

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2019

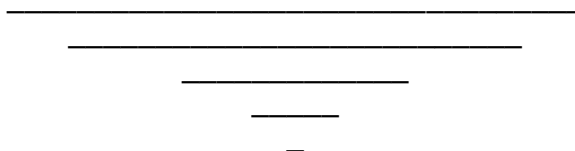
מרץ 2020

תוכן עניינים

<u>סעיף</u>	<u>עמוד</u>
הצהרת האקטואר.....	3
1. עקרי תקנון הקרן	4
2. נתונים	10
3. בסיסים טכניים ואקטואריים	13
4. הערות לשיטת החישוב.....	15
5. הערות	18
4. הגדרת סעיפי המאזן	23
6. תוצאות החישובים	24

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2019.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
 2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.
- והכל כתוקפם ביום המאזן.
 3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2019.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2019, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

אלון גבריאל, אקטואר ממונה

30/03/2020
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן**1.1 כללי:**

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.33% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2019.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2019.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2019.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 2,563 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 1,005 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 3 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 676 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 48 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 1,532 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 32 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 3 מיליוני ש"ח
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 1 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

1. הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של נמוך - נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן בשנים קודמות הכולל השוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 32 מיליוני ש"ח (כ- 1.5% מההתחייבות הפנסיונית לפעילים).
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:**3.1. בסיס ההנחות:**

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. המאזן הנוכחי נערך בהתאם למודל המעודכן כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה

בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).

- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי המפורט בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ"6 בחוזר 2019-10-1.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב-1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב-4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2019.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2019** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2019) היה בשיעור של 0.04%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2019.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שארים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שארים נתמכים לפנסיית שארים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ – 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשארי נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2019 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 - **בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 - **בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2019. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשוהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 2 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2019 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2019. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2019. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2019.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2019 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2020.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. התחשבות בין הקרנות בגין רציפות זכויות - בהתאם למכתב הממונה בנושא מיום 27.08.2018, במהלך חודש יוני 2019 בוצעה ההתחשבות בין הקרנות במסגרתה הקרן המשתתפת העבירה לקרן המשלמת את הערך המהווך של תוספת הקצבה שהגיעה לפנסיונר מהקרן המשתתפת, ובכך כל ההתחייבות לתשלום הקצבה הועברה לקרן המשלמת כנגד הנכס שקיבלה. כתוצאה ממהלך זה ירד מספר מקבלי הקצבות בקרן ועלה סכום הקצבה הממוצע בקרן.

4.18. שיעור דמי הגמולים - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
הנושא נמצא בהליך משפטי.
מאחר ולא קיימת ודאות בגביית החוב, החליטה ההנהלה ליצור הפרשה כנגד מלוא הסכום השנוי במחלוקת, הן לגבי חוב העבר והן לגבי דמי הגמולים העתידיים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2019 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-6.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-31.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל בממד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה

בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שווי העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 42.1 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2019, עומד על סך של 50.9 מיליארד ₪ (כ- 0.5 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2019 לכ- 31.3 מיליארד ₪ (כ- 0.365 מיליארד ₪ לקרן).

5.3. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה
ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד.
חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה
שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של
איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל
הפרישה

סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או "חוק הפיקוח" קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 3-4-2006 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 1-3-2012

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות

מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.9. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אוריזר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- 6.4. **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- 6.5. **התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
 ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 32
 ההתחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 4
 הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 5
 5-IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2019.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2019)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2019
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2018</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
567	557	(א) עלות מתואמת
<u>206</u>	<u>281</u>	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
773	838	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
73	133	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,072	2,283	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
113	117	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
143	365	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
262	243	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
1,172	1,388	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
2,607	3,179	
(279)	(414)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,072)	(2,283)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(113)	(117)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(143)</u>	<u>(365)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>4,608</u>	<u>5,366</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2019
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2018</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
2,406	2,800	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
12	9	(ב) נכות
69	69	(ג) שאירי מבוטח
<u>2,486</u>	<u>2,878</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
1,478	1,739	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>1,478</u>	<u>1,739</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
211	249	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
7	6	(ב) לקצבת נכות
14	16	(ג) לקצבת שאירי פעיל
50	53	(ד) מענק שנים עודפות
22	21	(ה) התחייבויות אחרות
<u>304</u>	<u>346</u>	סה"כ
		4. למבוטחים לא פעילים
310	367	
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
30	36	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>4,608</u></u>	<u><u>5,366</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2019

2,607	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
(5)	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>2,602</u>	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(188)	תשואת הקרן
(194)	סיוע שהתקבל
0.53	הוצאות ניהול
20	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
4	השפעת השינוי בשכר המבוטח
1	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
1	התחייבות לפדיון מידי
<u>(355)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

886	שינוי רבית
33	שינוי הנחת שיפור תמותה
1	שינוי התחייבויות
7	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
4	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
<u>931</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<u>3,178</u>	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

1	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>3,179</u>	

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(5)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(409)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>2,765</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(117)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(2,283)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>365</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
(365)	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>(0)</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2018</u>	<u>2019</u>	
2,607	3,179	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
229	186	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
86	76	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,170	1,857	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
116	106	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,601</u>	<u>2,225</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
143	365	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
(0)	(0)	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(137)</u>	<u>589</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
1,944.6	1,396.0	491.3	57.2											2019
1,803.8	1,211.6	559.5	32.7	19.0	1.01%	-0.77%	190.7	-	190.7	31.0	-	31.0	-	2020
1,705.8	1,131.5	559.5	14.8	13.2	0.75%	-1.24%	192.8	-	192.8	29.7	-	29.7	51.9	2021
1,616.9	1,053.1	559.5	4.2	17.9	1.08%	-0.84%	192.7	-	192.7	27.8	-	27.8	58.1	2022
1,531.2	971.7	559.5	-	19.1	1.22%	-0.74%	191.6	-	191.6	26.3	-	26.3	60.6	2023
1,446.0	886.5	559.5	-	20.4	1.38%	-0.66%	193.1	-	193.1	24.1	-	24.1	63.3	2024
1,361.2	801.6	559.5	-	22.3	1.60%	-0.50%	195.5	-	195.5	22.1	-	22.1	66.2	2025
1,275.2	715.6	559.5	-	24.6	1.87%	-0.26%	198.5	-	198.5	19.2	-	19.2	68.7	2026
1,192.3	674.0	518.3	-	26.0	2.11%	-0.06%	197.2	-	197.2	17.1	-	17.1	71.3	2027
1,103.0	693.6	409.4	-	22.4	1.96%	0.11%	200.1	-	200.1	14.7	-	14.7	73.8	2028
1,013.3	695.9	317.3	-	19.5	1.84%	0.29%	198.9	-	198.9	12.3	-	12.3	77.4	2029
924.7	625.8	298.9	-	17.5	1.81%	0.45%	198.1	-	198.1	10.3	-	10.3	81.7	2030
838.7	571.6	267.2	-	17.1	1.94%	0.59%	195.9	-	195.9	8.4	-	8.4	84.5	2031
755.6	519.6	236.0	-	15.9	2.00%	0.73%	193.2	-	193.2	6.9	-	6.9	87.1	2032
674.2	453.9	220.4	-	15.0	2.09%	0.87%	191.1	-	191.1	5.2	-	5.2	89.5	2033
601.8	402.5	199.3	-	14.5	2.27%	1.01%	186.5	-	186.5	4.0	-	4.0	95.6	2034
533.9	349.8	184.1	-	13.2	2.32%	1.16%	182.2	-	182.2	2.9	-	2.9	98.2	2035
484.5	300.4	184.1	-	13.1	2.57%	1.31%	176.8	-	176.8	2.0	-	2.0	112.4	2036
450.6	266.5	184.1	-	12.9	2.77%	1.45%	169.9	-	169.9	1.4	-	1.4	121.7	2037
412.2	228.1	184.1	-	12.8	2.97%	1.60%	165.2	-	165.2	0.7	-	0.7	113.2	2038
377.9	193.8	184.1	-	12.5	3.18%	1.75%	157.5	-	157.5	0.2	-	0.2	110.5	2039
348.6	164.5	184.1	-	12.1	3.34%	1.83%	149.5	-	149.5	0.1	-	0.1	107.9	2040
323.6	139.5	184.1	-	11.6	3.47%	1.84%	142.0	-	142.0	0.0	-	0.0	105.4	2041
303.7	119.6	184.1	-	11.2	3.60%	1.85%	134.0	-	134.0	-	-	-	102.9	2042
288.8	104.7	184.1	-	10.9	3.71%	1.86%	126.3	-	126.3	-	-	-	100.5	2043
279.0	94.9	184.1	-	10.7	3.79%	1.87%	118.7	-	118.7	-	-	-	98.1	2044
259.8	124.1	135.8	-	9.6	3.60%	1.88%	111.1	-	111.1	-	-	-	82.3	2045
233.9	99.0	134.9	-	8.6	3.49%	1.88%	103.7	-	103.7	-	-	-	69.2	2046
201.2	84.6	116.6	-	7.7	3.58%	1.88%	96.4	-	96.4	-	-	-	55.9	2047
160.8	101.9	58.9	-	5.5	3.03%	1.88%	89.2	-	89.2	-	-	-	43.3	2048
82.5	23.6	58.9	-	4.0	3.33%	1.88%	82.2	-	82.2	-	-	-	-	2049
8.5	-	8.5	-	1.5	3.24%	1.88%	75.5	-	75.5	-	-	-	-	2050
-60.8	-60.8	-	-	-0.4	2.37%	1.88%	69.0	69.0	-	-	-	-	-	2051
-125.2	-125.2	-	-	-1.7	1.88%	1.88%	62.7	62.7	-	-	-	-	-	2052
-184.7	-184.7	-	-	-2.9	1.88%	1.88%	56.6	56.6	-	-	-	-	-	2053
-239.5	-239.5	-	-	-3.9	1.88%	1.88%	50.9	50.9	-	-	-	-	-	2054
-289.9	-289.9	-	-	-4.9	1.88%	1.88%	45.4	45.4	-	-	-	-	-	2055
-336.0	-336.0	-	-	-5.8	1.88%	1.88%	40.3	40.3	-	-	-	-	-	2056
-378.0	-378.0	-	-	-6.6	1.88%	1.88%	35.4	35.4	-	-	-	-	-	2057
-416.3	-416.3	-	-	-7.4	1.88%	1.88%	30.9	30.9	-	-	-	-	-	2058
-451.2	-451.2	-	-	-8.1	1.88%	1.88%	26.8	26.8	-	-	-	-	-	2059

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"				סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-482.8	-482.8	-	-	-8.7	1.88%	1.88%	22.9	22.9	-	-	-	-	2060	
-511.5	-511.5	-	-	-9.3	1.88%	1.88%	19.4	19.4	-	-	-	-	2061	
-537.5	-537.5	-	-	-9.8	1.88%	1.88%	16.3	16.3	-	-	-	-	2062	
-561.2	-561.2	-	-	-10.2	1.88%	1.88%	13.5	13.5	-	-	-	-	2063	
-582.9	-582.9	-	-	-10.7	1.88%	1.88%	11.0	11.0	-	-	-	-	2064	
-602.8	-602.8	-	-	-11.0	1.88%	1.88%	8.9	8.9	-	-	-	-	2065	
-621.3	-621.3	-	-	-11.4	1.88%	1.88%	7.1	7.1	-	-	-	-	2066	
-638.5	-638.5	-	-	-11.7	1.88%	1.88%	5.5	5.5	-	-	-	-	2067	
-654.8	-654.8	-	-	-12.0	1.88%	1.88%	4.2	4.2	-	-	-	-	2068	
-670.3	-670.3	-	-	-12.3	1.88%	1.88%	3.2	3.2	-	-	-	-	2069	
-685.3	-685.3	-	-	-12.6	1.88%	1.88%	2.3	2.3	-	-	-	-	2070	
-699.9	-699.9	-	-	-12.9	1.88%	1.88%	1.7	1.7	-	-	-	-	2071	
-714.3	-714.3	-	-	-13.2	1.88%	1.88%	1.2	1.2	-	-	-	-	2072	
-728.6	-728.6	-	-	-13.4	1.88%	1.88%	0.8	0.8	-	-	-	-	2073	
-742.8	-742.8	-	-	-13.7	1.88%	1.88%	0.6	0.6	-	-	-	-	2074	
-757.2	-757.2	-	-	-14.0	1.88%	1.88%	0.4	0.4	-	-	-	-	2075	
-771.6	-771.6	-	-	-14.2	1.88%	1.88%	0.2	0.2	-	-	-	-	2076	
-786.3	-786.3	-	-	-14.5	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2077	
-801.2	-801.2	-	-	-14.8	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2078	
-816.3	-816.3	-	-	-15.1	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2079	
-831.7	-831.7	-	-	-15.4	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2080	
-847.3	-847.3	-	-	-15.6	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2081	
-863.3	-863.3	-	-	-15.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2082	
-879.5	-879.5	-	-	-16.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2083	
-896.1	-896.1	-	-	-16.5	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2084	
-912.9	-912.9	-	-	-16.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2085	
-930.1	-930.1	-	-	-17.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2086	
-947.6	-947.6	-	-	-17.5	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2087	
-965.4	-965.4	-	-	-17.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2088	
-983.6	-983.6	-	-	-18.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2089	
-1,002.0	-1,002.0	-	-	-18.5	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2090	
-1,020.9	-1,020.9	-	-	-18.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2091	
-1,040.1	-1,040.1	-	-	-19.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2092	
-1,059.7	-1,059.7	-	-	-19.6	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2093	
-1,079.6	-1,079.6	-	-	-19.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2094	
-1,099.9	-1,099.9	-	-	-20.3	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2095	
-1,120.6	-1,120.6	-	-	-20.7	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2096	
-1,141.7	-1,141.7	-	-	-21.1	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2097	
-1,163.1	-1,163.1	-	-	-21.5	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2098	
-1,185.0	-1,185.0	-	-	-21.9	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2099	

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	2.5	26.3	-9.8
2021	1.3	26.6	-14.7
2022	0.5	26.6	-9.3
2023	0.1	26.6	-7.6
2024	-	26.6	-6.2
2025	-	26.6	-4.3
2026	-	26.6	-2.0
2027	-	26.4	-0.4
2028	-	21.6	0.8
2029	-	17.5	2.0
2030	-	14.5	3.0
2031	-	13.5	3.5
2032	-	11.9	4.0
2033	-	10.7	4.3
2034	-	10.1	4.4
2035	-	8.7	4.5
2036	-	8.8	4.3
2037	-	8.8	4.2
2038	-	8.8	4.0
2039	-	8.8	3.8
2040	-	8.8	3.3
2041	-	8.8	2.9
2042	-	8.8	2.5
2043	-	8.8	2.1
2044	-	8.8	1.9
2045	-	7.4	2.2
2046	-	6.4	2.1
2047	-	6.0	1.8
2048	-	3.4	2.1
2049	-	2.8	1.2
2050	-	1.0	0.5
2051	-	0.0	-0.5
2052	-	-	-1.7
2053	-	-	-2.9
2054	-	-	-3.9
2055	-	-	-4.9
2056	-	-	-5.8
2057	-	-	-6.6
2058	-	-	-7.4
2059	-	-	-8.1
2060	-	-	-8.7
2061	-	-	-9.3
2062	-	-	-9.8
2063	-	-	-10.2
2064	-	-	-10.7

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2065	-	-	-11.0
2066	-	-	-11.4
2067	-	-	-11.7
2068	-	-	-12.0
2069	-	-	-12.3
2070	-	-	-12.6
2071	-	-	-12.9
2072	-	-	-13.2
2073	-	-	-13.4
2074	-	-	-13.7
2075	-	-	-14.0
2076	-	-	-14.2
2077	-	-	-14.5
2078	-	-	-14.8
2079	-	-	-15.1
2080	-	-	-15.4
2081	-	-	-15.6
2082	-	-	-15.9
2083	-	-	-16.2
2084	-	-	-16.5
2085	-	-	-16.9
2086	-	-	-17.2
2087	-	-	-17.5
2088	-	-	-17.8
2089	-	-	-18.2
2090	-	-	-18.5
2091	-	-	-18.8
2092	-	-	-19.2
2093	-	-	-19.6
2094	-	-	-19.9
2095	-	-	-20.3
2096	-	-	-20.7
2097	-	-	-21.1
2098	-	-	-21.5
2099	-	-	-21.9

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
491.3	57.2	491.3	57.2								2019
491.3	32.7	491.3	32.7	-0.77%	27.1	-3.8	23.4	2.8	-0.3	2.5	2020
491.3	14.8	491.3	14.8	-1.24%	29.5	-6.1	23.4	1.6	-0.3	1.3	2021
491.3	4.2	491.3	4.2	-0.84%	27.5	-4.1	23.4	0.6	-0.1	0.5	2022
491.3	-	491.3	-	-0.74%	27.0	-3.6	23.4	0.1	-0.0	0.1	2023
491.3	-	491.3	-	-0.66%	26.6	-3.2	23.4	-	-	-	2024
491.3	-	491.3	-	-0.50%	25.8	-2.5	23.4	-	-	-	2025
491.3	-	491.3	-	-0.26%	24.7	-1.3	23.4	-	-	-	2026
450.1	-	450.1	-	-0.06%	23.4	-0.3	23.1	-	-	-	2027
341.3	-	341.3	-	0.11%	17.9	0.4	18.3	-	-	-	2028
249.1	-	249.1	-	0.29%	13.4	0.9	14.2	-	-	-	2029
182.4	-	182.4	-	0.45%	9.0	0.9	10.0	-	-	-	2030
149.9	-	149.9	-	0.59%	7.0	1.0	8.0	-	-	-	2031
100.3	-	100.3	-	0.73%	5.0	0.9	5.9	-	-	-	2032
21.1	-	21.1	-	0.87%	1.6	0.3	1.9	-	-	-	2033
-	-	-	-	1.01%	0.5	0.1	0.6	-	-	-	2034
-	-	-	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	1.31%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	1.45%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	1.60%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	1.75%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	1.83%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	1.84%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.85%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.86%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.87%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2075

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.88%	-	-	-	-	-	-	2099

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	192.3	-3.4	1.8	5.5	16.6	2.0	169.7	30.6	0.0	30.6
2021	194.9	-3.4	1.9	7.7	17.0	1.9	169.8	29.2	0.0	29.2
2022	198.2	-3.5	2.2	8.5	17.4	1.9	171.8	27.0	0.0	27.0
2023	200.9	-3.5	2.1	8.8	17.8	1.6	174.3	24.5	0.0	24.5
2024	202.9	-3.6	1.9	8.3	18.2	1.3	176.7	21.8	0.0	21.8
2025	202.7	-3.6	1.8	7.7	18.5	1.2	177.0	19.6	0.0	19.6
2026	205.9	-3.6	1.9	8.8	18.9	1.0	178.9	16.7	0.0	16.7
2027	205.3	-3.6	1.8	7.9	19.2	1.0	179.1	14.5	0.0	14.5
2028	206.2	-3.6	1.8	8.7	19.5	0.8	179.1	12.4	0.0	12.4
2029	205.3	-3.6	1.6	7.9	19.7	0.6	179.1	10.1	0.0	10.1
2030	204.7	-3.6	1.5	8.5	19.9	0.5	178.0	8.2	0.0	8.2
2031	201.9	-3.6	1.3	7.1	20.0	0.4	176.7	6.2	0.0	6.2
2032	197.6	-3.5	1.1	6.0	20.1	0.4	173.5	4.9	0.0	4.9
2033	193.9	-3.4	1.0	5.9	20.1	0.3	170.0	3.8	0.0	3.8
2034	189.5	-3.4	1.0	5.5	20.1	0.2	166.0	2.8	0.0	2.8
2035	185.0	-3.3	0.9	5.2	20.0	0.1	161.9	1.7	0.0	1.7
2036	179.5	-3.2	0.8	4.5	19.9	0.1	157.4	0.8	0.0	0.8
2037	171.3	-3.0	0.7	2.4	19.7	0.0	151.6	0.4	0.0	0.4
2038	164.3	-2.9	0.6	2.2	19.5	0.0	144.9	0.2	0.0	0.2
2039	156.5	-2.8	0.6	1.6	19.2	0.0	138.0	0.0	0.0	0.0
2040	148.6	-2.6	0.5	1.2	18.8	0.0	130.7	0.0	0.0	0.0
2041	140.9	-2.5	0.5	1.2	18.4	0.0	123.3	0.0	0.0	0.0
2042	133.2	-2.4	0.5	1.1	18.0	0.0	116.0	0.0	0.0	0.0
2043	125.6	-2.2	0.5	1.0	17.5	0.0	108.8	0.0	0.0	0.0
2044	117.9	-2.1	0.5	1.0	16.9	0.0	101.7	0.0	0.0	0.0
2045	110.4	-2.0	0.4	0.9	16.3	0.0	94.7	0.0	0.0	0.0
2046	103.0	-1.8	0.4	0.9	15.6	0.0	87.9	0.0	0.0	0.0
2047	95.7	-1.7	0.4	0.8	15.0	0.0	81.2	0.0	0.0	0.0
2048	88.6	-1.6	0.4	0.7	14.2	0.0	74.8	0.0	0.0	0.0
2049	81.6	-1.4	0.3	0.7	13.5	0.0	68.6	0.0	0.0	0.0
2050	74.9	-1.3	0.3	0.6	12.7	0.0	62.6	0.0	0.0	0.0
2051	68.4	-1.2	0.3	0.6	11.9	0.0	56.8	0.0	0.0	0.0
2052	62.1	-1.1	0.2	0.5	11.1	0.0	51.3	0.0	0.0	0.0
2053	56.2	-1.0	0.2	0.5	10.3	0.0	46.1	0.0	0.0	0.0
2054	50.4	-0.9	0.2	0.4	9.5	0.0	41.2	0.0	0.0	0.0
2055	45.0	-0.8	0.2	0.4	8.7	0.0	36.5	0.0	0.0	0.0
2056	39.9	-0.7	0.2	0.3	7.9	0.0	32.2	0.0	0.0	0.0
2057	35.1	-0.6	0.1	0.3	7.2	0.0	28.1	0.0	0.0	0.0
2058	30.6	-0.5	0.1	0.3	6.4	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
2059	26.5	-0.5	0.1	0.2	5.7	0.0	20.9	0.0	0.0	0.0
2060	22.7	-0.4	0.1	0.2	5.0	0.0	17.8	0.0	0.0	0.0
2061	19.2	-0.3	0.1	0.2	4.3	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0
2062	16.1	-0.3	0.1	0.1	3.7	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
2063	13.4	-0.2	0.1	0.1	3.2	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2064	10.9	-0.2	0.1	0.1	2.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
2065	8.8	-0.2	0.0	0.1	2.2	0.0	6.6	0.0	0.0	0.0
2066	7.0	-0.1	0.0	0.1	1.8	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2067	5.5	-0.1	0.0	0.0	1.5	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0
2068	4.2	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0
2069	3.2	-0.1	0.0	0.0	0.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2070	2.3	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2071	1.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2072	1.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2073	0.8	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2020	188.9	-3.3	1.8	4.1	16.6	2.1	167.6	31.1	0.0	31.1
2021	190.7	-3.4	1.9	6.4	17.0	2.0	166.8	29.6	0.0	29.6
2022	194.5	-3.4	2.2	9.0	17.4	2.0	167.4	27.8	0.0	27.8
2023	197.8	-3.5	2.1	9.2	17.8	1.7	170.5	25.2	0.0	25.2
2024	199.5	-3.5	1.9	8.8	18.2	1.5	172.6	22.8	0.0	22.8
2025	199.8	-3.5	1.8	7.9	18.5	1.4	173.8	20.3	0.0	20.3
2026	202.4	-3.6	1.9	9.1	18.9	1.2	174.8	17.7	0.0	17.7
2027	201.5	-3.6	1.8	7.1	19.2	1.2	175.9	15.2	0.0	15.2
2028	203.0	-3.6	1.8	8.6	19.5	1.0	175.7	13.1	0.0	13.1
2029	202.3	-3.6	1.6	8.0	19.7	0.8	175.7	10.8	0.0	10.8
2030	201.1	-3.6	1.5	7.6	19.9	0.7	175.0	8.9	0.0	8.9
2031	199.7	-3.5	1.3	7.6	20.0	0.6	173.8	6.9	0.0	6.9
2032	195.8	-3.5	1.1	6.1	20.1	0.5	171.4	5.4	0.0	5.4
2033	191.6	-3.4	1.0	5.3	20.1	0.4	168.0	4.2	0.0	4.2
2034	187.5	-3.3	1.0	5.3	20.1	0.3	164.1	3.2	0.0	3.2
2035	182.9	-3.2	0.9	4.8	20.0	0.2	160.2	2.1	0.0	2.1
2036	178.1	-3.2	0.8	4.6	19.9	0.1	155.9	1.2	0.0	1.2
2037	171.7	-3.0	0.7	3.5	19.7	0.0	150.9	0.5	0.0	0.5
2038	163.8	-2.9	0.6	2.2	19.5	0.0	144.4	0.3	0.0	0.3
2039	156.1	-2.8	0.6	1.5	19.2	0.0	137.6	0.1	0.0	0.1
2040	148.4	-2.6	0.5	1.2	18.8	0.0	130.4	0.0	0.0	0.0
2041	140.7	-2.5	0.5	1.1	18.4	0.0	123.1	0.0	0.0	0.0
2042	133.0	-2.4	0.5	1.1	18.0	0.0	115.8	0.0	0.0	0.0
2043	125.3	-2.2	0.5	1.0	17.5	0.0	108.6	0.0	0.0	0.0
2044	117.7	-2.1	0.5	0.9	16.9	0.0	101.5	0.0	0.0	0.0
2045	110.2	-2.0	0.4	0.9	16.3	0.0	94.5	0.0	0.0	0.0
2046	102.7	-1.8	0.4	0.8	15.6	0.0	87.7	0.0	0.0	0.0
2047	95.5	-1.7	0.4	0.8	15.0	0.0	81.1	0.0	0.0	0.0
2048	88.4	-1.6	0.4	0.7	14.2	0.0	74.6	0.0	0.0	0.0
2049	81.5	-1.4	0.3	0.6	13.5	0.0	68.4	0.0	0.0	0.0
2050	74.7	-1.3	0.3	0.6	12.7	0.0	62.4	0.0	0.0	0.0
2051	68.3	-1.2	0.3	0.5	11.9	0.0	56.7	0.0	0.0	0.0
2052	62.0	-1.1	0.2	0.5	11.1	0.0	51.2	0.0	0.0	0.0
2053	56.1	-1.0	0.2	0.4	10.3	0.0	46.0	0.0	0.0	0.0
2054	50.4	-0.9	0.2	0.4	9.5	0.0	41.1	0.0	0.0	0.0
2055	45.0	-0.8	0.2	0.4	8.7	0.0	36.5	0.0	0.0	0.0
2056	39.8	-0.7	0.2	0.3	7.9	0.0	32.1	0.0	0.0	0.0
2057	35.1	-0.6	0.1	0.3	7.2	0.0	28.1	0.0	0.0	0.0
2058	30.6	-0.5	0.1	0.2	6.4	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
2059	26.5	-0.5	0.1	0.2	5.7	0.0	20.9	0.0	0.0	0.0
2060	22.7	-0.4	0.1	0.2	5.0	0.0	17.8	0.0	0.0	0.0
2061	19.2	-0.3	0.1	0.2	4.3	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0
2062	16.1	-0.3	0.1	0.1	3.7	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
2063	13.3	-0.2	0.1	0.1	3.2	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2064	10.9	-0.2	0.1	0.1	2.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
2065	8.8	-0.2	0.0	0.1	2.2	0.0	6.6	0.0	0.0	0.0
2066	7.0	-0.1	0.0	0.1	1.8	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0
2067	5.5	-0.1	0.0	0.0	1.5	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0
2068	4.2	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2069	3.2	-0.1	0.0	0.0	0.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2070	2.3	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2071	1.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2072	1.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2073	0.8	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2020	187.2	-3.3	1.8	3.6	16.6	2.1	166.5	31.4	0.0	31.4
2021	188.5	-3.3	1.9	5.9	17.0	2.1	165.1	30.1	0.0	30.1
2022	189.0	-3.3	2.2	6.8	17.4	2.1	163.9	28.7	0.0	28.7
2023	188.4	-3.3	2.1	6.5	17.8	1.9	163.5	27.0	0.0	27.0
2024	189.7	-3.3	1.9	7.5	18.2	1.8	163.6	25.1	0.0	25.1
2025	192.6	-3.4	1.8	9.6	18.5	1.7	164.3	22.8	0.0	22.8
2026	194.9	-3.4	1.9	10.1	18.9	1.6	165.8	20.2	0.0	20.2
2027	193.4	-3.4	1.8	7.8	19.2	1.6	166.4	17.8	0.0	17.8
2028	196.9	-3.5	1.8	10.1	19.5	1.5	167.5	15.4	0.0	15.4
2029	195.9	-3.5	1.6	8.5	19.7	1.3	168.2	13.0	0.0	13.0
2030	194.5	-3.4	1.5	7.9	19.9	1.2	167.5	11.0	0.0	11.0
2031	193.7	-3.4	1.3	8.4	20.0	1.1	166.4	9.1	0.0	9.1
2032	191.3	-3.4	1.1	7.8	20.1	0.9	164.7	7.4	0.0	7.4
2033	188.7	-3.3	1.0	7.1	20.1	0.8	163.0	5.6	0.0	5.6
2034	184.5	-3.3	1.0	6.0	20.1	0.6	160.1	4.4	0.0	4.4
2035	180.2	-3.2	0.9	5.5	20.1	0.5	156.3	3.3	0.0	3.3
2036	175.5	-3.1	0.8	5.2	19.9	0.4	152.3	2.4	0.0	2.4
2037	170.3	-3.0	0.7	4.7	19.7	0.2	148.0	1.5	0.0	1.5
2038	164.7	-2.9	0.6	4.3	19.5	0.1	143.0	0.8	0.0	0.8
2039	157.0	-2.8	0.6	2.5	19.2	0.1	137.5	0.3	0.0	0.3
2040	149.3	-2.6	0.5	1.8	18.9	0.0	130.7	0.1	0.0	0.1
2041	141.7	-2.5	0.5	1.5	18.5	0.0	123.7	0.0	0.0	0.0
2042	133.7	-2.4	0.5	1.0	18.0	0.0	116.6	0.0	0.0	0.0
2043	126.0	-2.2	0.5	1.0	17.5	0.0	109.3	0.0	0.0	0.0
2044	118.4	-2.1	0.5	0.9	16.9	0.0	102.2	0.0	0.0	0.0
2045	110.9	-2.0	0.4	0.9	16.3	0.0	95.2	0.0	0.0	0.0
2046	103.4	-1.8	0.4	0.8	15.7	0.0	88.4	0.0	0.0	0.0
2047	96.2	-1.7	0.4	0.7	15.0	0.0	81.7	0.0	0.0	0.0
2048	89.0	-1.6	0.4	0.7	14.3	0.0	75.3	0.0	0.0	0.0
2049	82.1	-1.5	0.3	0.6	13.5	0.0	69.0	0.0	0.0	0.0
2050	75.3	-1.3	0.3	0.6	12.8	0.0	63.0	0.0	0.0	0.0
2051	68.8	-1.2	0.3	0.5	12.0	0.0	57.3	0.0	0.0	0.0
2052	62.5	-1.1	0.2	0.5	11.2	0.0	51.8	0.0	0.0	0.0
2053	56.5	-1.0	0.2	0.4	10.4	0.0	46.5	0.0	0.0	0.0
2054	50.8	-0.9	0.2	0.4	9.5	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2055	45.4	-0.8	0.2	0.4	8.7	0.0	36.9	0.0	0.0	0.0
2056	40.2	-0.7	0.2	0.3	8.0	0.0	32.5	0.0	0.0	0.0
2057	35.4	-0.6	0.1	0.3	7.2	0.0	28.4	0.0	0.0	0.0
2058	30.9	-0.5	0.1	0.2	6.4	0.0	24.6	0.0	0.0	0.0
2059	26.7	-0.5	0.1	0.2	5.7	0.0	21.2	0.0	0.0	0.0
2060	22.9	-0.4	0.1	0.2	5.0	0.0	18.0	0.0	0.0	0.0
2061	19.4	-0.3	0.1	0.2	4.4	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0
2062	16.3	-0.3	0.1	0.1	3.7	0.0	12.6	0.0	0.0	0.0
2063	13.5	-0.2	0.1	0.1	3.2	0.0	10.4	0.0	0.0	0.0
2064	11.0	-0.2	0.1	0.1	2.7	0.0	8.4	0.0	0.0	0.0
2065	8.9	-0.2	0.0	0.1	2.2	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0
2066	7.0	-0.1	0.0	0.1	1.8	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2067	5.5	-0.1	0.0	0.0	1.5	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0
2068	4.2	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0
2069	3.2	-0.1	0.0	0.0	0.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2070	2.3	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2071	1.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2072	1.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2073	0.8	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"				סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
1,944.6	1,396.0	491.3	57.2											2019
1,770.5	1,239.4	498.5	31.6	-14.3	-0.77%	-0.77%	190.7	-	190.7	31.0	-	31.0	-	2020
1,586.4	1,110.5	461.1	14.4	-21.1	-1.24%	-1.24%	192.8	-	192.8	29.7	-	29.7	-	2021
1,408.8	986.2	418.4	4.2	-12.7	-0.84%	-0.84%	192.7	-	192.7	27.8	-	27.8	-	2022
1,233.6	863.5	370.1	-	-9.9	-0.74%	-0.74%	191.6	-	191.6	26.3	-	26.3	-	2023
1,057.1	739.9	317.1	-	-7.6	-0.66%	-0.66%	193.1	-	193.1	24.1	-	24.1	-	2024
878.8	615.1	263.6	-	-4.9	-0.50%	-0.50%	195.5	-	195.5	22.1	-	22.1	-	2025
697.3	488.1	209.2	-	-2.1	-0.26%	-0.26%	198.5	-	198.5	19.2	-	19.2	-	2026
516.8	361.7	155.0	-	-0.4	-0.06%	-0.06%	197.2	-	197.2	17.1	-	17.1	-	2027
331.8	232.3	99.5	-	0.5	0.11%	0.11%	200.1	-	200.1	14.7	-	14.7	-	2028
145.9	102.1	43.8	-	0.7	0.29%	0.29%	198.9	-	198.9	12.3	-	12.3	-	2029
-41.7	-41.7	-	-	0.2	0.45%	0.45%	198.1	198.1	-	10.3	10.3	-	-	2030
-230.0	-230.0	-	-	-0.8	0.59%	0.59%	195.9	195.9	-	8.4	8.4	-	-	2031
-418.6	-418.6	-	-	-2.3	0.73%	0.73%	193.2	193.2	-	6.9	6.9	-	-	2032
-608.8	-608.8	-	-	-4.4	0.87%	0.87%	191.1	191.1	-	5.2	5.2	-	-	2033
-798.4	-798.4	-	-	-7.0	1.01%	1.01%	186.5	186.5	-	4.0	4.0	-	-	2034
-987.9	-987.9	-	-	-10.2	1.16%	1.16%	182.2	182.2	-	2.9	2.9	-	-	2035
-1,176.7	-1,176.7	-	-	-14.0	1.31%	1.31%	176.8	176.8	-	2.0	2.0	-	-	2036
-1,363.5	-1,363.5	-	-	-18.2	1.45%	1.45%	169.9	169.9	-	1.4	1.4	-	-	2037
-1,551.0	-1,551.0	-	-	-23.1	1.60%	1.60%	165.2	165.2	-	0.7	0.7	-	-	2038
-1,736.7	-1,736.7	-	-	-28.4	1.75%	1.75%	157.5	157.5	-	0.2	0.2	-	-	2039
-1,919.1	-1,919.1	-	-	-33.0	1.83%	1.83%	149.5	149.5	-	0.1	0.1	-	-	2040
-2,097.6	-2,097.6	-	-	-36.6	1.84%	1.84%	142.0	142.0	-	0.0	0.0	-	-	2041
-2,271.5	-2,271.5	-	-	-40.0	1.85%	1.85%	134.0	134.0	-	-	-	-	-	2042
-2,441.2	-2,441.2	-	-	-43.4	1.86%	1.86%	126.3	126.3	-	-	-	-	-	2043
-2,606.7	-2,606.7	-	-	-46.8	1.87%	1.87%	118.7	118.7	-	-	-	-	-	2044
-2,767.8	-2,767.8	-	-	-50.0	1.88%	1.88%	111.1	111.1	-	-	-	-	-	2045
-2,924.4	-2,924.4	-	-	-53.0	1.88%	1.88%	103.7	103.7	-	-	-	-	-	2046
-3,076.6	-3,076.6	-	-	-55.8	1.88%	1.88%	96.4	96.4	-	-	-	-	-	2047
-3,224.4	-3,224.4	-	-	-58.6	1.88%	1.88%	89.2	89.2	-	-	-	-	-	2048
-3,368.0	-3,368.0	-	-	-61.4	1.88%	1.88%	82.2	82.2	-	-	-	-	-	2049
-3,507.5	-3,507.5	-	-	-64.0	1.88%	1.88%	75.5	75.5	-	-	-	-	-	2050
-3,643.1	-3,643.1	-	-	-66.6	1.88%	1.88%	69.0	69.0	-	-	-	-	-	2051
-3,774.8	-3,774.8	-	-	-69.1	1.88%	1.88%	62.7	62.7	-	-	-	-	-	2052
-3,902.9	-3,902.9	-	-	-71.5	1.88%	1.88%	56.6	56.6	-	-	-	-	-	2053
-4,027.7	-4,027.7	-	-	-73.9	1.88%	1.88%	50.9	50.9	-	-	-	-	-	2054
-4,149.3	-4,149.3	-	-	-76.2	1.88%	1.88%	45.4	45.4	-	-	-	-	-	2055
-4,268.0	-4,268.0	-	-	-78.4	1.88%	1.88%	40.3	40.3	-	-	-	-	-	2056
-4,384.0	-4,384.0	-	-	-80.6	1.88%	1.88%	35.4	35.4	-	-	-	-	-	2057
-4,497.6	-4,497.6	-	-	-82.7	1.88%	1.88%	30.9	30.9	-	-	-	-	-	2058
-4,609.2	-4,609.2	-	-	-84.8	1.88%	1.88%	26.8	26.8	-	-	-	-	-	2059
-4,719.0	-4,719.0	-	-	-86.9	1.88%	1.88%	22.9	22.9	-	-	-	-	-	2060

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2019

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
 לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"				סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-4,827.4	-4,827.4	-	-	-88.9	1.88%	1.88%	19.4	19.4	-	-	-	-	2061	
-4,934.6	-4,934.6	-	-	-90.9	1.88%	1.88%	16.3	16.3	-	-	-	-	2062	
-5,041.0	-5,041.0	-	-	-92.9	1.88%	1.88%	13.5	13.5	-	-	-	-	2063	
-5,147.0	-5,147.0	-	-	-94.9	1.88%	1.88%	11.0	11.0	-	-	-	-	2064	
-5,252.7	-5,252.7	-	-	-96.9	1.88%	1.88%	8.9	8.9	-	-	-	-	2065	
-5,358.6	-5,358.6	-	-	-98.9	1.88%	1.88%	7.1	7.1	-	-	-	-	2066	
-5,465.0	-5,465.0	-	-	-100.8	1.88%	1.88%	5.5	5.5	-	-	-	-	2067	
-5,572.0	-5,572.0	-	-	-102.8	1.88%	1.88%	4.2	4.2	-	-	-	-	2068	
-5,680.0	-5,680.0	-	-	-104.8	1.88%	1.88%	3.2	3.2	-	-	-	-	2069	
-5,789.2	-5,789.2	-	-	-106.8	1.88%	1.88%	2.3	2.3	-	-	-	-	2070	
-5,899.8	-5,899.8	-	-	-108.9	1.88%	1.88%	1.7	1.7	-	-	-	-	2071	
-6,012.0	-6,012.0	-	-	-111.0	1.88%	1.88%	1.2	1.2	-	-	-	-	2072	
-6,125.9	-6,125.9	-	-	-113.1	1.88%	1.88%	0.8	0.8	-	-	-	-	2073	
-6,241.7	-6,241.7	-	-	-115.2	1.88%	1.88%	0.6	0.6	-	-	-	-	2074	
-6,359.4	-6,359.4	-	-	-117.4	1.88%	1.88%	0.4	0.4	-	-	-	-	2075	
-6,479.3	-6,479.3	-	-	-119.6	1.88%	1.88%	0.2	0.2	-	-	-	-	2076	
-6,601.3	-6,601.3	-	-	-121.9	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2077	
-6,725.5	-6,725.5	-	-	-124.2	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2078	
-6,852.1	-6,852.1	-	-	-126.5	1.88%	1.88%	0.1	0.1	-	-	-	-	2079	
-6,981.0	-6,981.0	-	-	-128.9	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2080	
-7,112.3	-7,112.3	-	-	-131.3	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2081	
-7,246.1	-7,246.1	-	-	-133.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2082	
-7,382.4	-7,382.4	-	-	-136.3	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2083	
-7,521.2	-7,521.2	-	-	-138.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2084	
-7,662.7	-7,662.7	-	-	-141.5	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2085	
-7,806.8	-7,806.8	-	-	-144.1	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2086	
-7,953.6	-7,953.6	-	-	-146.8	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2087	
-8,103.2	-8,103.2	-	-	-149.6	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2088	
-8,255.6	-8,255.6	-	-	-152.4	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2089	
-8,410.9	-8,410.9	-	-	-155.3	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2090	
-8,569.0	-8,569.0	-	-	-158.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2091	
-8,730.2	-8,730.2	-	-	-161.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2092	
-8,894.4	-8,894.4	-	-	-164.2	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2093	
-9,061.7	-9,061.7	-	-	-167.3	1.88%	1.88%	0.0	0.0	-	-	-	-	2094	
-9,232.1	-9,232.1	-	-	-170.4	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2095	
-9,405.8	-9,405.8	-	-	-173.6	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2096	
-9,582.7	-9,582.7	-	-	-176.9	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2097	
-9,762.9	-9,762.9	-	-	-180.2	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2098	
-9,946.5	-9,946.5	-	-	-183.6	1.88%	1.88%	-	-	-	-	-	-	2099	
-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	2100	

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2020	-0.3	-3.9	-10.0
2021	-0.3	-6.0	-14.8
2022	-0.1	-3.7	-8.9
2023	-0.0	-2.9	-6.9
2024	-	-2.3	-5.3
2025	-	-1.5	-3.4
2026	-	-0.6	-1.5
2027	-	-0.1	-0.3
2028	-	0.1	0.3
2029	-	0.2	0.5
2030	-	0.1	0.2
2031	-	-	-0.8
2032	-	-	-2.3
2033	-	-	-4.4
2034	-	-	-7.0
2035	-	-	-10.2
2036	-	-	-14.0
2037	-	-	-18.2
2038	-	-	-23.1
2039	-	-	-28.4
2040	-	-	-33.0
2041	-	-	-36.6
2042	-	-	-40.0
2043	-	-	-43.4
2044	-	-	-46.8
2045	-	-	-50.0
2046	-	-	-53.0
2047	-	-	-55.8
2048	-	-	-58.6
2049	-	-	-61.4
2050	-	-	-64.0
2051	-	-	-66.6
2052	-	-	-69.1
2053	-	-	-71.5
2054	-	-	-73.9
2055	-	-	-76.2
2056	-	-	-78.4
2057	-	-	-80.6
2058	-	-	-82.7
2059	-	-	-84.8
2060	-	-	-86.9
2061	-	-	-88.9
2062	-	-	-90.9
2063	-	-	-92.9
2064	-	-	-94.9

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2065	-	-	-96.9
2066	-	-	-98.9
2067	-	-	-100.8
2068	-	-	-102.8
2069	-	-	-104.8
2070	-	-	-106.8
2071	-	-	-108.9
2072	-	-	-111.0
2073	-	-	-113.1
2074	-	-	-115.2
2075	-	-	-117.4
2076	-	-	-119.6
2077	-	-	-121.9
2078	-	-	-124.2
2079	-	-	-126.5
2080	-	-	-128.9
2081	-	-	-131.3
2082	-	-	-133.8
2083	-	-	-136.3
2084	-	-	-138.8
2085	-	-	-141.5
2086	-	-	-144.1
2087	-	-	-146.8
2088	-	-	-149.6
2089	-	-	-152.4
2090	-	-	-155.3
2091	-	-	-158.2
2092	-	-	-161.2
2093	-	-	-164.2
2094	-	-	-167.3
2095	-	-	-170.4
2096	-	-	-173.6
2097	-	-	-176.9
2098	-	-	-180.2
2099	-	-	-183.6

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	0.1266%	0.8414%	0.0719%	0.0000%	0.7579%	0.1013%	0.0467%	40	
0.0788%	0.1981%	0.7565%	0.0788%	0.0000%	0.8042%	0.1013%	0.0510%	41	
0.0867%	0.2650%	0.6761%	0.0867%	0.0000%	0.8536%	0.1013%	0.0557%	42	
0.0958%	0.3272%	0.6004%	0.0958%	0.0000%	0.9082%	0.1013%	0.0608%	43	
0.1062%	0.3850%	0.5291%	0.1062%	0.0000%	0.9663%	0.1013%	0.0663%	44	
0.1180%	0.4384%	0.4624%	0.1180%	0.0000%	1.0300%	0.1013%	0.0724%	45	
0.1312%	0.4876%	0.4003%	0.1312%	0.0000%	1.0952%	0.0940%	0.0790%	46	
0.1460%	0.5328%	0.3427%	0.1460%	0.0000%	1.1635%	0.0908%	0.0863%	47	
0.1625%	0.5740%	0.2897%	0.1625%	0.0000%	1.2322%	0.0917%	0.0951%	48	
0.1808%	0.6114%	0.2412%	0.1808%	0.0000%	1.3028%	0.0962%	0.1045%	49	
0.2009%	0.6451%	0.1973%	0.2009%	0.0000%	1.3772%	0.1043%	0.1144%	50	
0.2230%	0.6753%	0.1579%	0.2230%	0.0000%	1.4496%	0.1156%	0.1261%	51	
0.2472%	0.7021%	0.1231%	0.2472%	0.0000%	1.5213%	0.1300%	0.1384%	52	
0.2736%	0.7256%	0.0928%	0.2736%	0.0000%	1.5882%	0.1473%	0.1526%	53	
0.3022%	0.7460%	0.0671%	0.3022%	1.3113%	1.6553%	0.1671%	0.1681%	54	
0.3332%	0.7633%	0.0459%	0.3332%	1.3799%	1.7151%	0.1894%	0.1851%	55	
0.3667%	0.7778%	0.0293%	0.3667%	1.5454%	1.7730%	0.2138%	0.2036%	56	
0.4027%	0.7895%	0.0172%	0.4027%	1.7718%	1.8213%	0.2401%	0.2239%	57	
0.4414%	0.7987%	0.0097%	0.4414%	2.0232%	1.8660%	0.2681%	0.2463%	58	
0.4829%	0.8053%	0.0067%	0.4829%	2.2639%	1.8992%	0.2976%	0.2710%	59	
0.6464%	0.8096%	0.0083%	0.5273%	2.4578%	1.9278%	0.3284%	0.2981%	60	
0.7305%	0.8116%	0.0144%	0.5746%	2.5691%	1.9738%	0.3602%	0.3279%	61	
0.8254%	0.8116%	0.0251%	0.6250%	2.5619%	1.9815%	0.3928%	0.3607%	62	
0.9327%	0.8096%	0.0403%	0.6785%	2.4003%	1.9841%	0.4260%	0.3967%	63	
1.0540%	0.8059%	0.0601%	0.7354%	2.0484%	1.9783%	0.4596%	0.4364%	64	
1.1910%	0.8004%	0.0844%	0.7956%	1.4703%	1.9610%	0.4933%	0.4800%	65	
1.3459%	0.5736%	0.3448%	0.8593%	1.2455%	1.9403%	0.5269%	0.5280%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	1.0595%	0.3346%	0.0445%	0.2261%	1.0087%	0.1040%	0.0274%	40	
0.0491%	0.7133%	0.2903%	0.0491%	0.4278%	1.0568%	0.1040%	0.0296%	41	
0.0543%	0.4509%	0.2503%	0.0543%	0.5647%	1.1085%	0.1040%	0.0319%	42	
0.0602%	0.2645%	0.2144%	0.0602%	0.6458%	1.1662%	0.1040%	0.0344%	43	
0.0668%	0.1463%	0.1829%	0.0668%	0.6796%	1.2277%	0.1040%	0.0372%	44	
0.0743%	0.0884%	0.1556%	0.0743%	0.6750%	1.2949%	0.1040%	0.0401%	45	
0.0825%	0.0829%	0.1325%	0.0825%	0.6406%	1.3621%	0.1190%	0.0433%	46	
0.0916%	0.1220%	0.1137%	0.0916%	0.5852%	1.4299%	0.1355%	0.0469%	47	
0.1017%	0.1979%	0.0991%	0.1017%	0.5175%	1.4938%	0.1536%	0.0514%	48	
0.1127%	0.3026%	0.0888%	0.1127%	0.4461%	1.5537%	0.1733%	0.0565%	49	
0.1248%	0.4285%	0.0827%	0.1248%	0.3799%	1.6072%	0.1945%	0.0622%	50	
0.1380%	0.5675%	0.0809%	0.1380%	0.3276%	1.6514%	0.2172%	0.0685%	51	
0.1522%	0.7119%	0.0833%	0.1522%	0.2978%	1.6841%	0.2415%	0.0757%	52	
0.1677%	0.8538%	0.0900%	0.1677%	0.2993%	1.7033%	0.2673%	0.0836%	53	
0.1844%	0.9854%	0.1009%	0.1844%	0.3409%	1.7075%	0.2947%	0.0926%	54	
0.2019%	1.0988%	0.1160%	0.2023%	0.4312%	1.6994%	0.3236%	0.1019%	55	
0.2304%	1.1861%	0.1354%	0.2216%	0.5789%	1.6730%	0.3541%	0.1134%	56	
0.2629%	1.2396%	0.1591%	0.2422%	0.7928%	1.6324%	0.3862%	0.1259%	57	
0.3001%	1.2513%	0.1870%	0.2643%	1.0816%	1.5794%	0.4197%	0.1400%	58	
0.3447%	1.2135%	0.2191%	0.2879%	1.4540%	1.5137%	0.4549%	0.1565%	59	
0.3931%	1.1183%	0.2555%	0.3129%	1.9188%	1.4435%	0.4915%	0.1735%	60	
0.4513%	0.9577%	0.2961%	0.3396%	2.3725%	1.3662%	0.5298%	0.1935%	61	
0.5144%	0.9577%	0.2961%	0.3678%	2.3725%	1.2896%	0.5696%	0.2139%	62	
0.5863%	0.9577%	0.2961%	0.3977%	2.3725%	1.2133%	0.6109%	0.2363%	63	
0.6686%	0.9577%	0.2961%	0.4301%	2.3725%	1.1391%	0.6109%	0.2611%	64	
0.7299%	0.9577%	0.2961%	0.4651%	2.3725%	1.0666%	0.6109%	0.2888%	65	
0.7927%	0.9577%	0.2961%	0.5029%	2.3725%	1.0005%	0.6109%	0.3199%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.98%	85.42%	9.80	2.84	4.69%	91.26%	7.65	2.65	40
3.61%	85.42%	10.56	2.80	2.97%	90.92%	8.41	2.74	41
3.39%	85.42%	11.28	2.75	2.39%	90.75%	9.23	2.79	42
3.22%	84.92%	12.00	2.63	2.44%	90.69%	9.99	2.81	43
3.06%	84.30%	12.65	2.49	2.76%	90.71%	10.75	2.80	44
2.90%	83.61%	13.32	2.33	3.10%	90.78%	11.45	2.75	45
2.73%	82.89%	13.93	2.16	3.35%	90.88%	12.16	2.68	46
2.57%	82.17%	14.42	1.96	3.45%	90.98%	12.78	2.57	47
2.45%	81.47%	14.87	1.77	3.40%	91.08%	13.33	2.43	48
2.36%	80.81%	15.29	1.56	3.23%	91.16%	13.85	2.28	49
2.32%	80.18%	15.66	1.37	2.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.33%	79.60%	16.02	1.19	2.69%	91.25%	14.65	1.90	51
2.36%	79.07%	16.33	1.00	2.43%	91.27%	14.95	1.69	52
2.39%	78.57%	16.63	0.83	2.22%	91.26%	15.28	1.51	53
2.39%	78.11%	16.90	0.68	2.06%	91.24%	15.55	1.33	54
2.32%	77.67%	17.22	0.55	1.97%	91.20%	15.79	1.16	55
2.14%	77.24%	17.47	0.43	1.91%	91.15%	16.03	0.98	56
1.83%	76.80%	17.71	0.33	1.86%	91.10%	16.16	0.84	57
1.37%	76.35%	17.90	0.25	1.79%	91.04%	16.42	0.69	58
0.79%	75.85%	18.01	0.18	1.69%	90.99%	16.48	0.58	59
0.15%	75.31%	18.22	0.12	1.58%	90.93%	16.68	0.46	60
0.00%	74.69%	18.28	0.08	1.51%	90.88%	16.71	0.37	61
0.00%	73.99%	18.29	0.05	1.62%	90.83%	16.79	0.29	62
0.00%	73.19%	18.22	0.03	2.12%	90.78%	16.63	0.24	63
0.00%	72.27%	18.29	0.02	2.05%	90.72%	16.61	0.18	64
0.00%	71.23%	18.20	0.01	2.05%	90.66%	16.62	0.15	65
0.00%	70.04%	18.25	0.01	2.05%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.50	62.00
64.58	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.08	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.83	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.94904	0
0.94312	1
0.93890	2
0.93558	3
0.93153	4
0.92763	5
0.92462	6
0.92153	7
0.91850	8
0.91607	9
0.91334	10
0.91103	11
0.90949	12
0.90699	13
0.90570	14
0.90345	15
0.90158	16
0.90076	17
0.89887	18
0.89665	19
0.89691	20
0.89518	21
0.89203	22
0.89307	23
0.88900	24
0.88900	25

שיעורי עזיבה בפרישה

1.63%	פעיל
0.12%	פעילה
1.07%	לא פעיל
14.61%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
670		271	300	גברים
1,893		357	702	נשים
0		48	3	חסרי פרטים
2,563	1,532	676	1,005	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
33%	4,450	30%	300	גברים
67%	9,106	70%	702	נשים
100.00%	13,555	100.00%	1,002	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
14,833	גברים
12,971	נשים
13,528	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	ותק ממוצע	מין
59.59	30.52	גברים
57.24	29.73	נשים
57.94	29.97	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	7	84,086	12,012	580,292
50-54	45	611,273	13,584	670,981
55-59	98	1,378,677	14,068	702,464
60-64	112	1,768,951	15,794	832,236
65-69	37	601,213	16,249	962,226
70-74	1	5,577	5,577	533,879
75-79				
80+				
סכום כולל	300	4,449,776	14,832	774,814

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	61	757,815	12,423	526,763
50-54	171	2,107,536	12,325	560,733
55-59	244	3,135,631	12,851	635,436
60-64	182	2,532,014	13,912	703,418
65-69	44	572,628	13,014	730,394
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	702	9,105,624	12,971	631,373

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	68	841,901	12,381	532,273
50-54	216	2,718,808	12,587	583,701
55-59	342	4,514,308	13,200	654,643
60-64	294	4,300,965	14,629	752,492
65-69	81	1,173,841	14,492	836,292
70-74	1	5,577	5,577	533,879
75-79				
80+				
סכום כולל	1,002	13,555,399	13,528	674,319

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
7				1	6						45-49
45				13	29	2		1			50-54
98		1	8	30	52	7					55-59
112		6	11	44	51						60-64
37		5	11	11	10						65-69
1			1								70-74
											75-79
											80+
300		12	31	99	148	9		1			סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
61				1	50	10					45-49
171				42	113	15			1		50-54
244			24	101	111	7		1			55-59
182		6	34	59	78	4		1			60-64
44			3	19	21	1					65-69
											70-74
											75-79
											80+
702		6	61	222	373	37		2	1		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
68				2	56	10					45-49
216				55	142	17		1	1		50-54
342		1	32	131	163	14		1			55-59
294		12	45	103	129	4		1			60-64
81		5	14	30	31	1					65-69
1			1								70-74
											75-79
											80+
1,002		18	92	321	521	46		3	1		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
84,086				11,279	72,807						45-49
611,273				162,655	369,176	22,744		56,698			50-54
1,378,677		11,487	115,571	414,022	781,771	55,826					55-59
1,768,951		108,683	162,177	725,454	772,636						60-64
601,213		77,523	187,589	207,354	128,747						65-69
5,577			5,577								70-74
											75-79
											80+
4,449,776		197,694	470,914	1,520,763	2,125,137	78,570		56,698			סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
757,815				11,071	639,581	107,163					45-49
2,107,536				490,186	1,439,378	171,306			6,665		50-54
3,135,631			313,747	1,248,548	1,426,845	94,733		51,757			55-59
2,532,014		101,775	428,872	822,540	1,071,385	66,931		40,511			60-64
572,628			29,468	245,956	288,320	8,883					65-69
											70-74
											75-79
											80+
9,105,624		101,775	772,088	2,818,302	4,865,510	449,016		92,268	6,665		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
841,901				22,350	712,388	107,163					45-49
2,718,808				652,841	1,808,554	194,050		56,698	6,665		50-54
4,514,308		11,487	429,318	1,662,570	2,208,616	150,559		51,757			55-59
4,300,965		210,459	591,049	1,547,994	1,844,021	66,931		40,511			60-64
1,173,841		77,523	217,058	453,310	417,067	8,883					65-69
5,577			5,577								70-74
											75-79
											80+
13,555,399		299,469	1,243,001	4,339,065	6,990,647	527,586		148,966	6,665		סכום כולל

קָרן : הדסה
שנת מאזן: 2019

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,013				11,279	12,135						45-49
13,584				12,512	12,730	11,372		56,698			50-54
14,068		11,487	14,446	13,801	15,034	7,975					55-59
15,794		18,114	14,743	16,488	15,150						60-64
16,249		15,505	17,054	18,850	12,875						65-69
5,577			5,577								70-74
											75-79
											80+
14,833		16,475	15,191	15,361	14,359	8,730		56,698			סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,423				11,071	12,792	10,716					45-49
12,325				11,671	12,738	11,420		6,665			50-54
12,851			13,073	12,362	12,854	13,533		51,757			55-59
13,912		16,963	12,614	13,941	13,736	16,733		40,511			60-64
13,014			9,823	12,945	13,730	8,883					65-69
											70-74
											75-79
											80+
12,971		16,963	12,657	12,695	13,044	12,135		46,134	6,665		סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,381				11,175	12,721	10,716					45-49
12,587				11,870	12,736	11,415		56,698	6,665		50-54
13,200		11,487	13,416	12,691	13,550	10,754		51,757			55-59
14,629		17,538	13,134	15,029	14,295	16,733		40,511			60-64
14,492		15,505	15,504	15,110	13,454	8,883					65-69
5,577			5,577								70-74
											75-79
											80+
13,528		16,637	13,511	13,517	13,418	11,469		49,655	6,665		סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									2,178	2
20-24									5,176	5
25-29										
30-34										
35-39										
40-44					874	1			874	1
45-49					1,082	1			1,082	1
50-54					1,406	1	12,062	2	13,468	3
55-59					6,986	4	23,958	4	30,944	8
60-64					12,463	6	69,068	14	81,531	20
65-69					26,500	9	27,126	2	796,625	105
70-74	742,999	94			22,978	9			1,484,132	180
75-79	1,013,819	116			30,829	9			1,044,649	125
80-84	905,904	96			43,295	19			949,199	115
85-89	462,568	48			60,648	21			523,216	69
90-94	185,588	19			21,079	8			206,668	27
95-99	44,473	6			7,700	3			52,174	9
100+										
סכום כולל	4,816,506	550			235,842	91	132,214	22	5,191,916	670

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									5,283	3
20-24									1,417	2
25-29										
30-34										
35-39										
40-44					3,941	1			3,941	1
45-49					3,652	1	2,934	1	6,586	2
50-54					9,538	1	5,818	1	15,356	2
55-59					19,832	9	39,577	8	59,408	17
60-64	672,495	114			15,788	8	11,951	3	700,234	125
65-69	2,119,505	366			89,030	23			2,208,535	389
70-74	2,478,353	416			175,663	40			2,654,016	456
75-79	1,420,854	279			178,241	35			1,599,095	314
80-84	1,323,377	245			254,604	53			1,577,981	298
85-89	593,292	123			161,710	44			755,003	167
90-94	264,659	54			139,825	28			404,484	82
95-99	80,078	16			82,669	14			162,747	30
100+	11,570	5							11,570	5
סכום כולל	8,964,184	1,618			1,134,494	257	60,280	13	10,165,657	1,893

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									7,461	5
20-24									6,593	7
25-29										
30-34										
35-39										
40-44					3,941	1			3,941	1
45-49					874	1			874	1
50-54					4,735	2	2,934	1	7,669	3
55-59					10,945	2	17,880	3	28,824	5
60-64	672,495	114			26,818	13	63,534	12	90,352	25
65-69	2,862,504	460			28,251	14	81,019	17	781,765	145
70-74	3,939,507	587			115,530	32	27,126	2	3,005,161	494
75-79	2,434,674	395			198,641	49			4,138,148	636
80-84	2,229,280	341			209,070	44			2,643,744	439
85-89	1,055,860	171			297,900	72			2,527,180	413
90-94	450,248	73			222,358	65			1,278,218	236
95-99	124,551	22			160,904	36			611,152	109
100+	11,570	5			90,370	17			214,921	39
סכום כולל	13,780,690	2,168			1,370,336	348	192,493	35	15,357,573	2,563

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
3,599,271	23.85%	17	3,309,879	27.83%	13	289,392	10.92%	4	45-49
13,503,021	17.56%	97	10,728,756	17.94%	75	2,774,265	16.28%	22	50-54
35,969,588	19.75%	188	24,187,079	21.35%	116	11,782,509	17.17%	72	55-59
73,019,695	28.55%	208	33,680,322	28.57%	108	39,339,373	28.52%	100	60-64
44,268,283	25.73%	118	6,544,241	13.30%	45	37,724,042	33.40%	73	65+
170,359,858	23.56%	628	78,450,277	22.04%	357	91,909,581	25.57%	271	סה"כ

לא כולל:
מבוטחים לשעבר: 1,532
עם סך הכל ערך פדיון: 24,212,557
בלתי פעילים חסרי פרטים: 48
עם סך הכל ערך פדיון: 696,420