

**קרן הגמלאות המרכזית
של עובדי ההסתדרות בע"מ
בניהול מיוחד**

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2017

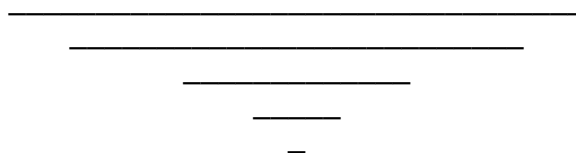
מרץ 2018

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
21	4. הגדרת סעיפי המאזן
22	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2017.


אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2017.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2017, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


אלון גבריאל, אקטואר ממונה

19/03/2018
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל-9/2003 ומ-10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב-9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2017.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2017.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2017.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 48,547 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 18,458 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 3 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 32,638 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,493 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 42,431 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון לעזיבה ומסתכמת בכ- 173 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 7 מיליון ש"ח.

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 30 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו "גבוה".

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,493 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות אשר נשאו ללא שינוי:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי המפורט בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **קצב גידול ריאלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב-1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

- 3.3. פירוט ההנחות שיש בהן שינוי לעומת אשתקד: שיעורי תמותה לפנסיונרים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לפעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לבלתי פעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לפנסיונרים מתחת לגיל 60 ולפנסיונריות מתחת לגיל 55 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ולא למנות מתחת לגיל 55 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- שיעור אינפלציה שנתי - 2% לשנה ..
- הצמדת פנסיה - ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם - לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2.5% לשנה ל- 2% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.53% להמבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 0.89% למקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
-
- מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים - מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע - בהתאם ללוח 11א בחוזר .
- שיעור ריבית ההיוון - לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2017.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2017** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2017) היה בשיעור של 1.09%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2017.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שארים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שארים נתמכים לפנסיית שארים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשארי נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **חישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2017 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2017. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאייהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 50 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2017 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2017. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2018. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2017.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2017 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2018.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1 פסק דין בעניין קוריזקי מיום 13/10/2015:

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה. להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 125 מיליוני ש"ח. ההתחייבות באה לידי ביטוי החל ממאזן 31/12/2015.

5.2 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2017 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-5% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-21.189 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.3 כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות

שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 178טו, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 31.75 מיליארד ש"ח. ערך

פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2017, עומד על סך של 36.7 מיליארד ש"ח (כ- 4.8 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2017 לכ- 21.2 מיליארד ש"ח (כ- 4.15 מיליארד ש"ח לקרן).

5.4. תיקון חוק גיל פרישה –

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

משמעותה של השהיה נוספת זו של שבעה חודשים היא גידול בהיקף ההתחייבויות האקטואריות של הקרנות שבהסדר בסך כולל של כ-165 מיליוני ש"ח.

גידול זה מתווסף לגידול בהתחייבויות שנוצר עקב השהיה לתקופה של 5 שנים שבוצעה בינואר 2012 (תיקון 9 לתקנון האחד), שעמד על כ-2.0 מיליארד ש"ח כולל ריבית והצמדה.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

מאזני הקרנות חושבו בהתבסס על הנחת גיל פרישה קבוע 62 לנשים, מה שהגדיל את התחייבויות הקרנות בכ- 2.83 מיליארד ש"ח נוספים.

עלייה זו בהיקף התחייבויות הקרנות (כ- 5 מיליארד ש"ח), כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף או על ידי הפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי הקבוע בתקנון הקרן (נכון לעת הזו ובשל הוראות התקנון לעניין זה) ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בהתחייבויות הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

5.5. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.6. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.7. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.8. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה
סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי ששם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.9. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסייה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
התחייבויות לעמיתים לשעבר - 173
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 37
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 58
50 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2017.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2017)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2017
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2016	ליום 31 בדצמבר 2017	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
7,848	7,975	(א) עלות מתואמת
2,817	3,263	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
10,666	11,238	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,090	1,879	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
38,549	39,853	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,726	1,822	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
3,856	4,152	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
5,624	4,980	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
17,700	18,304	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
49,038	50,968	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(4,908)	(5,141)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(38,549)	(39,853)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,726)	(1,822)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(3,856)	(4,152)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
80,210	82,227	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2017

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

יום 31 בדצמבר <u>2016</u>	יום 31 בדצמבר <u>2017</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
33,264	35,860	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
195	161	(ב) נכות
1,376	1,392	(ג) שאירי מבוטח
<u>34,836</u>	<u>37,414</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
33,641	33,031	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>33,641</u>	<u>33,031</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
5,549	5,448	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
223	159	(ב) לקצבת נכות
361	351	(ג) לקצבת שאירי פעיל
854	964	(ד) מענק שנים עודפות
436	387	(ה) התחייבויות אחרות
<u>7,422</u>	<u>7,309</u>	סה"כ
4,113	4,267	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
197	206	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>80,210</u></u>	<u><u>82,227</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2017

49,038
 381
49,419

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(1,405)	תשואת הקרן
(1,011)	סיוע שהתקבל
(3)	הוצאות ניהול
15	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
54	השפעת השינוי בשכר המבוטח
60	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
6	התחייבויות לפדיון מיידי
-	שינוי במודל ובנתונים

(2,285)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

2,589	שינוי רבית
(192)	שינוי שיעורי תמותה
162	שינוי הנחת אינפלציה
426	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(35)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
768	השהיית גיל פרישה אישה

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

3,718

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

50,852

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

116
50,968

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(202)
 (4,939)
45,827

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(1,822)
(39,853)
 4,152
(4,152)
-

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית ביטחון וועדת ברנע
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2016</u>	<u>2017</u>	
49,038	50,968	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
2,716	2,855	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
1,922	1,858	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
37,637	38,283	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,724	1,738	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>43,999</u>	<u>44,734</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>3,856</u>	<u>4,152</u>	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>1,183</u>	<u>2,082</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
26,279.4	18,424.5	6,155.6	1,699.2											2017
25,453.0	17,271.7	6,988.2	1,193.1	416.7	1.61%	0.06%	2,675.3	-	2,675.3	622.5	-	622.5	809.7	2018
24,395.7	16,454.8	7,159.4	781.5	209.3	0.84%	-1.07%	2,732.5	-	2,732.5	586.9	-	586.9	879.1	2019
23,375.9	15,704.6	7,228.3	442.9	288.4	1.21%	-0.54%	2,798.9	-	2,798.9	546.8	-	546.8	943.9	2020
22,373.1	14,972.9	7,228.3	171.9	312.6	1.37%	-0.31%	2,829.9	-	2,829.9	507.6	-	507.6	1,006.9	2021
21,394.3	14,128.6	7,228.3	37.4	360.9	1.66%	0.08%	2,875.5	-	2,875.5	470.0	-	470.0	1,065.7	2022
20,427.2	13,198.9	7,228.3	-	403.1	1.94%	0.43%	2,921.9	-	2,921.9	431.1	-	431.1	1,120.6	2023
19,460.6	12,232.3	7,228.3	-	437.3	2.20%	0.73%	2,969.7	-	2,969.7	393.7	-	393.7	1,172.1	2024
18,461.7	11,233.4	7,228.3	-	460.6	2.44%	0.99%	3,034.5	-	3,034.5	349.2	-	349.2	1,225.7	2025
17,419.9	10,191.6	7,228.3	-	473.7	2.66%	1.21%	3,100.3	-	3,100.3	307.1	-	307.1	1,277.6	2026
16,348.2	10,289.6	6,058.6	-	475.7	2.84%	1.42%	3,141.8	-	3,141.8	266.2	-	266.2	1,328.2	2027
15,209.2	10,427.0	4,782.2	-	420.5	2.68%	1.58%	3,164.1	-	3,164.1	228.3	-	228.3	1,376.3	2028
14,545.0	10,132.7	4,412.4	-	390.8	2.64%	1.67%	3,194.8	-	3,194.8	193.3	-	193.3	1,946.5	2029
13,958.1	9,411.8	4,546.3	-	383.7	2.70%	1.77%	3,189.9	-	3,189.9	162.9	-	162.9	2,056.3	2030
13,418.9	9,225.1	4,193.8	-	381.8	2.80%	1.86%	3,183.5	-	3,183.5	136.3	-	136.3	2,126.2	2031
12,921.5	9,011.1	3,910.4	-	370.8	2.83%	1.95%	3,171.7	-	3,171.7	111.2	-	111.2	2,192.3	2032
12,480.4	8,405.7	4,074.7	-	365.6	2.89%	2.03%	3,148.6	-	3,148.6	88.1	-	88.1	2,253.9	2033
12,229.7	8,262.5	3,967.2	-	367.2	2.99%	2.10%	3,110.8	-	3,110.8	67.4	-	67.4	2,425.4	2034
12,130.4	8,219.4	3,911.0	-	367.1	3.03%	2.17%	3,075.3	-	3,075.3	49.2	-	49.2	2,559.6	2035
12,522.9	8,525.1	3,997.7	-	376.4	3.08%	2.25%	2,995.8	-	2,995.8	34.7	-	34.7	2,977.2	2036
12,400.3	8,402.5	3,997.7	-	386.3	3.12%	2.32%	2,921.4	-	2,921.4	23.7	-	23.7	2,388.7	2037
11,467.6	7,469.9	3,997.7	-	377.0	3.18%	2.35%	2,830.7	-	2,830.7	14.0	-	14.0	1,507.0	2038
10,558.8	6,561.1	3,997.7	-	355.7	3.25%	2.36%	2,728.2	-	2,728.2	8.1	-	8.1	1,455.7	2039
9,703.8	5,706.0	3,997.7	-	335.3	3.33%	2.36%	2,615.7	-	2,615.7	4.0	-	4.0	1,421.4	2040
8,915.9	4,918.2	3,997.7	-	316.3	3.42%	2.37%	2,493.8	-	2,493.8	1.6	-	1.6	1,388.1	2041
8,203.3	4,205.6	3,997.7	-	298.7	3.52%	2.37%	2,367.2	-	2,367.2	0.4	-	0.4	1,355.5	2042
7,571.0	3,573.3	3,997.7	-	282.9	3.62%	2.37%	2,239.0	-	2,239.0	0.0	-	0.0	1,323.7	2043
7,008.8	4,135.7	2,873.2	-	254.5	3.52%	2.37%	2,109.4	-	2,109.4	-	-	-	1,292.7	2044
6,326.4	4,312.9	2,013.5	-	213.0	3.21%	2.37%	1,980.2	-	1,980.2	-	-	-	1,084.9	2045
5,575.3	3,614.5	1,960.8	-	188.8	3.19%	2.37%	1,851.1	-	1,851.1	-	-	-	911.1	2046
4,754.1	3,183.2	1,570.9	-	165.0	3.21%	2.37%	1,722.7	-	1,722.7	-	-	-	736.5	2047
3,862.3	2,565.5	1,296.8	-	134.1	3.12%	2.37%	1,595.8	-	1,595.8	-	-	-	569.9	2048
2,497.6	1,264.5	1,233.1	-	106.2	3.35%	2.37%	1,470.9	-	1,470.9	-	-	-	-	2049
1,223.1	2.6	1,220.4	-	74.3	4.03%	2.37%	1,348.8	-	1,348.8	-	-	-	-	2050
24.6	-	24.6	-	31.8	4.86%	2.37%	1,230.3	-	1,230.3	-	-	-	-	2051
-1,102.8	-1,102.8	-	-	-11.7	2.58%	2.37%	1,115.8	1,115.8	-	-	-	-	-	2052
-2,146.0	-2,146.0	-	-	-37.2	2.37%	2.37%	1,005.9	1,005.9	-	-	-	-	-	2053
-3,107.7	-3,107.7	-	-	-60.8	2.37%	2.37%	901.0	901.0	-	-	-	-	-	2054
-3,991.8	-3,991.8	-	-	-82.5	2.37%	2.37%	801.5	801.5	-	-	-	-	-	2055
-4,802.0	-4,802.0	-	-	-102.4	2.37%	2.37%	707.8	707.8	-	-	-	-	-	2056
-5,542.8	-5,542.8	-	-	-120.7	2.37%	2.37%	620.2	620.2	-	-	-	-	-	2057
-6,219.1	-6,219.1	-	-	-137.3	2.37%	2.37%	538.9	538.9	-	-	-	-	-	2058
-6,835.6	-6,835.6	-	-	-152.5	2.37%	2.37%	464.0	464.0	-	-	-	-	-	2059
-7,397.8	-7,397.8	-	-	-166.4	2.37%	2.37%	395.8	395.8	-	-	-	-	-	2060

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-7,910.9	-7,910.9	-	-	-179.0	2.37%	2.37%	334.0	334.0	-	-	-	-	-	2061
-8,380.2	-8,380.2	-	-	-190.6	2.37%	2.37%	278.8	278.8	-	-	-	-	-	2062
-8,811.2	-8,811.2	-	-	-201.2	2.37%	2.37%	229.8	229.8	-	-	-	-	-	2063
-9,209.2	-9,209.2	-	-	-210.9	2.37%	2.37%	187.0	187.0	-	-	-	-	-	2064
-9,579.2	-9,579.2	-	-	-219.9	2.37%	2.37%	150.1	150.1	-	-	-	-	-	2065
-9,926.2	-9,926.2	-	-	-228.3	2.37%	2.37%	118.7	118.7	-	-	-	-	-	2066
-10,254.8	-10,254.8	-	-	-236.3	2.37%	2.37%	92.3	92.3	-	-	-	-	-	2067
-10,569.2	-10,569.2	-	-	-243.8	2.37%	2.37%	70.6	70.6	-	-	-	-	-	2068
-10,873.4	-10,873.4	-	-	-251.1	2.37%	2.37%	53.1	53.1	-	-	-	-	-	2069
-11,170.7	-11,170.7	-	-	-258.1	2.37%	2.37%	39.2	39.2	-	-	-	-	-	2070
-11,464.1	-11,464.1	-	-	-265.0	2.37%	2.37%	28.3	28.3	-	-	-	-	-	2071
-11,756.1	-11,756.1	-	-	-271.9	2.37%	2.37%	20.1	20.1	-	-	-	-	-	2072
-12,048.8	-12,048.8	-	-	-278.8	2.37%	2.37%	13.9	13.9	-	-	-	-	-	2073
-12,343.9	-12,343.9	-	-	-285.6	2.37%	2.37%	9.5	9.5	-	-	-	-	-	2074
-12,642.8	-12,642.8	-	-	-292.6	2.37%	2.37%	6.3	6.3	-	-	-	-	-	2075
-12,946.5	-12,946.5	-	-	-299.7	2.37%	2.37%	4.1	4.1	-	-	-	-	-	2076
-13,255.9	-13,255.9	-	-	-306.8	2.37%	2.37%	2.6	2.6	-	-	-	-	-	2077
-13,571.6	-13,571.6	-	-	-314.2	2.37%	2.37%	1.6	1.6	-	-	-	-	-	2078
-13,894.2	-13,894.2	-	-	-321.6	2.37%	2.37%	0.9	0.9	-	-	-	-	-	2079
-14,224.0	-14,224.0	-	-	-329.3	2.37%	2.37%	0.5	0.5	-	-	-	-	-	2080
-14,561.4	-14,561.4	-	-	-337.1	2.37%	2.37%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2081
-14,906.7	-14,906.7	-	-	-345.1	2.37%	2.37%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2082
-15,260.0	-15,260.0	-	-	-353.3	2.37%	2.37%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2083
-15,621.7	-15,621.7	-	-	-361.6	2.37%	2.37%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2084
-15,991.9	-15,991.9	-	-	-370.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2085
-16,370.9	-16,370.9	-	-	-379.0	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2086
-16,758.9	-16,758.9	-	-	-388.0	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2087
-17,156.1	-17,156.1	-	-	-397.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2088
-17,562.6	-17,562.6	-	-	-406.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2089
-17,978.8	-17,978.8	-	-	-416.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
-18,404.9	-18,404.9	-	-	-426.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
-18,841.1	-18,841.1	-	-	-436.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-19,287.6	-19,287.6	-	-	-446.5	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-19,744.6	-19,744.6	-	-	-457.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-20,212.5	-20,212.5	-	-	-467.9	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-20,691.5	-20,691.5	-	-	-479.0	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-21,181.9	-21,181.9	-	-	-490.3	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2018	81.0	324.0	11.7
2019	55.1	336.4	-182.2
2020	34.0	342.1	-87.7
2021	17.0	343.7	-48.1
2022	5.4	343.7	11.8
2023	0.5	343.7	58.9
2024	-	343.7	93.6
2025	-	343.7	116.9
2026	-	343.7	130.0
2027	-	334.8	141.0
2028	-	255.6	164.9
2029	-	218.3	172.5
2030	-	209.3	174.4
2031	-	208.3	173.5
2032	-	191.8	179.0
2033	-	186.7	178.9
2034	-	191.2	176.0
2035	-	187.3	179.8
2036	-	188.0	188.4
2037	-	190.1	196.2
2038	-	190.1	186.9
2039	-	190.1	165.6
2040	-	190.1	145.2
2041	-	190.1	126.2
2042	-	190.1	108.6
2043	-	190.1	92.8
2044	-	161.7	92.8
2045	-	108.7	104.2
2046	-	94.5	94.3
2047	-	84.0	81.0
2048	-	63.0	71.2
2049	-	60.1	46.1
2050	-	58.3	15.9
2051	-	31.8	0.0
2052	-	0.1	-11.8
2053	-	-	-37.2
2054	-	-	-60.8
2055	-	-	-82.5
2056	-	-	-102.4
2057	-	-	-120.7
2058	-	-	-137.3
2059	-	-	-152.5

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-166.4	-	-	2060
-179.0	-	-	2061
-190.6	-	-	2062
-201.2	-	-	2063
-210.9	-	-	2064
-219.9	-	-	2065
-228.3	-	-	2066
-236.3	-	-	2067
-243.8	-	-	2068
-251.1	-	-	2069
-258.1	-	-	2070
-265.0	-	-	2071
-271.9	-	-	2072
-278.8	-	-	2073
-285.6	-	-	2074
-292.6	-	-	2075
-299.7	-	-	2076
-306.8	-	-	2077
-314.2	-	-	2078
-321.6	-	-	2079
-329.3	-	-	2080
-337.1	-	-	2081
-345.1	-	-	2082
-353.3	-	-	2083
-361.6	-	-	2084
-370.2	-	-	2085
-379.0	-	-	2086
-388.0	-	-	2087
-397.2	-	-	2088
-406.6	-	-	2089
-416.2	-	-	2090
-426.1	-	-	2091
-436.2	-	-	2092
-446.5	-	-	2093
-457.1	-	-	2094
-467.9	-	-	2095
-479.0	-	-	2096
-490.3	-	-	2097

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
6,155.6	1,699.2	6,155.6	1,699.2								2017
6,155.6	1,193.1	6,155.6	1,193.1	0.06%	288.9	3.8	292.7	79.2	1.8	81.0	2018
6,155.6	781.5	6,155.6	781.5	-1.07%	358.9	-66.2	292.7	66.2	-11.1	55.1	2019
6,155.6	442.9	6,155.6	442.9	-0.54%	326.1	-33.4	292.7	37.5	-3.4	34.0	2020
6,155.6	171.9	6,155.6	171.9	-0.31%	311.9	-19.2	292.7	18.0	-1.1	17.0	2021
6,155.6	37.4	6,155.6	37.4	0.08%	287.7	5.0	292.7	5.4	0.0	5.4	2022
6,155.6	-	6,155.6	-	0.43%	266.3	26.4	292.7	0.4	0.0	0.5	2023
6,155.6	-	6,155.6	-	0.73%	247.7	45.0	292.7	-	-	-	2024
6,155.6	-	6,155.6	-	0.99%	231.8	60.9	292.7	-	-	-	2025
6,155.6	-	6,155.6	-	1.21%	218.7	74.0	292.7	-	-	-	2026
4,985.9	-	4,985.9	-	1.42%	199.5	84.3	283.8	-	-	-	2027
3,709.6	-	3,709.6	-	1.58%	137.2	67.4	204.6	-	-	-	2028
2,215.1	-	2,215.1	-	1.67%	90.6	48.4	138.9	-	-	-	2029
1,114.1	-	1,114.1	-	1.77%	43.3	25.1	68.4	-	-	-	2030
708.9	-	708.9	-	1.86%	26.9	17.0	43.9	-	-	-	2031
-	-	-	-	1.95%	9.5	6.5	16.0	-	-	-	2032
-	-	-	-	2.03%	-	-	-	-	-	-	2033
-	-	-	-	2.10%	-	-	-	-	-	-	2034
-	-	-	-	2.17%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	2.25%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	2.32%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	2.35%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	2.36%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	2.36%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2078

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית	
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון		לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2097

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2018	2685.0	-47.3	28.0	94.4	289.0	37.9	2283.0	622.7	0.0	622.7
2019	2763.2	-48.7	28.4	120.8	290.4	36.2	2336.2	583.2	0.0	583.2
2020	2865.4	-50.5	28.9	145.5	291.6	32.9	2417.0	536.0	0.0	536.0
2021	2944.1	-51.9	28.0	144.0	292.6	29.8	2501.7	485.9	0.0	485.9
2022	3013.1	-53.2	27.0	139.3	293.6	27.6	2578.9	437.8	0.0	437.8
2023	3082.1	-54.4	25.9	139.3	294.7	25.0	2651.7	390.6	0.0	390.6
2024	3147.2	-55.6	25.4	142.8	295.7	22.4	2716.5	346.1	0.0	346.1
2025	3192.9	-56.4	23.7	131.8	296.8	20.2	2776.8	301.7	0.0	301.7
2026	3242.6	-57.3	23.2	136.5	298.0	18.4	2823.8	260.5	0.0	260.5
2027	3264.5	-57.8	22.0	122.2	299.3	16.2	2862.6	222.5	0.0	222.5
2028	3268.7	-57.9	19.0	111.3	300.9	14.2	2881.3	190.1	0.0	190.1
2029	3278.0	-58.1	18.2	111.0	302.6	12.2	2892.1	159.8	0.0	159.8
2030	3278.1	-58.1	17.5	110.3	304.5	10.0	2893.9	131.8	0.0	131.8
2031	3272.0	-58.0	16.6	110.4	306.5	7.8	2888.7	106.0	0.0	106.0
2032	3251.6	-57.6	15.7	103.7	308.4	6.0	2875.3	81.8	0.0	81.8
2033	3219.2	-57.1	14.7	95.8	310.4	4.3	2851.1	60.0	0.0	60.0
2034	3167.7	-56.2	13.5	81.8	312.3	2.8	2813.5	41.2	0.0	41.2
2035	3108.2	-55.1	12.7	76.0	314.0	1.8	2758.8	26.6	0.0	26.6
2036	3015.1	-53.5	11.6	53.9	315.4	1.0	2686.7	16.0	0.0	16.0
2037	2917.6	-51.8	10.8	44.2	316.3	0.6	2597.4	9.4	0.0	9.4
2038	2810.9	-49.9	10.0	33.6	316.7	0.3	2500.1	4.4	0.0	4.4
2039	2697.3	-47.9	9.3	27.7	316.2	0.2	2391.8	1.8	0.0	1.8
2040	2574.3	-45.7	8.6	19.1	314.9	0.1	2277.4	0.4	0.0	0.4
2041	2450.6	-43.5	8.1	15.8	312.5	0.0	2157.8	0.1	0.0	0.1
2042	2325.7	-41.3	7.6	14.8	309.0	0.0	2035.7	0.0	0.0	0.0
2043	2199.3	-39.0	7.2	13.9	304.2	0.0	1913.0	0.0	0.0	0.0
2044	2071.3	-36.8	6.9	12.7	298.1	0.0	1790.4	0.0	0.0	0.0
2045	1943.2	-34.5	6.5	11.9	290.8	0.0	1668.5	0.0	0.0	0.0
2046	1815.3	-32.2	6.1	11.1	282.1	0.0	1548.2	0.0	0.0	0.0
2047	1688.3	-30.0	5.6	10.3	272.3	0.0	1430.0	0.0	0.0	0.0
2048	1562.9	-27.7	5.2	9.6	261.2	0.0	1314.7	0.0	0.0	0.0
2049	1439.7	-25.6	4.7	8.8	249.2	0.0	1202.6	0.0	0.0	0.0
2050	1319.5	-23.4	4.2	8.1	236.2	0.0	1094.5	0.0	0.0	0.0
2051	1202.9	-21.4	3.8	7.4	222.5	0.0	990.7	0.0	0.0	0.0
2052	1090.5	-19.4	3.4	6.7	208.2	0.0	891.6	0.0	0.0	0.0
2053	982.7	-17.4	3.1	6.0	193.4	0.0	797.6	0.0	0.0	0.0
2054	879.9	-15.6	2.8	5.4	178.4	0.0	708.9	0.0	0.0	0.0
2055	782.6	-13.9	2.5	4.8	163.3	0.0	625.8	0.0	0.0	0.0
2056	691.0	-12.3	2.2	4.2	148.4	0.0	548.4	0.0	0.0	0.0
2057	605.4	-10.7	2.0	3.7	133.6	0.0	476.8	0.0	0.0	0.0
2058	526.0	-9.3	1.7	3.2	119.3	0.0	411.1	0.0	0.0	0.0
2059	452.9	-8.0	1.5	2.8	105.5	0.0	351.2	0.0	0.0	0.0
2060	386.3	-6.9	1.3	2.4	92.3	0.0	297.2	0.0	0.0	0.0
2061	326.0	-5.8	1.1	2.0	79.9	0.0	248.8	0.0	0.0	0.0
2062	272.1	-4.8	0.9	1.7	68.4	0.0	205.9	0.0	0.0	0.0
2063	224.4	-4.0	0.8	1.4	57.9	0.0	168.3	0.0	0.0	0.0
2064	182.6	-3.2	0.6	1.1	48.3	0.0	135.8	0.0	0.0	0.0
2065	146.6	-2.6	0.5	0.9	39.8	0.0	107.9	0.0	0.0	0.0
2066	115.9	-2.1	0.4	0.7	32.4	0.0	84.5	0.0	0.0	0.0
2067	90.2	-1.6	0.3	0.6	25.9	0.0	65.0	0.0	0.0	0.0
2068	69.1	-1.2	0.3	0.4	20.4	0.0	49.2	0.0	0.0	0.0
2069	51.9	-0.9	0.2	0.3	15.8	0.0	36.5	0.0	0.0	0.0
2070	38.3	-0.7	0.2	0.2	12.1	0.0	26.5	0.0	0.0	0.0
2071	27.7	-0.5	0.1	0.2	9.1	0.0	18.9	0.0	0.0	0.0
2072	19.7	-0.3	0.1	0.1	6.7	0.0	13.1	0.0	0.0	0.0
2073	13.7	-0.2	0.1	0.1	4.8	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0
2074	9.3	-0.2	0.0	0.1	3.4	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0
2075	6.2	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2076	4.0	-0.1	0.0	0.0	1.7	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)**

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2.5	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	2077
1.5	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	2078
0.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2079
0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2080
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2018	2633.3	-46.4	28.0	82.1	289.1	38.4	2242.3	634.3	0.0	634.3
2019	2700.0	-47.6	28.4	109.9	290.4	37.5	2281.3	596.1	0.0	596.1
2020	2772.7	-48.9	28.9	123.4	291.6	35.1	2342.6	554.0	0.0	554.0
2021	2861.3	-50.5	28.0	136.1	292.7	32.5	2422.5	506.7	0.0	506.7
2022	2940.7	-51.9	27.0	138.3	293.7	30.8	2502.8	458.5	0.0	458.5
2023	3007.2	-53.1	25.9	131.8	294.8	28.7	2579.0	410.4	0.0	410.4
2024	3074.1	-54.3	25.4	134.1	295.8	26.3	2646.7	365.1	0.0	365.1
2025	3132.1	-55.4	23.7	133.8	296.9	23.9	2709.1	321.1	0.0	321.1
2026	3181.7	-56.3	23.2	127.9	298.1	22.1	2766.7	277.5	0.0	277.5
2027	3219.9	-57.0	22.0	122.3	299.5	19.8	2813.3	237.2	0.0	237.2
2028	3226.5	-57.1	19.0	107.8	301.1	18.0	2837.8	203.2	0.0	203.2
2029	3229.9	-57.2	18.2	99.6	302.8	16.0	2850.5	172.2	0.0	172.2
2030	3233.9	-57.3	17.5	102.1	304.7	13.8	2853.0	144.2	0.0	144.2
2031	3231.2	-57.3	16.6	103.5	306.7	11.5	2850.1	117.8	0.0	117.8
2032	3213.9	-57.0	15.7	96.9	308.8	9.3	2840.2	93.2	0.0	93.2
2033	3191.5	-56.6	14.7	93.8	310.8	7.1	2821.7	70.4	0.0	70.4
2034	3152.4	-55.9	13.5	84.6	312.7	5.0	2792.5	49.9	0.0	49.9
2035	3093.0	-54.9	12.7	71.7	314.4	3.3	2745.7	33.8	0.0	33.8
2036	3020.3	-53.6	11.6	61.9	315.8	2.0	2682.6	21.2	0.0	21.2
2037	2923.6	-51.9	10.8	45.8	316.8	1.2	2600.9	12.7	0.0	12.7
2038	2824.0	-50.1	10.0	38.1	317.2	0.5	2508.3	6.6	0.0	6.6
2039	2711.0	-48.1	9.3	28.5	316.8	0.2	2404.4	2.8	0.0	2.8
2040	2589.6	-46.0	8.6	19.6	315.5	0.1	2291.8	0.8	0.0	0.8
2041	2465.1	-43.8	8.1	14.5	313.1	0.0	2173.2	0.1	0.0	0.1
2042	2339.7	-41.5	7.6	13.3	309.6	0.0	2050.8	0.0	0.0	0.0
2043	2213.0	-39.3	7.2	12.4	304.8	0.0	1927.8	0.0	0.0	0.0
2044	2084.7	-37.0	6.9	11.3	298.8	0.0	1804.7	0.0	0.0	0.0
2045	1956.2	-34.7	6.5	10.6	291.4	0.0	1682.4	0.0	0.0	0.0
2046	1827.9	-32.4	6.1	9.9	282.8	0.0	1561.5	0.0	0.0	0.0
2047	1700.4	-30.2	5.6	9.2	272.9	0.0	1442.8	0.0	0.0	0.0
2048	1574.4	-28.0	5.2	8.6	261.9	0.0	1326.8	0.0	0.0	0.0
2049	1450.7	-25.8	4.7	7.9	249.8	0.0	1214.1	0.0	0.0	0.0
2050	1329.8	-23.6	4.2	7.2	236.8	0.0	1105.2	0.0	0.0	0.0
2051	1212.5	-21.5	3.8	6.6	223.0	0.0	1000.6	0.0	0.0	0.0
2052	1099.3	-19.5	3.4	6.0	208.7	0.0	900.8	0.0	0.0	0.0
2053	990.8	-17.6	3.1	5.4	193.9	0.0	806.0	0.0	0.0	0.0
2054	887.3	-15.8	2.8	4.8	178.9	0.0	716.6	0.0	0.0	0.0
2055	789.2	-14.0	2.5	4.3	163.7	0.0	632.7	0.0	0.0	0.0
2056	696.9	-12.4	2.2	3.8	148.7	0.0	554.5	0.0	0.0	0.0
2057	610.6	-10.8	2.0	3.3	133.9	0.0	482.2	0.0	0.0	0.0
2058	530.5	-9.4	1.7	2.9	119.5	0.0	415.8	0.0	0.0	0.0
2059	456.8	-8.1	1.5	2.5	105.7	0.0	355.3	0.0	0.0	0.0
2060	389.6	-6.9	1.3	2.1	92.5	0.0	300.6	0.0	0.0	0.0
2061	328.9	-5.8	1.1	1.8	80.1	0.0	251.7	0.0	0.0	0.0
2062	274.5	-4.9	0.9	1.5	68.6	0.0	208.4	0.0	0.0	0.0
2063	226.3	-4.0	0.8	1.2	58.0	0.0	170.3	0.0	0.0	0.0
2064	184.2	-3.3	0.6	1.0	48.4	0.0	137.4	0.0	0.0	0.0
2065	147.8	-2.6	0.5	0.8	39.9	0.0	109.2	0.0	0.0	0.0
2066	116.9	-2.1	0.4	0.6	32.4	0.0	85.5	0.0	0.0	0.0
2067	91.0	-1.6	0.3	0.5	26.0	0.0	65.8	0.0	0.0	0.0
2068	69.6	-1.2	0.3	0.4	20.5	0.0	49.8	0.0	0.0	0.0
2069	52.3	-0.9	0.2	0.3	15.9	0.0	36.9	0.0	0.0	0.0
2070	38.6	-0.7	0.2	0.2	12.1	0.0	26.9	0.0	0.0	0.0
2071	28.0	-0.5	0.1	0.2	9.1	0.0	19.1	0.0	0.0	0.0
2072	19.8	-0.4	0.1	0.1	6.7	0.0	13.3	0.0	0.0	0.0
2073	13.8	-0.2	0.1	0.1	4.8	0.0	9.0	0.0	0.0	0.0
2074	9.3	-0.2	0.0	0.1	3.5	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0
2075	6.2	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2076	4.0	-0.1	0.0	0.0	1.7	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2.5	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	2077
1.6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	2078
0.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	2079
0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2080
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2623.7	-46.2	28.0	74.8	289.1	38.5	2239.5	634.1	0.0	634.1	2018
2669.3	-47.0	28.4	93.2	290.4	38.1	2266.3	599.7	0.0	599.7	2019
2706.2	-47.7	28.9	98.4	291.6	36.7	2298.3	564.8	0.0	564.8	2020
2747.1	-48.4	28.0	107.3	292.7	35.6	2332.0	528.4	0.0	528.4	2021
2803.0	-49.4	27.0	119.4	293.7	35.4	2377.0	490.7	0.0	490.7	2022
2846.9	-50.2	25.9	114.3	294.8	34.7	2427.4	450.9	0.0	450.9	2023
2896.6	-51.1	25.4	119.5	295.9	33.9	2473.0	412.6	0.0	412.6	2024
2973.7	-52.5	23.7	135.5	296.9	32.3	2537.8	368.6	0.0	368.6	2025
3039.4	-53.7	23.2	139.3	298.1	30.7	2601.8	324.1	0.0	324.1	2026
3097.2	-54.8	22.0	138.4	299.5	28.3	2663.8	280.9	0.0	280.9	2027
3121.8	-55.3	19.0	119.9	301.2	25.9	2711.2	241.5	0.0	241.5	2028
3146.8	-55.7	18.2	115.0	303.0	23.5	2742.8	205.7	0.0	205.7	2029
3145.7	-55.7	17.5	102.6	304.9	21.3	2755.0	175.3	0.0	175.3	2030
3142.7	-55.7	16.6	100.4	307.0	19.2	2755.3	148.1	0.0	148.1	2031
3134.0	-55.5	15.7	98.5	309.1	17.0	2749.2	122.6	0.0	122.6	2032
3120.9	-55.3	14.7	99.4	311.2	14.6	2736.4	98.6	0.0	98.6	2033
3095.4	-54.9	13.5	95.0	313.1	11.9	2716.7	76.1	0.0	76.1	2034
3060.1	-54.3	12.7	91.2	314.9	9.4	2686.1	56.4	0.0	56.4	2035
3001.0	-53.2	11.6	77.4	316.4	6.9	2641.9	39.8	0.0	39.8	2036
2927.4	-51.9	10.8	65.8	317.5	4.8	2580.4	27.0	0.0	27.0	2037
2843.9	-50.5	10.0	55.1	317.9	3.0	2508.2	16.2	0.0	16.2	2038
2741.9	-48.7	9.3	42.8	317.6	1.8	2419.1	9.1	0.0	9.1	2039
2630.9	-46.7	8.6	33.6	316.4	0.9	2318.1	4.4	0.0	4.4	2040
2508.3	-44.5	8.1	22.8	314.1	0.3	2207.5	1.6	0.0	1.6	2041
2381.2	-42.3	7.6	16.2	310.7	0.1	2088.9	0.4	0.0	0.4	2042
2252.7	-40.0	7.2	12.8	306.0	0.0	1966.6	0.0	0.0	0.0	2043
2122.8	-37.7	6.9	11.0	300.1	0.0	1842.6	0.0	0.0	0.0	2044
1993.2	-35.4	6.5	10.3	292.8	0.0	1719.1	0.0	0.0	0.0	2045
1863.6	-33.1	6.1	9.6	284.2	0.0	1596.9	0.0	0.0	0.0	2046
1734.8	-30.8	5.6	8.9	274.3	0.0	1476.7	0.0	0.0	0.0	2047
1607.3	-28.5	5.2	8.3	263.3	0.0	1359.1	0.0	0.0	0.0	2048
1481.8	-26.3	4.7	7.6	251.1	0.0	1244.7	0.0	0.0	0.0	2049
1359.1	-24.1	4.2	7.0	238.1	0.0	1133.9	0.0	0.0	0.0	2050
1239.8	-22.0	3.8	6.4	224.3	0.0	1027.4	0.0	0.0	0.0	2051
1124.6	-20.0	3.4	5.8	209.9	0.0	925.5	0.0	0.0	0.0	2052
1014.0	-18.0	3.1	5.2	195.0	0.0	828.7	0.0	0.0	0.0	2053
908.3	-16.1	2.8	4.7	179.9	0.0	737.1	0.0	0.0	0.0	2054
808.1	-14.3	2.5	4.1	164.7	0.0	651.1	0.0	0.0	0.0	2055
713.7	-12.7	2.2	3.7	149.6	0.0	570.9	0.0	0.0	0.0	2056
625.4	-11.1	2.0	3.2	134.7	0.0	496.7	0.0	0.0	0.0	2057
543.4	-9.6	1.7	2.8	120.2	0.0	428.4	0.0	0.0	0.0	2058
468.0	-8.3	1.5	2.4	106.3	0.0	366.1	0.0	0.0	0.0	2059
399.1	-7.1	1.3	2.0	93.0	0.0	309.9	0.0	0.0	0.0	2060
336.9	-6.0	1.1	1.7	80.5	0.0	259.5	0.0	0.0	0.0	2061
281.1	-5.0	0.9	1.4	68.9	0.0	214.8	0.0	0.0	0.0	2062
231.8	-4.1	0.8	1.2	58.3	0.0	175.7	0.0	0.0	0.0	2063
188.6	-3.3	0.6	1.0	48.6	0.0	141.7	0.0	0.0	0.0	2064
151.3	-2.7	0.5	0.8	40.1	0.0	112.7	0.0	0.0	0.0	2065
119.6	-2.1	0.4	0.6	32.5	0.0	88.2	0.0	0.0	0.0	2066
93.1	-1.7	0.3	0.5	26.0	0.0	67.9	0.0	0.0	0.0	2067
71.2	-1.3	0.3	0.4	20.5	0.0	51.3	0.0	0.0	0.0	2068
53.5	-0.9	0.2	0.3	15.9	0.0	38.1	0.0	0.0	0.0	2069
39.5	-0.7	0.2	0.2	12.1	0.0	27.7	0.0	0.0	0.0	2070
28.6	-0.5	0.1	0.1	9.1	0.0	19.7	0.0	0.0	0.0	2071
20.2	-0.4	0.1	0.1	6.7	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0	2072
14.0	-0.2	0.1	0.1	4.9	0.0	9.3	0.0	0.0	0.0	2073
9.5	-0.2	0.0	0.0	3.5	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0	2074
6.3	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	2075
4.1	-0.1	0.0	0.0	1.7	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	2076

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2.6	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	2077
1.6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	2078
0.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	2079
0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2080
0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2081
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2082
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2017	-	634.1	-	634.1	-	-	26,279.4	18,424.5	6,155.6	1,699.2	26,279.4
2018	-	634.1	-	634.1	-	-	24,309.1	17,016.3	6,099.7	1,150.5	24,309.1
2019	-	599.7	-	599.7	-	-	21,988.4	15,391.9	5,815.0	741.4	21,988.4
2020	-	564.8	-	564.8	-	-	19,733.1	13,813.1	5,477.0	408.0	19,733.1
2021	-	528.4	-	528.4	-	-	17,455.5	12,218.8	5,064.8	141.3	17,455.5
2022	-	490.7	-	490.7	-	-	15,155.7	10,609.0	4,509.3	19.9	15,155.7
2023	-	450.9	-	450.9	-	-	12,819.6	8,973.7	3,845.9	-	12,819.6
2024	-	412.6	-	412.6	-	-	10,420.8	7,294.6	3,126.2	-	10,420.8
2025	-	368.6	-	368.6	-	-	7,907.0	5,534.9	2,372.1	-	7,907.0
2026	-	324.1	-	324.1	-	-	5,272.0	3,690.4	1,581.6	-	5,272.0
2027	-	280.9	-	280.9	-	-	2,512.1	1,758.5	753.6	-	2,512.1
2028	-	-	241.5	241.5	-	3,121.8	-349.5	-349.5	-	-	-349.5
2029	-	-	205.7	205.7	-	3,146.8	-3,319.1	-3,319.1	-	-	-3,319.1
2030	-	-	175.3	175.3	-	3,145.7	-6,372.2	-6,372.2	-	-	-6,372.2
2031	-	-	148.1	148.1	-	3,142.7	-9,510.6	-9,510.6	-	-	-9,510.6
2032	-	-	122.6	122.6	-	3,134.0	-12,734.8	-12,734.8	-	-	-12,734.8
2033	-	-	98.6	98.6	-	3,120.9	-16,044.0	-16,044.0	-	-	-16,044.0
2034	-	-	76.1	76.1	-	3,095.4	-19,429.9	-19,429.9	-	-	-19,429.9
2035	-	-	56.4	56.4	-	3,060.1	-22,886.2	-22,886.2	-	-	-22,886.2
2036	-	-	39.8	39.8	-	3,001.0	-26,391.8	-26,391.8	-	-	-26,391.8
2037	-	-	27.0	27.0	-	2,927.4	-29,934.2	-29,934.2	-	-	-29,934.2
2038	-	-	16.2	16.2	-	2,843.9	-33,496.7	-33,496.7	-	-	-33,496.7
2039	-	-	9.1	9.1	-	2,741.9	-37,048.4	-37,048.4	-	-	-37,048.4
2040	-	-	4.4	4.4	-	2,630.9	-40,577.7	-40,577.7	-	-	-40,577.7
2041	-	-	1.6	1.6	-	2,508.3	-44,071.4	-44,071.4	-	-	-44,071.4
2042	-	-	0.4	0.4	-	2,381.2	-47,521.0	-47,521.0	-	-	-47,521.0
2043	-	-	0.0	0.0	-	2,252.7	-50,924.5	-50,924.5	-	-	-50,924.5
2044	-	-	-	-	-	2,122.8	-54,277.3	-54,277.3	-	-	-54,277.3
2045	-	-	-	-	-	1,993.2	-57,578.6	-57,578.6	-	-	-57,578.6
2046	-	-	-	-	-	1,863.6	-60,827.2	-60,827.2	-	-	-60,827.2
2047	-	-	-	-	-	1,734.8	-64,022.5	-64,022.5	-	-	-64,022.5
2048	-	-	-	-	-	1,607.3	-67,164.6	-67,164.6	-	-	-67,164.6
2049	-	-	-	-	-	1,481.8	-70,254.3	-70,254.3	-	-	-70,254.3
2050	-	-	-	-	-	1,359.1	-73,293.2	-73,293.2	-	-	-73,293.2
2051	-	-	-	-	-	1,239.8	-76,283.6	-76,283.6	-	-	-76,283.6
2052	-	-	-	-	-	1,124.6	-79,228.4	-79,228.4	-	-	-79,228.4
2053	-	-	-	-	-	1,014.0	-82,131.1	-82,131.1	-	-	-82,131.1
2054	-	-	-	-	-	908.3	-84,995.9	-84,995.9	-	-	-84,995.9
2055	-	-	-	-	-	808.1	-87,827.2	-87,827.2	-	-	-87,827.2
2056	-	-	-	-	-	713.7	-90,630.1	-90,630.1	-	-	-90,630.1
2057	-	-	-	-	-	625.4	-93,410.2	-93,410.2	-	-	-93,410.2
2058	-	-	-	-	-	543.4	-96,173.3	-96,173.3	-	-	-96,173.3
2059	-	-	-	-	-	468.0	-98,925.6	-98,925.6	-	-	-98,925.6
2060	-	-	-	-	-	399.1	-101,673.5	-101,673.5	-	-	-101,673.5

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה					
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן		
2061	-	-	-	-	336.9	336.9	-	-104,423.6	-	-	-2,413.2	2.37%	2.37%
2062	-	-	-	-	281.1	281.1	-	-107,182.5	-	-	-2,477.8	2.37%	2.37%
2063	-	-	-	-	231.8	231.8	-	-109,956.9	-	-	-2,542.6	2.37%	2.37%
2064	-	-	-	-	188.6	188.6	-	-112,753.3	-	-	-2,607.9	2.37%	2.37%
2065	-	-	-	-	151.3	151.3	-	-115,578.4	-	-	-2,673.7	2.37%	2.37%
2066	-	-	-	-	119.6	119.6	-	-118,438.4	-	-	-2,740.3	2.37%	2.37%
2067	-	-	-	-	93.1	93.1	-	-121,339.3	-	-	-2,807.8	2.37%	2.37%
2068	-	-	-	-	71.2	71.2	-	-124,286.8	-	-	-2,876.3	2.37%	2.37%
2069	-	-	-	-	53.5	53.5	-	-127,286.3	-	-	-2,946.0	2.37%	2.37%
2070	-	-	-	-	39.5	39.5	-	-130,342.7	-	-	-3,016.9	2.37%	2.37%
2071	-	-	-	-	28.6	28.6	-	-133,460.4	-	-	-3,089.2	2.37%	2.37%
2072	-	-	-	-	20.2	20.2	-	-136,643.6	-	-	-3,163.0	2.37%	2.37%
2073	-	-	-	-	14.0	14.0	-	-139,896.0	-	-	-3,238.3	2.37%	2.37%
2074	-	-	-	-	9.5	9.5	-	-143,220.9	-	-	-3,315.4	2.37%	2.37%
2075	-	-	-	-	6.3	6.3	-	-146,621.4	-	-	-3,394.1	2.37%	2.37%
2076	-	-	-	-	4.1	4.1	-	-150,100.2	-	-	-3,474.7	2.37%	2.37%
2077	-	-	-	-	2.6	2.6	-	-153,659.8	-	-	-3,557.1	2.37%	2.37%
2078	-	-	-	-	1.6	1.6	-	-157,302.9	-	-	-3,641.4	2.37%	2.37%
2079	-	-	-	-	0.9	0.9	-	-161,031.6	-	-	-3,727.8	2.37%	2.37%
2080	-	-	-	-	0.5	0.5	-	-164,848.3	-	-	-3,816.1	2.37%	2.37%
2081	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-168,755.2	-	-	-3,906.6	2.37%	2.37%
2082	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-172,754.5	-	-	-3,999.2	2.37%	2.37%
2083	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-176,848.6	-	-	-4,093.9	2.37%	2.37%
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-181,039.6	-	-	-4,191.0	2.37%	2.37%
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-185,329.9	-	-	-4,290.3	2.37%	2.37%
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-189,721.9	-	-	-4,391.9	2.37%	2.37%
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-194,217.9	-	-	-4,496.0	2.37%	2.37%
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-198,820.5	-	-	-4,602.6	2.37%	2.37%
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-203,532.2	-	-	-4,711.6	2.37%	2.37%
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-208,355.5	-	-	-4,823.3	2.37%	2.37%
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-213,293.1	-	-	-4,937.6	2.37%	2.37%
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-218,347.8	-	-	-5,054.6	2.37%	2.37%
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-223,522.2	-	-	-5,174.4	2.37%	2.37%
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-228,819.2	-	-	-5,297.0	2.37%	2.37%
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-234,241.8	-	-	-5,422.6	2.37%	2.37%
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-239,792.9	-	-	-5,551.1	2.37%	2.37%
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-245,475.5	-	-	-5,682.6	2.37%	2.37%
2098	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2018	1.8	3.9	13.5
2019	-11.1	-64.2	-175.8
2020	-3.4	-30.8	-79.7
2021	-1.1	-16.6	-41.3
2022	0.0	3.7	8.8
2023	0.0	17.9	41.9
2024	-	25.6	59.6
2025	-	27.4	63.9
2026	-	24.1	56.2
2027	-	16.9	39.5
2028	-	5.7	13.1
2029	-	-	-28.5
2030	-	-	-82.7
2031	-	-	-143.9
2032	-	-	-212.7
2033	-	-	-286.9
2034	-	-	-366.6
2035	-	-	-452.6
2036	-	-	-544.5
2037	-	-	-642.0
2038	-	-	-734.9
2039	-	-	-818.8
2040	-	-	-902.8
2041	-	-	-987.0
2042	-	-	-1,068.8
2043	-	-	-1,150.8
2044	-	-	-1,230.0
2045	-	-	-1,308.1
2046	-	-	-1,384.9
2047	-	-	-1,460.5
2048	-	-	-1,534.8
2049	-	-	-1,607.9
2050	-	-	-1,679.8
2051	-	-	-1,750.5
2052	-	-	-1,820.2
2053	-	-	-1,888.7
2054	-	-	-1,956.4
2055	-	-	-2,023.2
2056	-	-	-2,089.2
2057	-	-	-2,154.7
2058	-	-	-2,219.7
2059	-	-	-2,284.3

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2060	-	-	-2,348.8
2061	-	-	-2,413.2
2062	-	-	-2,477.8
2063	-	-	-2,542.6
2064	-	-	-2,607.9
2065	-	-	-2,673.7
2066	-	-	-2,740.3
2067	-	-	-2,807.8
2068	-	-	-2,876.3
2069	-	-	-2,946.0
2070	-	-	-3,016.9
2071	-	-	-3,089.2
2072	-	-	-3,163.0
2073	-	-	-3,238.3
2074	-	-	-3,315.4
2075	-	-	-3,394.1
2076	-	-	-3,474.7
2077	-	-	-3,557.1
2078	-	-	-3,641.4
2079	-	-	-3,727.8
2080	-	-	-3,816.1
2081	-	-	-3,906.6
2082	-	-	-3,999.2
2083	-	-	-4,093.9
2084	-	-	-4,191.0
2085	-	-	-4,290.3
2086	-	-	-4,391.9
2087	-	-	-4,496.0
2088	-	-	-4,602.6
2089	-	-	-4,711.6
2090	-	-	-4,823.3
2091	-	-	-4,937.6
2092	-	-	-5,054.6
2093	-	-	-5,174.4
2094	-	-	-5,297.0
2095	-	-	-5,422.6
2096	-	-	-5,551.1
2097	-	-	-5,682.6

קֶרֶן הַגְּמֵלוֹת הַמֵּרְכֵזִית שֶׁל עוֹבְדֵי הַהִסְתַּדְרוֹת בַּע"מ - בְּנִיּוֹל מִיּוֹחַד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	0.2205%	0.0719%	0.1922%	2.8169%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	0.4653%	0.0788%	0.2372%	2.6217%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	0.6402%	0.0867%	0.2705%	2.4452%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	0.7539%	0.0958%	0.2930%	2.2860%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	0.8150%	0.1062%	0.3059%	2.1430%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	0.8325%	0.1180%	0.3100%	2.0147%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	0.8150%	0.1312%	0.3066%	1.8998%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	0.7714%	0.1460%	0.2966%	1.7972%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	0.7103%	0.1625%	0.2811%	1.7055%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	0.6406%	0.1808%	0.2612%	1.6233%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	0.5710%	0.2009%	0.2378%	1.5494%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	0.5102%	0.2230%	0.2121%	1.4825%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	0.4672%	0.2472%	0.1851%	1.4213%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	0.4505%	0.2736%	0.1578%	1.3645%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	0.4690%	0.3022%	0.1313%	1.3108%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	0.5314%	0.3332%	0.1067%	1.2589%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	0.6466%	0.3667%	0.0849%	1.2074%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	0.8232%	0.4027%	0.0671%	1.1552%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	1.0701%	0.4414%	0.0543%	1.1008%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	1.3960%	0.4829%	0.0475%	1.0431%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	1.8096%	0.5273%	0.0478%	0.9806%	0.5273%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	2.3198%	0.5746%	0.0562%	0.9122%	0.5746%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	2.9353%	0.6250%	0.0738%	0.8364%	0.6250%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	3.6648%	0.6785%	0.1017%	0.7521%	0.6785%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	4.5171%	0.7354%	0.1408%	0.6578%	0.7354%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	5.5011%	0.7956%	0.1922%	0.5524%	0.7956%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	2.8948%	0.8593%	0.5592%	1.5613%	0.8593%

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מיין	נשים
------	------

תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל
0.0445%	1.5347%	0.2547%	0.0445%	0.5963%	1.0087%	0.1040%	0.0274%	40
0.0491%	1.5851%	0.2184%	0.0491%	0.5348%	1.0568%	0.1040%	0.0296%	41
0.0543%	1.6196%	0.1875%	0.0543%	0.4812%	1.1085%	0.1040%	0.0319%	42
0.0602%	1.6391%	0.1616%	0.0602%	0.4360%	1.1662%	0.1040%	0.0344%	43
0.0668%	1.6445%	0.1402%	0.0668%	0.3997%	1.2277%	0.1040%	0.0372%	44
0.0743%	1.6364%	0.1229%	0.0743%	0.3726%	1.2949%	0.1040%	0.0401%	45
0.0825%	1.6159%	0.1093%	0.0825%	0.3554%	1.3621%	0.1190%	0.0433%	46
0.0916%	1.5838%	0.0990%	0.0916%	0.3484%	1.4299%	0.1355%	0.0469%	47
0.1017%	1.5408%	0.0916%	0.1017%	0.3521%	1.4938%	0.1536%	0.0514%	48
0.1127%	1.4879%	0.0867%	0.1127%	0.3671%	1.5537%	0.1733%	0.0565%	49
0.1248%	1.4258%	0.0838%	0.1248%	0.3937%	1.6072%	0.1945%	0.0622%	50
0.1380%	1.3555%	0.0825%	0.1380%	0.4325%	1.6514%	0.2172%	0.0685%	51
0.1522%	1.2778%	0.0825%	0.1522%	0.4838%	1.6841%	0.2415%	0.0757%	52
0.1677%	1.1935%	0.0833%	0.1677%	0.5483%	1.7033%	0.2673%	0.0836%	53
0.1844%	1.1035%	0.0845%	0.1844%	0.6263%	1.7075%	0.2947%	0.0926%	54
0.2019%	1.0086%	0.0856%	0.2023%	0.7183%	1.6994%	0.3236%	0.1019%	55
0.2304%	0.9096%	0.0864%	0.2216%	0.8248%	1.6730%	0.3541%	0.1134%	56
0.2629%	0.8075%	0.0863%	0.2422%	0.9463%	1.6324%	0.3862%	0.1259%	57
0.3001%	0.7030%	0.0850%	0.2643%	1.0832%	1.5794%	0.4197%	0.1400%	58
0.3447%	0.5970%	0.0819%	0.2879%	1.2360%	1.5137%	0.4549%	0.1565%	59
0.3931%	0.4904%	0.0768%	0.3129%	1.4051%	1.4435%	0.4915%	0.1735%	60
0.4513%	0.3839%	0.0692%	0.3396%	1.9456%	1.3662%	0.5298%	0.1935%	61
0.5144%	0.3839%	0.0692%	0.3678%	1.9456%	1.2896%	0.5696%	0.2139%	62
0.5863%	0.3839%	0.0692%	0.3977%	1.9456%	1.2133%	0.6109%	0.2363%	63
0.6686%	0.3839%	0.0692%	0.4301%	1.9456%	1.1391%	0.6109%	0.2611%	64
0.7299%	0.3839%	0.0692%	0.4651%	1.9456%	1.0666%	0.6109%	0.2888%	65
0.7927%	0.3839%	0.0692%	0.5029%	1.9456%	1.0005%	0.6109%	0.3199%	66

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.27%	85.42%	9.80	2.84	4.21%	91.26%	7.65	2.65	40
3.06%	85.42%	10.56	2.80	3.96%	90.92%	8.41	2.74	41
2.96%	85.42%	11.28	2.75	3.77%	90.75%	9.23	2.79	42
2.91%	84.92%	12.00	2.63	3.62%	90.69%	9.99	2.81	43
2.86%	84.30%	12.65	2.49	3.50%	90.71%	10.75	2.80	44
2.80%	83.61%	13.32	2.33	3.38%	90.78%	11.45	2.75	45
2.72%	82.89%	13.93	2.16	3.25%	90.88%	12.16	2.68	46
2.60%	82.17%	14.42	1.96	3.11%	90.98%	12.78	2.57	47
2.46%	81.47%	14.87	1.77	2.95%	91.08%	13.33	2.43	48
2.30%	80.81%	15.29	1.56	2.77%	91.16%	13.85	2.28	49
2.13%	80.18%	15.66	1.37	2.58%	91.22%	14.29	2.10	50
1.96%	79.60%	16.02	1.19	2.39%	91.25%	14.65	1.90	51
1.80%	79.07%	16.33	1.00	2.20%	91.27%	14.95	1.69	52
1.64%	78.57%	16.63	0.83	2.02%	91.26%	15.28	1.51	53
1.50%	78.11%	16.90	0.68	1.88%	91.24%	15.55	1.33	54
1.38%	77.67%	17.22	0.55	1.77%	91.20%	15.79	1.16	55
1.26%	77.24%	17.47	0.43	1.71%	91.15%	16.03	0.98	56
1.14%	76.80%	17.71	0.33	1.69%	91.10%	16.16	0.84	57
1.01%	76.35%	17.90	0.25	1.72%	91.04%	16.42	0.69	58
0.86%	75.85%	18.01	0.18	1.76%	90.99%	16.48	0.58	59
0.68%	75.31%	18.22	0.12	1.80%	90.93%	16.68	0.46	60
0.44%	74.69%	18.28	0.08	1.78%	90.88%	16.71	0.37	61
0.44%	73.99%	18.29	0.05	1.63%	90.83%	16.79	0.29	62
0.42%	73.19%	18.22	0.03	1.28%	90.78%	16.63	0.24	63
0.42%	72.27%	18.29	0.02	1.28%	90.72%	16.61	0.18	64
0.42%	71.23%	18.20	0.01	1.28%	90.66%	16.62	0.15	65
0.42%	70.04%	18.25	0.01	1.28%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.17	62.00
64.25	62.33
64.42	62.67
64.50	63.00
64.67	63.33
64.83	63.67
65.00	64.00
65.25	64.33
65.42	64.67
65.67	65.00
65.92	65.33
66.08	65.67
66.33	66.00
66.58	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.93216	0
0.92685	1
0.92382	2
0.92080	3
0.91686	4
0.91514	5
0.91193	6
0.90801	7
0.90685	8
0.90368	9
0.90151	10
0.90093	11
0.89886	12
0.89709	13
0.89622	14
0.89531	15
0.89521	16
0.89340	17
0.89186	18
0.89035	19
0.89042	20
0.88942	21
0.88836	22
0.88575	23
0.88423	24
0.89058	25
0.88975	26
0.88975	27
0.88975	28
0.88975	29
0.88975	30
0.88975	31
0.88975	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.08%	פעיל
0.47%	פעילה
2.68%	לא פעיל
2.19%	לא פעילה

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,454	14,996	10,918	6,122	גברים
36,093	21,675	18,227	12,333	נשים
0	5,760	3,493	3	חסרי פרטים
48,547	42,431	32,638	18,458	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
41%	114,281	33%	6,122	גברים
59%	167,340	67%	12,333	נשים
100.00%	281,621	100.00%	18,455	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
18,667	גברים
13,569	נשים
15,260	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וּתְקַ ממוצע	גיל ממוצע	מין
30.23	59.12	גברים
29.42	56.52	נשים
29.69	57.38	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	27	305,405	11,311	420,968
45-49	362	4,876,595	13,471	595,594
50-54	1,039	16,484,872	15,866	724,476
55-59	1,726	32,120,789	18,610	900,825
60-64	2,016	40,132,248	19,907	1,084,931
65-69	925	19,647,537	21,241	1,180,089
70-74	26	711,664	27,372	1,278,636
75-79	1	1,713	1,713	184,101
80+				
סכום כולל	6,122	114,280,823	18,667	955,040

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	224	2,514,156	11,224	439,489
45-49	1,678	20,287,324	12,090	528,223
50-54	2,680	35,262,783	13,158	603,805
55-59	3,955	54,196,479	13,703	706,851
60-64	3,078	43,850,318	14,246	753,553
65-69	694	10,877,460	15,674	794,978
70-74	22	343,100	15,595	794,093
75-79	2	8,691	4,346	150,234
80+				
סכום כולל	12,333	167,340,312	13,568	671,979

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	251	2,819,561	11,233	437,496
45-49	2,040	25,163,919	12,335	540,178
50-54	3,719	51,747,656	13,914	637,518
55-59	5,681	86,317,269	15,194	765,784
60-64	5,094	83,982,566	16,487	884,699
65-69	1,619	30,524,997	18,854	1,015,007
70-74	48	1,054,764	21,974	1,056,554
75-79	3	10,404	3,468	161,523
80+				
סכום כולל	18,455	281,621,135	15,260	765,878

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
27						23	1		1	2		40-44
362				5	122	218	10	2	3	2		45-49
1,039			5	175	467	345	24	10	9	4		50-54
1,726		8	320	510	549	293	22	7	9	8		55-59
2,016	8	162	610	566	429	193	27	8	7	6		60-64
925	21	150	261	207	182	90	7	4	3			65-69
26			5	7	11	3						70-74
1					1							75-79
												80+
6,122	29	320	1,201	1,470	1,761	1,165	91	31	32	22		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
224					9	206	2	4	1	2		40-44
1,678				31	771	827	23	7	9	10		45-49
2,680			47	640	1,268	657	34	15	12	7		50-54
3,955		78	1,082	1,010	1,131	604	30	7	7	6		55-59
3,078	11	397	681	658	832	459	22	7	5	6		60-64
694	15	69	97	177	227	102	5	1	1			65-69
22	1	1	3	3	11	3						70-74
2					1	1						75-79
												80+
12,333	27	545	1,910	2,519	4,250	2,859	116	41	35	31		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
251					9	229	3	4	2	4		40-44
2,040				36	893	1,045	33	9	12	12		45-49
3,719			52	815	1,735	1,002	58	25	21	11		50-54
5,681		86	1,402	1,520	1,680	897	52	14	16	14		55-59
5,094	19	559	1,291	1,224	1,261	652	49	15	12	12		60-64
1,619	36	219	358	384	409	192	12	5	4			65-69
48	1	1	8	10	22	6						70-74
3					2	1						75-79
												80+
18,455	56	865	3,111	3,989	6,011	4,024	207	72	67	53		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
305,405						254,601	9,416		9,442	31,945		40-44
4,876,595				54,383	1,571,892	2,993,422	167,872	11,973	43,507	33,545		45-49
16,484,872			65,052	2,397,778	6,787,540	6,295,903	356,334	306,352	203,409	72,504		50-54
32,120,789		100,885	4,527,031	7,856,159	12,472,364	6,124,615	362,159	123,069	293,937	260,569		55-59
40,132,248	84,963	1,892,949	8,949,144	13,769,742	10,241,222	4,136,796	477,861	204,585	153,083	221,903		60-64
19,647,537	261,675	1,826,433	5,503,871	5,179,838	4,344,054	2,190,474	138,312	117,792	85,088			65-69
711,664			95,449	223,838	357,353	35,024						70-74
1,713					1,713							75-79
												80+
114,280,823	346,638	3,820,267	19,140,548	29,481,738	35,776,138	22,030,835	1,511,955	763,771	788,466	620,467		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
2,514,156					97,792	2,335,048	13,851	40,322	11,463	15,681		40-44
20,287,324				322,731	9,502,240	9,851,175	292,557	66,684	127,537	124,400		45-49
35,262,783			572,535	8,035,415	16,781,486	8,937,203	420,070	210,143	228,067	77,864		50-54
54,196,479		911,663	13,058,291	13,619,921	17,293,475	8,355,700	611,659	121,514	100,782	123,474		55-59
43,850,318	128,052	4,901,884	9,366,103	10,811,753	11,975,766	6,056,131	276,674	113,950	84,629	135,375		60-64
10,877,460	246,998	1,168,488	1,732,077	2,813,415	3,428,249	1,405,991	52,852	23,253	6,137			65-69
343,100	2,084	14,604	57,244	68,289	114,956	85,923						70-74
8,691					3,473	5,218						75-79
												80+
167,340,312	377,135	6,996,639	24,786,250	35,671,524	59,197,437	37,032,391	1,667,663	575,865	558,615	476,794		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
2,819,561					97,792	2,589,649	23,268	40,322	20,905	47,626		40-44
25,163,919				377,114	11,074,132	12,844,597	460,430	78,656	171,045	157,945		45-49
51,747,656			637,587	10,433,194	23,569,025	15,233,106	776,404	516,495	431,476	150,369		50-54
86,317,269		1,012,548	17,585,322	21,476,080	29,765,839	14,480,316	973,818	244,583	394,719	384,043		55-59
83,982,566	213,016	6,794,833	18,315,248	24,581,496	22,216,988	10,192,927	754,534	318,535	237,712	357,278		60-64
30,524,997	508,673	2,994,921	7,235,949	7,993,252	7,772,303	3,596,465	191,164	141,045	91,225			65-69
1,054,764	2,084	14,604	152,693	292,127	472,309	120,947						70-74
10,404					5,186	5,218						75-79
												80+
281,621,135	723,773	10,816,906	43,926,798	65,153,262	94,973,575	59,063,226	3,179,618	1,339,636	1,347,081	1,097,261		סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,312						11,070	9,416		9,442	15,973		40-44
13,471				10,877	12,884	13,731	16,787	5,986	14,502	16,773		45-49
15,866			13,010	13,702	14,534	18,249	14,847	30,635	22,601	18,126		50-54
18,610		12,611	14,147	15,404	22,718	20,903	16,462	17,581	32,660	32,571		55-59
19,907	10,620	11,685	14,671	24,328	23,872	21,434	17,699	25,573	21,869	36,984		60-64
21,241	12,461	12,176	21,088	25,023	23,868	24,339	19,759	29,448	28,363			65-69
27,372			19,090	31,977	32,487	11,675						70-74
1,713					1,713							75-79
												80+
18,667	11,953	11,938	15,937	20,055	20,315	18,911	16,615	24,638	24,640	28,203		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,224					10,866	11,335	6,926	10,081	11,463	7,840		40-44
12,090				10,411	12,325	11,912	12,720	9,526	14,171	12,440		45-49
13,158			12,182	12,555	13,235	13,603	12,355	14,010	19,006	11,123		50-54
13,703		11,688	12,069	13,485	15,290	13,834	20,389	17,359	14,397	20,579		55-59
14,246	11,641	12,347	13,753	16,431	14,394	13,194	12,576	16,279	16,926	22,562		60-64
15,673	16,467	16,935	17,856	15,895	15,102	13,784	10,570	23,253	6,137			65-69
15,596	2,084	14,604	19,081	22,763	10,451	28,641						70-74
4,346					3,473	5,218						75-79
												80+
13,568	13,968	12,838	12,977	14,161	13,929	12,953	14,377	14,046	15,961	15,380		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,234					10,866	11,309	7,756	10,081	10,453	11,906		40-44
12,335				10,475	12,401	12,291	13,952	8,740	14,254	13,162		45-49
13,914			12,261	12,801	13,584	15,203	13,386	20,660	20,546	13,670		50-54
15,194		11,774	12,543	14,129	17,718	16,143	18,727	17,470	24,670	27,432		55-59
16,487	11,211	12,155	14,187	20,083	17,619	15,633	15,399	21,236	19,809	29,773		60-64
18,854	14,130	13,675	20,212	20,816	19,003	18,732	15,930	28,209	22,806			65-69
21,975	2,084	14,604	19,087	29,213	21,469	20,158						70-74
3,468					2,593	5,218						75-79
												80+
15,260	12,925	12,505	14,120	16,333	15,800	14,678	15,360	18,606	20,106	20,703		סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
102,995	72	102,995	72									עד 19
18,806	13	18,332	12	474	1							20-24
3,459	3			3,459	3							25-29
3,891	5			3,891	5							30-34
8,612	5			8,612	5							35-39
5,247	4			5,247	4							40-44
38,509	17			24,434	14	14,075	3					45-49
157,700	48			53,747	24	103,954	24					50-54
450,387	130			162,443	75	287,944	55					55-59
1,099,220	254			283,564	109	792,317	137	3,274	1	20,064	7	60-64
14,291,499	2,242			567,004	216	330,755	69	90,696	13	13,303,044	1,944	65-69
18,396,187	3,260			739,053	296			20,618	3	17,636,516	2,961	70-74
11,324,425	2,281			718,194	318					10,606,231	1,963	75-79
10,498,988	1,932			886,873	405					9,612,115	1,527	80-84
6,577,543	1,344			703,465	331					5,874,079	1,013	85-89
3,084,792	640			359,679	188					2,725,113	452	90-94
929,842	187			133,145	58					796,698	129	95-99
69,337	17			15,500	7					53,837	10	100+
67,061,438	12,454	121,327	84	4,668,781	2,059	1,529,045	288	114,588	17	60,627,698	10,006	סכום כולל

מין נשים

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
80,332	61	80,332	61									עד 19
22,580	15	22,580	15									20-24
1,694	2			1,694	2							25-29
5,143	3			5,143	3							30-34
4,896	3			4,896	3							35-39
45,404	21			29,070	16	16,334	5					40-44
164,207	48			38,435	18	125,772	30					45-49
541,116	150			237,150	69	303,966	81					50-54
1,368,352	382			431,948	125	936,125	256			279	1	55-59
15,196,862	3,223			720,257	206	603,909	168	5,117	2	13,867,578	2,847	60-64
36,037,223	8,058			1,713,599	476			6,696	1	34,316,928	7,581	65-69
31,729,237	7,955			2,388,797	676			2,351	1	29,338,089	7,278	70-74
20,899,341	5,676			2,764,447	823					18,134,894	4,853	75-79
17,380,413	5,071			4,103,708	1,197					13,276,705	3,874	80-84
11,145,836	3,297			3,905,439	1,150					7,240,398	2,147	85-89
5,685,419	1,655			2,432,459	701					3,252,960	954	90-94
1,500,847	435			717,089	215					783,758	220	95-99
111,103	38			70,488	24					40,615	14	100+
141,920,006	36,093	102,912	76	19,564,619	5,704	1,986,107	540	14,165	4	120,252,203	29,769	סכום כולל

מין הכל

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
183,327	133	183,327	133									עד 19
41,386	28	40,912	27	474	1							20-24
5,152	5			5,152	5							25-29
9,034	8			9,034	8							30-34
13,508	8			13,508	8							35-39
50,651	25			34,317	20	16,334	5					40-44
202,716	65			62,869	32	139,847	33					45-49
698,817	198			290,897	93	407,920	105					50-54
1,818,739	512			594,391	200	1,224,069	311			279	1	55-59
16,296,081	3,477			1,003,820	315	1,396,226	305	8,392	3	13,887,643	2,854	60-64
50,328,722	10,300			2,280,603	692	330,755	69	97,392	14	47,619,972	9,525	65-69
50,125,424	11,215			3,127,850	972			22,969	4	46,974,605	10,239	70-74
32,223,766	7,957			3,482,641	1,141					28,741,125	6,816	75-79
27,879,400	7,003			4,990,581	1,602					22,888,819	5,401	80-84
17,723,379	4,641			4,608,903	1,481					13,114,476	3,160	85-89
8,770,211	2,295			2,792,138	889					5,978,073	1,406	90-94
2,430,689	622			850,234	273					1,580,455	349	95-99
180,440	55			85,987	31					94,453	24	100+
208,981,444	48,547	224,239	160	24,233,400	7,763	3,515,151	828	128,753	21	180,879,901	39,775	סכום כולל

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
8,874,831	0.0288	503	7,275,678	0.0300	394	1,599,153	0.0246	109	40-44
94,744,006	0.0510	2,675	69,602,864	0.0536	1,923	25,141,142	0.0445	752	45-49
216,826,910	0.0547	5,165	135,173,625	0.0556	3,458	81,653,284	0.0530	1,707	50-54
510,951,359	0.0772	7,518	330,264,658	0.0796	5,035	180,686,700	0.0722	2,483	55-59
864,027,303	0.1051	7,590	389,387,413	0.0931	4,502	474,639,891	0.1226	3,088	60-64
465,219,000	0.0697	5,694	76,576,996	0.0364	2,915	388,642,004	0.1046	2,779	65+
2,160,643,409	7.58%	29,145	1,008,281,234	6.77%	18,227	1,152,362,174	8.93%	10,918	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 42,431

עם סך הכל ערך פדיון: 176,385,639

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,493

עם סך הכל ערך פדיון: 30,500,687