</b>	<b>סך הכל</b>

### לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
40%	97,685	33%	5,069	גברים
60%	144,612	67%	10,084	נשים
<b>100.00%</b>	<b>242,297</b>	<b>100.00%</b>	<b>15,153</b>	<b>סך הכל</b>

#### שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
19,271	גברים
14,341	נשים
<b>15,990</b>	<b>סך הכל</b>

#### גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
31.44	59.96	גברים
30.57	57.20	נשים
<b>30.86</b>	<b>58.12</b>	<b>סך הכל</b>

### לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

				מין	גברים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44	1	11,264	11,264	541,553	
45-49	174	2,383,414	13,698	623,586	
50-54	769	12,282,825	15,972	791,487	
55-59	1,368	25,683,120	18,774	969,731	
60-64	1,833	36,316,668	19,813	1,170,136	
65-69	899	20,277,396	22,556	1,316,418	
70-74	25	730,464	29,219	1,284,744	
75-79					
80+					
<b>סכום כולל</b>	<b>5,069</b>	<b>97,685,151</b>	<b>19,271</b>	<b>1,066,232</b>	

				מין	נשים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44	34	385,153	11,328	473,889	
45-49	955	11,900,248	12,461	579,038	
50-54	2,447	33,392,269	13,646	674,700	
55-59	3,297	46,999,907	14,255	772,117	
60-64	2,714	40,265,246	14,836	825,569	
65-69	606	11,271,643	18,600	931,861	
70-74	27	381,413	14,126	801,674	
75-79	3	11,450	3,817	279,247	
80+	1	5,012	5,012	154,169	
<b>סכום כולל</b>	<b>10,084</b>	<b>144,612,340</b>	<b>14,341</b>	<b>753,044</b>	

				מין	הכל
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44	35	396,416	11,326	475,822	
45-49	1,129	14,283,661	12,652	585,904	
50-54	3,216	45,675,095	14,202	702,626	
55-59	4,665	72,683,027	15,580	830,067	
60-64	4,547	76,581,914	16,842	964,472	
65-69	1,505	31,549,039	20,963	1,161,573	
70-74	52	1,111,877	21,382	1,033,919	
75-79	3	11,450	3,817	279,247	
80+	1	5,012	5,012	154,169	
<b>סכום כולל</b>	<b>15,153</b>	<b>242,297,491</b>	<b>15,990</b>	<b>857,812</b>	



**לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1					1							40-44
174				3	137	27	2	2	2	1		45-49
769			4	183	462	88	11	11	6	4		50-54
1,368		8	225	498	522	90	8	9	4	4		55-59
1,833	2	213	546	548	432	60	11	8	8	5		60-64
899	26	183	250	222	167	35	7	4	2	3		65-69
25	1		3	6	14	1						70-74
												75-79
												80+
5,069	29	404	1,028	1,460	1,735	301	39	34	22	17		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
34					10	22		2				40-44
955				28	681	219	7	6	5	9		45-49
2,447			22	892	1,255	228	20	12	10	8		50-54
3,297		93	819	1,100	1,101	133	20	12	8	11		55-59
2,714	9	397	621	712	835	109	17	6	7	1		60-64
606	19	64	104	176	215	20	4	2	2			65-69
27	3	2	3	4	13	2						70-74
3			1		2							75-79
1					1							80+
10,084	31	556	1,570	2,912	4,113	733	68	40	32	29		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
35					11	22		2				40-44
1,129				31	818	246	9	8	7	10		45-49
3,216			26	1,075	1,717	316	31	23	16	12		50-54
4,665		101	1,044	1,598	1,623	223	28	21	12	15		55-59
4,547	11	610	1,167	1,260	1,267	169	28	14	15	6		60-64
1,505	45	247	354	398	382	55	11	6	4	3		65-69
52	4	2	6	10	27	3						70-74
3			1		2							75-79
1					1							80+
15,153	60	960	2,598	4,372	5,848	1,034	107	74	54	46		סכום כולל

**לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק**

		מין									גברים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,264					11,264							40-44
2,383,414				42,594	1,913,795	320,450	28,367	22,586	39,993	15,630		45-49
12,282,825			64,933	2,683,061	7,377,822	1,475,961	168,329	311,931	107,213	93,575		50-54
25,683,120		119,274	3,183,516	8,210,474	11,429,191	2,057,558	202,578	177,611	128,372	174,546		55-59
36,316,668	5,237	2,605,906	7,849,124	13,341,512	10,290,844	1,259,662	264,417	272,787	260,310	166,869		60-64
20,277,396	299,688	2,077,488	6,047,580	6,170,589	4,498,484	793,457	139,558	107,113	53,098	90,342		65-69
730,464	17,552		108,461	229,397	365,832	9,222						70-74
												75-79
												80+
97,685,151	322,476	4,802,668	17,253,613	30,677,628	35,887,232	5,916,310	803,247	892,029	588,986	540,961		סכום כולל

		מין									נשים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
385,153					117,826	241,361		25,966				40-44
11,900,248				347,755	8,854,212	2,377,516	84,623	75,117	64,030	96,994		45-49
33,392,269			337,318	11,739,921	17,505,050	3,117,004	286,912	129,534	182,984	93,546		50-54
46,999,907		1,125,987	10,195,664	15,425,524	17,455,852	1,834,433	446,519	200,349	119,447	196,132		55-59
40,265,246	130,799	4,825,952	8,551,700	11,598,915	12,989,460	1,579,203	304,462	131,257	139,633	13,864		60-64
11,271,643	308,392	1,013,615	2,415,564	3,120,885	3,913,145	293,287	98,661	31,516	76,578			65-69
381,413	25,993	31,602	41,004	41,327	203,288	38,198						70-74
11,450			4,414		7,036							75-79
5,012					5,012							80+
144,612,340	465,184	6,997,156	21,545,663	42,274,329	61,050,882	9,481,002	1,221,178	593,739	582,672	400,535		סכום כולל

		מין									הכל	
סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
396,416					129,090	241,361		25,966				40-44
14,283,661				390,350	10,768,007	2,697,965	112,990	97,702	104,023	112,624		45-49
45,675,095			402,250	14,422,983	24,882,872	4,592,965	455,241	441,466	290,197	187,121		50-54
72,683,027		1,245,261	13,379,181	23,635,998	28,885,043	3,891,990	649,097	377,960	247,818	370,678		55-59
76,581,914	136,036	7,431,858	16,400,824	24,940,428	23,280,304	2,838,865	568,879	404,044	399,943	180,733		60-64
31,549,039	608,080	3,091,102	8,463,144	9,291,474	8,411,629	1,086,745	238,219	138,629	129,676	90,342		65-69
1,111,877	43,545	31,602	149,464	270,724	569,120	47,420						70-74
11,450			4,414		7,036							75-79
5,012					5,012							80+
242,297,491	787,661	11,799,824	38,799,277	72,951,956	96,938,115	15,397,312	2,024,425	1,485,768	1,171,657	941,497		סכום כולל

**קרן : קגמ**  
**שנת מאזן: 2019**

**לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,264					11,264							40-44
13,698				14,198	13,969	11,869	14,183	11,293	19,997	15,630		45-49
15,972			16,233	14,662	15,969	16,772	15,303	28,357	17,869	23,394		50-54
18,774		14,909	14,149	16,487	21,895	22,862	25,322	19,735	32,093	43,637		55-59
19,813	2,618	12,234	14,376	24,346	23,821	20,994	24,038	34,098	32,539	33,374		60-64
22,555	11,526	11,352	24,190	27,795	26,937	22,670	19,937	26,778	26,549	30,114		65-69
29,219	17,552		36,154	38,233	26,131	9,222						70-74
												75-79
												80+
19,271	11,119	11,887	16,784	21,012	20,684	19,655	20,596	26,236	26,772	31,821		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,328					11,783	10,971		12,983				40-44
12,461				12,420	13,002	10,856	12,089	12,519	12,806	10,777		45-49
13,646			15,333	13,161	13,948	13,671	14,346	10,795	18,298	11,693		50-54
14,255		12,107	12,449	14,023	15,855	13,793	22,326	16,696	14,931	17,830		55-59
14,836	14,533	12,156	13,771	16,291	15,556	14,488	17,910	21,876	19,948	13,864		60-64
18,600	16,231	15,838	23,227	17,732	18,201	14,664	24,665	15,758	38,289			65-69
14,127	8,664	15,801	13,668	10,332	15,638	19,099						70-74
3,817			4,414		3,518							75-79
5,012					5,012							80+
14,341	15,006	12,585	13,723	14,517	14,843	12,934	17,959	14,844	18,209	13,812		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,326					11,735	10,971		12,983				40-44
12,652				12,592	13,164	10,967	12,554	12,213	14,860	11,262		45-49
14,203			15,471	13,417	14,492	14,535	14,685	19,194	18,137	15,593		50-54
15,580		12,329	12,815	14,791	17,797	17,453	23,182	17,998	20,652	24,712		55-59
16,842	12,367	12,183	14,054	19,794	18,374	16,798	20,317	28,860	26,663	30,122		60-64
20,963	13,513	12,515	23,907	23,345	22,020	19,759	21,656	23,105	32,419	30,114		65-69
21,382	10,886	15,801	24,911	27,072	21,079	15,807						70-74
3,817			4,414		3,518							75-79
5,012					5,012							80+
15,990	13,128	12,291	14,934	16,686	16,576	14,891	18,920	20,078	21,697	20,467		סכום כולל

קרן : קגמ  
שנת מאזן: 2019

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		מין		גברים		מין		גברים		מין		גברים								
קבוצות גיל	פנסיות זקנה	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות נכות	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות מוקדמת	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות אלמן	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות יתומם	פנסיה	מס' עמיתים	סך הכל		
עד 19																					78,249	51
20-24																					35,159	19
25-29																					1,221	1
30-34																					4,022	4
35-39																					14,966	11
40-44																					6,316	5
45-49																					22,196	13
50-54																					114,629	36
55-59																					383,395	105
60-64																					980,384	222
65-69																					15,276,076	1,916
70-74																					22,572,639	3,272
75-79																					11,638,577	1,963
80-84																					10,748,409	1,948
85-89																					7,046,678	1,396
90-94																					3,082,960	654
95-99																					1,001,676	197
100+																					126,253	26
סכום כולל																					73,133,806	11,839

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים	
קבוצות גיל	פנסיות זקנה	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות נכות	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות מוקדמת	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות אלמן	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות יתומם	פנסיה	מס' עמיתים	סך הכל			
עד 19																					65,443	50	
20-24																					19,410	14	
25-29																					2,511	2	
30-34																							
35-39																					7,869	4	
40-44																					12,676	9	
45-49																					139,876	43	
50-54																					415,831	113	
55-59																					1,134,734	300	
60-64																					14,967,233	2,645	
65-69																					37,672,917	7,141	
70-74																					38,176,021	8,234	
75-79																					21,564,787	5,522	
80-84																					18,780,688	5,291	
85-89																					11,976,196	3,541	
90-94																					6,200,776	1,801	
95-99																					1,761,338	506	
100+																					186,970	53	
סכום כולל																					153,085,276	35,269	

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל	
קבוצות גיל	פנסיות זקנה	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות נכות	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות מוקדמת	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות אלמן	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיות יתומם	פנסיה	מס' עמיתים	סך הכל			
עד 19																					143,693	101	
20-24																					54,569	33	
25-29																					3,732	3	
30-34																					4,022	4	
35-39																					22,835	15	
40-44																					18,992	14	
45-49																					162,072	56	
50-54																					530,461	149	
55-59																					1,518,129	405	
60-64																					15,947,617	2,867	
65-69																					52,948,993	9,057	
70-74																					60,748,660	11,506	
75-79																					33,203,363	7,485	
80-84																					29,529,097	7,239	
85-89																					19,022,874	4,937	
90-94																					9,283,736	2,455	
95-99																					2,763,014	703	
100+																					313,223	79	
סכום כולל																					226,219,082	47,108	

**לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
1,363,263	1.72%	157	1,041,167	1.89%	102	322,097	1.40%	55	40-44
50,043,863	4.61%	1,530	39,071,528	4.93%	1,131	10,972,335	3.70%	399	45-49
178,583,838	5.56%	4,164	119,086,065	5.61%	2,930	59,497,773	5.44%	1,234	50-54
453,995,245	7.43%	6,472	295,039,915	7.79%	4,248	158,955,330	6.74%	2,224	55-59
775,767,545	9.89%	7,197	348,248,188	8.51%	4,416	427,519,356	12.09%	2,781	60-64
531,284,867	6.81%	6,466	92,907,006	3.73%	3,379	438,377,861	10.18%	3,087	65+
<b>1,991,038,621</b>	<b>7.46%</b>	<b>25,986</b>	<b>895,393,869</b>	<b>6.51%</b>	<b>16,206</b>	<b>1,095,644,752</b>	<b>9.03%</b>	<b>9,780</b>	סה"כ

**לא כולל:**

**מבוטחים לשעבר: 40,266**

**עם סך הכל ערך פדיון: 156,254,043**

**בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,423**

**עם סך הכל ערך פדיון: 30,196,561**