

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2017

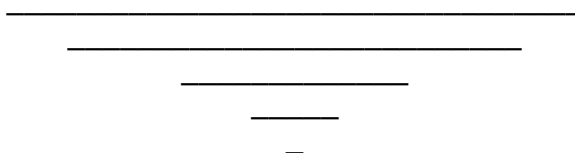
מרץ 2018

תוכן עניינים

<u>סעיף</u>	<u>עמוד</u>
הצהרת האקטואר.....	3
1. עקרי תקנון הקרן	4
2. נתונים	10
3. בסיסים טכניים ואקטואריים	13
4. הערות לשיטת החישוב.....	15
5. הערות	18
4. הגדרת סעיפי המאזן	23
6. תוצאות החישובים	24

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2017.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
- ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2017.
- ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
- ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2017, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


אלון גבריאל, אקטואר ממונה

19/03/2018
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן**1.1 כללי:**

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים ילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.33% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2017.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2017.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2017.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 2,490 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 1,231 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 765 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 77 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 1,731 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 25 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 1.5 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "גבוה".

2.5. הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן והשוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 32 מיליוני ש"ח (כ- 1.5% מההתחייבות הפנסיונית לפעילים).
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **וوتק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

הלוחות המאושרים מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות אשר נשאו ללא שינוי:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי המפורט בטבלה הרצ"ב
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב-1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

- 3.3. פירוט ההנחות שיש בהן שינוי לעומת אשתקד: שיעורי תמותה לפנסיונרים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לפעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לבלתי פעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לפנסיונרים מתחת לגיל 60 ולפנסיונריות מתחת לגיל 55 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ולאלמנות מתחת לגיל 55 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- שיעור אינפלציה שנתי – 2% לשנה ..
- הצמדת פנסיה – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2.5% לשנה ל- 2% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.53% להמבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 0.89% למקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
-
- מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע – בהתאם ללוח 11א בחוזר .
- שיעור ריבית ההיוון – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2017.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2017** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2017) היה בשיעור של 1.09%. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2017.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2017 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 - **בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 - **בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2017. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשוהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתו אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 0.125 ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2017 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2017. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2017. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2017.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2017 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2018.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. שיעור דמי הגמולים - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
הנושא נמצא בהליך משפטי.
מאחר ולא קיימת ודאות בגביית החוב, החליטה ההנהלה ליצור הפרשה כנגד מלוא הסכום השנוי במחלוקת, הן לגבי חוב העבר והן לגבי דמי הגמולים העתידיים.

5. הערות

- 5.1 פסק דין בעניין קוריציקי מיום 13/10/2015:**
 בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.
 לקרן הדסה לא קיים הסכם רציפות עם המדינה ולכן לפסק הדין אין השפעה על התייבשות הקרן.
- 5.2 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.
 הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.
 הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2017 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-5% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-21.189 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.
 כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.**
- 5.3 כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.**
- במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 31.75 מיליארד ש"ח. ערך

פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2017, עומד על סך של 36.7 מיליארד ש"ח (כ-0.39 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2017 לכ- 21.2 מיליארד ש"ח (כ-0.24 מיליארד ש"ח לקרן).

5.4. תיקון חוק גיל פרישה –

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

משמעותה של השהיה נוספת זו של שבעה חודשים היא גידול בהיקף ההתחייבויות האקטואריות של הקרנות שבהסדר בסך כולל של כ-165 מיליוני ש"ח.

גידול זה מתווסף לגידול בהתחייבויות שנוצר עקב השהיה לתקופה של 5 שנים שבוצעה בינואר 2012 (תיקון 9 לתקנון האחיד), שעמד על כ-2.0 מיליארד ש"ח כולל ריבית והצמדה.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

מאזני הקרנות חושבו בהתבסס על הנחת גיל פרישה קבוע 62 לנשים, מה שהגדיל את התחייבויות הקרנות בכ- 2.83 מיליארד ש"ח נוספים.

עלייה זו בהיקף התחייבויות הקרנות (כ- 5 מיליארד ש"ח), כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף או על ידי הפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי הקבוע בתקנון הקרן (נכון לעת הזו ובשל הוראות התקנון לעניין זה) ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בהתחייבויות הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

5.5. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכס עם הממשלה
ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחיד.
חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.6. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.7. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.8. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה
סעיף 78ד(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או ("חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78ט(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי ששם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.9. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן**6.1. לפנסיונרים:**

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
התחייבויות לעמיתים לשעבר - 25
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 1.5
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 5

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2017.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2017)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2017
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2016	ליום 31 בדצמבר 2017	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
520	522	(א) עלות מתואמת
179	209	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
699	731	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
115	127	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,214	2,125	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
116	119	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
235	242	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
333	299	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,170	1,309	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
2,859	2,821	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(294)	(335)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,214)	(2,125)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(116)	(119)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(235)	(242)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
4,882	4,951	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2017
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2016	ליום 31 בדצמבר 2017	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושאיירים		
2,307	2,440	א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
13	12	ב) נכות
72	70	ג) שאירי מבוטח
<u>2,392</u>	<u>2,521</u>	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
1,727	1,657	א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	ב) התחייבויות אחרות
<u>1,727</u>	<u>1,657</u>	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
326	312	א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
12	8	ב) לקצבת נכות
18	17	ג) לקצבת שאירי פעיל
44	55	ד) מענק שנים עודפות
34	25	ה) התחייבויות אחרות
<u>434</u>	<u>417</u>	סה"כ
295	334	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
34	22	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>4,882</u></u>	<u><u>4,951</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2017

2,859	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
19	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>2,878</u>	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(95)	תשואת הקרן
(183)	סיוע שהתקבל
0.51	הוצאות ניהול
-	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
-	השפעת השינוי בשכר המבוטח
4	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
-	התחייבויות לפדיון מיידי
-	שינוי במודל ובנתונים

(274) סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

155	שינוי רבית
(14)	שינוי שיעורי תמותה
10	שינוי הנחת אינפלציה
12	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(3)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
53	השהיית גיל פרישה אישה

213 סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

2,818 גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

3 **ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**
 2,821 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(15)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(321)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>2,486</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(119)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(2,125)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>242</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
(242)	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>(0)</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2016</u>	<u>2017</u>	
2,859	2,821	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
173	183	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
106	122	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,161	2,047	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
115	114	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,555</u>	<u>2,466</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
235	242	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	(0)	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>69</u>	<u>113</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
1,830.5	1,316.0	386.7	127.8											2017
1,770.7	1,203.2	479.2	88.3	28.8	1.60%	0.06%	181.1	-	181.1	35.3	-	35.3	57.2	2018
1,697.8	1,147.4	494.0	56.4	14.4	0.83%	-1.07%	183.2	-	183.2	33.6	-	33.6	62.3	2019
1,632.4	1,099.3	500.9	32.2	20.0	1.20%	-0.54%	184.8	-	184.8	31.9	-	31.9	67.6	2020
1,570.9	1,055.3	501.0	14.6	21.7	1.36%	-0.31%	186.6	-	186.6	30.2	-	30.2	73.1	2021
1,493.8	988.7	501.0	4.2	25.1	1.65%	0.08%	186.9	-	186.9	28.0	-	28.0	56.6	2022
1,418.7	917.8	501.0	-	28.0	1.93%	0.43%	188.3	-	188.3	26.1	-	26.1	59.1	2023
1,343.7	842.7	501.0	-	30.3	2.21%	0.73%	190.6	-	190.6	23.6	-	23.6	61.7	2024
1,268.9	767.9	501.0	-	31.8	2.45%	0.99%	192.7	-	192.7	21.5	-	21.5	64.6	2025
1,192.6	691.6	501.0	-	32.7	2.67%	1.21%	194.7	-	194.7	18.7	-	18.7	67.0	2026
1,118.4	658.1	460.3	-	33.0	2.88%	1.42%	193.4	-	193.4	16.7	-	16.7	69.6	2027
1,038.7	685.8	352.8	-	29.7	2.77%	1.58%	195.7	-	195.7	14.3	-	14.3	72.0	2028
957.6	661.1	296.5	-	26.6	2.68%	1.67%	195.2	-	195.2	12.0	-	12.0	75.5	2029
877.7	593.9	283.8	-	24.9	2.72%	1.77%	194.6	-	194.6	10.1	-	10.1	79.7	2030
798.7	544.2	254.6	-	23.4	2.81%	1.86%	193.0	-	193.0	8.2	-	8.2	82.4	2031
722.9	497.5	225.4	-	21.6	2.85%	1.95%	189.2	-	189.2	6.8	-	6.8	85.0	2032
648.0	427.4	220.6	-	19.9	2.92%	2.03%	187.4	-	187.4	5.2	-	5.2	87.3	2033
580.7	375.0	205.7	-	18.6	3.04%	2.10%	183.1	-	183.1	3.9	-	3.9	93.3	2034
517.9	319.1	198.8	-	17.2	3.15%	2.17%	178.7	-	178.7	2.9	-	2.9	95.8	2035
471.8	273.0	198.8	-	16.2	3.28%	2.25%	173.9	-	173.9	2.0	-	2.0	109.6	2036
440.9	242.2	198.8	-	15.5	3.41%	2.32%	166.5	-	166.5	1.4	-	1.4	118.7	2037
405.0	206.3	198.8	-	14.8	3.51%	2.35%	161.9	-	161.9	0.7	-	0.7	110.4	2038
372.9	174.1	198.8	-	14.0	3.62%	2.36%	154.2	-	154.2	0.2	-	0.2	107.8	2039
345.4	146.6	198.8	-	13.3	3.73%	2.36%	146.2	-	146.2	0.1	-	0.1	105.2	2040
322.2	123.5	198.8	-	12.7	3.83%	2.37%	138.6	-	138.6	0.0	-	0.0	102.8	2041
304.1	105.4	198.8	-	12.2	3.93%	2.37%	130.7	-	130.7	-	-	-	100.3	2042
291.0	92.2	198.8	-	11.9	4.02%	2.37%	123.0	-	123.0	-	-	-	98.0	2043
282.7	119.1	163.5	-	11.4	4.00%	2.37%	115.4	-	115.4	-	-	-	95.7	2044
264.8	154.5	110.3	-	9.7	3.56%	2.37%	107.8	-	107.8	-	-	-	80.3	2045
240.5	133.1	107.4	-	8.6	3.43%	2.37%	100.4	-	100.4	-	-	-	67.4	2046
209.6	121.9	87.7	-	7.7	3.43%	2.37%	93.1	-	93.1	-	-	-	54.5	2047
171.8	110.0	61.8	-	6.1	3.17%	2.37%	86.0	-	86.0	-	-	-	42.2	2048
97.4	35.7	61.8	-	4.7	3.51%	2.37%	79.1	-	79.1	-	-	-	-	2049
27.9	-	27.9	-	2.8	4.56%	2.37%	72.4	-	72.4	-	-	-	-	2050
-37.8	-37.8	-	-	0.1	3.61%	2.37%	65.9	65.9	-	-	-	-	-	2051
-99.0	-99.0	-	-	-1.6	2.37%	2.37%	59.6	59.6	-	-	-	-	-	2052
-155.7	-155.7	-	-	-2.9	2.37%	2.37%	53.7	53.7	-	-	-	-	-	2053
-207.9	-207.9	-	-	-4.2	2.37%	2.37%	48.0	48.0	-	-	-	-	-	2054
-255.9	-255.9	-	-	-5.4	2.37%	2.37%	42.6	42.6	-	-	-	-	-	2055
-299.9	-299.9	-	-	-6.5	2.37%	2.37%	37.6	37.6	-	-	-	-	-	2056

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-340.2	-340.2	-	-	-7.5	2.37%	2.37%	32.8	32.8	-	-	-	-	-	2057
-377.0	-377.0	-	-	-8.4	2.37%	2.37%	28.4	28.4	-	-	-	-	-	2058
-410.6	-410.6	-	-	-9.2	2.37%	2.37%	24.4	24.4	-	-	-	-	-	2059
-441.3	-441.3	-	-	-10.0	2.37%	2.37%	20.7	20.7	-	-	-	-	-	2060
-469.4	-469.4	-	-	-10.7	2.37%	2.37%	17.4	17.4	-	-	-	-	-	2061
-495.2	-495.2	-	-	-11.3	2.37%	2.37%	14.5	14.5	-	-	-	-	-	2062
-518.9	-518.9	-	-	-11.9	2.37%	2.37%	11.9	11.9	-	-	-	-	-	2063
-540.9	-540.9	-	-	-12.4	2.37%	2.37%	9.6	9.6	-	-	-	-	-	2064
-561.5	-561.5	-	-	-12.9	2.37%	2.37%	7.6	7.6	-	-	-	-	-	2065
-580.8	-580.8	-	-	-13.4	2.37%	2.37%	6.0	6.0	-	-	-	-	-	2066
-599.3	-599.3	-	-	-13.8	2.37%	2.37%	4.6	4.6	-	-	-	-	-	2067
-617.0	-617.0	-	-	-14.2	2.37%	2.37%	3.5	3.5	-	-	-	-	-	2068
-634.3	-634.3	-	-	-14.7	2.37%	2.37%	2.6	2.6	-	-	-	-	-	2069
-651.3	-651.3	-	-	-15.1	2.37%	2.37%	1.9	1.9	-	-	-	-	-	2070
-668.1	-668.1	-	-	-15.5	2.37%	2.37%	1.4	1.4	-	-	-	-	-	2071
-684.9	-684.9	-	-	-15.8	2.37%	2.37%	1.0	1.0	-	-	-	-	-	2072
-701.8	-701.8	-	-	-16.2	2.37%	2.37%	0.7	0.7	-	-	-	-	-	2073
-718.9	-718.9	-	-	-16.6	2.37%	2.37%	0.4	0.4	-	-	-	-	-	2074
-736.2	-736.2	-	-	-17.0	2.37%	2.37%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2075
-753.9	-753.9	-	-	-17.4	2.37%	2.37%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2076
-771.8	-771.8	-	-	-17.9	2.37%	2.37%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2077
-790.2	-790.2	-	-	-18.3	2.37%	2.37%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2078
-809.0	-809.0	-	-	-18.7	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2079
-828.2	-828.2	-	-	-19.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2080
-847.8	-847.8	-	-	-19.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2081
-867.9	-867.9	-	-	-20.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2082
-888.5	-888.5	-	-	-20.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2083
-909.5	-909.5	-	-	-21.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2084
-931.1	-931.1	-	-	-21.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2085
-953.1	-953.1	-	-	-22.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2086
-975.7	-975.7	-	-	-22.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2087
-998.8	-998.8	-	-	-23.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2088
-1,022.5	-1,022.5	-	-	-23.7	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2089
-1,046.8	-1,046.8	-	-	-24.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
-1,071.6	-1,071.6	-	-	-24.8	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
-1,097.0	-1,097.0	-	-	-25.4	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-1,122.9	-1,122.9	-	-	-26.0	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-1,149.6	-1,149.6	-	-	-26.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-1,176.8	-1,176.8	-	-	-27.2	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה							תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
-1,204.7	-1,204.7	-	-	-27.9	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096
-1,233.2	-1,233.2	-	-	-28.5	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2097

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2018	5.9	22.0	0.8
2019	4.0	23.1	-12.7
2020	2.4	23.7	-6.1
2021	1.3	23.8	-3.4
2022	0.5	23.8	0.8
2023	0.1	23.8	4.1
2024	-	23.8	6.5
2025	-	23.8	8.0
2026	-	23.8	8.8
2027	-	23.6	9.4
2028	-	18.9	10.8
2029	-	15.3	11.3
2030	-	13.8	11.1
2031	-	12.9	10.6
2032	-	11.4	10.2
2033	-	10.4	9.5
2034	-	10.1	8.5
2035	-	9.6	7.6
2036	-	9.5	6.7
2037	-	9.5	6.0
2038	-	9.5	5.3
2039	-	9.5	4.5
2040	-	9.5	3.9
2041	-	9.5	3.3
2042	-	9.5	2.8
2043	-	9.5	2.4
2044	-	9.0	2.4
2045	-	6.3	3.4
2046	-	5.2	3.4
2047	-	4.6	3.1
2048	-	3.0	3.1
2049	-	2.9	1.8
2050	-	2.6	0.2
2051	-	0.3	-0.2
2052	-	-	-1.6
2053	-	-	-2.9
2054	-	-	-4.2
2055	-	-	-5.4
2056	-	-	-6.5
2057	-	-	-7.5
2058	-	-	-8.4
2059	-	-	-9.2
2060	-	-	-10.0
2061	-	-	-10.7
2062	-	-	-11.3

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-11.9	-	-	2063
-12.4	-	-	2064
-12.9	-	-	2065
-13.4	-	-	2066
-13.8	-	-	2067
-14.2	-	-	2068
-14.7	-	-	2069
-15.1	-	-	2070
-15.5	-	-	2071
-15.8	-	-	2072
-16.2	-	-	2073
-16.6	-	-	2074
-17.0	-	-	2075
-17.4	-	-	2076
-17.9	-	-	2077
-18.3	-	-	2078
-18.7	-	-	2079
-19.2	-	-	2080
-19.6	-	-	2081
-20.1	-	-	2082
-20.6	-	-	2083
-21.1	-	-	2084
-21.6	-	-	2085
-22.1	-	-	2086
-22.6	-	-	2087
-23.1	-	-	2088
-23.7	-	-	2089
-24.2	-	-	2090
-24.8	-	-	2091
-25.4	-	-	2092
-26.0	-	-	2093
-26.6	-	-	2094
-27.2	-	-	2095
-27.9	-	-	2096
-28.5	-	-	2097

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג 'ערד'	אג"ח מסוג 'מירון'	אג"ח מסוג 'ערד'	אג"ח מסוג 'מירון'		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
386.7	127.8	386.7	127.8								2017
386.7	88.3	386.7	88.3	0.06%	18.1	0.2	18.4	5.8	0.1	5.9	2018
386.7	56.4	386.7	56.4	-1.07%	22.5	-4.2	18.4	4.8	-0.8	4.0	2019
386.7	32.2	386.7	32.2	-0.54%	20.5	-2.1	18.4	2.7	-0.2	2.4	2020
386.7	14.6	386.7	14.6	-0.31%	19.6	-1.2	18.4	1.4	-0.1	1.3	2021
386.7	4.2	386.7	4.2	0.08%	18.1	0.3	18.4	0.5	0.0	0.5	2022
386.7	-	386.7	-	0.43%	16.7	1.7	18.4	0.1	0.0	0.1	2023
386.7	-	386.7	-	0.73%	15.6	2.8	18.4	-	-	-	2024
386.7	-	386.7	-	0.99%	14.6	3.8	18.4	-	-	-	2025
386.7	-	386.7	-	1.21%	13.7	4.6	18.4	-	-	-	2026
346.0	-	346.0	-	1.42%	12.8	5.4	18.2	-	-	-	2027
238.5	-	238.5	-	1.58%	9.0	4.4	13.4	-	-	-	2028
146.9	-	146.9	-	1.67%	6.1	3.3	9.4	-	-	-	2029
81.0	-	81.0	-	1.77%	3.2	1.9	5.1	-	-	-	2030
48.9	-	48.9	-	1.86%	1.9	1.2	3.2	-	-	-	2031
-	-	-	-	1.95%	0.6	0.4	1.1	-	-	-	2032
-	-	-	-	2.03%	-	-	-	-	-	-	2033
-	-	-	-	2.10%	-	-	-	-	-	-	2034
-	-	-	-	2.17%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	2.25%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	2.32%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	2.35%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	2.36%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	2.36%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2073

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	2.37%	-	-	-	-	-	-	2097

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2018	181.2	-3.2	1.9	4.9	16.1	2.6	159.1	35.4	0.0	35.4
2019	185.0	-3.3	1.9	6.8	16.4	2.4	160.7	33.5	0.0	33.5
2020	188.8	-3.3	1.9	8.5	16.8	2.2	162.7	31.4	0.0	31.4
2021	192.1	-3.4	1.9	9.1	17.2	2.0	165.2	29.2	0.0	29.2
2022	194.4	-3.4	1.9	8.3	17.6	1.9	168.0	26.5	0.0	26.5
2023	197.2	-3.5	1.9	8.8	18.0	1.6	170.4	24.1	0.0	24.1
2024	199.3	-3.5	1.8	8.5	18.3	1.3	172.9	21.3	0.0	21.3
2025	199.5	-3.5	1.7	7.9	18.7	1.2	173.5	19.0	0.0	19.0
2026	202.5	-3.6	1.7	8.7	19.0	1.1	175.6	16.2	0.0	16.2
2027	201.5	-3.6	1.6	7.5	19.3	1.0	175.7	14.0	0.0	14.0
2028	202.1	-3.6	1.5	8.2	19.5	0.8	175.6	12.0	0.0	12.0
2029	201.2	-3.6	1.4	7.6	19.7	0.6	175.5	9.9	0.0	9.9
2030	201.0	-3.6	1.3	8.3	19.8	0.5	174.5	8.1	0.0	8.1
2031	198.8	-3.5	1.2	7.4	19.9	0.4	173.4	6.1	0.0	6.1
2032	193.9	-3.4	1.0	5.6	20.0	0.3	170.4	4.9	0.0	4.9
2033	190.4	-3.4	1.0	5.8	20.0	0.2	166.8	3.8	0.0	3.8
2034	186.0	-3.3	0.9	5.3	19.9	0.2	162.9	2.8	0.0	2.8
2035	181.6	-3.2	0.9	5.1	19.8	0.1	158.9	1.7	0.0	1.7
2036	176.2	-3.1	0.8	4.4	19.7	0.1	154.4	0.9	0.0	0.9
2037	168.0	-3.0	0.6	2.3	19.5	0.0	148.7	0.4	0.0	0.4
2038	161.0	-2.9	0.6	2.1	19.2	0.0	142.0	0.2	0.0	0.2
2039	153.3	-2.7	0.5	1.5	18.9	0.0	135.1	0.0	0.0	0.0
2040	145.4	-2.6	0.5	1.1	18.5	0.0	127.8	0.0	0.0	0.0
2041	137.7	-2.4	0.5	1.1	18.1	0.0	120.5	0.0	0.0	0.0
2042	130.0	-2.3	0.4	1.0	17.6	0.0	113.2	0.0	0.0	0.0
2043	122.3	-2.2	0.4	1.0	17.1	0.0	106.0	0.0	0.0	0.0
2044	114.7	-2.0	0.4	0.9	16.5	0.0	98.9	0.0	0.0	0.0
2045	107.2	-1.9	0.4	0.8	15.9	0.0	92.0	0.0	0.0	0.0
2046	99.8	-1.8	0.4	0.8	15.2	0.0	85.2	0.0	0.0	0.0
2047	92.5	-1.6	0.3	0.7	14.5	0.0	78.6	0.0	0.0	0.0
2048	85.4	-1.5	0.3	0.7	13.8	0.0	72.2	0.0	0.0	0.0
2049	78.5	-1.4	0.3	0.6	13.0	0.0	66.0	0.0	0.0	0.0
2050	71.8	-1.3	0.3	0.6	12.2	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0
2051	65.3	-1.2	0.2	0.5	11.4	0.0	54.3	0.0	0.0	0.0
2052	59.1	-1.0	0.2	0.5	10.6	0.0	48.9	0.0	0.0	0.0
2053	53.2	-0.9	0.2	0.4	9.8	0.0	43.7	0.0	0.0	0.0
2054	47.6	-0.8	0.2	0.4	9.0	0.0	38.8	0.0	0.0	0.0
2055	42.2	-0.7	0.2	0.3	8.3	0.0	34.2	0.0	0.0	0.0
2056	37.2	-0.7	0.2	0.3	7.5	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0
2057	32.5	-0.6	0.1	0.3	6.7	0.0	26.0	0.0	0.0	0.0
2058	28.2	-0.5	0.1	0.2	6.0	0.0	22.4	0.0	0.0	0.0
2059	24.2	-0.4	0.1	0.2	5.3	0.0	19.1	0.0	0.0	0.0
2060	20.5	-0.4	0.1	0.2	4.6	0.0	16.1	0.0	0.0	0.0
2061	17.3	-0.3	0.1	0.1	4.0	0.0	13.4	0.0	0.0	0.0
2062	14.3	-0.3	0.1	0.1	3.4	0.0	11.0	0.0	0.0	0.0
2063	11.7	-0.2	0.1	0.1	2.9	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0
2064	9.5	-0.2	0.0	0.1	2.4	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2065	7.6	-0.1	0.0	0.1	2.0	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0
2066	6.0	-0.1	0.0	0.0	1.6	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2067	4.6	-0.1	0.0	0.0	1.3	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2068	3.5	-0.1	0.0	0.0	1.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2069	2.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2070	1.9	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2071	1.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2072	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2073	0.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2074	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2075	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2018	178.0	-3.1	1.9	3.9	16.1	2.6	156.7	35.9	0.0	35.9
2019	181.5	-3.2	1.9	6.4	16.4	2.5	157.5	34.1	0.0	34.1
2020	183.9	-3.2	1.9	7.3	16.8	2.3	158.8	32.3	0.0	32.3
2021	187.8	-3.3	1.9	8.8	17.2	2.2	161.0	30.0	0.0	30.0
2022	191.4	-3.4	1.9	9.7	17.6	2.1	163.5	27.5	0.0	27.5
2023	194.4	-3.4	1.9	9.3	18.0	1.8	166.9	24.7	0.0	24.7
2024	195.9	-3.5	1.8	8.6	18.4	1.6	169.0	22.3	0.0	22.3
2025	196.0	-3.5	1.7	7.5	18.7	1.4	170.1	19.8	0.0	19.8
2026	198.9	-3.5	1.7	9.0	19.0	1.3	171.4	17.2	0.0	17.2
2027	198.0	-3.5	1.6	6.9	19.3	1.2	172.5	14.7	0.0	14.7
2028	199.1	-3.5	1.5	8.2	19.5	1.0	172.3	12.7	0.0	12.7
2029	198.2	-3.5	1.4	7.6	19.7	0.9	172.3	10.6	0.0	10.6
2030	197.4	-3.5	1.3	7.5	19.8	0.7	171.6	8.8	0.0	8.8
2031	196.2	-3.5	1.2	7.5	19.9	0.6	170.5	6.8	0.0	6.8
2032	192.3	-3.4	1.0	5.9	20.0	0.5	168.2	5.3	0.0	5.3
2033	188.4	-3.3	1.0	5.5	20.0	0.4	164.9	4.1	0.0	4.1
2034	184.0	-3.3	0.9	5.1	19.9	0.3	161.0	3.1	0.0	3.1
2035	179.6	-3.2	0.9	4.8	19.8	0.2	157.1	2.2	0.0	2.2
2036	174.8	-3.1	0.8	4.4	19.7	0.1	152.9	1.2	0.0	1.2
2037	168.5	-3.0	0.6	3.4	19.5	0.0	148.0	0.5	0.0	0.5
2038	160.5	-2.8	0.6	2.1	19.2	0.0	141.5	0.3	0.0	0.3
2039	152.8	-2.7	0.5	1.4	18.9	0.0	134.7	0.1	0.0	0.1
2040	145.2	-2.6	0.5	1.2	18.5	0.0	127.6	0.0	0.0	0.0
2041	137.4	-2.4	0.5	1.0	18.1	0.0	120.3	0.0	0.0	0.0
2042	129.7	-2.3	0.4	1.0	17.6	0.0	113.0	0.0	0.0	0.0
2043	122.1	-2.2	0.4	0.9	17.1	0.0	105.8	0.0	0.0	0.0
2044	114.5	-2.0	0.4	0.9	16.5	0.0	98.7	0.0	0.0	0.0
2045	106.9	-1.9	0.4	0.8	15.9	0.0	91.8	0.0	0.0	0.0
2046	99.5	-1.8	0.4	0.8	15.2	0.0	85.0	0.0	0.0	0.0
2047	92.3	-1.6	0.3	0.7	14.5	0.0	78.4	0.0	0.0	0.0
2048	85.2	-1.5	0.3	0.6	13.8	0.0	72.0	0.0	0.0	0.0
2049	78.3	-1.4	0.3	0.6	13.0	0.0	65.8	0.0	0.0	0.0
2050	71.7	-1.3	0.3	0.5	12.2	0.0	59.9	0.0	0.0	0.0
2051	65.2	-1.2	0.2	0.5	11.4	0.0	54.2	0.0	0.0	0.0
2052	59.0	-1.0	0.2	0.4	10.6	0.0	48.8	0.0	0.0	0.0
2053	53.1	-0.9	0.2	0.4	9.8	0.0	43.6	0.0	0.0	0.0
2054	47.5	-0.8	0.2	0.4	9.0	0.0	38.7	0.0	0.0	0.0
2055	42.2	-0.7	0.2	0.3	8.2	0.0	34.2	0.0	0.0	0.0
2056	37.2	-0.7	0.2	0.3	7.5	0.0	29.9	0.0	0.0	0.0
2057	32.5	-0.6	0.1	0.2	6.7	0.0	26.0	0.0	0.0	0.0
2058	28.1	-0.5	0.1	0.2	6.0	0.0	22.3	0.0	0.0	0.0
2059	24.1	-0.4	0.1	0.2	5.3	0.0	19.0	0.0	0.0	0.0
2060	20.5	-0.4	0.1	0.2	4.6	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0
2061	17.2	-0.3	0.1	0.1	4.0	0.0	13.4	0.0	0.0	0.0
2062	14.3	-0.3	0.1	0.1	3.4	0.0	11.0	0.0	0.0	0.0
2063	11.7	-0.2	0.1	0.1	2.9	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0
2064	9.5	-0.2	0.0	0.1	2.4	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2065	7.6	-0.1	0.0	0.1	2.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0
2066	5.9	-0.1	0.0	0.0	1.6	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2067	4.6	-0.1	0.0	0.0	1.3	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2068	3.5	-0.1	0.0	0.0	1.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2069	2.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2070	1.9	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2071	1.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2072	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2073	0.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2074	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2075	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	
2018	177.9	-3.1	1.9	3.9	16.1	2.6	156.5	35.9	0.0	35.9
2019	179.8	-3.2	1.9	5.2	16.4	2.5	156.9	34.2	0.0	34.2
2020	179.9	-3.2	1.9	5.5	16.8	2.4	156.5	32.8	0.0	32.8
2021	182.3	-3.2	1.9	7.6	17.2	2.3	156.5	31.0	0.0	31.0
2022	183.9	-3.2	1.9	8.2	17.6	2.3	157.0	29.0	0.0	29.0
2023	185.5	-3.3	1.9	8.6	18.0	2.1	158.2	26.8	0.0	26.8
2024	187.2	-3.3	1.8	8.5	18.4	2.0	160.0	24.5	0.0	24.5
2025	189.2	-3.3	1.7	9.3	18.7	1.9	160.9	22.3	0.0	22.3
2026	191.1	-3.4	1.7	9.7	19.0	1.8	162.3	19.8	0.0	19.8
2027	189.9	-3.4	1.6	7.7	19.3	1.7	163.0	17.3	0.0	17.3
2028	192.7	-3.4	1.5	9.4	19.5	1.5	164.2	15.0	0.0	15.0
2029	192.2	-3.4	1.4	8.3	19.7	1.3	164.9	12.7	0.0	12.7
2030	191.1	-3.4	1.3	7.8	19.8	1.2	164.2	10.8	0.0	10.8
2031	190.5	-3.4	1.2	8.4	20.0	1.1	163.2	8.9	0.0	8.9
2032	187.6	-3.3	1.0	7.4	20.0	0.9	161.6	7.3	0.0	7.3
2033	185.3	-3.3	1.0	7.0	20.0	0.8	159.9	5.6	0.0	5.6
2034	181.2	-3.2	0.9	5.8	20.0	0.6	157.1	4.3	0.0	4.3
2035	176.7	-3.1	0.9	5.4	19.9	0.5	153.2	3.3	0.0	3.3
2036	172.4	-3.1	0.8	5.4	19.7	0.4	149.2	2.4	0.0	2.4
2037	166.9	-3.0	0.6	4.6	19.5	0.3	144.9	1.5	0.0	1.5
2038	161.4	-2.9	0.6	4.2	19.2	0.1	140.0	0.8	0.0	0.8
2039	153.7	-2.7	0.5	2.4	18.9	0.1	134.6	0.3	0.0	0.3
2040	146.0	-2.6	0.5	1.7	18.5	0.0	127.8	0.1	0.0	0.1
2041	138.4	-2.5	0.5	1.4	18.1	0.0	120.8	0.0	0.0	0.0
2042	130.4	-2.3	0.4	1.0	17.6	0.0	113.7	0.0	0.0	0.0
2043	122.8	-2.2	0.4	0.9	17.1	0.0	106.5	0.0	0.0	0.0
2044	115.1	-2.0	0.4	0.9	16.5	0.0	99.4	0.0	0.0	0.0
2045	107.6	-1.9	0.4	0.8	15.9	0.0	92.5	0.0	0.0	0.0
2046	100.2	-1.8	0.4	0.7	15.2	0.0	85.6	0.0	0.0	0.0
2047	92.9	-1.6	0.3	0.7	14.5	0.0	79.0	0.0	0.0	0.0
2048	85.8	-1.5	0.3	0.6	13.8	0.0	72.6	0.0	0.0	0.0
2049	78.9	-1.4	0.3	0.6	13.0	0.0	66.4	0.0	0.0	0.0
2050	72.2	-1.3	0.3	0.5	12.3	0.0	60.4	0.0	0.0	0.0
2051	65.7	-1.2	0.2	0.5	11.5	0.0	54.7	0.0	0.0	0.0
2052	59.5	-1.1	0.2	0.4	10.7	0.0	49.2	0.0	0.0	0.0
2053	53.6	-1.0	0.2	0.4	9.9	0.0	44.1	0.0	0.0	0.0
2054	47.9	-0.8	0.2	0.4	9.1	0.0	39.2	0.0	0.0	0.0
2055	42.5	-0.8	0.2	0.3	8.3	0.0	34.5	0.0	0.0	0.0
2056	37.5	-0.7	0.2	0.3	7.5	0.0	30.2	0.0	0.0	0.0
2057	32.8	-0.6	0.1	0.2	6.7	0.0	26.3	0.0	0.0	0.0
2058	28.4	-0.5	0.1	0.2	6.0	0.0	22.6	0.0	0.0	0.0
2059	24.4	-0.4	0.1	0.2	5.3	0.0	19.2	0.0	0.0	0.0
2060	20.7	-0.4	0.1	0.2	4.6	0.0	16.2	0.0	0.0	0.0
2061	17.4	-0.3	0.1	0.1	4.0	0.0	13.5	0.0	0.0	0.0
2062	14.4	-0.3	0.1	0.1	3.4	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
2063	11.8	-0.2	0.1	0.1	2.9	0.0	9.0	0.0	0.0	0.0
2064	9.6	-0.2	0.0	0.1	2.4	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2065	7.6	-0.1	0.0	0.1	2.0	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2066	6.0	-0.1	0.0	0.0	1.6	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2067	4.6	-0.1	0.0	0.0	1.3	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2068	3.5	-0.1	0.0	0.0	1.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2069	2.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2070	1.9	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2071	1.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2072	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2073	0.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2074	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2075	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"				סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן		
1,830.5	1,316.0	386.7	127.8											2017
1,689.8	1,182.9	418.6	85.7	1.3	0.06%	0.06%	177.9	-	177.9	35.9	-	35.9	-	2018
1,526.8	1,068.7	401.7	54.4	-17.4	-1.07%	-1.07%	179.8	-	179.8	34.2	-	34.2	-	2019
1,371.7	960.2	379.3	31.1	-7.9	-0.54%	-0.54%	179.9	-	179.9	32.8	-	32.8	-	2020
1,216.3	851.4	350.3	14.2	-4.1	-0.31%	-0.31%	182.3	-	182.3	31.0	-	31.0	-	2021
1,062.3	743.6	314.5	4.2	0.9	0.08%	0.08%	183.9	-	183.9	29.0	-	29.0	-	2022
907.8	635.5	272.3	-	4.2	0.43%	0.43%	185.5	-	185.5	26.8	-	26.8	-	2023
751.2	525.8	225.4	-	6.1	0.73%	0.73%	187.2	-	187.2	24.5	-	24.5	-	2024
591.0	413.7	177.3	-	6.7	0.99%	0.99%	189.2	-	189.2	22.3	-	22.3	-	2025
425.8	298.0	127.7	-	6.2	1.21%	1.21%	191.1	-	191.1	19.8	-	19.8	-	2026
258.1	180.7	77.4	-	4.9	1.42%	1.42%	189.9	-	189.9	17.3	-	17.3	-	2027
83.2	58.2	24.9	-	2.8	1.58%	1.58%	192.7	-	192.7	15.0	-	15.0	-	2028
-96.4	-96.4	-	-	0.0	1.67%	1.67%	192.2	192.2	-	12.7	12.7	-	-	2029
-279.8	-279.8	-	-	-3.2	1.77%	1.77%	191.1	191.1	-	10.8	10.8	-	-	2030
-468.1	-468.1	-	-	-6.7	1.86%	1.86%	190.5	190.5	-	8.9	8.9	-	-	2031
-659.2	-659.2	-	-	-10.8	1.95%	1.95%	187.6	187.6	-	7.3	7.3	-	-	2032
-854.0	-854.0	-	-	-15.1	2.03%	2.03%	185.3	185.3	-	5.6	5.6	-	-	2033
-1,050.5	-1,050.5	-	-	-19.7	2.10%	2.10%	181.2	181.2	-	4.3	4.3	-	-	2034
-1,248.6	-1,248.6	-	-	-24.6	2.17%	2.17%	176.7	176.7	-	3.3	3.3	-	-	2035
-1,448.4	-1,448.4	-	-	-29.8	2.25%	2.25%	172.4	172.4	-	2.4	2.4	-	-	2036
-1,649.1	-1,649.1	-	-	-35.3	2.32%	2.32%	166.9	166.9	-	1.5	1.5	-	-	2037
-1,850.2	-1,850.2	-	-	-40.5	2.35%	2.35%	161.4	161.4	-	0.8	0.8	-	-	2038
-2,048.9	-2,048.9	-	-	-45.3	2.36%	2.36%	153.7	153.7	-	0.3	0.3	-	-	2039
-2,244.6	-2,244.6	-	-	-49.9	2.36%	2.36%	146.0	146.0	-	0.1	0.1	-	-	2040
-2,437.6	-2,437.6	-	-	-54.6	2.37%	2.37%	138.4	138.4	-	0.0	0.0	-	-	2041
-2,627.1	-2,627.1	-	-	-59.1	2.37%	2.37%	130.4	130.4	-	-	-	-	-	2042
-2,813.5	-2,813.5	-	-	-63.6	2.37%	2.37%	122.8	122.8	-	-	-	-	-	2043
-2,996.5	-2,996.5	-	-	-67.9	2.37%	2.37%	115.1	115.1	-	-	-	-	-	2044
-3,176.4	-3,176.4	-	-	-72.2	2.37%	2.37%	107.6	107.6	-	-	-	-	-	2045
-3,352.9	-3,352.9	-	-	-76.4	2.37%	2.37%	100.2	100.2	-	-	-	-	-	2046
-3,526.3	-3,526.3	-	-	-80.5	2.37%	2.37%	92.9	92.9	-	-	-	-	-	2047
-3,696.7	-3,696.7	-	-	-84.5	2.37%	2.37%	85.8	85.8	-	-	-	-	-	2048
-3,864.1	-3,864.1	-	-	-88.5	2.37%	2.37%	78.9	78.9	-	-	-	-	-	2049
-4,028.7	-4,028.7	-	-	-92.4	2.37%	2.37%	72.2	72.2	-	-	-	-	-	2050
-4,190.6	-4,190.6	-	-	-96.2	2.37%	2.37%	65.7	65.7	-	-	-	-	-	2051
-4,350.1	-4,350.1	-	-	-100.0	2.37%	2.37%	59.5	59.5	-	-	-	-	-	2052
-4,507.4	-4,507.4	-	-	-103.7	2.37%	2.37%	53.6	53.6	-	-	-	-	-	2053
-4,662.6	-4,662.6	-	-	-107.3	2.37%	2.37%	47.9	47.9	-	-	-	-	-	2054
-4,816.1	-4,816.1	-	-	-111.0	2.37%	2.37%	42.5	42.5	-	-	-	-	-	2055
-4,968.2	-4,968.2	-	-	-114.5	2.37%	2.37%	37.5	37.5	-	-	-	-	-	2056
-5,119.1	-5,119.1	-	-	-118.1	2.37%	2.37%	32.8	32.8	-	-	-	-	-	2057

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
 לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				תשלומי הקרן נטו			גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית		
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן			סה"כ	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן
-5,269.1	-5,269.1	-	-	-121.6	2.37%	2.37%	28.4	28.4	-	-	-	-	2058
-5,418.6	-5,418.6	-	-	-125.1	2.37%	2.37%	24.4	24.4	-	-	-	-	2059
-5,567.9	-5,567.9	-	-	-128.6	2.37%	2.37%	20.7	20.7	-	-	-	-	2060
-5,717.5	-5,717.5	-	-	-132.1	2.37%	2.37%	17.4	17.4	-	-	-	-	2061
-5,867.6	-5,867.6	-	-	-135.7	2.37%	2.37%	14.4	14.4	-	-	-	-	2062
-6,018.6	-6,018.6	-	-	-139.2	2.37%	2.37%	11.8	11.8	-	-	-	-	2063
-6,171.0	-6,171.0	-	-	-142.7	2.37%	2.37%	9.6	9.6	-	-	-	-	2064
-6,324.9	-6,324.9	-	-	-146.3	2.37%	2.37%	7.6	7.6	-	-	-	-	2065
-6,480.9	-6,480.9	-	-	-150.0	2.37%	2.37%	6.0	6.0	-	-	-	-	2066
-6,639.2	-6,639.2	-	-	-153.6	2.37%	2.37%	4.6	4.6	-	-	-	-	2067
-6,800.1	-6,800.1	-	-	-157.4	2.37%	2.37%	3.5	3.5	-	-	-	-	2068
-6,963.9	-6,963.9	-	-	-161.2	2.37%	2.37%	2.6	2.6	-	-	-	-	2069
-7,130.8	-7,130.8	-	-	-165.1	2.37%	2.37%	1.9	1.9	-	-	-	-	2070
-7,301.2	-7,301.2	-	-	-169.0	2.37%	2.37%	1.4	1.4	-	-	-	-	2071
-7,475.2	-7,475.2	-	-	-173.0	2.37%	2.37%	1.0	1.0	-	-	-	-	2072
-7,653.1	-7,653.1	-	-	-177.2	2.37%	2.37%	0.7	0.7	-	-	-	-	2073
-7,834.9	-7,834.9	-	-	-181.4	2.37%	2.37%	0.4	0.4	-	-	-	-	2074
-8,020.8	-8,020.8	-	-	-185.7	2.37%	2.37%	0.3	0.3	-	-	-	-	2075
-8,211.1	-8,211.1	-	-	-190.1	2.37%	2.37%	0.2	0.2	-	-	-	-	2076
-8,405.8	-8,405.8	-	-	-194.6	2.37%	2.37%	0.1	0.1	-	-	-	-	2077
-8,605.1	-8,605.1	-	-	-199.2	2.37%	2.37%	0.1	0.1	-	-	-	-	2078
-8,809.1	-8,809.1	-	-	-203.9	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2079
-9,017.9	-9,017.9	-	-	-208.8	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2080
-9,231.6	-9,231.6	-	-	-213.7	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2081
-9,450.4	-9,450.4	-	-	-218.8	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2082
-9,674.3	-9,674.3	-	-	-224.0	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2083
-9,903.6	-9,903.6	-	-	-229.3	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2084
-10,138.3	-10,138.3	-	-	-234.7	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2085
-10,378.6	-10,378.6	-	-	-240.3	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2086
-10,624.5	-10,624.5	-	-	-246.0	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2087
-10,876.3	-10,876.3	-	-	-251.8	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2088
-11,134.1	-11,134.1	-	-	-257.7	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2089
-11,397.9	-11,397.9	-	-	-263.9	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2090
-11,668.1	-11,668.1	-	-	-270.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2091
-11,944.6	-11,944.6	-	-	-276.5	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2092
-12,227.7	-12,227.7	-	-	-283.1	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2093
-12,517.4	-12,517.4	-	-	-289.8	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2094
-12,814.1	-12,814.1	-	-	-296.6	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2095
-13,117.8	-13,117.8	-	-	-303.7	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2096
-13,428.6	-13,428.6	-	-	-310.9	2.37%	2.37%	0.0	0.0	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	2098

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2018	0.1	0.2	1.0
2019	-0.8	-4.4	-12.2
2020	-0.2	-2.1	-5.5
2021	-0.1	-1.2	-2.9
2022	0.0	0.3	0.6
2023	0.0	1.3	2.9
2024	-	1.8	4.3
2025	-	2.0	4.7
2026	-	1.9	4.3
2027	-	1.5	3.4
2028	-	0.8	1.9
2029	-	0.1	-0.1
2030	-	-	-3.2
2031	-	-	-6.7
2032	-	-	-10.8
2033	-	-	-15.1
2034	-	-	-19.7
2035	-	-	-24.6
2036	-	-	-29.8
2037	-	-	-35.3
2038	-	-	-40.5
2039	-	-	-45.3
2040	-	-	-49.9
2041	-	-	-54.6
2042	-	-	-59.1
2043	-	-	-63.6
2044	-	-	-67.9
2045	-	-	-72.2
2046	-	-	-76.4
2047	-	-	-80.5
2048	-	-	-84.5
2049	-	-	-88.5
2050	-	-	-92.4
2051	-	-	-96.2
2052	-	-	-100.0
2053	-	-	-103.7
2054	-	-	-107.3
2055	-	-	-111.0
2056	-	-	-114.5
2057	-	-	-118.1
2058	-	-	-121.6
2059	-	-	-125.1
2060	-	-	-128.6
2061	-	-	-132.1
2062	-	-	-135.7

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

-139.2	-	-	2063
-142.7	-	-	2064
-146.3	-	-	2065
-150.0	-	-	2066
-153.6	-	-	2067
-157.4	-	-	2068
-161.2	-	-	2069
-165.1	-	-	2070
-169.0	-	-	2071
-173.0	-	-	2072
-177.2	-	-	2073
-181.4	-	-	2074
-185.7	-	-	2075
-190.1	-	-	2076
-194.6	-	-	2077
-199.2	-	-	2078
-203.9	-	-	2079
-208.8	-	-	2080
-213.7	-	-	2081
-218.8	-	-	2082
-224.0	-	-	2083
-229.3	-	-	2084
-234.7	-	-	2085
-240.3	-	-	2086
-246.0	-	-	2087
-251.8	-	-	2088
-257.7	-	-	2089
-263.9	-	-	2090
-270.1	-	-	2091
-276.5	-	-	2092
-283.1	-	-	2093
-289.8	-	-	2094
-296.6	-	-	2095
-303.7	-	-	2096
-310.9	-	-	2097

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0719%	0.1266%	0.8414%	0.0719%	0.0000%	0.7579%	0.1013%	0.0467%	40	
0.0788%	0.1981%	0.7565%	0.0788%	0.0000%	0.8042%	0.1013%	0.0510%	41	
0.0867%	0.2650%	0.6761%	0.0867%	0.0000%	0.8536%	0.1013%	0.0557%	42	
0.0958%	0.3272%	0.6004%	0.0958%	0.0000%	0.9082%	0.1013%	0.0608%	43	
0.1062%	0.3850%	0.5291%	0.1062%	0.0000%	0.9663%	0.1013%	0.0663%	44	
0.1180%	0.4384%	0.4624%	0.1180%	0.0000%	1.0300%	0.1013%	0.0724%	45	
0.1312%	0.4876%	0.4003%	0.1312%	0.0000%	1.0952%	0.0940%	0.0790%	46	
0.1460%	0.5328%	0.3427%	0.1460%	0.0000%	1.1635%	0.0908%	0.0863%	47	
0.1625%	0.5740%	0.2897%	0.1625%	0.0000%	1.2322%	0.0917%	0.0951%	48	
0.1808%	0.6114%	0.2412%	0.1808%	0.0000%	1.3028%	0.0962%	0.1045%	49	
0.2009%	0.6451%	0.1973%	0.2009%	0.0000%	1.3772%	0.1043%	0.1144%	50	
0.2230%	0.6753%	0.1579%	0.2230%	0.0000%	1.4496%	0.1156%	0.1261%	51	
0.2472%	0.7021%	0.1231%	0.2472%	0.0000%	1.5213%	0.1300%	0.1384%	52	
0.2736%	0.7256%	0.0928%	0.2736%	0.0000%	1.5882%	0.1473%	0.1526%	53	
0.3022%	0.7460%	0.0671%	0.3022%	1.3113%	1.6553%	0.1671%	0.1681%	54	
0.3332%	0.7633%	0.0459%	0.3332%	1.3799%	1.7151%	0.1894%	0.1851%	55	
0.3667%	0.7778%	0.0293%	0.3667%	1.5454%	1.7730%	0.2138%	0.2036%	56	
0.4027%	0.7895%	0.0172%	0.4027%	1.7718%	1.8213%	0.2401%	0.2239%	57	
0.4414%	0.7987%	0.0097%	0.4414%	2.0232%	1.8660%	0.2681%	0.2463%	58	
0.4829%	0.8053%	0.0067%	0.4829%	2.2639%	1.8992%	0.2976%	0.2710%	59	
0.6464%	0.8096%	0.0083%	0.5273%	2.4578%	1.9278%	0.3284%	0.2981%	60	
0.7305%	0.8116%	0.0144%	0.5746%	2.5691%	1.9738%	0.3602%	0.3279%	61	
0.8254%	0.8116%	0.0251%	0.6250%	2.5619%	1.9815%	0.3928%	0.3607%	62	
0.9327%	0.8096%	0.0403%	0.6785%	2.4003%	1.9841%	0.4260%	0.3967%	63	
1.0540%	0.8059%	0.0601%	0.7354%	2.0484%	1.9783%	0.4596%	0.4364%	64	
1.1910%	0.8004%	0.0844%	0.7956%	1.4703%	1.9610%	0.4933%	0.4800%	65	
1.3459%	0.5736%	0.3448%	0.8593%	1.2455%	1.9403%	0.5269%	0.5280%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	1.0595%	0.3346%	0.0445%	0.2261%	1.0087%	0.1040%	0.0274%	40	
0.0491%	0.7133%	0.2903%	0.0491%	0.4278%	1.0568%	0.1040%	0.0296%	41	
0.0543%	0.4509%	0.2503%	0.0543%	0.5647%	1.1085%	0.1040%	0.0319%	42	
0.0602%	0.2645%	0.2144%	0.0602%	0.6458%	1.1662%	0.1040%	0.0344%	43	
0.0668%	0.1463%	0.1829%	0.0668%	0.6796%	1.2277%	0.1040%	0.0372%	44	
0.0743%	0.0884%	0.1556%	0.0743%	0.6750%	1.2949%	0.1040%	0.0401%	45	
0.0825%	0.0829%	0.1325%	0.0825%	0.6406%	1.3621%	0.1190%	0.0433%	46	
0.0916%	0.1220%	0.1137%	0.0916%	0.5852%	1.4299%	0.1355%	0.0469%	47	
0.1017%	0.1979%	0.0991%	0.1017%	0.5175%	1.4938%	0.1536%	0.0514%	48	
0.1127%	0.3026%	0.0888%	0.1127%	0.4461%	1.5537%	0.1733%	0.0565%	49	
0.1248%	0.4285%	0.0827%	0.1248%	0.3799%	1.6072%	0.1945%	0.0622%	50	
0.1380%	0.5675%	0.0809%	0.1380%	0.3276%	1.6514%	0.2172%	0.0685%	51	
0.1522%	0.7119%	0.0833%	0.1522%	0.2978%	1.6841%	0.2415%	0.0757%	52	
0.1677%	0.8538%	0.0900%	0.1677%	0.2993%	1.7033%	0.2673%	0.0836%	53	
0.1844%	0.9854%	0.1009%	0.1844%	0.3409%	1.7075%	0.2947%	0.0926%	54	
0.2019%	1.0988%	0.1160%	0.2023%	0.4312%	1.6994%	0.3236%	0.1019%	55	
0.2304%	1.1861%	0.1354%	0.2216%	0.5789%	1.6730%	0.3541%	0.1134%	56	
0.2629%	1.2396%	0.1591%	0.2422%	0.7928%	1.6324%	0.3862%	0.1259%	57	
0.3001%	1.2513%	0.1870%	0.2643%	1.0816%	1.5794%	0.4197%	0.1400%	58	
0.3447%	1.2135%	0.2191%	0.2879%	1.4540%	1.5137%	0.4549%	0.1565%	59	
0.3931%	1.1183%	0.2555%	0.3129%	1.9188%	1.4435%	0.4915%	0.1735%	60	
0.4513%	0.9577%	0.2961%	0.3396%	2.3725%	1.3662%	0.5298%	0.1935%	61	
0.5144%	0.9577%	0.2961%	0.3678%	2.3725%	1.2896%	0.5696%	0.2139%	62	
0.5863%	0.9577%	0.2961%	0.3977%	2.3725%	1.2133%	0.6109%	0.2363%	63	
0.6686%	0.9577%	0.2961%	0.4301%	2.3725%	1.1391%	0.6109%	0.2611%	64	
0.7299%	0.9577%	0.2961%	0.4651%	2.3725%	1.0666%	0.6109%	0.2888%	65	
0.7927%	0.9577%	0.2961%	0.5029%	2.3725%	1.0005%	0.6109%	0.3199%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.98%	85.42%	9.80	2.84	4.69%	91.26%	7.65	2.65	40
3.61%	85.42%	10.56	2.80	2.97%	90.92%	8.41	2.74	41
3.39%	85.42%	11.28	2.75	2.39%	90.75%	9.23	2.79	42
3.22%	84.92%	12.00	2.63	2.44%	90.69%	9.99	2.81	43
3.06%	84.30%	12.65	2.49	2.76%	90.71%	10.75	2.80	44
2.90%	83.61%	13.32	2.33	3.10%	90.78%	11.45	2.75	45
2.73%	82.89%	13.93	2.16	3.35%	90.88%	12.16	2.68	46
2.57%	82.17%	14.42	1.96	3.45%	90.98%	12.78	2.57	47
2.45%	81.47%	14.87	1.77	3.40%	91.08%	13.33	2.43	48
2.36%	80.81%	15.29	1.56	3.23%	91.16%	13.85	2.28	49
2.32%	80.18%	15.66	1.37	2.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.33%	79.60%	16.02	1.19	2.69%	91.25%	14.65	1.90	51
2.36%	79.07%	16.33	1.00	2.43%	91.27%	14.95	1.69	52
2.39%	78.57%	16.63	0.83	2.22%	91.26%	15.28	1.51	53
2.39%	78.11%	16.90	0.68	2.06%	91.24%	15.55	1.33	54
2.32%	77.67%	17.22	0.55	1.97%	91.20%	15.79	1.16	55
2.14%	77.24%	17.47	0.43	1.91%	91.15%	16.03	0.98	56
1.83%	76.80%	17.71	0.33	1.86%	91.10%	16.16	0.84	57
1.37%	76.35%	17.90	0.25	1.79%	91.04%	16.42	0.69	58
0.79%	75.85%	18.01	0.18	1.69%	90.99%	16.48	0.58	59
0.15%	75.31%	18.22	0.12	1.58%	90.93%	16.68	0.46	60
0.00%	74.69%	18.28	0.08	1.51%	90.88%	16.71	0.37	61
0.00%	73.99%	18.29	0.05	1.62%	90.83%	16.79	0.29	62
0.00%	73.19%	18.22	0.03	2.12%	90.78%	16.63	0.24	63
0.00%	72.27%	18.29	0.02	2.05%	90.72%	16.61	0.18	64
0.00%	71.23%	18.20	0.01	2.05%	90.66%	16.62	0.15	65
0.00%	70.04%	18.25	0.01	2.05%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.50	62.00
64.58	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.08	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.83	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.93216	0
0.92685	1
0.92382	2
0.92080	3
0.91686	4
0.91514	5
0.91193	6
0.90801	7
0.90685	8
0.90368	9
0.90151	10
0.90093	11
0.89886	12
0.89709	13
0.89622	14
0.89531	15
0.89521	16
0.89340	17
0.89186	18
0.89035	19
0.89042	20
0.88942	21
0.88836	22
0.88575	23
0.88423	24
0.89058	25
0.88975	26
0.88975	27
0.88975	28
0.88975	29
0.88975	30
0.88975	31
0.88975	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.63%	פעיל
0.12%	פעילה
1.07%	לא פעיל
14.61%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
685	625	296	370	גברים
1,805	981	392	861	נשים
0	125	77	0	חסרי פרטים
2,490	1,731	765	1,231	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
33%	5,092	30%	370	גברים
67%	10,557	70%	861	נשים
100.00%	15,649	100.00%	1,231	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
13,763	גברים
12,261	נשים
12,712	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	ותק ממוצע	מין
58.85	29.15	גברים
56.58	28.49	נשים
57.26	28.69	סך הכל

קָרן : הדסה
שנת מאזן: 2017

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	24	278,891	11,620	523,171
50-54	65	841,180	12,941	589,215
55-59	111	1,518,247	13,678	646,815
60-64	119	1,679,846	14,116	782,437
65-69	50	763,366	15,267	876,088
70-74	1	10,943	10,943	1,063,799
75-79				
80+				
סכום כולל	370	5,092,473	13,763	704,405

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	7	85,625	12,232	417,757
45-49	108	1,201,351	11,124	445,850
50-54	216	2,500,520	11,576	497,133
55-59	261	3,399,597	13,025	588,912
60-64	219	2,763,997	12,621	638,127
65-69	50	605,643	12,113	637,388
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	861	10,556,734	12,261	561,884

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	7	85,625	12,232	417,757
45-49	132	1,480,242	11,214	459,909
50-54	281	3,341,699	11,892	518,433
55-59	372	4,917,844	13,220	606,189
60-64	338	4,443,844	13,147	688,934
65-69	100	1,369,009	13,690	756,738
70-74	1	10,943	10,943	1,063,799
75-79				
80+				
סכום כולל	1,231	15,649,207	12,712	604,721

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2017

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
24					12	12					45-49
65				10	39	15			1		50-54
111		1	5	35	45	25					55-59
119		5	25	38	35	15	1				60-64
50		3	8	18	13	8					65-69
1				1							70-74
											75-79
											80+
370		9	38	102	144	75	1		1		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
7						7					45-49
108					50	58					50-54
216				42	124	49			1		55-59
261		1	26	91	107	34			2		60-64
219		7	35	56	88	33					65-69
50		2	7	11	25	5					70-74
											75-79
											80+
861		10	68	200	394	186			3		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
7						7					45-49
132					62	70					50-54
281				52	163	64			2		55-59
372		2	31	126	152	59			2		60-64
338		12	60	94	123	48	1				65-69
100		5	15	29	38	13					70-74
1				1							75-79
											80+
1,231		19	106	302	538	261	1		4		סכום כולל

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2017

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
278,891					132,437	146,453					45-49
841,180				122,642	514,381	169,669			34,488		50-54
1,518,247		12,174	58,953	470,164	652,286	324,670					55-59
1,679,846		74,358	315,904	594,068	475,979	195,601	23,937				60-64
763,366		39,644	152,286	264,298	220,515	86,622					65-69
10,943				10,943							70-74
											75-79
											80+
5,092,473		126,176	527,143	1,462,115	1,995,599	923,015	23,937		34,488		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
85,625						85,625					40-44
1,201,351					548,114	653,237					45-49
2,500,520				477,093	1,469,534	547,571			6,321		50-54
3,399,597		11,229	342,424	1,156,343	1,388,376	415,122			86,104		55-59
2,763,997		93,455	422,969	707,422	1,107,687	432,464					60-64
605,643		21,808	75,648	139,792	291,310	77,086					65-69
											70-74
											75-79
											80+
10,556,734		126,492	841,041	2,480,649	4,805,021	2,211,106			92,425		סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
85,625						85,625					40-44
1,480,242					680,551	799,690					45-49
3,341,699				599,735	1,983,915	717,240			40,809		50-54
4,917,844		23,403	401,377	1,626,507	2,040,662	739,792			86,104		55-59
4,443,844		167,813	738,873	1,301,489	1,583,667	628,065	23,937				60-64
1,369,009		61,452	227,934	404,089	511,825	163,708					65-69
10,943				10,943							70-74
											75-79
											80+
15,649,207		252,667	1,368,184	3,942,765	6,800,620	3,134,121	23,937		126,913		סכום כולל

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2017

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,620					11,036	12,204					45-49
12,941				12,264	13,189	11,311			34,488		50-54
13,678		12,174	11,791	13,433	14,495	12,987					55-59
14,116		14,872	12,636	15,633	13,599	13,040	23,937				60-64
15,267		13,215	19,036	14,683	16,963	10,828					65-69
10,943				10,943							70-74
											75-79
											80+
13,763		14,020	13,872	14,334	13,858	12,307	23,937		34,488		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
12,232						12,232					40-44
11,124					10,962	11,263					45-49
11,576				11,359	11,851	11,175			6,321		50-54
13,025		11,229	13,170	12,707	12,975	12,209			43,052		55-59
12,621		13,351	12,085	12,633	12,587	13,105					60-64
12,113		10,904	10,807	12,708	11,652	15,417					65-69
											70-74
											75-79
											80+
12,261		12,649	12,368	12,403	12,195	11,888			30,808		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
12,232						12,232					40-44
11,214					10,977	11,424					45-49
11,892				11,533	12,171	11,207			20,404		50-54
13,220		11,701	12,948	12,909	13,425	12,539			43,052		55-59
13,148		13,984	12,315	13,846	12,875	13,085	23,937				60-64
13,690		12,290	15,196	13,934	13,469	12,593					65-69
10,943				10,943							70-74
											75-79
											80+
12,713		13,298	12,908	13,056	12,640	12,008	23,937		31,728		סכום כולל

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2017

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												7,236
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44								874				874
45-49								1,082				6,735
50-54								8,393				14,467
55-59								2,351				28,594
60-64								23,232				107,224
65-69	110	891,290						25,904				935,095
70-74	149	1,238,591						20,291				1,258,882
75-79	127	1,028,499						45,589				1,074,088
80-84	98	927,047						52,845				979,892
85-89	41	369,937						42,293				412,230
90-94	21	212,656						21,938				234,594
95-99	6	52,002						6,436				58,438
100+								2,340				2,340
סכום כולל	552	4,720,022						253,568				5,120,689

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												3,670
20-24												6,065
25-29												
30-34												
35-39								3,941				3,941
40-44												2,181
45-49												2,766
50-54								5,432				25,533
55-59								12,947				47,405
60-64	121	649,968						42,759				736,719
65-69	367	2,053,513						99,653				2,153,166
70-74	394	2,261,777						179,465				2,441,242
75-79	273	1,395,151						140,411				1,535,562
80-84	205	1,014,706						225,067				1,239,773
85-89	105	518,605						171,160				689,764
90-94	47	202,384						122,021				324,405
95-99	9	49,802						67,091				116,894
100+	3	7,903										7,903
סכום כולל	1,524	8,153,809						1,069,948				9,336,990

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												10,907
20-24												6,065
25-29												
30-34												
35-39								3,941				3,941
40-44												3,055
45-49												9,501
50-54								13,825				40,000
55-59								15,298				75,999
60-64	121	649,968						65,991				843,943
65-69	477	2,944,803						125,558				3,088,261
70-74	543	3,500,368						199,756				3,700,124
75-79	400	2,423,650						186,000				2,609,651
80-84	303	1,941,753						277,911				2,219,664
85-89	146	888,542						213,453				1,101,995
90-94	68	415,041						143,958				558,999
95-99	15	101,805						73,527				175,332
100+	3	7,903						2,340				10,243
סכום כולל	2,076	12,873,832						1,323,516				14,457,678

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2017

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
608,750		2	608,750	0.35	2				40-44
6,973,887	0.18	49	5,365,183	0.19	36	1,608,704	0.16	13	45-49
15,441,532	0.15	132	10,449,883	0.15	89	4,991,649	0.15	43	50-54
46,270,576	0.23	202	32,254,176	0.26	126	14,016,401	0.18	76	55-59
66,243,861	0.29	190	26,847,115	0.27	97	39,396,746	0.30	93	60-64
36,913,584	0.25	113	4,504,196	0.11	42	32,409,389	0.33	71	65+
172,452,190	22.94%	688	80,029,303	21.70%	392	92,422,889	24.82%	296	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 1,731

עם סך הכל ערך פדיון: 25,621,774

בלתי פעילים חסרי פרטים: 77

עם סך הכל ערך פדיון: 1,616,074