

מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2018

מרץ 2019

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
23	4. הגדרת סעיפי המאזן
24	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2018.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
 2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
 3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2018.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.
- לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2018, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.



אלן דובין, אקטואר ממונה

27/03/2019

תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2 דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2018.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2018.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2018.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 139,643 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 45,664 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - 25 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 169,468 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - 12,095 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 163,568 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 47% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 53%, ומסתכמת בכ- 1,262 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 36 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 60 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

1. הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של בינוני – נמצאו מספר לא מועט של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבות נמוכה אך לא זניחה או שלא התקבלו בגינם הסברים מספקים מהקרן.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 12,095 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמיינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן לשנת 2017 נערך בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2018 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2018.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2018** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2018) היה בשיעור של 0.09%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2018.

4.2

4.3. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

4.4. **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

4.5. **שאיירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.

4.6. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאיירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.

4.7. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.

4.8. **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

4.9. **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

4.10. **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.11. **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2018 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.12. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.13. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2018. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיעו בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשוהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 154 מיליון ₪.

4.14. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.15. הערכה ל- 31/12/2018 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2018. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2018. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2018.

4.16. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2018 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2018.

4.17. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.18. התחייבויות של מבוטחים חברי קיבוץ - מרבית מבוטחי חברי קיבוץ העבירו את זכויותיהם מהקרן ב- 12/2005. בקרן נשארו מספר מועט של מבוטחים בתוכנית הקיבוצים, רובם בלתי פעילים עם יתרות שאינן מזכות בפנסיית מינימום. אוכלוסיה זו לא קיבלה התייחסות מיוחדת בחישובים.

5. הערות

5.1 פסק דין בעניין קוריצימי מיום 13/10/2015:

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

ביום 26/07/2018 גובש בין קרנות הפנסיה, המדינה וההסתדרות מתווה לישום פסק הדין בדרך המאפשרת את חישוב השכר הקובע לקצבה לפי נוסחה, אשר נותנת ביטוי לפסק הדין. ב- 25/10/2018 בית המשפט העליון נתן תוקף של החלטה למתווה המוסכם. בהתאם למתווה עודכנו קצבאותיהם של הפנסיונרים הזכאים וכן שולמו להם הפרשי קצבאות ממועד פרישתם, כמו כן הוצלבו נתוני המדינה עם נתוני הקרנות לצורך זיהוי הזכאים העתידיים.

בחישובים האקטואריים למאזן הנוכחי ניתן ביטוי להתחייבות המלאה בהתאם לפסק הדין. ביטוי זה החליף את ההערכה האקטוארית שניתנה במאזנים הקודמים והפחיתה את החבות של הקרנות בסכום של כ- 280 מיליון ₪, ההשפעה בקרן מופיעה בדוח תנועה.

5.2 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2017 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכל שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-3.1% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-12.1 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.3 כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות

שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון

(להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטוח (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטוח נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פרסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטוח כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטוח יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטוח תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטוח, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטוח.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטוח מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטוח תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטוח לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטוח לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 29.86 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטוח עבור השנים 2009-2018, עומד על סך של 40.3 מיליארד ₪ (כ- 25.8 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטוח לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2018 לכ- 12.1 מיליארד ₪ (כ- 6.5 מיליארד ₪ לקרן).

5.4. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 הפעילו הקרנות מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

הפחתה כאמור הובאה בחשבון בחישוב המאזנים ונותנת ביטוי להקטנת זכויות העמיתים והתחייבויות הקרנות בסכום כולל של כ- 5 מיליארד ₪.

5.5. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה
ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד.
חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.6. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.7. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).

5.8. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה
סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או "חוק הפיקוח" קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר

("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78ט(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78יד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78יד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.9. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר - 1,262
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 80
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 97
- רציפות זכויות - 40
- IBNR - 152
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 20.
- התחייבות לתשלום פנסיות דחיות - 22

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2018.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2018)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2018
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

<u>ליום</u> <u>31 בדצמבר</u> <u>2017</u>	<u>ליום</u> <u>31 בדצמבר</u> <u>2018</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
36,574	37,012	(א) עלות מתואמת
14,681	13,171	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
51,254	50,183	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
7,067	5,215	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
56,805	52,956	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,849	2,841	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
11,422	6,527	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
11,192	9,934	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
85,708	82,792	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
(9,627)	80,709	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	(18,386)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
-	(52,956)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
403	(2,841)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
63	(6,527)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>226,296</u>	<u>210,447</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2018
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2017</u>	<u>2018</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
101,943	101,229	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
597	516	(ב) נכות
4,961	4,622	(ג) שאירי מבוטח
<u>107,501</u>	<u>106,368</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
70,978	62,890	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>70,978</u>	<u>62,890</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
16,303	13,246	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
555	478	(ב) לקצבת נכות
1,335	1,116	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,429	1,327	(ד) מענק שנים עודפות
1,035	899	(ה) התחייבויות אחרות
<u>20,656</u>	<u>17,066</u>	סה"כ
24,800	22,596	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
2,362	1,527	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>226,296</u></u>	<u><u>210,447</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2018

92,822
 1,168
93,990

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(368)	תשואת הקרן
(1,706)	סיוע שהתקבל
(32)	הוצאות ניהול
59	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
163	השפעת השינוי בשכר המבוטח
117	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
431	שינוי מודל התחייבויות אחרות
(266)	תביעות משפטיות
<u>(1,601)</u>	סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

(9,627)	שינוי רבית
(2,621)	הקטנת התחייבויות
403	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
63	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
<u>(11,782)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<u>80,607</u>	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

102	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>80,709</u>	

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(740)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(17,646)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>62,323</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(2,841)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(52,956)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>6,527</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
<u>(6,527)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>-</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2017</u>	<u>2018</u>	
92,822	80,709	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
12,832	14,602	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
6,938	6,184	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
54,775	55,716	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,734	2,925	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>77,278</u>	<u>79,427</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>11,422</u>	<u>6,527</u>	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>4,122</u>	<u>(5,245)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"				סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
119,803.7	83,315.7	29,386.5	7,101.5											2018
115,383.1	79,937.2	30,646.3	4,799.7	1,359.5	1.16%	-0.49%	7,970.2	-	7,970.2	1,366.6	-	1,366.6	823.5	2019
111,238.4	76,843.8	31,456.2	2,938.4	1,337.6	1.18%	-0.44%	8,123.1	-	8,123.1	1,250.5	-	1,250.5	1,390.2	2020
107,162.7	73,876.6	31,821.4	1,464.6	1,592.2	1.47%	-0.04%	8,288.1	-	8,288.1	1,137.5	-	1,137.5	1,482.7	2021
103,317.0	70,962.0	31,821.4	533.6	1,957.5	1.87%	0.54%	8,427.9	-	8,427.9	1,033.9	-	1,033.9	1,590.8	2022
99,624.8	67,803.4	31,821.4	-	2,243.9	2.23%	1.04%	8,545.1	-	8,545.1	935.3	-	935.3	1,673.7	2023
95,915.6	64,094.2	31,821.4	-	2,381.1	2.46%	1.32%	8,680.6	-	8,680.6	839.2	-	839.2	1,751.1	2024
92,033.7	60,212.3	31,821.4	-	2,372.0	2.55%	1.39%	8,826.3	-	8,826.3	740.5	-	740.5	1,831.8	2025
88,063.8	56,242.4	31,821.4	-	2,387.8	2.68%	1.51%	8,916.0	-	8,916.0	648.3	-	648.3	1,910.1	2026
84,036.2	53,927.9	28,636.8	-	2,419.1	2.84%	1.68%	8,996.1	-	8,996.1	562.3	-	562.3	1,987.0	2027
79,852.0	55,598.0	23,369.5	-	2,308.4	2.84%	1.86%	9,032.7	-	9,032.7	480.2	-	480.2	2,059.9	2028
74,814.1	52,126.1	21,805.7	-	2,181.7	2.85%	1.98%	9,031.5	-	9,031.5	405.9	-	405.9	1,405.9	2029
69,740.6	48,510.7	20,693.4	-	2,076.3	2.90%	2.05%	8,975.3	-	8,975.3	340.7	-	340.7	1,484.8	2030
64,592.2	44,406.1	19,267.3	-	1,958.0	2.94%	2.11%	8,925.5	-	8,925.5	281.5	-	281.5	1,537.6	2031
59,391.4	41,482.4	16,777.0	-	1,835.5	2.99%	2.18%	8,851.6	-	8,851.6	227.2	-	227.2	1,588.1	2032
54,178.8	37,400.4	16,778.5	-	1,707.3	3.03%	2.25%	8,733.4	-	8,733.4	176.7	-	176.7	1,636.9	2033
49,088.3	33,567.0	15,521.3	-	1,585.8	3.10%	2.32%	8,565.7	-	8,565.7	134.4	-	134.4	1,755.0	2034
44,040.6	29,331.9	14,708.7	-	1,467.7	3.18%	2.38%	8,382.3	7,678.4	8,382.3	100.8	-	100.8	1,766.2	2035
39,449.8	25,106.3	14,343.5	-	1,358.0	3.28%	2.45%	8,170.1	8,170.1	8,170.1	70.7	-	70.7	2,150.6	2036
35,609.8	21,266.2	14,343.5	-	1,265.3	3.40%	2.52%	7,940.4	7,940.4	7,940.4	45.3	-	45.3	2,789.6	2037
33,191.8	18,848.2	14,343.5	-	1,200.7	3.52%	2.58%	7,657.6	7,657.6	7,657.6	26.1	-	26.1	4,012.8	2038
30,937.5	16,594.0	14,343.5	-	1,147.0	3.61%	2.62%	7,340.6	7,340.6	7,340.6	13.9	-	13.9	3,925.5	2039
28,873.9	14,530.4	14,343.5	-	1,091.7	3.69%	2.63%	6,994.8	6,994.8	6,994.8	6.5	-	6.5	3,833.0	2040
27,020.9	12,677.4	14,343.5	-	1,040.7	3.76%	2.63%	6,639.4	6,639.4	6,639.4	2.6	-	2.6	3,743.0	2041
25,402.5	11,059.0	14,343.5	-	995.9	3.84%	2.63%	6,270.4	6,270.4	6,270.4	0.9	-	0.9	3,655.2	2042
24,018.7	9,675.2	14,343.5	-	957.0	3.92%	2.64%	5,910.5	5,910.5	5,910.5	0.2	-	0.2	3,569.4	2043
22,827.6	14,324.9	8,502.7	-	869.7	3.75%	2.64%	5,546.4	5,546.4	5,546.4	-	-	-	3,485.7	2044
21,295.6	14,386.3	6,909.3	-	734.1	3.35%	2.64%	5,190.5	5,190.5	5,190.5	-	-	-	2,924.3	2045
19,590.9	13,431.4	6,159.5	-	677.6	3.34%	2.64%	4,837.7	4,837.7	4,837.7	-	-	-	2,455.4	2046
17,703.1	12,223.4	5,479.7	-	617.6	3.34%	2.64%	4,490.1	4,490.1	4,490.1	-	-	-	1,984.7	2047
15,634.1	10,698.9	4,935.2	-	548.1	3.31%	2.64%	4,149.2	4,149.2	4,149.2	-	-	-	1,532.1	2048
12,290.9	7,355.7	4,935.2	-	473.6	3.42%	2.64%	3,816.8	3,816.8	3,816.8	-	-	-	-	2049
9,185.7	4,250.5	4,935.2	-	389.2	3.65%	2.64%	3,494.4	3,494.4	3,494.4	-	-	-	-	2050
6,312.4	1,377.2	4,935.2	-	310.8	4.05%	2.64%	3,184.0	3,184.0	3,184.0	-	-	-	-	2051
3,658.6	-	3,658.6	-	232.8	4.71%	2.64%	2,886.7	2,886.7	2,886.7	-	-	-	-	2052
1,174.4	-	1,174.4	-	119.2	4.86%	2.64%	2,603.4	2,603.4	2,603.4	-	-	-	-	2053
-1,150.7	-1,150.7	-	-	9.7	3.75%	2.64%	2,334.9	2,334.9	1,199.9	-	-	-	-	2054
-3,288.6	-3,288.6	-	-	-56.1	2.64%	2.64%	2,081.8	2,081.8	-	-	-	-	-	2055
-5,242.9	-5,242.9	-	-	-109.7	2.64%	2.64%	1,844.6	1,844.6	-	-	-	-	-	2056
-7,025.3	-7,025.3	-	-	-158.7	2.64%	2.64%	1,623.7	1,623.7	-	-	-	-	-	2057
-8,647.9	-8,647.9	-	-	-203.3	2.64%	2.64%	1,419.3	1,419.3	-	-	-	-	-	2058
-10,123.2	-10,123.2	-	-	-243.9	2.64%	2.64%	1,231.3	1,231.3	-	-	-	-	-	2059
-11,463.7	-11,463.7	-	-	-280.8	2.64%	2.64%	1,059.7	1,059.7	-	-	-	-	-	2060
-12,682.1	-12,682.1	-	-	-314.3	2.64%	2.64%	904.1	904.1	-	-	-	-	-	2061

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-13,791.3	-13,791.3	-	-	-344.8	2.64%	2.64%	764.3	764.3	-	-	-	-	-	2062
-14,803.8	-14,803.8	-	-	-372.6	2.64%	2.64%	639.8	639.8	-	-	-	-	-	2063
-15,731.8	-15,731.8	-	-	-398.1	2.64%	2.64%	530.0	530.0	-	-	-	-	-	2064
-16,587.4	-16,587.4	-	-	-421.4	2.64%	2.64%	434.2	434.2	-	-	-	-	-	2065
-17,381.8	-17,381.8	-	-	-443.0	2.64%	2.64%	351.4	351.4	-	-	-	-	-	2066
-18,125.8	-18,125.8	-	-	-463.1	2.64%	2.64%	280.8	280.8	-	-	-	-	-	2067
-18,829.3	-18,829.3	-	-	-482.1	2.64%	2.64%	221.4	221.4	-	-	-	-	-	2068
-19,501.4	-19,501.4	-	-	-500.1	2.64%	2.64%	172.1	172.1	-	-	-	-	-	2069
-20,150.4	-20,150.4	-	-	-517.3	2.64%	2.64%	131.7	131.7	-	-	-	-	-	2070
-20,783.6	-20,783.6	-	-	-534.1	2.64%	2.64%	99.2	99.2	-	-	-	-	-	2071
-21,407.5	-21,407.5	-	-	-550.5	2.64%	2.64%	73.4	73.4	-	-	-	-	-	2072
-22,027.6	-22,027.6	-	-	-566.7	2.64%	2.64%	53.3	53.3	-	-	-	-	-	2073
-22,648.6	-22,648.6	-	-	-582.9	2.64%	2.64%	38.0	38.0	-	-	-	-	-	2074
-23,274.4	-23,274.4	-	-	-599.2	2.64%	2.64%	26.6	26.6	-	-	-	-	-	2075
-23,908.2	-23,908.2	-	-	-615.7	2.64%	2.64%	18.2	18.2	-	-	-	-	-	2076
-24,552.8	-24,552.8	-	-	-632.3	2.64%	2.64%	12.2	12.2	-	-	-	-	-	2077
-25,210.2	-25,210.2	-	-	-649.3	2.64%	2.64%	8.1	8.1	-	-	-	-	-	2078
-25,882.1	-25,882.1	-	-	-666.7	2.64%	2.64%	5.2	5.2	-	-	-	-	-	2079
-26,569.8	-26,569.8	-	-	-684.4	2.64%	2.64%	3.3	3.3	-	-	-	-	-	2080
-27,274.5	-27,274.5	-	-	-702.6	2.64%	2.64%	2.1	2.1	-	-	-	-	-	2081
-27,996.9	-27,996.9	-	-	-721.2	2.64%	2.64%	1.3	1.3	-	-	-	-	-	2082
-28,738.0	-28,738.0	-	-	-740.3	2.64%	2.64%	0.8	0.8	-	-	-	-	-	2083
-29,498.4	-29,498.4	-	-	-759.9	2.64%	2.64%	0.5	0.5	-	-	-	-	-	2084
-30,278.7	-30,278.7	-	-	-780.0	2.64%	2.64%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2085
-31,079.5	-31,079.5	-	-	-800.6	2.64%	2.64%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2086
-31,901.4	-31,901.4	-	-	-821.8	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2087
-32,745.0	-32,745.0	-	-	-843.5	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2088
-33,610.9	-33,610.9	-	-	-865.8	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2089
-34,499.7	-34,499.7	-	-	-888.7	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
-35,412.0	-35,412.0	-	-	-912.2	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
-36,348.4	-36,348.4	-	-	-936.4	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-37,309.5	-37,309.5	-	-	-961.1	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-38,296.0	-38,296.0	-	-	-986.5	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-39,308.7	-39,308.7	-	-	-1,012.6	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-40,348.1	-40,348.1	-	-	-1,039.4	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-41,414.9	-41,414.9	-	-	-1,066.9	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	-	2.20%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	2099

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-401.1	1,435.8	324.8	2019
-349.7	1,476.8	210.5	2020
-30.0	1,504.1	118.1	2021
394.1	1,513.1	50.3	2022
719.6	1,513.1	11.2	2023
868.0	1,513.1	-	2024
858.9	1,513.1	-	2025
874.7	1,513.1	-	2026
911.9	1,507.3	-	2027
1,015.5	1,292.9	-	2028
1,061.6	1,120.2	-	2029
1,023.1	1,053.1	-	2030
983.3	974.7	-	2031
937.0	898.5	-	2032
884.9	822.3	-	2033
821.5	764.3	-	2034
746.2	721.5	-	2035
665.5	692.5	-	2036
583.3	682.0	-	2037
518.7	682.0	-	2038
465.0	682.0	-	2039
409.6	682.0	-	2040
358.7	682.0	-	2041
313.8	682.0	-	2042
275.0	682.0	-	2043
307.8	561.9	-	2044
393.2	340.9	-	2045
367.6	310.0	-	2046
336.1	281.5	-	2047
305.5	242.5	-	2048
239.0	234.7	-	2049
154.5	234.7	-	2050
76.2	234.7	-	2051
10.6	222.2	-	2052
-	119.2	-	2053
-6.4	16.1	-	2054
-56.1	-	-	2055
-109.7	-	-	2056
-158.7	-	-	2057
-203.3	-	-	2058
-243.9	-	-	2059
-280.8	-	-	2060
-314.3	-	-	2061
-344.8	-	-	2062
-372.6	-	-	2063

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2064	-	-	-398.1
2065	-	-	-421.4
2066	-	-	-443.0
2067	-	-	-463.1
2068	-	-	-482.1
2069	-	-	-500.1
2070	-	-	-517.3
2071	-	-	-534.1
2072	-	-	-550.5
2073	-	-	-566.7
2074	-	-	-582.9
2075	-	-	-599.2
2076	-	-	-615.7
2077	-	-	-632.3
2078	-	-	-649.3
2079	-	-	-666.7
2080	-	-	-684.4
2081	-	-	-702.6
2082	-	-	-721.2
2083	-	-	-740.3
2084	-	-	-759.9
2085	-	-	-780.0
2086	-	-	-800.6
2087	-	-	-821.8
2088	-	-	-843.5
2089	-	-	-865.8
2090	-	-	-888.7
2091	-	-	-912.2
2092	-	-	-936.4
2093	-	-	-961.1
2094	-	-	-986.5
2095	-	-	-1,012.6
2096	-	-	-1,039.4
2097	-	-	-1,066.9
2098	-	-	-
2099	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
29,386.5	7,101.5	29,386.5	7,101.5								2018
29,386.5	4,799.7	29,386.5	4,799.7	-0.49%	1,541.7	-144.4	1,397.3	354.0	-29.21	324.8	2019
29,386.5	2,938.4	29,386.5	2,938.4	-0.44%	1,528.0	-130.7	1,397.3	227.7	-17.2	210.5	2020
29,386.5	1,464.6	29,386.5	1,464.6	-0.04%	1,408.6	-11.2	1,397.3	119.9	-1.8	118.1	2021
29,386.5	533.6	29,386.5	533.6	0.54%	1,237.8	159.5	1,397.3	45.8	4.6	50.3	2022
29,386.5	-	29,386.5	-	1.04%	1,093.5	303.8	1,397.3	9.3	1.9	11.2	2023
29,386.5	-	29,386.5	-	1.32%	1,012.0	385.3	1,397.3	-	-	-	2024
29,386.5	-	29,386.5	-	1.39%	992.8	404.5	1,397.3	-	-	-	2025
29,386.5	-	29,386.5	-	1.51%	957.6	439.7	1,397.3	-	-	-	2026
27,673.4	-	27,673.4	-	1.68%	902.8	488.7	1,391.5	-	-	-	2027
21,422.9	-	21,422.9	-	1.86%	721.2	455.9	1,177.1	-	-	-	2028
13,872.0	-	13,872.0	-	1.98%	505.8	355.3	861.1	-	-	-	2029
10,013.2	-	10,013.2	-	2.05%	316.5	235.4	551.9	-	-	-	2030
6,700.2	-	6,700.2	-	2.11%	216.7	170.2	386.8	-	-	-	2031
2,627.9	-	2,627.9	-	2.18%	122.4	101.5	224.0	-	-	-	2032
-	-	-	-	2.25%	26.2	22.8	49.0	-	-	-	2033
-	-	-	-	2.32%	-	-	-	-	-	-	2034
-	-	-	-	2.38%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	2.45%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	2.52%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	2.58%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	2.62%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	2.63%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	2.63%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	2.63%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2074

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	2099

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2019	8027.8	-140.4	140.2	530.1	919.3	116.9	6461.5	1362.2	1362.2	0.0
2020	8198.8	-143.4	139.3	323.2	898.7	109.7	6871.2	1240.9	1240.9	0.0
2021	8411.8	-147.3	136.9	323.3	857.1	101.4	7140.4	1121.1	1121.1	0.0
2022	8608.5	-150.8	134.1	321.4	816.1	92.6	7395.0	1005.4	1005.4	0.0
2023	8768.3	-153.8	128.2	311.1	775.3	84.7	7622.8	894.8	894.8	0.0
2024	8917.3	-156.5	124.0	308.8	735.2	77.0	7828.8	791.1	791.1	0.0
2025	9028.3	-158.5	119.0	295.1	695.8	70.5	8006.4	693.1	693.1	0.0
2026	9115.1	-160.1	117.0	287.4	657.4	64.1	8149.3	602.6	602.6	0.0
2027	9183.2	-161.4	112.2	275.6	619.8	57.1	8279.8	517.9	517.9	0.0
2028	9206.1	-161.9	108.6	262.6	583.1	50.3	8363.4	439.4	439.4	0.0
2029	9191.2	-161.9	90.6	254.2	547.5	44.4	8416.4	367.8	367.8	0.0
2030	9140.8	-161.1	85.3	240.7	513.3	38.1	8424.5	303.3	303.3	0.0
2031	9069.3	-160.0	80.9	228.2	480.2	32.6	8407.4	245.7	245.7	0.0
2032	8973.5	-158.3	75.9	220.5	448.2	26.9	8360.3	195.3	195.3	0.0
2033	8840.6	-156.1	70.2	210.3	417.3	21.6	8277.3	148.8	148.8	0.0
2034	8667.0	-153.1	63.6	193.1	387.5	17.1	8158.9	108.5	108.5	0.0
2035	8459.6	-149.5	57.3	176.8	358.9	13.0	8003.1	76.7	76.7	0.0
2036	8216.3	-145.3	51.9	160.2	331.7	9.4	7808.3	50.9	50.9	0.0
2037	7953.2	-140.7	46.5	146.7	305.6	6.1	7589.1	30.6	30.6	0.0
2038	7656.1	-135.5	41.7	125.2	281.0	3.4	7340.2	16.0	16.0	0.0
2039	7318.5	-129.6	37.3	104.5	257.8	1.7	7046.8	7.4	7.4	0.0
2040	6965.6	-123.4	33.5	88.3	236.0	0.8	6730.3	3.0	3.0	0.0
2041	6608.1	-117.0	30.8	78.5	215.7	0.4	6399.8	1.4	1.4	0.0
2042	6254.3	-110.8	29.0	72.4	196.8	0.2	6066.7	0.6	0.6	0.0
2043	5897.9	-104.5	27.4	67.9	179.1	0.0	5727.8	0.2	0.2	0.0
2044	5536.5	-98.1	26.1	61.6	162.7	0.0	5384.2	0.0	0.0	0.0
2045	5181.1	-91.8	25.0	57.6	147.6	0.0	5042.7	0.0	0.0	0.0
2046	4828.8	-85.5	23.7	53.7	133.6	0.0	4703.4	0.0	0.0	0.0
2047	4481.5	-79.4	22.2	49.8	120.7	0.0	4368.1	0.0	0.0	0.0
2048	4141.0	-73.3	20.7	46.0	109.0	0.0	4038.6	0.0	0.0	0.0
2049	3809.0	-67.4	19.0	42.3	98.2	0.0	3716.8	0.0	0.0	0.0
2050	3487.2	-61.7	17.4	38.8	88.4	0.0	3404.4	0.0	0.0	0.0
2051	3177.4	-56.3	16.1	35.3	79.4	0.0	3102.8	0.0	0.0	0.0
2052	2880.6	-51.0	14.9	32.0	71.2	0.0	2813.6	0.0	0.0	0.0
2053	2597.9	-46.0	13.6	28.9	63.6	0.0	2537.7	0.0	0.0	0.0
2054	2330.0	-41.2	12.4	25.9	56.8	0.0	2276.1	0.0	0.0	0.0
2055	2077.5	-36.8	11.3	23.1	50.4	0.0	2029.4	0.0	0.0	0.0
2056	1840.9	-32.6	10.2	20.4	44.7	0.0	1798.2	0.0	0.0	0.0
2057	1620.5	-28.7	9.1	18.0	39.4	0.0	1582.7	0.0	0.0	0.0
2058	1416.5	-25.1	8.1	15.7	34.5	0.0	1383.2	0.0	0.0	0.0
2059	1229.0	-21.7	7.2	13.6	30.1	0.0	1199.8	0.0	0.0	0.0
2060	1057.7	-18.7	6.3	11.7	26.1	0.0	1032.3	0.0	0.0	0.0
2061	902.5	-16.0	5.4	10.0	22.5	0.0	880.5	0.0	0.0	0.0
2062	763.1	-13.5	4.7	8.5	19.3	0.0	744.1	0.0	0.0	0.0
2063	638.8	-11.3	4.0	7.1	16.4	0.0	622.6	0.0	0.0	0.0
2064	529.2	-9.4	3.4	5.9	13.9	0.0	515.5	0.0	0.0	0.0
2065	433.5	-7.7	2.8	4.8	11.6	0.0	422.0	0.0	0.0	0.0
2066	351.0	-6.2	2.3	3.9	9.6	0.0	341.3	0.0	0.0	0.0
2067	280.5	-5.0	1.9	3.1	8.0	0.0	272.5	0.0	0.0	0.0
2068	221.2	-3.9	1.5	2.5	6.5	0.0	214.6	0.0	0.0	0.0
2069	171.9	-3.0	1.2	1.9	5.3	0.0	166.5	0.0	0.0	0.0
2070	131.6	-2.3	0.9	1.5	4.3	0.0	127.2	0.0	0.0	0.0
2071	99.1	-1.8	0.7	1.1	3.4	0.0	95.6	0.0	0.0	0.0
2072	73.3	-1.3	0.5	0.8	2.7	0.0	70.6	0.0	0.0	0.0
2073	53.3	-0.9	0.4	0.6	2.2	0.0	51.1	0.0	0.0	0.0
2074	38.0	-0.7	0.3	0.4	1.7	0.0	36.3	0.0	0.0	0.0
2075	26.6	-0.5	0.2	0.3	1.4	0.0	25.2	0.0	0.0	0.0
2076	18.2	-0.3	0.1	0.2	1.1	0.0	17.1	0.0	0.0	0.0
2077	12.2	-0.2	0.1	0.1	0.9	0.0	11.4	0.0	0.0	0.0
2078	8.1	-0.1	0.1	0.1	0.7	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2079	5.2	-0.1	0.0	0.1	0.6	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2080	3.3	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2081	2.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2082	1.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2083	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2084	0.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2085	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2086	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2019	8100.3	-141.7	140.2	492.6	944.8	122.5	6541.9	1374.5	0.0	1374.5
2020	8087.1	-141.4	139.2	320.5	899.2	114.1	6755.6	1255.1	0.0	1255.1
2021	8286.7	-145.0	136.7	317.6	858.0	107.2	7012.2	1141.8	0.0	1141.8
2022	8480.0	-148.5	134.0	319.4	817.1	99.0	7258.9	1028.6	0.0	1028.6
2023	8653.5	-151.7	128.1	315.4	776.4	90.6	7494.7	917.7	0.0	917.7
2024	8795.9	-154.3	123.8	307.4	736.4	82.7	7699.9	812.0	0.0	812.0
2025	8909.8	-156.4	118.9	294.7	697.1	75.6	7879.9	714.5	0.0	714.5
2026	9009.4	-158.2	116.9	289.4	658.9	68.9	8033.5	622.5	0.0	622.5
2027	9080.2	-159.6	112.1	275.8	621.4	61.6	8168.8	535.7	0.0	535.7
2028	9102.0	-160.0	108.5	263.9	584.8	54.8	8250.0	456.7	0.0	456.7
2029	9088.2	-160.1	90.5	247.9	549.3	48.8	8311.8	385.3	0.0	385.3
2030	9059.6	-159.7	85.2	243.6	515.1	42.5	8332.9	319.3	0.0	319.3
2031	8989.3	-158.5	80.8	227.6	482.0	36.8	8320.7	259.3	0.0	259.3
2032	8899.1	-157.0	75.8	217.7	450.0	30.5	8282.1	207.5	0.0	207.5
2033	8779.0	-155.0	70.1	208.7	419.1	24.6	8211.3	160.8	0.0	160.8
2034	8621.8	-152.3	63.5	191.7	389.3	19.4	8110.3	119.2	0.0	119.2
2035	8432.2	-149.0	57.3	179.7	360.6	14.6	7969.1	84.5	0.0	84.5
2036	8198.0	-145.0	51.9	163.3	333.3	10.5	7784.1	56.8	0.0	56.8
2037	7947.9	-140.6	46.4	148.9	307.1	6.7	7579.4	34.2	0.0	34.2
2038	7654.9	-135.5	41.7	127.6	282.4	3.6	7335.0	18.4	0.0	18.4
2039	7313.7	-129.5	37.3	106.8	259.1	1.8	7038.2	8.3	0.0	8.3
2040	6957.2	-123.2	33.5	88.3	237.2	0.8	6720.6	3.2	0.0	3.2
2041	6598.4	-116.9	30.7	77.9	216.9	0.4	6389.3	1.4	0.0	1.4
2042	6244.6	-110.6	29.0	71.4	197.9	0.2	6056.7	0.6	0.0	0.6
2043	5888.6	-104.3	27.4	67.0	180.2	0.0	5718.3	0.2	0.0	0.2
2044	5527.6	-97.9	26.1	60.7	163.7	0.0	5375.0	0.0	0.0	0.0
2045	5172.8	-91.6	25.0	56.8	148.5	0.0	5034.2	0.0	0.0	0.0
2046	4821.2	-85.4	23.7	52.9	134.5	0.0	4695.5	0.0	0.0	0.0
2047	4474.3	-79.2	22.2	49.1	121.6	0.0	4360.6	0.0	0.0	0.0
2048	4134.3	-73.2	20.7	45.4	109.8	0.0	4031.7	0.0	0.0	0.0
2049	3802.7	-67.3	19.0	41.7	98.9	0.0	3710.4	0.0	0.0	0.0
2050	3481.4	-61.6	17.4	38.2	89.0	0.0	3398.5	0.0	0.0	0.0
2051	3172.1	-56.2	16.1	34.8	79.9	0.0	3097.4	0.0	0.0	0.0
2052	2875.8	-50.9	14.9	31.6	71.7	0.0	2808.6	0.0	0.0	0.0
2053	2593.5	-45.9	13.6	28.5	64.1	0.0	2533.2	0.0	0.0	0.0
2054	2326.0	-41.2	12.4	25.5	57.1	0.0	2272.1	0.0	0.0	0.0
2055	2073.9	-36.7	11.3	22.8	50.7	0.0	2025.8	0.0	0.0	0.0
2056	1837.7	-32.5	10.2	20.2	44.9	0.0	1795.0	0.0	0.0	0.0
2057	1617.7	-28.6	9.1	17.7	39.6	0.0	1579.9	0.0	0.0	0.0
2058	1414.0	-25.0	8.1	15.5	34.7	0.0	1380.7	0.0	0.0	0.0
2059	1226.8	-21.7	7.2	13.5	30.3	0.0	1197.6	0.0	0.0	0.0
2060	1055.9	-18.7	6.3	11.6	26.3	0.0	1030.4	0.0	0.0	0.0
2061	900.9	-15.9	5.4	9.9	22.6	0.0	878.9	0.0	0.0	0.0
2062	761.7	-13.5	4.7	8.4	19.4	0.0	742.8	0.0	0.0	0.0
2063	637.7	-11.3	4.0	7.0	16.5	0.0	621.5	0.0	0.0	0.0
2064	528.3	-9.3	3.4	5.8	13.9	0.0	514.6	0.0	0.0	0.0
2065	432.8	-7.7	2.8	4.7	11.6	0.0	421.2	0.0	0.0	0.0
2066	350.3	-6.2	2.3	3.8	9.7	0.0	340.7	0.0	0.0	0.0
2067	280.0	-4.9	1.9	3.1	8.0	0.0	272.0	0.0	0.0	0.0
2068	220.8	-3.9	1.5	2.4	6.5	0.0	214.2	0.0	0.0	0.0
2069	171.6	-3.0	1.2	1.9	5.3	0.0	166.3	0.0	0.0	0.0
2070	131.3	-2.3	0.9	1.4	4.3	0.0	127.0	0.0	0.0	0.0
2071	98.9	-1.7	0.7	1.1	3.4	0.0	95.4	0.0	0.0	0.0
2072	73.2	-1.3	0.5	0.8	2.7	0.0	70.4	0.0	0.0	0.0
2073	53.2	-0.9	0.4	0.6	2.2	0.0	51.0	0.0	0.0	0.0
2074	38.0	-0.7	0.3	0.4	1.7	0.0	36.2	0.0	0.0	0.0
2075	26.5	-0.5	0.2	0.3	1.4	0.0	25.1	0.0	0.0	0.0
2076	18.2	-0.3	0.1	0.2	1.1	0.0	17.1	0.0	0.0	0.0
2077	12.2	-0.2	0.1	0.1	0.9	0.0	11.3	0.0	0.0	0.0
2078	8.1	-0.1	0.1	0.1	0.7	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2079	5.2	-0.1	0.0	0.1	0.6	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2080	3.3	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2081	2.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2082	1.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2083	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2084	0.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2085	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2086	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2019	8042.7	-140.6	140.2	472.1	945.3	122.7	6503.1	1378.9	1378.9	0.0
2020	8011.5	-140.3	139.2	319.4	900.0	114.8	6678.3	1264.7	1264.7	0.0
2021	8163.0	-142.8	136.7	313.7	859.4	108.9	6887.2	1158.3	1158.3	0.0
2022	8299.4	-145.3	134.0	314.1	819.4	102.1	7075.1	1057.1	1057.1	0.0
2023	8430.3	-147.7	128.1	316.1	779.6	95.2	7258.9	958.2	958.2	0.0
2024	8559.2	-150.1	123.8	316.5	740.2	88.6	7440.2	860.1	860.1	0.0
2025	8707.8	-152.8	118.9	310.5	701.0	82.3	7647.9	762.0	762.0	0.0
2026	8810.3	-154.7	116.9	303.0	662.9	76.1	7806.1	668.1	668.1	0.0
2027	8893.1	-156.3	112.1	292.6	625.5	69.1	7950.1	580.1	580.1	0.0
2028	8928.5	-157.0	108.5	279.7	589.0	62.3	8046.0	497.5	497.5	0.0
2029	8928.5	-157.3	90.5	264.7	553.5	56.4	8120.7	423.4	423.4	0.0
2030	8894.1	-156.8	85.2	254.5	519.5	50.2	8141.5	356.7	356.7	0.0
2031	8845.6	-156.0	80.8	243.1	486.5	44.3	8147.0	295.1	295.1	0.0
2032	8777.2	-154.8	75.8	236.2	454.5	37.5	8128.1	239.4	239.4	0.0
2033	8671.9	-153.1	70.1	221.4	423.6	31.2	8078.7	188.6	188.6	0.0
2034	8520.5	-150.5	63.5	205.3	393.7	25.5	7982.9	145.1	145.1	0.0
2035	8355.0	-147.7	57.3	192.6	365.0	20.1	7867.7	108.6	108.6	0.0
2036	8151.9	-144.1	51.9	179.5	337.5	15.0	7712.2	76.6	76.6	0.0
2037	7935.0	-140.4	46.4	165.9	311.1	10.1	7542.0	49.0	49.0	0.0
2038	7656.4	-135.5	41.7	142.0	286.0	6.0	7316.3	28.5	28.5	0.0
2039	7335.7	-129.9	37.3	119.1	262.4	3.2	7043.6	14.8	14.8	0.0
2040	6986.5	-123.7	33.5	98.0	240.3	1.6	6736.9	6.8	6.8	0.0
2041	6629.7	-117.4	30.7	84.1	219.7	0.7	6411.8	2.7	2.7	0.0
2042	6260.7	-110.9	29.0	73.3	200.5	0.3	6068.5	0.9	0.9	0.0
2043	5901.2	-104.5	27.4	67.5	182.6	0.1	5728.2	0.2	0.2	0.0
2044	5537.5	-98.1	26.1	60.6	166.0	0.0	5382.9	0.0	0.0	0.0
2045	5182.2	-91.8	25.0	56.7	150.7	0.0	5041.7	0.0	0.0	0.0
2046	4830.0	-85.5	23.7	52.8	136.5	0.0	4702.6	0.0	0.0	0.0
2047	4482.9	-79.4	22.2	49.0	123.4	0.0	4367.6	0.0	0.0	0.0
2048	4142.5	-73.3	20.7	45.3	111.4	0.0	4038.4	0.0	0.0	0.0
2049	3810.6	-67.5	19.0	41.7	100.4	0.0	3716.9	0.0	0.0	0.0
2050	3488.6	-61.8	17.4	38.1	90.4	0.0	3404.5	0.0	0.0	0.0
2051	3178.8	-56.3	16.1	34.8	81.2	0.0	3103.0	0.0	0.0	0.0
2052	2881.9	-51.0	14.9	31.5	72.7	0.0	2813.8	0.0	0.0	0.0
2053	2599.0	-46.0	13.6	28.4	65.0	0.0	2537.9	0.0	0.0	0.0
2054	2330.9	-41.3	12.4	25.5	57.9	0.0	2276.3	0.0	0.0	0.0
2055	2078.2	-36.8	11.3	22.7	51.4	0.0	2029.6	0.0	0.0	0.0
2056	1841.5	-32.6	10.2	20.1	45.5	0.0	1798.3	0.0	0.0	0.0
2057	1620.9	-28.7	9.1	17.7	40.1	0.0	1582.7	0.0	0.0	0.0
2058	1416.8	-25.1	8.1	15.5	35.1	0.0	1383.2	0.0	0.0	0.0
2059	1229.2	-21.7	7.2	13.4	30.6	0.0	1199.7	0.0	0.0	0.0
2060	1057.8	-18.7	6.3	11.6	26.5	0.0	1032.2	0.0	0.0	0.0
2061	902.5	-16.0	5.4	9.9	22.8	0.0	880.3	0.0	0.0	0.0
2062	763.0	-13.5	4.7	8.3	19.5	0.0	743.9	0.0	0.0	0.0
2063	638.7	-11.3	4.0	7.0	16.6	0.0	622.4	0.0	0.0	0.0
2064	529.1	-9.4	3.4	5.8	14.0	0.0	515.3	0.0	0.0	0.0
2065	433.4	-7.7	2.8	4.7	11.7	0.0	421.8	0.0	0.0	0.0
2066	350.8	-6.2	2.3	3.8	9.7	0.0	341.1	0.0	0.0	0.0
2067	280.3	-5.0	1.9	3.1	8.0	0.0	272.4	0.0	0.0	0.0
2068	221.0	-3.9	1.5	2.4	6.5	0.0	214.5	0.0	0.0	0.0
2069	171.8	-3.0	1.2	1.9	5.3	0.0	166.4	0.0	0.0	0.0
2070	131.5	-2.3	0.9	1.4	4.3	0.0	127.1	0.0	0.0	0.0
2071	99.0	-1.7	0.7	1.1	3.4	0.0	95.5	0.0	0.0	0.0
2072	73.3	-1.3	0.5	0.8	2.7	0.0	70.5	0.0	0.0	0.0
2073	53.3	-0.9	0.4	0.6	2.2	0.0	51.0	0.0	0.0	0.0
2074	38.0	-0.7	0.3	0.4	1.7	0.0	36.2	0.0	0.0	0.0
2075	26.5	-0.5	0.2	0.3	1.4	0.0	25.1	0.0	0.0	0.0
2076	18.2	-0.3	0.1	0.2	1.1	0.0	17.1	0.0	0.0	0.0
2077	12.2	-0.2	0.1	0.1	0.9	0.0	11.3	0.0	0.0	0.0
2078	8.1	-0.1	0.1	0.1	0.7	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2079	5.2	-0.1	0.0	0.1	0.6	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2080	3.3	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2081	2.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2082	1.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2083	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2084	0.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2085	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2086	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אذילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	
2018	-	1,366.6	12.2	1,378.9	7,970.2	-	7,970.2	83,315.7	29,386.5	7,101.5		119,803.7
2019	-	1,250.5	14.2	1,264.7	8,123.1	-	8,123.1	78,454.0	29,386.5	4,799.7	-572.2	112,640.2
2020	-	1,137.5	20.8	1,158.3	8,288.1	-	8,288.1	72,971.0	29,386.5	2,938.4	-485.9	105,295.9
2021	-	1,033.9	23.2	1,057.1	8,288.1	-	8,288.1	67,272.1	29,386.5	1,464.6	-42.8	98,123.3
2022	-	935.3	22.9	958.2	8,427.9	-	8,427.9	61,345.3	29,386.5	533.6	512.9	91,265.4
2023	-	839.2	20.9	860.1	8,545.1	-	8,545.1	55,201.4	29,386.5	-	909.4	84,587.9
2024	-	740.5	21.5	762.0	8,680.6	-	8,680.6	48,449.7	29,386.5	-	1,068.6	77,836.1
2025	-	648.3	19.8	668.1	8,826.3	-	8,826.3	41,412.3	29,386.5	-	1,027.0	70,798.8
2026	-	562.3	17.8	580.1	8,916.0	-	8,916.0	34,173.4	29,386.5	-	1,009.0	63,559.9
2027	-	480.2	17.3	497.5	8,996.1	-	8,996.1	28,474.7	27,673.4	-	1,004.1	56,148.1
2028	-	405.9	17.5	423.4	9,032.7	-	9,032.7	27,161.0	21,422.9	-	971.0	48,583.9
2029	-	340.7	16.0	356.7	9,031.5	-	9,031.5	26,988.4	13,872.0	-	884.6	40,860.4
2030	-	281.5	13.6	295.1	8,975.3	-	8,975.3	22,984.8	10,013.2	-	756.2	32,998.0
2031	-	227.2	12.2	239.4	8,925.5	-	8,925.5	17,487.1	7,494.5	-	614.0	24,981.6
2032	-	176.7	11.9	188.6	8,851.6	-	8,851.6	11,779.7	5,048.5	-	458.8	16,828.2
2033	-	134.4	10.7	145.1	8,733.4	-	8,733.4	6,001.4	2,572.0	-	290.0	8,573.4
2034	-	100.8	7.9	108.6	8,565.7	-	8,565.7	183.2	78.5	-	108.9	261.7
2035	-	70.7	5.9	76.6	8,382.3	7,678.4	703.9	-8,096.3	-	-	-84.3	-8,096.3
2036	-	45.3	3.6	49.0	8,170.1	8,170.1	-	-16,479.6	-	-	-289.8	-16,479.6
2037	-	26.1	2.5	28.5	7,940.4	7,940.4	-	-24,877.1	-	-	-506.1	-24,877.1
2038	-	13.9	0.9	14.8	7,657.6	7,657.6	-	-33,239.9	-	-	-733.8	-33,239.9
2039	-	6.5	0.2	6.8	7,340.6	7,340.6	-	-41,525.2	-	-	-959.4	-41,525.2
2040	-	2.6	0.0	2.7	6,994.8	6,994.8	-	-49,688.5	-	-	-1,175.3	-49,688.5
2041	-	0.9	-	0.9	6,639.4	6,639.4	-	-57,712.0	-	-	-1,386.8	-57,712.0
2042	-	0.2	-	0.2	6,270.4	6,270.4	-	-65,577.9	-	-	-1,596.4	-65,577.9
2043	-	-	-	-	5,910.5	5,910.5	-	-73,291.1	-	-	-1,802.9	-73,291.1
2044	-	-	-	-	5,546.4	5,546.4	-	-80,843.1	-	-	-2,005.6	-80,843.1
2045	-	-	-	-	5,190.5	5,190.5	-	-88,234.6	-	-	-2,201.0	-88,234.6
2046	-	-	-	-	4,837.7	4,837.7	-	-95,464.5	-	-	-2,392.2	-95,464.5
2047	-	-	-	-	4,490.1	4,490.1	-	-102,533.8	-	-	-2,579.2	-102,533.8
2048	-	-	-	-	4,149.2	4,149.2	-	-109,445.0	-	-	-2,762.0	-109,445.0
2049	-	-	-	-	3,816.8	3,816.8	-	-116,202.5	-	-	-2,940.7	-116,202.5
2050	-	-	-	-	3,494.4	3,494.4	-	-122,812.3	-	-	-3,115.4	-122,812.3
2051	-	-	-	-	3,184.0	3,184.0	-	-129,282.8	-	-	-3,286.4	-129,282.8
2052	-	-	-	-	2,886.7	2,886.7	-	-135,623.4	-	-	-3,453.9	-135,623.4
2053	-	-	-	-	2,603.4	2,603.4	-	-141,844.9	-	-	-3,618.1	-141,844.9
2054	-	-	-	-	2,334.9	2,334.9	-	-147,959.1	-	-	-3,779.4	-147,959.1
2055	-	-	-	-	2,081.8	2,081.8	-	-153,978.9	-	-	-3,937.9	-153,978.9
2056	-	-	-	-	1,844.6	1,844.6	-	-159,917.7	-	-	-4,094.2	-159,917.7
2057	-	-	-	-	1,623.7	1,623.7	-	-165,790.0	-	-	-4,248.6	-165,790.0
2058	-	-	-	-	1,419.3	1,419.3	-	-171,610.7	-	-	-4,401.3	-171,610.7
2059	-	-	-	-	1,231.3	1,231.3	-	-177,394.9	-	-	-4,552.9	-177,394.9
2060	-	-	-	-	1,059.7	1,059.7	-	-183,158.4	-	-	-4,703.8	-183,158.4
2061	-	-	-	-	904.1	904.1	-	-188,916.7	-	-	-4,854.3	-188,916.7

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-194,685.9	-194,685.9	-	-	-5,004.8	2.64%	2.64%	764.3	764.3	-	-	-	-	-	2062
-200,481.5	-200,481.5	-	-	-5,155.8	2.64%	2.64%	639.8	639.8	-	-	-	-	-	2063
-206,319.2	-206,319.2	-	-	-5,307.7	2.64%	2.64%	530.0	530.0	-	-	-	-	-	2064
-212,214.2	-212,214.2	-	-	-5,460.9	2.64%	2.64%	434.2	434.2	-	-	-	-	-	2065
-218,181.4	-218,181.4	-	-	-5,615.7	2.64%	2.64%	351.4	351.4	-	-	-	-	-	2066
-224,234.9	-224,234.9	-	-	-5,772.6	2.64%	2.64%	280.8	280.8	-	-	-	-	-	2067
-230,388.3	-230,388.3	-	-	-5,932.0	2.64%	2.64%	221.4	221.4	-	-	-	-	-	2068
-236,654.4	-236,654.4	-	-	-6,094.0	2.64%	2.64%	172.1	172.1	-	-	-	-	-	2069
-243,045.3	-243,045.3	-	-	-6,259.2	2.64%	2.64%	131.7	131.7	-	-	-	-	-	2070
-249,572.3	-249,572.3	-	-	-6,427.8	2.64%	2.64%	99.2	99.2	-	-	-	-	-	2071
-256,245.7	-256,245.7	-	-	-6,600.1	2.64%	2.64%	73.4	73.4	-	-	-	-	-	2072
-263,075.3	-263,075.3	-	-	-6,776.3	2.64%	2.64%	53.3	53.3	-	-	-	-	-	2073
-270,070.0	-270,070.0	-	-	-6,956.7	2.64%	2.64%	38.0	38.0	-	-	-	-	-	2074
-277,238.1	-277,238.1	-	-	-7,141.5	2.64%	2.64%	26.6	26.6	-	-	-	-	-	2075
-284,587.2	-284,587.2	-	-	-7,330.9	2.64%	2.64%	18.2	18.2	-	-	-	-	-	2076
-292,124.6	-292,124.6	-	-	-7,525.1	2.64%	2.64%	12.2	12.2	-	-	-	-	-	2077
-299,857.1	-299,857.1	-	-	-7,724.4	2.64%	2.64%	8.1	8.1	-	-	-	-	-	2078
-307,791.1	-307,791.1	-	-	-7,928.8	2.64%	2.64%	5.2	5.2	-	-	-	-	-	2079
-315,933.0	-315,933.0	-	-	-8,138.6	2.64%	2.64%	3.3	3.3	-	-	-	-	-	2080
-324,288.9	-324,288.9	-	-	-8,353.9	2.64%	2.64%	2.1	2.1	-	-	-	-	-	2081
-332,865.0	-332,865.0	-	-	-8,574.8	2.64%	2.64%	1.3	1.3	-	-	-	-	-	2082
-341,667.3	-341,667.3	-	-	-8,801.6	2.64%	2.64%	0.8	0.8	-	-	-	-	-	2083
-350,702.1	-350,702.1	-	-	-9,034.3	2.64%	2.64%	0.5	0.5	-	-	-	-	-	2084
-359,975.6	-359,975.6	-	-	-9,273.2	2.64%	2.64%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2085
-369,494.2	-369,494.2	-	-	-9,518.4	2.64%	2.64%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2086
-379,264.4	-379,264.4	-	-	-9,770.1	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2087
-389,292.9	-389,292.9	-	-	-10,028.4	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2088
-399,586.6	-399,586.6	-	-	-10,293.6	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2089
-410,152.4	-410,152.4	-	-	-10,565.8	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
-420,997.6	-420,997.6	-	-	-10,845.2	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
-432,129.5	-432,129.5	-	-	-11,131.9	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-443,555.8	-443,555.8	-	-	-11,426.3	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-455,284.2	-455,284.2	-	-	-11,728.4	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-467,322.8	-467,322.8	-	-	-12,038.5	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-479,679.6	-479,679.6	-	-	-12,356.8	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-492,363.2	-492,363.2	-	-	-12,683.6	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097
-505,382.2	-505,382.2	-	-	-13,019.0	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	2099

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיון
(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-398.6	-144.4	-29.2	2019
-338.1	-130.7	-17.2	2020
-29.8	-11.2	-1.8	2021
348.8	159.5	4.6	2022
603.7	303.8	1.9	2023
683.3	385.3	-	2024
622.5	404.5	-	2025
569.3	439.7	-	2026
515.5	488.7	-	2027
515.1	455.9	-	2028
529.3	355.3	-	2029
519.5	236.7	-	2030
429.6	184.4	-	2031
321.1	137.6	-	2032
203.0	87.0	-	2033
76.2	32.7	-	2034
-84.4	0.2	-	2035
-289.8	-	-	2036
-506.1	-	-	2037
-733.8	-	-	2038
-959.4	-	-	2039
-1,175.3	-	-	2040
-1,386.8	-	-	2041
-1,596.4	-	-	2042
-1,802.9	-	-	2043
-2,005.6	-	-	2044
-2,201.0	-	-	2045
-2,392.2	-	-	2046
-2,579.2	-	-	2047
-2,762.0	-	-	2048
-2,940.7	-	-	2049
-3,115.4	-	-	2050
-3,286.4	-	-	2051
-3,453.9	-	-	2052
-3,618.1	-	-	2053
-3,779.4	-	-	2054
-3,937.9	-	-	2055
-4,094.2	-	-	2056
-4,248.6	-	-	2057
-4,401.3	-	-	2058
-4,552.9	-	-	2059
-4,703.8	-	-	2060
-4,854.3	-	-	2061
-5,004.8	-	-	2062
-5,155.8	-	-	2063
-5,307.7	-	-	2064
-5,460.9	-	-	2065

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיון

(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-5,615.7	-	-	2066
-5,772.6	-	-	2067
-5,932.0	-	-	2068
-6,094.0	-	-	2069
-6,259.2	-	-	2070
-6,427.8	-	-	2071
-6,600.1	-	-	2072
-6,776.3	-	-	2073
-6,956.7	-	-	2074
-7,141.5	-	-	2075
-7,330.9	-	-	2076
-7,525.1	-	-	2077
-7,724.4	-	-	2078
-7,928.8	-	-	2079
-8,138.6	-	-	2080
-8,353.9	-	-	2081
-8,574.8	-	-	2082
-8,801.6	-	-	2083
-9,034.3	-	-	2084
-9,273.2	-	-	2085
-9,518.4	-	-	2086
-9,770.1	-	-	2087
-10,028.4	-	-	2088
-10,293.6	-	-	2089
-10,565.8	-	-	2090
-10,845.2	-	-	2091
-11,131.9	-	-	2092
-11,426.3	-	-	2093
-11,728.4	-	-	2094
-12,038.5	-	-	2095
-12,356.8	-	-	2096
-12,683.6	-	-	2097
-	-	-	2098
-	-	-	2099

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	3.3681%	0.6877%	0.0719%	1.5974%	0.7579%	0.0501%	0.0467%	40	
0.0788%	3.2615%	0.6267%	0.0788%	1.7122%	0.8042%	0.0501%	0.0510%	41	
0.0867%	3.1466%	0.5693%	0.0867%	1.7595%	0.8536%	0.0501%	0.0557%	42	
0.0958%	3.0245%	0.5152%	0.0958%	1.7507%	0.9082%	0.0501%	0.0608%	43	
0.1062%	2.8964%	0.4646%	0.1062%	1.6972%	0.9663%	0.0501%	0.0663%	44	
0.1180%	2.7635%	0.4174%	0.1180%	1.6107%	1.0300%	0.0501%	0.0724%	45	
0.1312%	2.6271%	0.3736%	0.1312%	1.5025%	1.0952%	0.0573%	0.0790%	46	
0.1460%	2.4881%	0.3331%	0.1460%	1.3842%	1.1635%	0.0673%	0.0863%	47	
0.1625%	2.3479%	0.2960%	0.1625%	1.2671%	1.2322%	0.0801%	0.0951%	48	
0.1808%	2.2076%	0.2623%	0.1808%	1.1629%	1.3028%	0.0960%	0.1045%	49	
0.2009%	2.0684%	0.2318%	0.2009%	1.0830%	1.3772%	0.1152%	0.1144%	50	
0.2230%	1.9315%	0.2047%	0.2230%	1.0389%	1.4496%	0.1381%	0.1261%	51	
0.2472%	1.7981%	0.1809%	0.2472%	1.0420%	1.5213%	0.1648%	0.1384%	52	
0.2736%	1.6692%	0.1603%	0.2736%	1.1039%	1.5882%	0.1955%	0.1526%	53	
0.3022%	1.5462%	0.1431%	0.3022%	1.2360%	1.6553%	0.2306%	0.1681%	54	
0.3332%	1.4301%	0.1290%	0.3332%	1.4498%	1.7151%	0.2702%	0.1851%	55	
0.3667%	1.3223%	0.1182%	0.3667%	1.7568%	1.7730%	0.3145%	0.2036%	56	
0.4027%	1.2238%	0.1106%	0.4027%	2.1684%	1.8213%	0.3639%	0.2239%	57	
0.4414%	1.1358%	0.1062%	0.4414%	2.6963%	1.8660%	0.4185%	0.2463%	58	
0.4829%	1.0595%	0.1050%	0.4829%	3.3517%	1.8992%	0.4785%	0.2710%	59	
0.6464%	0.9961%	0.1070%	0.5273%	4.1463%	1.9278%	0.5443%	0.2981%	60	
0.7305%	0.9467%	0.1121%	0.5746%	5.0915%	1.9738%	0.6160%	0.3279%	61	
0.8254%	0.9126%	0.1204%	0.6250%	6.1988%	1.9815%	0.6939%	0.3607%	62	
0.9327%	0.8949%	0.1318%	0.6785%	7.4797%	1.9841%	0.7783%	0.3967%	63	
1.0540%	0.8949%	0.1463%	0.7354%	8.9456%	1.9783%	0.8692%	0.4364%	64	
1.1910%	0.9136%	0.1639%	0.7956%	10.6081%	1.9610%	0.9671%	0.4800%	65	
1.3459%	2.1873%	0.4537%	0.8593%	7.9283%	1.9403%	1.0721%	0.5280%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	1.3590%	0.2425%	0.0445%	2.1221%	1.0087%	0.1160%	0.0274%	40	
0.0491%	1.3930%	0.2471%	0.0491%	1.9739%	1.0568%	0.1160%	0.0296%	41	
0.0543%	1.4117%	0.2472%	0.0543%	1.8305%	1.1085%	0.1160%	0.0319%	42	
0.0602%	1.4168%	0.2431%	0.0602%	1.6972%	1.1662%	0.1160%	0.0344%	43	
0.0668%	1.4104%	0.2357%	0.0668%	1.5789%	1.2277%	0.1160%	0.0372%	44	
0.0743%	1.3942%	0.2254%	0.0743%	1.4809%	1.2949%	0.1160%	0.0401%	45	
0.0825%	1.3701%	0.2128%	0.0825%	1.4082%	1.3621%	0.1192%	0.0433%	46	
0.0916%	1.3401%	0.1985%	0.0916%	1.3660%	1.4299%	0.1251%	0.0469%	47	
0.1017%	1.3061%	0.1830%	0.1017%	1.3594%	1.4938%	0.1337%	0.0514%	48	
0.1127%	1.2698%	0.1670%	0.1127%	1.3935%	1.5537%	0.1449%	0.0565%	49	
0.1248%	1.2332%	0.1511%	0.1248%	1.4734%	1.6072%	0.1589%	0.0622%	50	
0.1380%	1.1982%	0.1358%	0.1380%	1.6043%	1.6514%	0.1756%	0.0685%	51	
0.1522%	1.1666%	0.1217%	0.1522%	1.7912%	1.6841%	0.1950%	0.0757%	52	
0.1677%	1.1404%	0.1093%	0.1677%	2.0394%	1.7033%	0.2170%	0.0836%	53	
0.1844%	1.1214%	0.0993%	0.1844%	2.3538%	1.7075%	0.2418%	0.0926%	54	
0.2313%	1.1114%	0.0923%	0.2023%	2.7396%	1.6994%	0.2693%	0.1019%	55	
0.2637%	1.1125%	0.0888%	0.2216%	3.2020%	1.6730%	0.2995%	0.1134%	56	
0.3007%	1.1263%	0.0893%	0.2422%	3.7461%	1.6324%	0.3324%	0.1259%	57	
0.3427%	1.1550%	0.0946%	0.2643%	4.3769%	1.5794%	0.3680%	0.1400%	58	
0.3907%	1.2002%	0.1051%	0.2879%	5.0996%	1.5137%	0.4063%	0.1565%	59	
0.4454%	1.2639%	0.1215%	0.3129%	5.9193%	1.4435%	0.4473%	0.1735%	60	
0.5033%	1.3481%	0.1443%	0.3396%	5.6737%	1.3662%	0.4910%	0.1935%	61	
0.5688%	1.3481%	0.1443%	0.3678%	5.6737%	1.2896%	0.5373%	0.2139%	62	
0.6427%	1.3481%	0.1443%	0.3977%	5.6737%	1.2133%	0.5864%	0.2363%	63	
0.7134%	1.3481%	0.1443%	0.4301%	5.6737%	1.1391%	0.5864%	0.2611%	64	
0.7848%	1.3481%	0.1443%	0.4651%	5.6737%	1.0666%	0.5864%	0.2888%	65	
0.8554%	1.3481%	0.1443%	0.5029%	5.6737%	1.0005%	0.5864%	0.3199%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.70%	82.38%	9.80	2.84	2.88%	92.28%	7.65	2.65	40
2.80%	82.89%	10.56	2.80	2.81%	91.76%	8.41	2.74	41
2.76%	83.10%	11.28	2.75	2.71%	91.27%	9.23	2.79	42
2.66%	83.08%	12.00	2.63	2.62%	90.83%	9.99	2.81	43
2.55%	82.89%	12.65	2.49	2.52%	90.45%	10.75	2.80	44
2.45%	82.57%	13.32	2.33	2.45%	90.14%	11.45	2.75	45
2.37%	82.18%	13.93	2.16	2.38%	89.90%	12.16	2.68	46
2.31%	81.74%	14.42	1.96	2.32%	89.73%	12.78	2.57	47
2.25%	81.27%	14.87	1.77	2.26%	89.65%	13.33	2.43	48
2.20%	80.79%	15.29	1.56	2.19%	89.64%	13.85	2.28	49
2.13%	80.32%	15.66	1.37	2.11%	89.69%	14.29	2.10	50
2.05%	79.86%	16.02	1.19	2.01%	89.81%	14.65	1.90	51
1.95%	79.41%	16.33	1.00	1.90%	89.99%	14.95	1.69	52
1.83%	78.97%	16.63	0.83	1.77%	90.22%	15.28	1.51	53
1.71%	78.53%	16.90	0.68	1.63%	90.48%	15.55	1.33	54
1.58%	78.10%	17.22	0.55	1.48%	90.77%	15.79	1.16	55
1.47%	77.64%	17.47	0.43	1.34%	91.08%	16.03	0.98	56
1.38%	77.17%	17.71	0.33	1.21%	91.38%	16.16	0.84	57
1.32%	76.65%	17.90	0.25	1.09%	91.68%	16.42	0.69	58
1.26%	76.08%	18.01	0.18	1.00%	91.96%	16.48	0.58	59
1.19%	75.44%	18.22	0.12	0.93%	92.21%	16.68	0.46	60
1.16%	74.72%	18.28	0.08	0.88%	92.41%	16.71	0.37	61
1.11%	73.91%	18.29	0.05	0.81%	92.56%	16.79	0.29	62
1.04%	72.98%	18.22	0.03	0.71%	92.64%	16.63	0.24	63
1.04%	71.93%	18.29	0.02	0.51%	92.64%	16.61	0.18	64
1.04%	70.75%	18.20	0.01	0.52%	92.56%	16.62	0.15	65
1.04%	69.43%	18.25	0.01	0.52%	92.38%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	18.29	0.05	0.57%	0.26%	62
72.98%	18.22	0.03	0.64%	0.29%	63
71.93%	18.29	0.02	0.71%	0.33%	64
70.75%	18.20	0.01	0.78%	0.38%	65
69.43%	18.25	0.01	0.86%	0.44%	66
67.95%	21.00	0.00	0.94%	0.50%	67
66.32%	21.00	0.00	1.04%	0.57%	68
64.54%	21.00	0.00	1.14%	0.66%	69
62.59%	21.00	0.00	1.25%	0.75%	70
60.49%	21.00	0.00	1.38%	0.86%	71
58.23%	21.00	0.00	1.52%	0.98%	72
55.82%	21.00	0.00	1.68%	1.13%	73
53.28%	21.00	0.00	1.88%	1.29%	74
50.61%	21.00	0.00	2.11%	1.49%	75
47.82%	21.00	0.00	2.38%	1.71%	76
44.94%	21.00	0.00	2.69%	1.97%	77
41.98%	21.00	0.00	3.07%	2.28%	78
38.96%	21.00	0.00	3.50%	2.63%	79
35.91%	21.00	0.00	3.99%	3.03%	80
32.85%	21.00	0.00	4.55%	3.50%	81
29.80%	21.00	0.00	5.12%	4.04%	82
26.79%	21.00	0.00	5.79%	4.67%	83
23.85%	21.00	0.00	6.54%	5.39%	84
21.01%	21.00	0.00	7.38%	6.20%	85
18.30%	21.00	0.00	8.33%	7.12%	86
15.75%	21.00	0.00	9.39%	8.16%	87
13.38%	21.00	0.00	10.57%	9.31%	88
11.23%	21.00	0.00	11.89%	10.61%	89
9.31%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.38%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.45%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
6.52%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
5.59%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
4.66%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
3.72%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
2.79%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
1.86%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.93%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	21.00	0.00	1.51%	1.00%	67
91.72%	21.00	0.00	1.67%	1.08%	68
91.22%	21.00	0.00	1.84%	1.17%	69
90.60%	21.00	0.00	2.02%	1.26%	70
89.87%	21.00	0.00	2.23%	1.38%	71
89.01%	21.00	0.00	2.40%	1.53%	72
88.03%	21.00	0.00	2.60%	1.72%	73
86.93%	21.00	0.00	2.83%	1.95%	74
85.71%	21.00	0.00	3.09%	2.23%	75
84.38%	21.00	0.00	3.39%	2.57%	76
82.93%	21.00	0.00	3.74%	2.97%	77
81.39%	21.00	0.00	4.24%	3.43%	78
79.74%	21.00	0.00	4.79%	3.97%	79
78.01%	21.00	0.00	5.34%	4.58%	80
76.21%	21.00	0.00	5.89%	5.28%	81
74.33%	21.00	0.00	6.57%	6.05%	82
72.40%	21.00	0.00	7.29%	6.91%	83
70.43%	21.00	0.00	8.12%	7.85%	84
68.43%	21.00	0.00	9.07%	8.87%	85
66.42%	21.00	0.00	10.13%	9.97%	86
64.40%	21.00	0.00	11.33%	11.15%	87
62.41%	21.00	0.00	12.59%	12.40%	88
60.44%	21.00	0.00	13.88%	13.72%	89
58.52%	21.00	0.00	15.27%	15.11%	90
57.18%	21.00	0.00	16.67%	16.55%	91
55.57%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
53.71%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
51.58%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
49.18%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
46.53%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
43.61%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
40.43%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
36.99%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
33.28%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
29.32%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
25.09%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
20.59%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
15.84%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
10.82%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
5.54%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
63.83	62.00
63.92	62.33
64.08	62.67
64.25	63.00
64.42	63.33
64.58	63.67
64.83	64.00
65.08	64.33
65.33	64.67
65.50	65.00
65.75	65.33
66.00	65.67
66.25	66.00
66.50	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.94323	0
0.93779	1
0.93398	2
0.93033	3
0.92737	4
0.92353	5
0.92035	6
0.91757	7
0.91489	8
0.91201	9
0.91003	10
0.90776	11
0.90570	12
0.90422	13
0.90204	14
0.90142	15
0.89922	16
0.89725	17
0.89680	18
0.89492	19
0.89372	20
0.89389	21
0.89205	22
0.88901	23
0.89063	24
0.89021	25

שיעורי עזיבה בפרישה

1.16%	פעיל
0.63%	פעילה
5.09%	לא פעיל
6.64%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
66,745		83,150	29,911	גברים
72,898		74,402	15,753	נשים
0		12,095	25	חסרי פרטים
139,643	163,655	169,647	45,689	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
69%	430,828	66%	29,911	גברים
31%	191,903	34%	15,753	נשים
100.00%	622,731	100.00%	45,664	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
14,404	גברים
12,182	נשים
13,637	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
30.39	58.61	גברים
27.76	56.37	נשים
29.48	57.84	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	149	1,337,786	8,978	383,283
45-49	2,448	31,660,636	12,933	523,864
50-54	5,531	76,230,779	13,782	622,191
55-59	8,305	119,542,992	14,394	742,551
60-64	9,143	137,747,093	15,066	852,091
65-69	4,196	62,704,577	14,944	897,037
70-74	125	1,457,024	11,656	707,526
75-79	13	143,491	11,038	767,202
80+	1	3,215	3,215	277,948
סכום כולל	29,911	430,827,592	14,404	755,611

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	182	1,764,862	9,697	364,927
45-49	2,059	24,452,044	11,876	456,207
50-54	4,036	50,435,499	12,496	533,202
55-59	5,040	62,888,694	12,478	593,186
60-64	3,594	43,305,827	12,049	616,639
65-69	765	8,537,714	11,160	587,090
70-74	64	423,855	6,623	428,730
75-79	12	87,299	7,275	463,467
80+	1	7,269	7,269	535,919
סכום כולל	15,753	191,903,062	12,182	561,561

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	331	3,102,647	9,374	373,190
45-49	4,507	56,112,680	12,450	492,955
50-54	9,567	126,666,278	13,240	584,649
55-59	13,345	182,431,686	13,670	686,140
60-64	12,737	181,052,920	14,215	785,653
65-69	4,961	71,242,291	14,360	849,242
70-74	189	1,880,878	9,952	613,119
75-79	25	230,790	9,232	621,409
80+	2	10,484	5,242	406,933
סכום כולל	45,664	622,730,654	13,637	688,668

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
149					44	100	3	2				40-44
2,448				46	996	1,344	41	3	8	10		45-49
5,531			39	994	2,879	1,481	64	26	24	24		50-54
8,305		31	1,335	2,875	2,772	1,145	69	30	21	27		55-59
9,143	17	1,447	2,494	1,900	2,260	900	57	33	20	15		60-64
4,196	163	1,168	700	636	1,068	408	30	8	8	7		65-69
125	4	6	9	12	62	29	2		1			70-74
13		2	4	2	4	1						75-79
1					1							80+
29,911	184	2,654	4,581	6,465	10,086	5,408	266	102	82	83		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
182					10	163	6	1		2		40-44
2,059				21	697	1,244	46	21	18	12		45-49
4,036			18	676	2,019	1,174	73	28	26	22		50-54
5,040		19	563	1,484	1,914	923	63	30	22	22		55-59
3,594	2	177	562	867	1,243	673	42	5	14	9		60-64
765	14	40	67	164	323	140	11	4	2			65-69
64	4	1	8	13	29	9						70-74
12			2	2	4	4						75-79
1				1								80+
15,753	20	237	1,220	3,228	6,239	4,330	241	89	82	67		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
331					54	263	9	3		2		40-44
4,507				67	1,693	2,588	87	24	26	22		45-49
9,567			57	1,670	4,898	2,655	137	54	50	46		50-54
13,345		50	1,898	4,359	4,686	2,068	132	60	43	49		55-59
12,737	19	1,624	3,056	2,767	3,503	1,573	99	38	34	24		60-64
4,961	177	1,208	767	800	1,391	548	41	12	10	7		65-69
189	8	7	17	25	91	38	2		1			70-74
25		2	6	4	8	5						75-79
2				1	1							80+
45,664	204	2,891	5,801	9,693	16,325	9,738	507	191	164	150		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1,337,786					375,203	885,002	43,113	34,468				40-44
31,660,636				439,605	12,938,514	17,376,635	610,709	24,150	144,123	126,901		45-49
76,230,779			412,065	12,654,156	40,762,661	20,283,923	839,904	439,060	395,628	443,382		50-54
119,542,992		334,273	19,170,269	44,636,595	38,619,992	14,456,639	1,010,055	490,435	339,991	484,743		55-59
137,747,093	207,456	22,753,292	42,564,484	31,664,638	28,606,563	10,103,955	824,389	477,025	341,702	203,590		60-64
62,704,577	2,583,033	19,560,305	12,296,439	9,521,246	13,440,176	4,451,744	400,657	199,710	153,273	97,995		65-69
1,457,024	36,802	86,543	152,162	116,215	713,530	317,030	23,967		10,773			70-74
143,491		7,689	57,278	18,366	50,933	9,225						75-79
3,215					3,215							80+
430,827,592	2,827,291	42,742,101	74,652,698	99,050,820	135,510,786	67,884,152	3,752,794	1,664,849	1,385,490	1,356,611		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1,764,862					105,572	1,582,872	47,369	13,088		15,961		40-44
24,452,044				194,555	8,309,173	14,735,232	501,009	284,786	261,517	165,771		45-49
50,435,499			190,007	8,106,662	26,352,842	13,871,500	873,724	397,234	413,206	230,324		50-54
62,888,694		232,526	7,111,438	21,164,579	22,819,797	9,716,707	831,840	433,854	304,908	273,044		55-59
43,305,827	17,706	2,202,152	7,932,580	11,402,686	14,131,533	6,764,448	468,205	64,309	229,931	92,278		60-64
8,537,714	169,500	488,433	939,108	1,921,412	3,448,460	1,384,546	92,350	76,228	17,675			65-69
423,855	30,640	8,221	66,211	74,886	199,207	44,690						70-74
87,299			14,742	9,825	28,556	34,176						75-79
7,269				7,269								80+
191,903,062	217,846	2,931,332	16,254,087	42,881,875	75,395,141	48,134,169	2,814,497	1,269,499	1,227,236	777,378		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
3,102,647					480,775	2,467,873	90,482	47,556		15,961		40-44
56,112,680				634,160	21,247,687	32,111,867	1,111,718	308,937	405,639	292,672		45-49
126,666,278			602,073	20,760,818	67,115,503	34,155,423	1,713,628	836,293	808,834	673,707		50-54
182,431,686		566,799	26,281,707	65,801,175	61,439,789	24,173,345	1,841,895	924,289	644,899	757,787		55-59
181,052,920	225,163	24,955,444	50,497,064	43,067,324	42,738,096	16,868,403	1,292,594	541,334	571,632	295,867		60-64
71,242,291	2,752,533	20,048,738	13,235,547	11,442,658	16,888,636	5,836,289	493,007	275,938	170,948	97,995		65-69
1,880,878	67,441	94,764	218,373	191,101	912,737	361,720	23,967		10,773			70-74
230,790		7,689	72,021	28,190	79,489	43,401						75-79
10,484				7,269	3,215							80+
622,730,654	3,045,137	45,673,434	90,906,785	141,932,696	210,905,927	116,018,321	6,567,291	2,934,348	2,612,726	2,133,989		סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
8,978					8,527	8,850	14,371	17,234			40-44
12,933				9,557	12,990	12,929	14,895	8,050	18,015	12,690	45-49
13,783			10,566	12,731	14,159	13,696	13,124	16,887	16,484	18,474	50-54
14,394		10,783	14,360	15,526	13,932	12,626	14,638	16,348	16,190	17,953	55-59
15,066	12,203	15,724	17,067	16,666	12,658	11,227	14,463	14,455	17,085	13,573	60-64
14,944	15,847	16,747	17,566	14,971	12,584	10,911	13,355	24,964	19,159	13,999	65-69
11,656	9,200	14,424	16,907	9,685	11,509	10,932	11,984		10,773		70-74
11,038		3,844	14,320	9,183	12,733	9,225					75-79
3,215					3,215						80+
14,404	15,366	16,105	16,296	15,321	13,436	12,553	14,108	16,322	16,896	16,345	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,697					10,557	9,711	7,895	13,088		7,980	40-44
11,876				9,265	11,921	11,845	10,892	13,561	14,529	13,814	45-49
12,496			10,556	11,992	13,052	11,816	11,969	14,187	15,893	10,469	50-54
12,478		12,238	12,631	14,262	11,923	10,527	13,204	14,462	13,859	12,411	55-59
12,050	8,853	12,442	14,115	13,152	11,369	10,051	11,148	12,862	16,424	10,253	60-64
11,160	12,107	12,211	14,017	11,716	10,676	9,890	8,395	19,057	8,838		65-69
6,623	7,660	8,221	8,276	5,760	6,869	4,966					70-74
7,275			7,371	4,912	7,139	8,544					75-79
7,269				7,269							80+
12,182	10,892	12,369	13,323	13,284	12,084	11,116	11,679	14,264	14,966	11,603	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,374					8,903	9,384	10,054	15,852		7,980	40-44
12,450				9,465	12,550	12,408	12,778	12,872	15,602	13,303	45-49
13,240			10,563	12,432	13,703	12,865	12,508	15,487	16,177	14,646	50-54
13,670		11,336	13,847	15,095	13,111	11,689	13,954	15,405	14,998	15,465	55-59
14,215	11,851	15,367	16,524	15,565	12,200	10,724	13,057	14,246	16,813	12,328	60-64
14,360	15,551	16,597	17,256	14,303	12,141	10,650	12,025	22,995	17,095	13,999	65-69
9,952	8,430	13,538	12,845	7,644	10,030	9,519	11,984		10,773		70-74
9,231		3,844	12,003	7,048	9,936	8,680					75-79
5,242				7,269	3,215						80+
13,637	14,927	15,799	15,671	14,643	12,919	11,914	12,953	15,363	15,932	14,227	סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									234,937	247	234,937	247
20-24							9,393	5	59,625	50	69,018	55
25-29							12,872	9			12,872	9
30-34							24,009	17			24,009	17
35-39							40,269	26			40,269	26
40-44					14,357	6	41,598	29			55,955	35
45-49					149,437	41	67,982	52			217,419	93
50-54			66,438	11	574,299	140	102,379	62			743,116	213
55-59			1,002,253	110	1,637,318	370	190,052	109			2,829,622	589
60-64	222,816	53	5,682,252	602	4,410,061	929	423,842	195			10,738,970	1,779
65-69	83,514,240	12,175	4,029,452	450	3,032,462	598	836,390	372			91,412,544	13,595
70-74	129,147,647	20,435					1,045,885	494			130,193,532	20,929
75-79	64,916,875	12,052					624,416	365			65,541,291	12,417
80-84	48,952,338	8,938					785,285	451			49,737,622	9,389
85-89	23,230,752	4,567					502,331	320			23,733,083	4,887
90-94	7,468,960	1,636					319,956	215			7,788,916	1,851
95-99	2,018,392	484					96,933	71			2,115,325	555
100+	170,667	52					6,360	7			177,027	59
סכום כולל	359,642,687	60,392	10,780,394	1,173	9,817,933	2,084	5,129,950	2,799	294,562	297	385,665,526	66,745

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									219,686	217	219,686	217
20-24							1,146	1	80,079	67	81,225	68
25-29							8,447	7			8,447	7
30-34							16,140	8			16,140	8
35-39							31,793	16			31,793	16
40-44					14,546	4	89,417	49			103,963	53
45-49					77,245	26	294,998	137			372,242	163
50-54			4,697	1	243,061	92	751,716	271			999,474	364
55-59	3,290	1	336,269	42	697,715	254	1,714,546	585			2,751,820	882
60-64	17,114,369	4,469	324,780	40	481,059	165	4,154,513	1,336			22,074,721	6,010
65-69	43,490,726	13,306					8,619,069	2,685			52,109,795	15,991
70-74	37,627,297	13,010					13,324,764	4,111			50,952,061	17,121
75-79	16,845,031	6,381					12,457,955	4,315			29,302,987	10,696
80-84	12,885,972	4,828					14,536,724	5,209			27,422,697	10,037
85-89	6,501,849	2,734					10,988,318	4,215			17,490,167	6,949
90-94	2,667,739	1,163					5,238,272	2,162			7,906,011	3,325
95-99	697,777	292					1,300,756	595			1,998,533	887
100+	63,398	36					126,678	68			190,076	104
סכום כולל	137,897,448	46,220	665,746	83	1,513,625	541	73,655,253	25,770	299,765	284	214,031,838	72,898

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									454,623	464	454,623	464
20-24							10,539	6	139,704	117	150,243	123
25-29							21,319	16			21,319	16
30-34							40,149	25			40,149	25
35-39							72,062	42			72,062	42
40-44					28,903	10	131,015	78			159,918	88
45-49					226,681	67	362,980	189			589,661	256
50-54			71,135	12	817,360	232	854,095	333			1,742,590	577
55-59	3,290	1	1,338,521	152	2,335,034	624	1,904,597	694			5,581,442	1,471
60-64	17,337,185	4,522	6,007,032	642	4,891,119	1,094	4,578,354	1,531			32,813,690	7,789
65-69	127,004,966	25,481	4,029,452	450	3,032,462	598	9,455,459	3,057			143,522,339	29,586
70-74	166,774,944	33,445					14,370,649	4,605			181,145,593	38,050
75-79	81,761,906	18,433					13,082,372	4,680			94,844,278	23,113
80-84	61,838,310	13,766					15,322,009	5,660			77,160,319	19,426
85-89	29,732,601	7,301					11,490,649	4,535			41,223,250	11,836
90-94	10,136,699	2,799					5,558,228	2,377			15,694,927	5,176
95-99	2,716,169	776					1,397,689	666			4,113,858	1,442
100+	234,065	88					133,038	75			367,103	163
סכום כולל	497,540,135	106,612	11,446,141	1,256	11,331,558	2,625	78,785,203	28,569	594,327	581	599,697,364	139,643

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
48,209	1.35%	9	29,758	1.40%	5	18,450	1.29%	4	35-39
36,320,551	3.76%	2,054	22,522,393	4.25%	1,161	13,798,158	3.13%	893	40-44
512,938,042	5.32%	15,777	269,030,330	5.24%	9,245	243,907,712	5.43%	6,532	45-49
1,158,234,289	6.20%	27,307	546,806,401	5.85%	15,343	611,427,888	6.66%	11,964	50-54
2,225,452,819	8.57%	33,600	911,706,741	7.84%	17,229	1,313,746,078	9.34%	16,371	55-59
4,145,183,297	12.81%	35,249	922,965,170	8.52%	15,554	3,222,218,128	16.19%	19,695	60-64
3,058,908,379	7.88%	43,556	317,351,229	4.21%	15,865	2,741,557,151	9.99%	27,691	65+
11,137,085,586	8.53%	157,552	2,990,412,022	6.42%	74,402	8,146,673,565	10.42%	83,150	סה"כ

לא כולל :

מבטחים לשעבר: 163,655

עם סך הכל ערך פדיון: 909,485,601

בלתי פעילים חסרי פרטים: 12,095

עם סך הכל ערך פדיון: 62,973,179