

**קרן הגמלאות המרכזית
של עובדי ההסתדרות בע"מ
בניהול מיוחד**

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2018

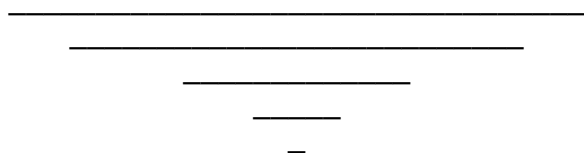
מרץ 2019

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
21	4. הגדרת סעיפי המאזן
22	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2018.

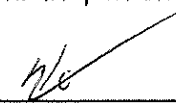
אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2018.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2-3-2005 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2018, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


אלון גבריאל, אקטואר ממונה

27/03/2019

תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2018.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2018.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2018.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 49,421 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 16,794 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 31,152 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,451 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 41,455 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 71% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 29%, ומסתכמת בכ- 216 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 30 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו נמוך - נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,451 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן לשנת 2017 נערך בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2018 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרבן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה

בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.

- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי המפורט בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב-1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב-4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2018.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2018** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2018) היה בשיעור של 0.09%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2018.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ – 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **חישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2018 התקבל בקובץ הנתונים.
 - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-**
בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2018. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 85 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2018 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2018. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2019. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2018.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2018 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2019.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1 פסק דין בעניין קוריזקי מיום 13/10/2015:

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

ביום 26/07/2018 גובש בין קרנות הפנסיה, המדינה וההסתדרות מתווה לישום פסק הדין בדרך המאפשרת את חישוב השכר הקובע לקצבה לפי נוסחה, אשר נותנת ביטוי לפסק הדין. ב- 25/10/2018 בית המשפט העליון נתן תוקף של החלטה למתווה המוסכם. בהתאם למתווה עודכנו קצבאותיהם של הפנסיונרים הזכאים וכן שולמו להם הפרשי קצבאות ממועד פרישתם, כמו כן הוצלבו נתוני המדינה עם נתוני הקרנות לצורך זיהוי הזכאים העתידיים.

בחישובים האקטואריים למאזן הנוכחי ניתן ביטוי להתחייבות המלאה בהתאם לפסק הדין. ביטוי זה החליף את ההערכה האקטוארית שניתנה במאזנים הקודמים והפחיתה את החבות של הקרנות בסכום של כ- 280 מיליון ₪, ההשפעה בקרן מופיעה בדוח תנועה.

5.2 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2018 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכל שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-3.1% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-12.1 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.3 כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות

שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פרסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 29.86 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2018, עומד על סך של 40.3 מיליארד ₪ (כ- 5.3 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2018 לכ- 12.1 מיליארד ₪ (כ- 2.4 מיליארד ₪ לקרן).

5.4. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות:

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון,

נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 הפעילו הקרנות מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא:

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

הפחתה כאמור הובאה בחשבון בחישוב המאזנים ונותנת ביטוי להקטנת זכויות העמיתים והתחייבויות הקרנות בסכום כולל של כ- 5 מיליארד ₪.

5.5. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל הפרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.6. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.7. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.8. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78(א)ד(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או ("חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)ט(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי ששם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.9. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדטיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1 לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2 למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3 למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4 למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסייה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5 התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
התחייבויות לעמיתים לשעבר - 216
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 29
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 52
85 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2018.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2018)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2018
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2017	ליום 31 בדצמבר 2018	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
7,975	8,219	(א) עלות מתואמת
3,263	2,950	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
11,238	11,169	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,879	1,461	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
39,853	38,311	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,822	1,746	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
4,152	2,374	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
4,980	4,321	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
18,304	17,166	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
50,968	46,842	
(5,141)	(4,411)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(39,853)	(38,311)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,822)	(1,746)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(4,152)	(2,374)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
82,227	76,548	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2018

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

יום 31 בדצמבר <u>2017</u>	יום 31 בדצמבר <u>2018</u>	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושאיירים		
35,860	35,633	א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
161	143	ב) נכות
1,392	1,308	ג) שאירי מבוטח
<u>37,414</u>	<u>37,084</u>	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
33,031	29,851	א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	ב) התחייבויות אחרות
<u>33,031</u>	<u>29,851</u>	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
5,448	3,774	א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
159	134	ב) לקצבת נכות
351	290	ג) לקצבת שאירי פעיל
964	875	ד) מענק שנים עודפות
387	339	ה) התחייבויות אחרות
<u>7,309</u>	<u>5,412</u>	סה"כ
4,267	3,920	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
206	281	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>82,227</u></u>	<u><u>76,548</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2018

50,968	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
641	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>51,609</u>	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(146)	תשואת הקרן
(687)	סיוע שהתקבל
0	הוצאות ניהול
(2)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
16	השפעת השינוי בשכר המבוטח
43	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
68	שינוי מודל התחייבויות אחרות
5	תביעות משפטיות
<u>(705)</u>	סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

(3,561)	שינוי רבית
(1,003)	הקטנת התחייבויות
458	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(18)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
<u>(4,124)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<u>46,780</u>	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

62	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>46,842</u>	

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(118)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(4,294)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>42,431</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(1,746)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(38,311)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>2,374</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
<u>(2,374)</u>	כרית בטחון וועדת ברנע
<u>-</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2017</u>	<u>2018</u>	
50,968	46,842	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
2,855	3,285	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
1,858	1,720	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
38,283	40,114	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,738	1,780	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>44,734</u>	<u>46,899</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>4,152</u>	<u>2,374</u>	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>2,082</u>	<u>(2,431)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרב הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			שנה קלנדרית			
		סה"כ	לאחר מועד של הקרן	עד למועד אזילת ההון	סה"כ	לאחר מועד של הקרן	עד למועד אזילת ההון	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ				
2018													2018	
2019	1,179.7	582.2	-	582.2	2,769.6	-	2,769.6	582.2	-	582.2	2,769.6	-	2,769.6	2019
2020	962.2	547.6	-	547.6	2,820.6	-	2,820.6	547.6	-	547.6	2,820.6	-	2,820.6	2020
2021	1,026.4	506.8	-	506.8	2,875.0	-	2,875.0	506.8	-	506.8	2,875.0	-	2,875.0	2021
2022	1,086.4	472.4	-	472.4	2,881.3	-	2,881.3	472.4	-	472.4	2,881.3	-	2,881.3	2022
2023	1,142.3	436.6	-	436.6	2,930.1	-	2,930.1	436.6	-	436.6	2,930.1	-	2,930.1	2023
2024	1,194.8	399.1	-	399.1	2,979.0	-	2,979.0	399.1	-	399.1	2,979.0	-	2,979.0	2024
2025	1,249.5	354.4	-	354.4	3,044.4	-	3,044.4	354.4	-	354.4	3,044.4	-	3,044.4	2025
2026	1,302.4	312.2	-	312.2	3,112.0	-	3,112.0	312.2	-	312.2	3,112.0	-	3,112.0	2026
2027	1,354.0	270.7	-	270.7	3,156.1	-	3,156.1	270.7	-	270.7	3,156.1	-	3,156.1	2027
2028	1,403.0	232.4	-	232.4	3,182.6	-	3,182.6	232.4	-	232.4	3,182.6	-	3,182.6	2028
2029	1,984.3	196.8	-	196.8	3,212.9	-	3,212.9	196.8	-	196.8	3,212.9	-	3,212.9	2029
2030	2,096.2	165.8	-	165.8	3,209.4	-	3,209.4	165.8	-	165.8	3,209.4	-	3,209.4	2030
2031	2,167.5	138.8	-	138.8	3,206.5	-	3,206.5	138.8	-	138.8	3,206.5	-	3,206.5	2031
2032	2,234.8	113.3	-	113.3	3,195.0	-	3,195.0	113.3	-	113.3	3,195.0	-	3,195.0	2032
2033	2,297.7	89.5	-	89.5	3,175.0	-	3,175.0	89.5	-	89.5	3,175.0	-	3,175.0	2033
2034	2,472.5	68.3	-	68.3	3,136.5	-	3,136.5	68.3	-	68.3	3,136.5	-	3,136.5	2034
2035	2,609.3	49.8	-	49.8	3,102.3	-	3,102.3	49.8	-	49.8	3,102.3	-	3,102.3	2035
2036	3,035.0	35.1	-	35.1	3,022.9	-	3,022.9	35.1	-	35.1	3,022.9	-	3,022.9	2036
2037	2,435.1	24.0	-	24.0	2,949.2	-	2,949.2	24.0	-	24.0	2,949.2	-	2,949.2	2037
2038	1,536.2	14.1	-	14.1	2,858.9	-	2,858.9	14.1	-	14.1	2,858.9	-	2,858.9	2038
2039	1,483.9	8.1	-	8.1	2,755.2	-	2,755.2	8.1	-	8.1	2,755.2	-	2,755.2	2039
2040	1,449.0	4.0	-	4.0	2,643.0	-	2,643.0	4.0	-	4.0	2,643.0	-	2,643.0	2040
2041	1,415.0	1.5	-	1.5	2,520.6	-	2,520.6	1.5	-	1.5	2,520.6	-	2,520.6	2041
2042	1,381.8	0.4	-	0.4	2,393.2	-	2,393.2	0.4	-	0.4	2,393.2	-	2,393.2	2042
2043	1,349.4	0.0	-	0.0	2,264.1	-	2,264.1	0.0	-	0.0	2,264.1	-	2,264.1	2043
2044	1,317.8	-	-	-	2,133.6	-	2,133.6	-	-	-	2,133.6	-	2,133.6	2044
2045	1,105.9	-	-	-	2,003.4	-	2,003.4	-	-	-	2,003.4	-	2,003.4	2045
2046	928.8	-	-	-	1,873.2	-	1,873.2	-	-	-	1,873.2	-	1,873.2	2046
2047	750.8	-	-	-	1,743.7	-	1,743.7	-	-	-	1,743.7	-	1,743.7	2047
2048	580.9	-	-	-	1,615.6	-	1,615.6	-	-	-	1,615.6	-	1,615.6	2048
2049	-	-	-	-	1,489.4	-	1,489.4	-	-	-	1,489.4	-	1,489.4	2049
2050	-	-	-	-	1,366.1	-	1,366.1	-	-	-	1,366.1	-	1,366.1	2050
2051	-	-	-	-	1,246.3	-	1,246.3	-	-	-	1,246.3	-	1,246.3	2051
2052	-	-	-	-	1,130.5	-	1,130.5	-	-	-	1,130.5	-	1,130.5	2052
2053	-	-	-	-	1,019.3	-	1,019.3	-	-	-	1,019.3	-	1,019.3	2053
2054	-	-	-	-	913.1	913.1	-	-	-	-	913.1	913.1	-	2054
2055	-	-	-	-	812.4	812.4	-	-	-	-	812.4	812.4	-	2055
2056	-	-	-	-	717.4	717.4	-	-	-	-	717.4	717.4	-	2056
2057	-	-	-	-	628.6	628.6	-	-	-	-	628.6	628.6	-	2057
2058	-	-	-	-	546.2	546.2	-	-	-	-	546.2	546.2	-	2058
2059	-	-	-	-	470.3	470.3	-	-	-	-	470.3	470.3	-	2059
2060	-	-	-	-	401.0	401.0	-	-	-	-	401.0	401.0	-	2060
2061	-	-	-	-	338.4	338.4	-	-	-	-	338.4	338.4	-	2061

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-5,088.1	-5,088.1	-	-	-127.2	2.64%	2.64%	282.4	282.4	-	-	-	-	-	2062
-5,458.4	-5,458.4	-	-	-137.4	2.64%	2.64%	232.8	232.8	-	-	-	-	-	2063
-5,794.4	-5,794.4	-	-	-146.7	2.64%	2.64%	189.4	189.4	-	-	-	-	-	2064
-6,101.5	-6,101.5	-	-	-155.1	2.64%	2.64%	151.9	151.9	-	-	-	-	-	2065
-6,384.4	-6,384.4	-	-	-162.8	2.64%	2.64%	120.1	120.1	-	-	-	-	-	2066
-6,647.8	-6,647.8	-	-	-170.0	2.64%	2.64%	93.4	93.4	-	-	-	-	-	2067
-6,896.0	-6,896.0	-	-	-176.7	2.64%	2.64%	71.5	71.5	-	-	-	-	-	2068
-7,132.7	-7,132.7	-	-	-183.0	2.64%	2.64%	53.7	53.7	-	-	-	-	-	2069
-7,361.4	-7,361.4	-	-	-189.1	2.64%	2.64%	39.6	39.6	-	-	-	-	-	2070
-7,585.1	-7,585.1	-	-	-195.0	2.64%	2.64%	28.7	28.7	-	-	-	-	-	2071
-7,806.2	-7,806.2	-	-	-200.8	2.64%	2.64%	20.3	20.3	-	-	-	-	-	2072
-8,026.9	-8,026.9	-	-	-206.6	2.64%	2.64%	14.1	14.1	-	-	-	-	-	2073
-8,248.9	-8,248.9	-	-	-212.4	2.64%	2.64%	9.6	9.6	-	-	-	-	-	2074
-8,473.5	-8,473.5	-	-	-218.2	2.64%	2.64%	6.4	6.4	-	-	-	-	-	2075
-8,701.7	-8,701.7	-	-	-224.1	2.64%	2.64%	4.1	4.1	-	-	-	-	-	2076
-8,934.4	-8,934.4	-	-	-230.1	2.64%	2.64%	2.6	2.6	-	-	-	-	-	2077
-9,172.3	-9,172.3	-	-	-236.3	2.64%	2.64%	1.6	1.6	-	-	-	-	-	2078
-9,415.8	-9,415.8	-	-	-242.5	2.64%	2.64%	1.0	1.0	-	-	-	-	-	2079
-9,665.4	-9,665.4	-	-	-249.0	2.64%	2.64%	0.6	0.6	-	-	-	-	-	2080
-9,921.3	-9,921.3	-	-	-255.6	2.64%	2.64%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2081
-10,183.8	-10,183.8	-	-	-262.3	2.64%	2.64%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2082
-10,453.2	-10,453.2	-	-	-269.3	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2083
-10,729.7	-10,729.7	-	-	-276.4	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2084
-11,013.5	-11,013.5	-	-	-283.7	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2085
-11,304.7	-11,304.7	-	-	-291.2	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2086
-11,603.7	-11,603.7	-	-	-298.9	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2087
-11,910.5	-11,910.5	-	-	-306.8	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2088
-12,225.5	-12,225.5	-	-	-314.9	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2089
-12,548.8	-12,548.8	-	-	-323.3	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
-12,880.6	-12,880.6	-	-	-331.8	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
-13,221.2	-13,221.2	-	-	-340.6	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-13,570.8	-13,570.8	-	-	-349.6	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-13,929.6	-13,929.6	-	-	-358.8	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-14,297.9	-14,297.9	-	-	-368.3	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-14,676.0	-14,676.0	-	-	-378.1	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-15,064.1	-15,064.1	-	-	-388.1	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097
-15,462.4	-15,462.4	-	-	-398.3	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2098

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2019	55.8	335.9	-83.7
2020	34.4	345.1	-72.9
2021	17.2	347.3	-6.0
2022	5.5	347.3	81.0
2023	0.5	347.3	146.3
2024	-	347.3	174.6
2025	-	347.3	170.9
2026	-	347.3	171.7
2027	-	338.3	178.4
2028	-	258.9	208.5
2029	-	231.6	216.9
2030	-	224.2	216.2
2031	-	224.1	213.1
2032	-	208.6	217.1
2033	-	201.4	218.3
2034	-	205.8	216.5
2035	-	207.3	219.6
2036	-	209.2	230.5
2037	-	211.9	240.6
2038	-	211.9	235.4
2039	-	211.9	216.6
2040	-	211.9	196.0
2041	-	211.9	176.6
2042	-	211.9	159.2
2043	-	211.2	144.1
2044	-	172.6	151.8
2045	-	128.9	161.3
2046	-	124.9	146.6
2047	-	115.4	133.3
2048	-	98.1	122.3
2049	-	86.7	100.9
2050	-	76.2	73.7
2051	-	72.0	45.2
2052	-	69.3	18.3
2053	-	53.9	0.4
2054	-	11.6	-0.8
2055	-	-	-17.1
2056	-	-	-37.9
2057	-	-	-56.8
2058	-	-	-73.9
2059	-	-	-89.4
2060	-	-	-103.3
2061	-	-	-115.9

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2062	-	-	-127.2
2063	-	-	-137.4
2064	-	-	-146.7
2065	-	-	-155.1
2066	-	-	-162.8
2067	-	-	-170.0
2068	-	-	-176.7
2069	-	-	-183.0
2070	-	-	-189.1
2071	-	-	-195.0
2072	-	-	-200.8
2073	-	-	-206.6
2074	-	-	-212.4
2075	-	-	-218.2
2076	-	-	-224.1
2077	-	-	-230.1
2078	-	-	-236.3
2079	-	-	-242.5
2080	-	-	-249.0
2081	-	-	-255.6
2082	-	-	-262.3
2083	-	-	-269.3
2084	-	-	-276.4
2085	-	-	-283.7
2086	-	-	-291.2
2087	-	-	-298.9
2088	-	-	-306.8
2089	-	-	-314.9
2090	-	-	-323.3
2091	-	-	-331.8
2092	-	-	-340.6
2093	-	-	-349.6
2094	-	-	-358.8
2095	-	-	-368.3
2096	-	-	-378.1
2097	-	-	-388.1
2098	-	-	-398.3

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
6,885.1	1,207.3	6,885.1	1,207.3								2018
6,885.1	790.9	6,885.1	790.9	-0.49%	361.2	-33.8	327.4	60.8	-5.0	55.8	2019
6,885.1	448.2	6,885.1	448.2	-0.44%	358.0	-30.6	327.4	37.3	-2.8	34.4	2020
6,885.1	173.9	6,885.1	173.9	-0.04%	330.0	-2.6	327.4	17.5	-0.3	17.2	2021
6,885.1	37.9	6,885.1	37.9	0.54%	290.0	37.4	327.4	5.0	0.5	5.5	2022
6,885.1	-	6,885.1	-	1.04%	256.2	71.2	327.4	0.4	0.1	0.5	2023
6,885.1	-	6,885.1	-	1.32%	237.1	90.3	327.4	-	-	-	2024
6,885.1	-	6,885.1	-	1.39%	232.6	94.8	327.4	-	-	-	2025
6,885.1	-	6,885.1	-	1.51%	224.4	103.0	327.4	-	-	-	2026
5,701.4	-	5,701.4	-	1.68%	206.6	111.7	318.3	-	-	-	2027
4,414.0	-	4,414.0	-	1.86%	146.0	92.3	238.2	-	-	-	2028
2,915.7	-	2,915.7	-	1.98%	101.2	71.1	172.3	-	-	-	2029
1,806.6	-	1,806.6	-	2.05%	58.2	43.3	101.5	-	-	-	2030
1,396.9	-	1,396.9	-	2.11%	43.0	33.8	76.7	-	-	-	2031
679.9	-	679.9	-	2.18%	26.5	22.0	48.5	-	-	-	2032
-	-	-	-	2.25%	5.2	4.5	9.7	-	-	-	2033
-	-	-	-	2.32%	-	-	-	-	-	-	2034
-	-	-	-	2.38%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	2.45%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	2.52%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	2.58%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	2.62%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	2.63%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	2.63%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	2.63%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2079

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'				תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	שנה קלנדרית
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	2.64%	-	-	-	-	-	-	2098

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2019	2790.0	-49.2	26.3	93.8	289.8	35.9	2393.4	578.9	0.0	578.9
2020	2858.1	-50.4	26.7	121.8	289.3	32.7	2438.0	539.3	0.0	539.3
2021	2949.5	-52.1	27.0	142.4	290.3	29.7	2512.1	492.1	0.0	492.1
2022	3019.6	-53.3	26.1	136.9	291.4	27.4	2591.1	443.5	0.0	443.5
2023	3093.7	-54.7	25.0	139.1	292.7	25.0	2666.5	395.9	0.0	395.9
2024	3159.7	-55.8	24.5	141.4	293.9	22.3	2733.3	351.2	0.0	351.2
2025	3207.5	-56.7	22.9	131.0	295.2	19.9	2795.2	306.5	0.0	306.5
2026	3258.6	-57.6	22.4	135.9	296.5	18.4	2842.9	265.2	0.0	265.2
2027	3282.9	-58.1	21.2	122.5	298.0	16.3	2882.8	226.7	0.0	226.7
2028	3290.9	-58.3	20.2	112.1	299.8	14.3	2902.8	193.9	0.0	193.9
2029	3300.5	-58.5	17.6	112.7	301.7	12.1	2914.9	162.8	0.0	162.8
2030	3302.4	-58.5	16.9	112.0	303.8	10.0	2918.2	133.9	0.0	133.9
2031	3298.3	-58.5	16.1	112.3	306.0	7.8	2914.5	107.5	0.0	107.5
2032	3278.6	-58.1	15.3	105.3	308.3	6.0	2901.9	82.9	0.0	82.9
2033	3248.0	-57.6	14.2	98.2	310.5	4.3	2878.3	60.7	0.0	60.7
2034	3196.2	-56.7	13.1	83.7	312.6	2.8	2840.8	41.7	0.0	41.7
2035	3137.8	-55.7	12.3	78.6	314.6	1.8	2786.2	26.8	0.0	26.8
2036	3044.7	-54.0	11.3	56.4	316.3	1.0	2713.8	16.1	0.0	16.1
2037	2947.0	-52.3	10.5	46.8	317.5	0.6	2624.1	9.5	0.0	9.5
2038	2839.9	-50.4	9.8	36.0	318.0	0.3	2526.2	4.3	0.0	4.3
2039	2725.4	-48.4	9.1	29.6	317.9	0.2	2417.1	1.8	0.0	1.8
2040	2602.3	-46.2	8.4	21.5	316.8	0.1	2301.8	0.4	0.0	0.4
2041	2477.9	-44.0	7.9	18.0	314.6	0.0	2181.3	0.1	0.0	0.1
2042	2352.2	-41.8	7.5	16.9	311.3	0.0	2058.3	0.0	0.0	0.0
2043	2224.8	-39.5	7.0	15.8	306.7	0.0	1934.7	0.0	0.0	0.0
2044	2095.9	-37.2	6.7	14.6	300.8	0.0	1811.0	0.0	0.0	0.0
2045	1966.8	-34.9	6.4	13.7	293.6	0.0	1688.1	0.0	0.0	0.0
2046	1837.7	-32.6	6.0	12.8	285.1	0.0	1566.6	0.0	0.0	0.0
2047	1709.6	-30.4	5.6	11.9	275.3	0.0	1447.2	0.0	0.0	0.0
2048	1583.0	-28.1	5.1	11.0	264.3	0.0	1330.7	0.0	0.0	0.0
2049	1458.5	-25.9	4.6	10.1	252.2	0.0	1217.5	0.0	0.0	0.0
2050	1336.9	-23.7	4.1	9.3	239.2	0.0	1108.1	0.0	0.0	0.0
2051	1219.1	-21.6	3.8	8.5	225.4	0.0	1003.1	0.0	0.0	0.0
2052	1105.3	-19.6	3.4	7.7	211.0	0.0	902.9	0.0	0.0	0.0
2053	996.2	-17.7	3.1	6.9	196.1	0.0	807.7	0.0	0.0	0.0
2054	892.1	-15.8	2.8	6.2	180.9	0.0	718.0	0.0	0.0	0.0
2055	793.4	-14.1	2.5	5.5	165.7	0.0	633.8	0.0	0.0	0.0
2056	700.6	-12.4	2.2	4.9	150.5	0.0	555.4	0.0	0.0	0.0
2057	613.7	-10.9	2.0	4.3	135.5	0.0	482.9	0.0	0.0	0.0
2058	533.2	-9.5	1.7	3.7	121.0	0.0	416.3	0.0	0.0	0.0
2059	459.1	-8.2	1.5	3.2	107.0	0.0	355.6	0.0	0.0	0.0
2060	391.5	-7.0	1.3	2.7	93.6	0.0	300.8	0.0	0.0	0.0
2061	330.4	-5.9	1.1	2.3	81.1	0.0	251.8	0.0	0.0	0.0
2062	275.7	-4.9	0.9	1.9	69.4	0.0	208.4	0.0	0.0	0.0
2063	227.3	-4.0	0.8	1.6	58.7	0.0	170.3	0.0	0.0	0.0
2064	185.0	-3.3	0.6	1.3	49.0	0.0	137.3	0.0	0.0	0.0
2065	148.4	-2.6	0.5	1.0	40.4	0.0	109.1	0.0	0.0	0.0
2066	117.3	-2.1	0.4	0.8	32.8	0.0	85.4	0.0	0.0	0.0
2067	91.3	-1.6	0.3	0.6	26.3	0.0	65.7	0.0	0.0	0.0
2068	69.9	-1.2	0.3	0.5	20.7	0.0	49.6	0.0	0.0	0.0
2069	52.5	-0.9	0.2	0.4	16.1	0.0	36.8	0.0	0.0	0.0
2070	38.8	-0.7	0.2	0.3	12.3	0.0	26.8	0.0	0.0	0.0
2071	28.1	-0.5	0.1	0.2	9.2	0.0	19.0	0.0	0.0	0.0
2072	19.9	-0.4	0.1	0.1	6.8	0.0	13.2	0.0	0.0	0.0
2073	13.8	-0.2	0.1	0.1	4.9	0.0	9.0	0.0	0.0	0.0
2074	9.4	-0.2	0.0	0.1	3.5	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0
2075	6.2	-0.1	0.0	0.0	2.5	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2076	4.1	-0.1	0.0	0.0	1.7	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0
2077	2.6	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)**

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
1.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	2078
1.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2079
0.6	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2080
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2019	2744.2	-48.4	26.3	87.1	289.8	36.4	2353.1	590.2	0.0	590.2
2020	2792.7	-49.3	26.7	107.2	289.3	34.1	2384.6	551.0	0.0	551.0
2021	2855.5	-50.4	27.0	118.8	290.4	31.8	2437.9	511.1	0.0	511.1
2022	2945.8	-52.0	26.1	137.8	291.5	30.1	2512.4	464.4	0.0	464.4
2023	3013.3	-53.2	25.0	130.0	292.8	28.3	2590.5	415.9	0.0	415.9
2024	3082.3	-54.5	24.5	132.2	294.0	25.8	2660.2	370.2	0.0	370.2
2025	3143.5	-55.6	22.9	132.8	295.3	23.4	2724.7	326.1	0.0	326.1
2026	3195.1	-56.5	22.4	127.3	296.6	21.8	2783.5	282.3	0.0	282.3
2027	3234.7	-57.2	21.2	121.6	298.2	19.8	2831.2	241.6	0.0	241.6
2028	3245.4	-57.4	20.2	107.8	299.9	17.9	2857.0	207.2	0.0	207.2
2029	3249.4	-57.6	17.6	100.5	301.9	15.9	2871.1	175.6	0.0	175.6
2030	3255.5	-57.7	16.9	103.3	304.0	13.8	2875.1	146.7	0.0	146.7
2031	3254.0	-57.7	16.1	104.6	306.3	11.5	2873.3	119.8	0.0	119.8
2032	3238.5	-57.4	15.3	98.2	308.5	9.3	2864.6	94.5	0.0	94.5
2033	3217.1	-57.0	14.2	95.0	310.8	7.1	2847.1	71.3	0.0	71.3
2034	3178.5	-56.4	13.1	85.7	313.0	5.0	2818.2	50.4	0.0	50.4
2035	3120.7	-55.4	12.3	74.1	315.0	3.3	2771.5	34.1	0.0	34.1
2036	3047.7	-54.1	11.3	63.8	316.6	2.0	2708.2	21.3	0.0	21.3
2037	2951.1	-52.4	10.5	47.8	317.9	1.1	2626.3	12.8	0.0	12.8
2038	2851.7	-50.6	9.8	40.4	318.5	0.5	2533.2	6.5	0.0	6.5
2039	2737.6	-48.6	9.1	30.1	318.3	0.2	2428.6	2.8	0.0	2.8
2040	2616.1	-46.4	8.4	21.7	317.3	0.1	2315.2	0.8	0.0	0.8
2041	2491.0	-44.2	7.9	16.4	315.1	0.0	2195.7	0.1	0.0	0.1
2042	2364.9	-42.0	7.5	15.1	311.8	0.0	2072.5	0.0	0.0	0.0
2043	2237.3	-39.7	7.0	14.2	307.3	0.0	1948.6	0.0	0.0	0.0
2044	2108.2	-37.4	6.7	13.0	301.4	0.0	1824.5	0.0	0.0	0.0
2045	1978.8	-35.1	6.4	12.2	294.2	0.0	1701.2	0.0	0.0	0.0
2046	1849.4	-32.8	6.0	11.4	285.7	0.0	1579.2	0.0	0.0	0.0
2047	1720.9	-30.6	5.6	10.6	275.9	0.0	1459.4	0.0	0.0	0.0
2048	1593.8	-28.3	5.1	9.8	264.9	0.0	1342.3	0.0	0.0	0.0
2049	1468.8	-26.1	4.6	9.1	252.8	0.0	1228.5	0.0	0.0	0.0
2050	1346.7	-23.9	4.1	8.3	239.7	0.0	1118.5	0.0	0.0	0.0
2051	1228.2	-21.8	3.8	7.6	225.9	0.0	1012.8	0.0	0.0	0.0
2052	1113.8	-19.8	3.4	6.9	211.5	0.0	911.9	0.0	0.0	0.0
2053	1004.0	-17.8	3.1	6.2	196.6	0.0	816.0	0.0	0.0	0.0
2054	899.2	-16.0	2.8	5.5	181.4	0.0	725.5	0.0	0.0	0.0
2055	799.9	-14.2	2.5	4.9	166.1	0.0	640.6	0.0	0.0	0.0
2056	706.3	-12.5	2.2	4.4	150.8	0.0	561.5	0.0	0.0	0.0
2057	618.9	-11.0	2.0	3.8	135.8	0.0	488.2	0.0	0.0	0.0
2058	537.7	-9.5	1.7	3.3	121.2	0.0	421.0	0.0	0.0	0.0
2059	463.0	-8.2	1.5	2.9	107.2	0.0	359.7	0.0	0.0	0.0
2060	394.8	-7.0	1.3	2.4	93.8	0.0	304.3	0.0	0.0	0.0
2061	333.2	-5.9	1.1	2.1	81.2	0.0	254.7	0.0	0.0	0.0
2062	278.1	-4.9	0.9	1.7	69.5	0.0	210.8	0.0	0.0	0.0
2063	229.2	-4.1	0.8	1.4	58.8	0.0	172.3	0.0	0.0	0.0
2064	186.5	-3.3	0.6	1.2	49.1	0.0	138.9	0.0	0.0	0.0
2065	149.7	-2.7	0.5	0.9	40.4	0.0	110.4	0.0	0.0	0.0
2066	118.3	-2.1	0.4	0.7	32.9	0.0	86.4	0.0	0.0	0.0
2067	92.1	-1.6	0.3	0.6	26.3	0.0	66.5	0.0	0.0	0.0
2068	70.4	-1.2	0.3	0.4	20.7	0.0	50.2	0.0	0.0	0.0
2069	52.9	-0.9	0.2	0.3	16.1	0.0	37.3	0.0	0.0	0.0
2070	39.1	-0.7	0.2	0.2	12.3	0.0	27.1	0.0	0.0	0.0
2071	28.3	-0.5	0.1	0.2	9.2	0.0	19.3	0.0	0.0	0.0
2072	20.1	-0.4	0.1	0.1	6.8	0.0	13.4	0.0	0.0	0.0
2073	13.9	-0.2	0.1	0.1	4.9	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
2074	9.5	-0.2	0.0	0.1	3.5	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0
2075	6.3	-0.1	0.0	0.0	2.5	0.0	3.9	0.0	0.0	0.0
2076	4.1	-0.1	0.0	0.0	1.7	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0
2077	2.6	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
1.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	2078
1.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	2079
0.6	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2080
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			סך תשלומי הקרן נטו
	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארים	אחרות	בתוספת הוצאות ניהול	בניכוי דמי ניהול	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2019	2342.4	36.6	289.8	76.8	26.3	-48.0	593.5	0.0	593.5	
2020	2359.6	34.8	289.3	93.4	26.7	-48.6	559.3	0.0	559.3	
2021	2383.8	33.6	290.4	95.2	27.0	-49.1	525.8	0.0	525.8	
2022	2404.1	33.5	291.5	101.9	26.1	-49.5	493.3	0.0	493.3	
2023	2437.9	33.4	292.8	110.9	25.0	-50.3	456.6	0.0	456.6	
2024	2483.7	32.5	294.0	118.1	24.5	-51.2	418.2	0.0	418.2	
2025	2549.8	31.0	295.3	134.2	22.9	-52.7	374.0	0.0	374.0	
2026	2615.1	29.9	296.7	138.4	22.4	-53.9	329.3	0.0	329.3	
2027	2678.8	27.8	298.2	136.9	21.2	-55.0	285.6	0.0	285.6	
2028	2727.8	25.4	300.0	119.1	20.2	-55.5	245.8	0.0	245.8	
2029	2760.7	23.2	302.0	114.2	17.6	-56.0	209.6	0.0	209.6	
2030	2774.2	21.2	304.2	102.1	16.9	-56.0	178.5	0.0	178.5	
2031	2775.8	19.0	306.5	100.9	16.1	-56.0	151.0	0.0	151.0	
2032	2771.0	16.9	308.8	98.8	15.3	-55.9	124.9	0.0	124.9	
2033	2759.4	14.6	311.2	100.6	14.2	-55.8	100.1	0.0	100.1	
2034	2740.7	11.9	313.4	95.1	13.1	-55.3	77.1	0.0	77.1	
2035	2710.7	9.3	315.5	92.2	12.3	-54.7	57.1	0.0	57.1	
2036	2666.4	6.8	317.2	77.9	11.3	-53.7	40.3	0.0	40.3	
2037	2604.8	4.8	318.5	67.0	10.5	-52.4	27.3	0.0	27.3	
2038	2532.5	3.0	319.2	57.2	9.8	-51.0	16.3	0.0	16.3	
2039	2442.9	1.7	319.2	43.7	9.1	-49.1	9.1	0.0	9.1	
2040	2341.2	0.9	318.2	35.4	8.4	-47.2	4.4	0.0	4.4	
2041	2229.8	0.3	316.1	24.5	7.9	-45.0	1.5	0.0	1.5	
2042	2110.3	0.1	312.9	17.8	7.5	-42.7	0.4	0.0	0.4	
2043	1987.1	0.0	308.4	14.5	7.0	-40.4	0.0	0.0	0.0	
2044	1862.1	0.0	302.6	12.5	6.7	-38.1	0.0	0.0	0.0	
2045	1737.6	0.0	295.5	11.7	6.4	-35.8	0.0	0.0	0.0	
2046	1614.4	0.0	287.0	11.0	6.0	-33.5	0.0	0.0	0.0	
2047	1493.2	0.0	277.2	10.2	5.6	-31.2	0.0	0.0	0.0	
2048	1374.5	0.0	266.2	9.5	5.1	-28.9	0.0	0.0	0.0	
2049	1259.0	0.0	254.1	8.7	4.6	-26.6	0.0	0.0	0.0	
2050	1147.2	0.0	241.1	8.0	4.1	-24.4	0.0	0.0	0.0	
2051	1039.5	0.0	227.2	7.3	3.8	-22.3	0.0	0.0	0.0	
2052	936.6	0.0	212.7	6.6	3.4	-20.2	0.0	0.0	0.0	
2053	838.7	0.0	197.7	6.0	3.1	-18.2	0.0	0.0	0.0	
2054	746.1	0.0	182.4	5.3	2.8	-16.3	0.0	0.0	0.0	
2055	659.1	0.0	167.0	4.7	2.5	-14.5	0.0	0.0	0.0	
2056	578.0	0.0	151.7	4.2	2.2	-12.8	0.0	0.0	0.0	
2057	502.8	0.0	136.6	3.7	2.0	-11.3	0.0	0.0	0.0	
2058	433.6	0.0	121.9	3.2	1.7	-9.8	0.0	0.0	0.0	
2059	370.6	0.0	107.8	2.7	1.5	-8.4	0.0	0.0	0.0	
2060	313.6	0.0	94.3	2.3	1.3	-7.2	0.0	0.0	0.0	
2061	262.6	0.0	81.6	2.0	1.1	-6.1	0.0	0.0	0.0	
2062	217.3	0.0	69.9	1.6	0.9	-5.1	0.0	0.0	0.0	
2063	177.7	0.0	59.1	1.4	0.8	-4.2	0.0	0.0	0.0	
2064	143.3	0.0	49.3	1.1	0.6	-3.4	0.0	0.0	0.0	
2065	113.9	0.0	40.6	0.9	0.5	-2.7	0.0	0.0	0.0	
2066	89.1	0.0	33.0	0.7	0.4	-2.1	0.0	0.0	0.0	
2067	68.6	0.0	26.4	0.5	0.3	-1.7	0.0	0.0	0.0	
2068	51.8	0.0	20.8	0.4	0.3	-1.3	0.0	0.0	0.0	
2069	38.4	0.0	16.1	0.3	0.2	-1.0	0.0	0.0	0.0	
2070	27.9	0.0	12.3	0.2	0.2	-0.7	0.0	0.0	0.0	
2071	19.9	0.0	9.2	0.2	0.1	-0.5	0.0	0.0	0.0	
2072	13.8	0.0	6.8	0.1	0.1	-0.4	0.0	0.0	0.0	
2073	9.4	0.0	4.9	0.1	0.1	-0.3	0.0	0.0	0.0	
2074	6.2	0.0	3.5	0.1	0.0	-0.2	0.0	0.0	0.0	
2075	4.0	0.0	2.5	0.0	0.0	-0.1	0.0	0.0	0.0	
2076	2.5	0.0	1.7	0.0	0.0	-0.1	0.0	0.0	0.0	
2077	1.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
1.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	2078
1.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	2079
0.6	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2080
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	
2018	-	-	-	-	-	-	25,384.9	17,292.5	6,885.1	1,207.3		
2019	-	582.2	582.2	2,769.6	-	2,769.6	23,078.1	16,154.7	6,132.5	750.2	-119.4	-0.49%
2020	-	547.6	547.6	2,820.6	-	2,820.6	20,707.4	14,495.2	5,764.0	412.9	-97.8	-0.44%
2021	-	506.8	506.8	2,875.0	-	2,875.0	18,330.4	12,831.3	5,325.2	143.0	-8.8	-0.04%
2022	-	472.4	472.4	2,881.3	-	2,881.3	16,014.4	11,210.0	4,766.4	20.1	92.9	0.54%
2023	-	436.6	436.6	2,930.1	-	2,930.1	13,674.5	9,572.1	4,102.3	-	153.7	1.04%
2024	-	399.1	399.1	2,979.0	-	2,979.0	11,259.5	7,881.6	3,377.8	-	164.9	1.32%
2025	-	354.4	354.4	3,044.4	-	3,044.4	8,708.3	6,095.8	2,612.5	-	138.9	1.39%
2026	-	312.2	312.2	3,112.0	-	3,112.0	6,020.2	4,214.1	1,806.1	-	111.7	1.51%
2027	-	270.7	270.7	3,156.1	-	3,156.1	3,213.7	2,249.6	964.1	-	78.9	1.68%
2028	-	232.4	232.4	3,182.6	-	3,182.6	297.9	208.5	89.4	-	34.4	1.86%
2029	-	196.8	196.8	3,212.9	3,212.9	-	-2,739.6	-2,739.6	-	-	-21.5	1.98%
2030	-	165.8	165.8	3,209.4	3,209.4	-	-5,868.0	-5,868.0	-	-	-84.7	2.05%
2031	-	138.8	138.8	3,206.5	3,206.5	-	-9,089.5	-9,089.5	-	-	-153.8	2.11%
2032	-	113.3	113.3	3,195.0	3,195.0	-	-12,400.4	-12,400.4	-	-	-229.1	2.18%
2033	-	89.5	89.5	3,175.0	3,175.0	-	-15,796.5	-15,796.5	-	-	-310.5	2.25%
2034	-	68.3	68.3	3,136.5	3,136.5	-	-19,263.2	-19,263.2	-	-	-398.5	2.32%
2035	-	49.8	49.8	3,102.3	3,102.3	-	-22,808.0	-22,808.0	-	-	-492.2	2.38%
2036	-	35.1	35.1	3,022.9	3,022.9	-	-26,388.8	-26,388.8	-	-	-592.9	2.45%
2037	-	24.0	24.0	2,949.2	2,949.2	-	-30,011.9	-30,011.9	-	-	-697.9	2.52%
2038	-	14.1	14.1	2,858.9	2,858.9	-	-33,666.3	-33,666.3	-	-	-809.6	2.58%
2039	-	8.1	8.1	2,755.2	2,755.2	-	-37,328.8	-37,328.8	-	-	-915.4	2.62%
2040	-	4.0	4.0	2,643.0	2,643.0	-	-40,980.4	-40,980.4	-	-	-1,012.5	2.63%
2041	-	1.5	1.5	2,520.6	2,520.6	-	-44,607.3	-44,607.3	-	-	-1,107.9	2.63%
2042	-	0.4	0.4	2,393.2	2,393.2	-	-48,204.2	-48,204.2	-	-	-1,204.1	2.63%
2043	-	0.0	0.0	2,264.1	2,264.1	-	-51,768.1	-51,768.1	-	-	-1,299.9	2.64%
2044	-	-	-	2,133.6	2,133.6	-	-55,296.6	-55,296.6	-	-	-1,394.9	2.64%
2045	-	-	-	2,003.4	2,003.4	-	-58,786.6	-58,786.6	-	-	-1,486.6	2.64%
2046	-	-	-	1,873.2	1,873.2	-	-62,237.1	-62,237.1	-	-	-1,577.3	2.64%
2047	-	-	-	1,743.7	1,743.7	-	-65,647.8	-65,647.8	-	-	-1,667.0	2.64%
2048	-	-	-	1,615.6	1,615.6	-	-69,018.9	-69,018.9	-	-	-1,755.6	2.64%
2049	-	-	-	1,489.4	1,489.4	-	-72,351.6	-72,351.6	-	-	-1,843.2	2.64%
2050	-	-	-	1,366.1	1,366.1	-	-75,647.5	-75,647.5	-	-	-1,929.8	2.64%
2051	-	-	-	1,246.3	1,246.3	-	-78,909.4	-78,909.4	-	-	-2,015.5	2.64%
2052	-	-	-	1,130.5	1,130.5	-	-82,140.3	-82,140.3	-	-	-2,100.4	2.64%
2053	-	-	-	1,019.3	1,019.3	-	-85,344.1	-85,344.1	-	-	-2,184.5	2.64%
2054	-	-	-	913.1	913.1	-	-88,525.1	-88,525.1	-	-	-2,267.9	2.64%
2055	-	-	-	812.4	812.4	-	-91,688.2	-91,688.2	-	-	-2,350.8	2.64%
2056	-	-	-	717.4	717.4	-	-94,838.9	-94,838.9	-	-	-2,433.3	2.64%
2057	-	-	-	628.6	628.6	-	-97,983.0	-97,983.0	-	-	-2,515.5	2.64%
2058	-	-	-	546.2	546.2	-	-101,126.7	-101,126.7	-	-	-2,597.6	2.64%
2059	-	-	-	470.3	470.3	-	-104,276.8	-104,276.8	-	-	-2,679.8	2.64%
2060	-	-	-	401.0	401.0	-	-107,440.1	-107,440.1	-	-	-2,762.2	2.64%
2061	-	-	-	338.4	338.4	-	-110,623.7	-110,623.7	-	-	-2,845.1	2.64%

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"				סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-113,834.6	-113,834.6	-	-	-2,928.6	2.64%	2.64%	282.4	282.4	-	-	-	-	-	2062
-117,080.3	-117,080.3	-	-	-3,012.9	2.64%	2.64%	232.8	232.8	-	-	-	-	-	2063
-120,367.9	-120,367.9	-	-	-3,098.2	2.64%	2.64%	189.4	189.4	-	-	-	-	-	2064
-123,704.5	-123,704.5	-	-	-3,184.6	2.64%	2.64%	151.9	151.9	-	-	-	-	-	2065
-127,097.0	-127,097.0	-	-	-3,272.5	2.64%	2.64%	120.1	120.1	-	-	-	-	-	2066
-130,552.3	-130,552.3	-	-	-3,361.9	2.64%	2.64%	93.4	93.4	-	-	-	-	-	2067
-134,076.7	-134,076.7	-	-	-3,452.9	2.64%	2.64%	71.5	71.5	-	-	-	-	-	2068
-137,676.3	-137,676.3	-	-	-3,545.9	2.64%	2.64%	53.7	53.7	-	-	-	-	-	2069
-141,356.8	-141,356.8	-	-	-3,640.9	2.64%	2.64%	39.6	39.6	-	-	-	-	-	2070
-145,123.6	-145,123.6	-	-	-3,738.1	2.64%	2.64%	28.7	28.7	-	-	-	-	-	2071
-148,981.5	-148,981.5	-	-	-3,837.6	2.64%	2.64%	20.3	20.3	-	-	-	-	-	2072
-152,935.1	-152,935.1	-	-	-3,939.5	2.64%	2.64%	14.1	14.1	-	-	-	-	-	2073
-156,988.7	-156,988.7	-	-	-4,044.0	2.64%	2.64%	9.6	9.6	-	-	-	-	-	2074
-161,146.2	-161,146.2	-	-	-4,151.1	2.64%	2.64%	6.4	6.4	-	-	-	-	-	2075
-165,411.4	-165,411.4	-	-	-4,261.0	2.64%	2.64%	4.1	4.1	-	-	-	-	-	2076
-169,787.8	-169,787.8	-	-	-4,373.8	2.64%	2.64%	2.6	2.6	-	-	-	-	-	2077
-174,278.9	-174,278.9	-	-	-4,489.5	2.64%	2.64%	1.6	1.6	-	-	-	-	-	2078
-178,888.2	-178,888.2	-	-	-4,608.3	2.64%	2.64%	1.0	1.0	-	-	-	-	-	2079
-183,618.9	-183,618.9	-	-	-4,730.1	2.64%	2.64%	0.6	0.6	-	-	-	-	-	2080
-188,474.4	-188,474.4	-	-	-4,855.2	2.64%	2.64%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2081
-193,458.2	-193,458.2	-	-	-4,983.6	2.64%	2.64%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2082
-198,573.7	-198,573.7	-	-	-5,115.4	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2083
-203,824.4	-203,824.4	-	-	-5,250.6	2.64%	2.64%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2084
-209,214.0	-209,214.0	-	-	-5,389.5	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2085
-214,746.0	-214,746.0	-	-	-5,532.0	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2086
-220,424.3	-220,424.3	-	-	-5,678.3	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2087
-226,252.7	-226,252.7	-	-	-5,828.4	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2088
-232,235.3	-232,235.3	-	-	-5,982.5	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2089
-238,376.0	-238,376.0	-	-	-6,140.7	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
-244,679.1	-244,679.1	-	-	-6,303.1	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
-251,148.8	-251,148.8	-	-	-6,469.7	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-257,789.7	-257,789.7	-	-	-6,640.8	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-264,606.1	-264,606.1	-	-	-6,816.4	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-271,602.7	-271,602.7	-	-	-6,996.7	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-278,784.4	-278,784.4	-	-	-7,181.7	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-286,155.9	-286,155.9	-	-	-7,371.6	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097
-293,722.4	-293,722.4	-	-	-7,566.5	2.64%	2.64%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	2099

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2019	-5.0	-31.0	-83.4
2020	-2.8	-26.5	-68.4
2021	-0.3	-2.4	-6.1
2022	0.5	27.4	65.0
2023	0.1	46.0	107.6
2024	-	49.5	115.4
2025	-	41.7	97.2
2026	-	33.5	78.2
2027	-	23.7	55.2
2028	-	10.3	24.1
2029	-	0.2	-21.6
2030	-	-	-84.7
2031	-	-	-153.8
2032	-	-	-229.1
2033	-	-	-310.5
2034	-	-	-398.5
2035	-	-	-492.2
2036	-	-	-592.9
2037	-	-	-697.9
2038	-	-	-809.6
2039	-	-	-915.4
2040	-	-	-1,012.5
2041	-	-	-1,107.9
2042	-	-	-1,204.1
2043	-	-	-1,299.9
2044	-	-	-1,394.9
2045	-	-	-1,486.6
2046	-	-	-1,577.3
2047	-	-	-1,667.0
2048	-	-	-1,755.6
2049	-	-	-1,843.2
2050	-	-	-1,929.8
2051	-	-	-2,015.5
2052	-	-	-2,100.4
2053	-	-	-2,184.5
2054	-	-	-2,267.9
2055	-	-	-2,350.8
2056	-	-	-2,433.3
2057	-	-	-2,515.5
2058	-	-	-2,597.6
2059	-	-	-2,679.8
2060	-	-	-2,762.2
2061	-	-	-2,845.1

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2062	-	-	-2,928.6
2063	-	-	-3,012.9
2064	-	-	-3,098.2
2065	-	-	-3,184.6
2066	-	-	-3,272.5
2067	-	-	-3,361.9
2068	-	-	-3,452.9
2069	-	-	-3,545.9
2070	-	-	-3,640.9
2071	-	-	-3,738.1
2072	-	-	-3,837.6
2073	-	-	-3,939.5
2074	-	-	-4,044.0
2075	-	-	-4,151.1
2076	-	-	-4,261.0
2077	-	-	-4,373.8
2078	-	-	-4,489.5
2079	-	-	-4,608.3
2080	-	-	-4,730.1
2081	-	-	-4,855.2
2082	-	-	-4,983.6
2083	-	-	-5,115.4
2084	-	-	-5,250.6
2085	-	-	-5,389.5
2086	-	-	-5,532.0
2087	-	-	-5,678.3
2088	-	-	-5,828.4
2089	-	-	-5,982.5
2090	-	-	-6,140.7
2091	-	-	-6,303.1
2092	-	-	-6,469.7
2093	-	-	-6,640.8
2094	-	-	-6,816.4
2095	-	-	-6,996.7
2096	-	-	-7,181.7
2097	-	-	-7,371.6
2098	-	-	-7,566.5

קֶרֶן הַגְּמֵלוֹת הַמֵּרְכֵזִית שֶׁל עוֹבְדֵי הַהִסְתַּדְרוֹת בֶּע"מ - בְּנִיּוֹל מִיּוֹחַד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	0.2205%	0.0719%	0.1922%	2.8169%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	0.4653%	0.0788%	0.2372%	2.6217%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	0.6402%	0.0867%	0.2705%	2.4452%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	0.7539%	0.0958%	0.2930%	2.2860%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	0.8150%	0.1062%	0.3059%	2.1430%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	0.8325%	0.1180%	0.3100%	2.0147%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	0.8150%	0.1312%	0.3066%	1.8998%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	0.7714%	0.1460%	0.2966%	1.7972%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	0.7103%	0.1625%	0.2811%	1.7055%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	0.6406%	0.1808%	0.2612%	1.6233%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	0.5710%	0.2009%	0.2378%	1.5494%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	0.5102%	0.2230%	0.2121%	1.4825%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	0.4672%	0.2472%	0.1851%	1.4213%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	0.4505%	0.2736%	0.1578%	1.3645%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	0.4690%	0.3022%	0.1313%	1.3108%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	0.5314%	0.3332%	0.1067%	1.2589%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	0.6466%	0.3667%	0.0849%	1.2074%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	0.8232%	0.4027%	0.0671%	1.1552%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	1.0701%	0.4414%	0.0543%	1.1008%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	1.3960%	0.4829%	0.0475%	1.0431%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	1.8096%	0.5273%	0.0478%	0.9806%	0.5273%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	2.3198%	0.5746%	0.0562%	0.9122%	0.5746%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	2.9353%	0.6250%	0.0738%	0.8364%	0.6250%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	3.6648%	0.6785%	0.1017%	0.7521%	0.6785%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	4.5171%	0.7354%	0.1408%	0.6578%	0.7354%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	5.5011%	0.7956%	0.1922%	0.5524%	0.7956%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	2.8948%	0.8593%	0.5592%	1.5613%	0.8593%

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	0.5963%	0.0445%	0.2547%	1.5347%	0.0445%
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	0.5348%	0.0491%	0.2184%	1.5851%	0.0491%
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	0.4812%	0.0543%	0.1875%	1.6196%	0.0543%
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	0.4360%	0.0602%	0.1616%	1.6391%	0.0602%
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	0.3997%	0.0668%	0.1402%	1.6445%	0.0668%
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	0.3726%	0.0743%	0.1229%	1.6364%	0.0743%
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	0.3554%	0.0825%	0.1093%	1.6159%	0.0825%
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	0.3484%	0.0916%	0.0990%	1.5838%	0.0916%
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	0.3521%	0.1017%	0.0916%	1.5408%	0.1017%
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	0.3671%	0.1127%	0.0867%	1.4879%	0.1127%
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	0.3937%	0.1248%	0.0838%	1.4258%	0.1248%
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	0.4325%	0.1380%	0.0825%	1.3555%	0.1380%
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	0.4838%	0.1522%	0.0825%	1.2778%	0.1522%
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	0.5483%	0.1677%	0.0833%	1.1935%	0.1677%
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	0.6263%	0.1844%	0.0845%	1.1035%	0.1844%
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	0.7183%	0.2023%	0.0856%	1.0086%	0.2019%
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	0.8248%	0.2216%	0.0864%	0.9096%	0.2304%
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	0.9463%	0.2422%	0.0863%	0.8075%	0.2629%
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	1.0832%	0.2643%	0.0850%	0.7030%	0.3001%
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	1.2360%	0.2879%	0.0819%	0.5970%	0.3447%
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	1.4051%	0.3129%	0.0768%	0.4904%	0.3931%
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	1.9456%	0.3396%	0.0692%	0.3839%	0.4513%
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	1.9456%	0.3678%	0.0692%	0.3839%	0.5144%
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	1.9456%	0.3977%	0.0692%	0.3839%	0.5863%
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	1.9456%	0.4301%	0.0692%	0.3839%	0.6686%
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	1.9456%	0.4651%	0.0692%	0.3839%	0.7299%
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	1.9456%	0.5029%	0.0692%	0.3839%	0.7927%

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.27%	85.42%	9.80	2.84	4.21%	91.26%	7.65	2.65	40
3.06%	85.42%	10.56	2.80	3.96%	90.92%	8.41	2.74	41
2.96%	85.42%	11.28	2.75	3.77%	90.75%	9.23	2.79	42
2.91%	84.92%	12.00	2.63	3.62%	90.69%	9.99	2.81	43
2.86%	84.30%	12.65	2.49	3.50%	90.71%	10.75	2.80	44
2.80%	83.61%	13.32	2.33	3.38%	90.78%	11.45	2.75	45
2.72%	82.89%	13.93	2.16	3.25%	90.88%	12.16	2.68	46
2.60%	82.17%	14.42	1.96	3.11%	90.98%	12.78	2.57	47
2.46%	81.47%	14.87	1.77	2.95%	91.08%	13.33	2.43	48
2.30%	80.81%	15.29	1.56	2.77%	91.16%	13.85	2.28	49
2.13%	80.18%	15.66	1.37	2.58%	91.22%	14.29	2.10	50
1.96%	79.60%	16.02	1.19	2.39%	91.25%	14.65	1.90	51
1.80%	79.07%	16.33	1.00	2.20%	91.27%	14.95	1.69	52
1.64%	78.57%	16.63	0.83	2.02%	91.26%	15.28	1.51	53
1.50%	78.11%	16.90	0.68	1.88%	91.24%	15.55	1.33	54
1.38%	77.67%	17.22	0.55	1.77%	91.20%	15.79	1.16	55
1.26%	77.24%	17.47	0.43	1.71%	91.15%	16.03	0.98	56
1.14%	76.80%	17.71	0.33	1.69%	91.10%	16.16	0.84	57
1.01%	76.35%	17.90	0.25	1.72%	91.04%	16.42	0.69	58
0.86%	75.85%	18.01	0.18	1.76%	90.99%	16.48	0.58	59
0.68%	75.31%	18.22	0.12	1.80%	90.93%	16.68	0.46	60
0.44%	74.69%	18.28	0.08	1.78%	90.88%	16.71	0.37	61
0.44%	73.99%	18.29	0.05	1.63%	90.83%	16.79	0.29	62
0.42%	73.19%	18.22	0.03	1.28%	90.78%	16.63	0.24	63
0.42%	72.27%	18.29	0.02	1.28%	90.72%	16.61	0.18	64
0.42%	71.23%	18.20	0.01	1.28%	90.66%	16.62	0.15	65
0.42%	70.04%	18.25	0.01	1.28%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.17	62.00
64.25	62.33
64.42	62.67
64.50	63.00
64.67	63.33
64.83	63.67
65.00	64.00
65.25	64.33
65.42	64.67
65.67	65.00
65.92	65.33
66.08	65.67
66.33	66.00
66.58	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.94323	0
0.93779	1
0.93398	2
0.93033	3
0.92737	4
0.92353	5
0.92035	6
0.91757	7
0.91489	8
0.91201	9
0.91003	10
0.90776	11
0.90570	12
0.90422	13
0.90204	14
0.90142	15
0.89922	16
0.89725	17
0.89680	18
0.89492	19
0.89372	20
0.89389	21
0.89205	22
0.88901	23
0.89063	24
0.89021	25

שיעורי עזיבה בפרישה

1.08%	פעיל
0.47%	פעילה
2.68%	לא פעיל
2.19%	לא פעילה

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,653		10,425	5,603	גברים
36,768		17,276	11,185	נשים
0		3,451	6	חסרי פרטים
49,421	41,455	31,152	16,794	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
40%	106,771	33%	5,603	גברים
60%	157,348	67%	11,185	נשים
100.00%	264,119	100.00%	16,788	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
19,056	גברים
14,068	נשים
15,733	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
30.89	59.58	גברים
30.00	56.87	נשים
30.30	57.77	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	6	49,910	8,318	418,873
45-49	246	3,366,618	13,685	607,944
50-54	918	14,694,768	16,007	762,172
55-59	1,572	29,707,946	18,898	937,164
60-64	1,865	37,475,550	20,094	1,131,591
65-69	972	20,725,342	21,322	1,248,143
70-74	23	709,724	30,858	1,328,000
75-79	1	41,239	41,239	1,482,210
80+				
סכום כולל	5,603	106,771,096	19,056	1,013,850

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	94	1,068,916	11,371	467,779
45-49	1,319	16,227,121	12,303	551,342
50-54	2,578	34,789,971	13,495	643,169
55-59	3,605	50,605,907	14,038	743,293
60-64	2,893	42,484,098	14,685	789,084
65-69	663	11,683,788	17,623	874,460
70-74	30	474,917	15,831	871,522
75-79	2	8,015	4,007	217,796
80+	1	4,820	4,820	137,231
סכום כולל	11,185	157,347,551	14,068	715,079

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	100	1,118,825	11,188	464,845
45-49	1,565	19,593,738	12,520	560,239
50-54	3,496	49,484,738	14,155	674,418
55-59	5,177	80,313,853	15,514	802,162
60-64	4,758	79,959,648	16,805	923,337
65-69	1,635	32,409,129	19,822	1,096,613
70-74	53	1,184,641	22,352	1,069,616
75-79	3	49,253	16,418	639,268
80+	1	4,820	4,820	137,231
סכום כולל	16,788	264,118,647	15,733	814,794

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
6					1	5						40-44
246				3	127	103	6		4	3		45-49
918			3	195	460	222	17	13	6	2		50-54
1,572		5	319	469	534	209	15	6	9	6		55-59
1,865	3	187	556	562	405	119	12	7	8	6		60-64
972	21	197	263	235	177	60	11	3	4	1		65-69
23			4	7	10	2						70-74
1					1							75-79
												80+
5,603	24	389	1,145	1,471	1,715	720	61	29	31	18		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
94					4	87		2		1		40-44
1,319				31	687	566	14	8	6	7		45-49
2,578			21	805	1,198	494	24	17	10	9		50-54
3,605		88	992	1,025	1,091	363	24	7	9	6		55-59
2,893	8	390	655	684	842	280	18	7	6	3		60-64
663	21	70	88	182	228	65	6	2	1			65-69
30	1	1	6	5	12	5						70-74
2					2							75-79
1						1						80+
11,185	30	549	1,762	2,732	4,064	1,861	86	43	32	26		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
100					5	92		2		1		40-44
1,565				34	814	669	20	8	10	10		45-49
3,496			24	1,000	1,658	716	41	30	16	11		50-54
5,177		93	1,311	1,494	1,625	572	39	13	18	12		55-59
4,758	11	577	1,211	1,246	1,247	399	30	14	14	9		60-64
1,635	42	267	351	417	405	125	17	5	5	1		65-69
53	1	1	10	12	22	7						70-74
3					3							75-79
1						1						80+
16,788	54	938	2,907	4,203	5,779	2,581	147	72	63	44		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
49,910					11,615	38,295						40-44
3,366,618				38,769	1,755,240	1,390,520	69,920		60,465	51,704		45-49
14,694,768			42,332	2,747,970	6,838,319	4,278,824	257,557	320,465	151,761	57,540		50-54
29,707,946		63,964	4,528,705	7,438,728	12,015,468	4,592,564	334,448	123,687	309,474	300,907		55-59
37,475,550	39,319	2,130,074	8,486,470	13,948,686	9,526,662	2,440,102	273,506	203,924	246,147	180,660		60-64
20,725,342	233,198	2,424,704	5,333,949	6,308,988	4,481,644	1,539,766	170,189	102,498	89,296	41,108		65-69
709,724			95,526	232,426	302,176	79,596						70-74
41,239					41,239							75-79
												80+
106,771,096	272,517	4,618,741	18,486,982	30,715,567	34,972,362	14,359,666	1,105,622	750,575	857,144	631,920		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1,068,916					55,860	975,248		25,485		12,323		40-44
16,227,121				360,579	8,703,154	6,731,050	171,901	96,192	76,722	87,522		45-49
34,789,971			243,805	10,296,689	16,295,433	7,049,328	349,453	286,369	176,002	92,891		50-54
50,605,907		1,117,337	12,258,318	14,300,904	16,993,926	5,065,854	494,817	73,927	137,801	163,023		55-59
42,484,098	94,770	4,789,287	9,165,567	11,148,034	12,781,867	3,857,560	334,585	133,978	119,107	59,343		60-64
11,683,788	312,353	1,161,525	1,814,374	3,372,422	3,862,378	990,841	93,957	30,869	45,068			65-69
474,917	2,107	14,885	114,891	84,956	184,176	73,902						70-74
8,015					8,015							75-79
4,820						4,820						80+
157,347,551	409,230	7,083,033	23,596,955	39,563,585	58,884,809	24,748,602	1,444,714	646,820	554,702	415,101		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1,118,825					67,475	1,013,542		25,485		12,323		40-44
19,593,738				399,348	10,458,394	8,121,570	241,822	96,192	137,187	139,226		45-49
49,484,738			286,137	13,044,659	23,133,752	11,328,151	607,011	606,834	327,763	150,430		50-54
80,313,853		1,181,301	16,787,023	21,739,632	29,009,393	9,658,418	829,266	197,614	447,275	463,931		55-59
79,959,648	134,090	6,919,360	17,652,037	25,096,721	22,308,529	6,297,662	608,091	337,902	365,255	240,003		60-64
32,409,129	545,551	3,586,229	7,148,323	9,681,410	8,344,022	2,530,608	264,146	133,367	134,365	41,108		65-69
1,184,641	2,107	14,885	210,417	317,382	486,353	153,498						70-74
49,253					49,253							75-79
4,820						4,820						80+
264,118,647	681,747	11,701,774	42,083,937	70,279,152	93,857,172	39,108,269	2,550,335	1,397,395	1,411,845	1,047,021		סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
8,318					11,615	7,659						40-44
13,685				12,923	13,821	13,500	11,653		15,116	17,235		45-49
16,007			14,111	14,092	14,866	19,274	15,150	24,651	25,294	28,770		50-54
18,898		12,793	14,197	15,861	22,501	21,974	22,297	20,615	34,386	50,151		55-59
20,094	13,106	11,391	15,263	24,820	23,523	20,505	22,792	29,132	30,768	30,110		60-64
21,322	11,105	12,308	20,281	26,847	25,320	25,663	15,472	34,166	22,324	41,108		65-69
30,858			23,882	33,204	30,218	39,798						70-74
41,239					41,239							75-79
												80+
19,056	11,355	11,873	16,146	20,881	20,392	19,944	18,125	25,882	27,650	35,107		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,372					13,965	11,210		12,743		12,323		40-44
12,302				11,632	12,668	11,892	12,279	12,024	12,787	12,503		45-49
13,495			11,610	12,791	13,602	14,270	14,561	16,845	17,600	10,321		50-54
14,038		12,697	12,357	13,952	15,576	13,956	20,617	10,561	15,311	27,171		55-59
14,685	11,846	12,280	13,993	16,298	15,180	13,777	18,588	19,140	19,851	19,781		60-64
17,623	14,874	16,593	20,618	18,530	16,940	15,244	15,660	15,434	45,068			65-69
15,830	2,107	14,885	19,148	16,991	15,348	14,780						70-74
4,007					4,007							75-79
4,820						4,820						80+
14,068	13,641	12,902	13,392	14,481	14,489	13,299	16,799	15,042	17,334	15,965		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,188					13,495	11,017		12,743		12,323		40-44
12,520				11,746	12,848	12,140	12,091	12,024	13,719	13,923		45-49
14,155			11,922	13,045	13,953	15,821	14,805	20,228	20,485	13,675		50-54
15,514		12,702	12,805	14,551	17,852	16,885	21,263	15,201	24,849	38,661		55-59
16,805	12,190	11,992	14,576	20,142	17,890	15,784	20,270	24,136	26,090	26,667		60-64
19,822	12,989	13,432	20,366	23,217	20,603	20,245	15,538	26,673	26,873	41,108		65-69
22,352	2,107	14,885	21,042	26,449	22,107	21,928						70-74
16,418					16,418							75-79
4,820						4,820						80+
15,733	12,625	12,475	14,477	16,721	16,241	15,152	17,349	19,408	22,410	23,796		סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
92,497	61	92,497	61									עד 19
21,721	19	21,247	18	475	1							20-24
2,523	2			2,523	2							25-29
5,161	7			5,161	7							30-34
13,396	9			13,396	9							35-39
3,708	3			3,708	3							40-44
39,163	18			28,616	16	10,547	2					45-49
139,998	45			51,879	23	88,119	22					50-54
393,340	119			153,359	70	239,982	49					55-59
1,102,904	241			277,375	102	769,438	129			56,092	10	60-64
14,489,474	2,175			515,476	205	409,158	74	41,932	5	13,522,907	1,891	65-69
20,348,678	3,515			831,515	320					19,517,163	3,195	70-74
11,284,373	2,266			726,665	313					10,557,708	1,953	75-79
10,508,718	1,957			899,791	390					9,608,927	1,567	80-84
6,864,056	1,382			732,758	353					6,131,298	1,029	85-89
3,043,666	640			375,976	188					2,667,690	452	90-94
847,915	168			102,420	49					745,495	119	95-99
128,807	26			28,992	10					99,815	16	100+
69,330,098	12,653	113,743	79	4,750,085	2,061	1,517,244	276	41,932	5	62,907,094	10,232	סכום כולל

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
64,506	54	64,506	54									עד 19
26,663	16	25,442	15	1,221	1							20-24
3,020	3			3,020	3							25-29
												30-34
8,285	5			8,285	5							35-39
28,374	15			13,636	11	14,738	4					40-44
157,425	53			60,016	27	97,408	26					45-49
478,765	133			220,183	61	258,582	72					50-54
1,253,796	345			435,796	125	818,001	220					55-59
14,727,979	3,002			640,475	192	659,698	172			13,427,806	2,638	60-64
37,086,517	8,042			1,641,263	456					35,445,254	7,586	65-69
35,120,839	8,532			2,471,154	706					32,649,684	7,826	70-74
20,908,388	5,617			2,636,453	776					18,271,935	4,841	75-79
18,276,687	5,235			4,040,914	1,167					14,235,773	4,068	80-84
11,639,376	3,443			3,920,780	1,150					7,718,595	2,293	85-89
5,969,033	1,746			2,535,539	724					3,433,494	1,022	90-94
1,688,908	490			797,768	236					891,140	254	95-99
131,902	37			78,195	23					53,707	14	100+
147,570,464	36,768	89,948	69	19,504,698	5,663	1,848,427	494			126,127,390	30,542	סכום כולל

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
157,003	115	157,003	115									עד 19
48,384	35	46,689	33	1,695	2							20-24
5,543	5			5,543	5							25-29
5,161	7			5,161	7							30-34
21,681	14			21,681	14							35-39
32,081	18			17,344	14	14,738	4					40-44
196,588	71			88,632	43	107,956	28					45-49
618,763	178			272,062	84	346,701	94					50-54
1,647,136	464			589,154	195	1,057,982	269					55-59
15,830,884	3,243			917,850	294	1,429,136	301			13,483,898	2,648	60-64
51,575,991	10,217			2,156,739	661	409,158	74	41,932	5	48,968,161	9,477	65-69
55,469,517	12,047			3,302,670	1,026					52,166,847	11,021	70-74
32,192,761	7,883			3,363,119	1,089					28,829,643	6,794	75-79
28,785,405	7,192			4,940,705	1,557					23,844,700	5,635	80-84
18,503,431	4,825			4,653,538	1,503					13,849,893	3,322	85-89
9,012,699	2,386			2,911,515	912					6,101,184	1,474	90-94
2,536,823	658			900,188	285					1,636,635	373	95-99
260,709	63			107,187	33					153,522	30	100+
216,900,562	49,421	203,692	148	24,254,783	7,724	3,365,671	770	41,932	5	189,034,484	40,774	סכום כולל

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
5,157,308	2.90%	294	4,059,349	3.02%	217	1,097,959	2.55%	77	40-44
68,775,453	4.70%	2,071	50,615,270	4.95%	1,493	18,160,183	4.07%	578	45-49
203,308,902	5.51%	4,724	127,900,850	5.49%	3,255	75,408,052	5.56%	1,469	50-54
489,143,175	7.61%	7,016	314,383,254	7.92%	4,629	174,759,921	7.02%	2,387	55-59
810,569,684	9.97%	7,429	366,484,014	8.74%	4,518	444,085,670	11.89%	2,911	60-64
516,231,644	7.02%	6,167	82,743,312	3.66%	3,164	433,488,332	10.55%	3,003	65+
2,093,186,166	7.49%	27,701	946,186,049	6.58%	17,276	1,147,000,117	8.99%	10,425	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 41,455

עם סך הכל ערך פדיון: 157,685,069

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,451

עם סך הכל ערך פדיון: 30,474,692