



**תקנון קופת גמל למטרה אחרת – (אישור מס הכנסה 507) שליד קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים
ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ (בניהול מיוחד)
פירוט השינויים בתקנון**

ענף מחלה :

מטרת עדכון התקנון הינה התאמת תקנון הקרן למצב עסקיה וסוג המעסיקים המבטחים בה את עובדיהם. ההתאמה מתייחסת גם למצב שנוצר עקב סגירת הקרן להצטרפות עמיתים ומעסיקים, וכן על מנת לשקף את הוראות הדין.

1. תיקונים במסגרת סעיף "הגדרת מונחים" לתקנון אשר עניינו פירוש המונחים המופיעים בתקנון כמפורט להלן :

א. המונח "האגודה" - ציון "בניהול מיוחד" בסמוך ל"קרן בטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ".

ב. נמחק המונח "תקנון האגודה" בשל העדר רלוונטיות.

ג. הוספת המונח "דמי גמולים" – כך שיובהר שמדובר בתשלום המעסיק לקרן המחלה משכר העבודה בהתאם לקבוע בתקנון (השיעור לא השתנה).

ד. הוספת המונח "הגוף המנהל/החברה המנהלת" שהיא האגודה או כל חברה מנהלת כמשמעותה בהסדר התחיקתי, שניהול הקופה יועבר לידיה באישור הממונה (כהגדרתו בתקנות מס הכנסה) ובכפוף להסדר התחיקתי.

ה. הוספת המונח "הממונה" – הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון כמשמעותו בחוק הפיקוח על הביטוח.

ו. עדכון המונח "קרן המחלה" – הוספת "והשלמה לדמי פגיעה בעבודה" לשם קרן דמי מחלה לשם הבהרת מהות הקרן.

ז. עדכון המונח "מבוטח" ל"עמית" - עמית אשר מעסיקו משלם עבורו לקרן המחלה דמי גמולים שוטפים או עונתיים לביטוח דמי מחלה.

ח. הסרת המונח "חבר".

ט. עדכון המונח "שכר עבודה" - השכר בגינו משולמים דמי הגמולים לקרן המחלה.

י. עדכון המונח "יום עבודה" – כך שיובהר שמדובר ביום עבודה מלא או יום עבודה חלקי שלא יפחת מ-4 שעות עבודה, שמשכר העבודה שהעמית קיבל ממעסיקו נוכח דמי גמולים לקרן המחלה.



- יא. עדכון נוסח המונח "שבוע" – כך שיובהר שמדובר בחמישה או ששה ימי עבודה, בהתאם לדיווח המעסיק.
- יב. עדכון המונח "שנה" – כך שיובהר שמדובר בשנים עשר חודשים רצופים הסמוכים לחודש המחלה.
- יג. עדכון המונח "שנת חברות" – כך שיובהר שמדובר בפרק זמן של שנים עשר חודשים שבהם שולמו עבור העמית דמי גמולים כאמור בתקנון. מנין כל שנת חברות יתחיל מהחודש בו החל להיות מבוטח לראשונה.
- יד. הוספת המונח "עונה" - תקופת עבודה של 75 ימים לפחות במהלך חמישה חודשים רצופים.
- טו. הובהר שהמונח "התקופה הקובעת" מתייחס לעובד שנתי.
- טז. הוספת המונח "התקופה הקובעת לעובד עונתי" - התקופה הקובעת לעובד שנתי או תקופה שלא תפחת מתקופת העבודה בפועל המקנה זכאות לדמי מחלה, הקצרה מביניהן.
- יז. עדכון נוסח המונח "מחלה".
- יח. עדכון המונח "מחלה קודמת" – כך שיובהר שמדובר במחלה הנובעת ו/או הקשורה, בין במישרין ובין בעקיפין, במחלה, תאונה, מום, פגם או ליקוי שתחילתם במועד שקדם להצטרפות העמית לקרן המחלה.
- יט. עדכון נוסח המונח "דמי מחלה" - תשלום שקרן המחלה תשלם עפ"י תקנונה, לעמית שחלה תוך תקופת עבודתו ואיננו עובד מחמת מחלה, בין באופן מלא ובין באופן חלקי (וזאת מבלי לפגוע בכל התחייבות של מעסיק לשלם לעמית בנוסף לסכום הנ"ל סכומים בתור השלמה לדמי מחלה).
- כ. עדכון המונח "קופת חולים" – כך שיובהר שמדובר בכל קופת חולים בה מבוטח החבר.
- כא. עדכון נוסח המונח "ימי מנוחה" - יום המנוחה השבועי ו/או חג שאין עובדים בהם אם על פי חוק ואם על פי הסכם, שעבורם לא שולמו התשלומים לקרן המחלה.
- כב. עדכון המונח "חוק" – כך שיותאם לשם העדכני של החוק, חוק הבטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ"ה-1995 כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן.
- כג. הוספת המונח "ההסדר החקיקתי" - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תקנות מס-הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964, הוראות הממונה וכל חוק, תקנות, צווים והוראות אחרות העשויים לחול על פעולותיה של הקרן כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן.



כד. עודכנו המונחים המופיעים בתקנון בהתאם לעדכונם במסגרת סעיף "הגדרת מונחים".

2. עדכון פרק ב' – דמי גמולים.

פרק זה בא להסדיר את תשלום דמי הגמולים לקרן המחלה – שיעורם, פיגור בתשלום ועוד. הסעיפים הקיימים בפרק זה - סעיף 2 "שיעורי דמי ביטוח מחלה", סעיף 3 "סילוק דמי ביטוח מחלה", סעיף 4 "פיגור בתשלומים" וסעיף 5 "זקיפת תשלומים" נמחקו או עודכנו, לטובת ניסוח עדכני, במסגרת סעיפים א' – ח', כמפורט להלן:

א. המעסיק ישלם לזכות חשבון קרן המחלה אצל החברה המנהלת, בדרך של תשלומים חודשיים רצופים בעד החודש שחלף בשיעור 2.5% משכרו של העמית – מדובר בעדכון נוסח ללא שינוי בשיעור דמי הגמולים.

ב. מעסיק המבקש להחריג את עובדיו המבוטחים בקרן המחלה כך שישולם להם גם בעבור מחלה קודמת, יידרש לשלם בעבור עמית המבוטח קודם ליום 01.01.1994 דמי גמולים בשיעור 4% ובעבור עמית המבוטח מיום 01.01.1994 ואילך דמי גמולים בשיעור 6% - מדובר בסעיף שבא להבהיר מצב קיים הנהוג מאז תחילת שנות ה-70, עת אושר התקנון הנוכחי, לפיו מעסיק משלם דמי גמולים בשיעור גבוה מהשיעור הרגיל, לטובת תשלום דמי מחלה גם בגין מחלות קודמות.

ג. המעסיק רשאי לשלם לקרן המחלה בעד ביטוח השלמת דמי פגיעה בעבודה שיעור של 0.5% משכרו של העמית – מדובר בעדכון נוסח ללא שינוי בשיעור דמי הגמולים.

ד. תשלומים עפ"י תקנה זו או כל תשלומים אחרים לקרן המחלה, שאין הם עומדים בתנאי תקנה זו, לא יקנו לעמית זכות בטוח בקרן המחלה וכל הנובע מזכות זו והתשלומים ששולמו עבור אותו עמית עפ"י הקבוע בסעיף 2 לעיל יוחזרו למעסיקו – מדובר בעדכון נוסח.

ה. מעסיק יפקיד לקופת הגמל תשלומים לפי הקבוע בתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופות גמל), תשע"ד-2014, וכפי נוסחן מעת לעת – סעיף זה החליף את ההוראות הנוגעות לנדרש בעת הפקדת דמי הגמולים.

ו. נכלל ברשימה שמו של אדם שאינו זכאי על פי התקנון להיות מבוטח בקרן המחלה, לא יהיה בכך כדי ליתן לו זכות בטוח בקרן מחלה וכל הנובע מזכות זו – מדובר בעדכון נוסח.

ז. הפסיק המעסיק לבטח את עובדיו בקרן המחלה מבלי מתן הודעה חודשיים מראש ובכתב, יהיה חייב לפצות את האגודה על נזק שנגרם ו/או יגרם לה – מדובר בעדכון נוסח.

ח. לא שילם מעסיק במועד את התשלומים עפ"י התקנות ואחרי מועד התשלום כאמור ולפני סילוק הפיגורים קרה מקרה המזכה קבלת תשלום כלשהו בהתאם לתקנות, רשאית קרן





המחלה לתבוע מהמעסיק סכום השווה לתשלום ששילמה ו/או תשלם בקשר לאותו מקרה, כולל הפרשי הצמדה וריבית – מדובר בעדכון נוסח.

3. פרק ג' – העמיתים וזכאותם לדמי מחלה.

פרק זה בא להסדיר את הזכות לדמי מחלה של סוגי העמיתים השונים המבוטחים בקרן המחלה. הוגדרו מחדש מאפייני העמיתים המבוטחים בקרן – עובד שנתי, עובד עונתי, עמית בגיל פרישה הממשיך לעבוד. בוטלו מאפיינים שכבר אינם רלוונטיים מזה שנים – "אורז עוטף", "עולה חדש" ו"חייל". זכויות העמיתים המבוטחים בקרן המחלה על ידי המעסיק "המשקם" ימשיכו להיות כשל עובד שנתי, בכפוף לזכויות המוקנות להם בהתאם לקבוע בסעיף 2ב' לתקנון (בענין ביטוח מחלות קודמות).

1. העמיתים

עמיתים לצורך תקנות אלו ייחשבו:

א. עובד שנתי

1. עמית אשר צבר 30 ימי עבודה לפחות בשניים משלושת החודשים שקדמו לחודש בו חלה, בתנאי שלפחות בשניים מהחודשים הנ"ל צבר לא פחות מיום אחד. לעמית כאמור ייערך חישוב דמי המחלה שישולמו לו כדלקמן – הובהר בסעיף זה שצבירת 30 ימי העבודה מתייחסת לתקופה של שניים משלושת החודשים שקדמו לחודש בו חלה העמית, בהתאם להתנהלות בפועל של קרן המחלה מזה שנים. מדובר בתנאי מקל המקצר את תקופת המינימום לצבירת זכויות.

א. 80% משכרו היומי הממוצע בתקופה הקובעת לפני יום מחלתו ממנו שולמו דמי גמולים לקרן המחלה – מדובר בהבהרה של מצב קיים (ככל הנראה נשמט מנוסח התקנון המקורי).

ב. עלתה זכותו לדמי מחלה על 17 ימי מחלה, ישולם לו החל מיום התשלום ה-18 בעד מחלתו דמי מחלה בשיעור של 10% נוספים על ה-80% הנזכרים בסעיף א' לעיל (בסה"כ 90%) – מדובר בעדכון נוסח.

2. עמית אשר לא צבר ימי עבודה כאמור בפסקה (1) דלעיל ואשר הנו עמית בקרן המחלה לפחות שבע שנים רצופות וסמוכות לחודש בו חלה, בתנאי שצבר 60 ימי עבודה במשך ששת החודשים שקדמו לחודש בו חלה, ייערך חישוב דמי מחלה שישולמו לו כאמור בפסקה א(1)א(ב) דלעיל – מדובר בעדכון נוסח.

ב. עובד עונתי

1. לעובד עונתי שצבר בעונה השוטפת 20 ימי עבודה לפני יום תחילת מחלתו ייערך חישוב דמי מחלה כדלקמן – מדובר בעדכון נוסח. מזה שנים שלא מבוצעת בדיקה בנוגע לקביעותו של העמית אצל המעסיק, מאחר והדבר איננו רלוונטי.



2. לעובד עונתי שעבד משנת חברותו הראשונה בקרן, לא פחות משתי עונות ולא יותר מעשר עונות כאמור בפסקה (1) ולא צבר בעונה השוטפת 20 ימי עבודה לפני יום תחילת מחלתו, ייערך חישוב דמי מחלתו כאמור בפסקה (1) אולם החישוב והתשלום ייעשו בתנאים הבאים – מדובר בעדכון נוסח.

ב. עקב מחלתו לא הגיע למכסת ימי העבודה כעובד עונתי כפי שנהוג אצל המעסיק – הושמט אזכור "בית האריזה" לטובת יצירת אחידות אל מול כל המעסיקים (משקף מצב בפועל).

ג. הזכאות לדמי מחלה וחישובם יקבעו בתום עונת העבודה אצל המעסיק – הושמט אזכור "בית האריזה" לטובת יצירת אחידות אל מול כל המעסיקים (משקף מצב בפועל).

ד. קרן המחלה תשלם לעמית דמי מחלה לכל היותר עבור מספר הימים החסרים לו להשלמת מכסת ימי העבודה כעובד עונתי כפי שנהוג אצל המעסיק ולא יותר מ-100 ימי עבודה – הושמט אזכור "בית האריזה" לטובת יצירת אחידות אל מול כל המעסיקים (משקף מצב בפועל) ועודכן הנוסח והובהר שישנה תקרה של 100 ימים.

3. לעובד עונתי שעבד אחד עשר עונות ויותר וצבר בעונה השוטפת 15 ימי עבודה לפני תום תחילת מחלתו ייערך חישוב דמי מחלה כדלקמן – מדובר בעדכון נוסח.

א. 80% משכרו היומי הממוצע לפני יום מחלתו ממנו שולמו דמי גמולים לקרן המחלה – מדובר בעדכון נוסח.

4. לעובד עונתי שעבד אחד עשר עונות ויותר ולא צבר בעונה השוטפת 15 ימי עבודה לפני תחילת מחלתו והמשיך לעבוד גם אחרי מחלתו ייערך חישוב דמי מחלתו כאמור בפסקה (3) אולם החישוב והתשלום ייעשו בתנאים הבאים – מדובר בעדכון נוסח.

ב. עקב מחלתו לא הגיע למכסת ימי העבודה כעובד עונתי כפי שנהוג אצל המעסיק – הושמט אזכור "בית האריזה" לטובת יצירת אחידות אל מול כל המעסיקים (משקף מצב בפועל).

ג. הזכאות לדמי המחלה וחישובם יקבעו בתום עונת העבודה אצל המעסיק – הושמט אזכור "בית האריזה" לטובת יצירת אחידות אל מול כל המעסיקים (משקף מצב בפועל).

ד. קרן המחלה תשלם לעמית ימי מחלה לכל היותר עבור מספר הימים החסרים לו להשלמת מכסת ימי העבודה כעובד עונתי כפי שנהוג אצל המעסיק ולא יותר מ-100 ימי עבודה – הושמט אזכור "בית האריזה" לטובת יצירת אחידות אל מול כל המעסיקים (משקף מצב בפועל) ועודכן הנוסח והובהר שישנה תקרה של 100 ימים.





עם סיום עונתו של כל עובד עונתי נפסקות זכויותיו לקבלת דמי מחלה – מדובר בעדכון נוסח.

בהתייחס לסעיף 5 :

א. עובד עונתי אשר עובד בעבודות אחרות לאחר תום העונה ומעסיקו שילם בעבורו דמי גמולים לקרן, דינו לגבי תשלום דמי מחלה כדין עובד שנתי – מדובר בעדכון נוסח.

ב. עובד עונתי אשר צבר ימי עבודה המזכים אותו בתשלום דמי מחלה וחלה בעבודתו העונתית ומחלתו נמשכה גם לאחר העונה, מכסת ימי המחלה עבורם ישולמו לו דמי מחלה לא תעלה על המכסה המכסימאלית של ימי העבודה שנותרו בעונה הנ"ל. החישוב לתשלום דמי מחלה שיערך לו יהיה כשל עובד שנתי – מדובר בעדכון נוסח.

נמחקה פסקה ג' מאחר וקרן המחלה איננה מקבלת מהמעסיקים הודעה בדבר תחילת העונה מזה שנים וקרן המחלה מסתמכת על אישורי ההיעדרות במסגרת תביעות המחלה לטובת אישור תשלומי המחלה.

נמחקה פסקה ד' מאחר וכמצוין בסייפת סעיף 4ב' בתקנון וכפי שקורה בפועל, עם סיום עונתו של כל עובד עונתי נפסקות זכויותיו לקבלת דמי מחלה.

ג. עמית בגיל פרישה הממשיך לעבוד

חישוב תשלום דמי מחלה לעמיתים הממשיכים לעבוד מעבר לגיל הפרישה התקנוני לפנסיה, לא נותקו יחסי עובד מעסיק ומעסיקו ממשיך לשלם עבורו דמי גמולים לקרן המחלה, יהיה כשל כל עמית בקרן. מדובר בהבהרה של מצב קיים. עמית שהחל לקבל קצבת זקנה מקרן פנסיה ותיקה שבהסדר יפסיק להיות מבוטח בקרן המחלה.

מדובר בעדכון ההגדרה והבהרה המשקפת את המצב בפועל, בדבר הפסקת הביטוח בקרן המחלה של עמית שהחל לקבל קצבת זקנה מקרן הפנסיה.

נמחק סעיף ז' – "חייל" – מאחר ואין הצטרפות של עמיתים חדשים לקרן.

נמחק סעיף 7 – "תשלום דמי מחלה לעובד עונתי ביתר חלקי השנה" – מאחר והנושא הוסדר במסגרת סעיף 4ב'א'.

4. פרק ד' – "חישוב דמי מחלה לעובד שנתי".



סעיף 4א' - התשלום של המעסיק לקרן המחלה יחושב על בסיס שכרו של העובד בתקופה הקובעת – הובהר שהחישוב יתבסס על התקופה הקובעת.

סעיף 4ב' - התשלום לזכאים בהתאם לתקנון קרן המחלה ייעשה על בסיס השכר היומי הממוצע – עדכון נוסח.

סעיף 4ג' - השכר היומי הממוצע לעמית המועסק ששה ימים בשבוע יהיה הסכום המתקבל מחילוק סך כל השכר ממנו שולמו התשלומים לקרן המחלה בתקופה הקובעת, במספר 75. המספר 75 או מספר הימים שהעמית עבד בפועל יוקטן במספר הכולל של ימי היעדרות מוכרים, כהגדרתם בסעיף 5 לתקנון קרן המחלה, שהיו בתקופה הקובעת – הובהר שהחלוקה לעמית המועסק 6 ימים תהיה למקסימום 75 יום, בהתאם למצב בפועל ולהגדרת חודש.

סעיף 4ד' - השכר היומי הממוצע לעמית המועסק חמישה ימים בשבוע יהיה הסכום המתקבל מחילוק סך כל השכר ממנו שולמו התשלומים לקרן המחלה בתקופה הקובעת, במספר 65. המספר 65 או מספר הימים שהעמית עבד בפועל יוקטן במספר הכולל של ימי היעדרות מוכרים, כהגדרתם בסעיף 5 לתקנון קרן המחלה, שהיו בתקופה הקובעת – הסעיף התווסף לטובת הגדרת ימי החלוקה לעמית המועסק 5 ימי עבודה בשבוע, כפי שנהוג במשק.

סעיף 5 - ימי היעדרות מוכרים המובאים בחישוב תשלום דמי מחלה הם ימים שבהם לא עבד העמית מחמת סיבה מן האמורות להלן ומהן בלבד – בוצע תיקון נוסח בלבד.

א. ימי מחלה כולל ימי המתנה עבורם קבל עמית דמי מחלה מקרן המחלה - בוצע תיקון נוסח בלבד.

נמחק סעיף ד' – ימי אבל במשפחה שמטעמי דת או נוהג לא עבד בהם – מאחר וימים אלה באים לידי ביטוי בשכר המבוטח על ידי המעסיק.

נמחק סעיף ה' – ימי חופשה שנתית שתמורתם שולמה למבוטח על ידי האגודה או דמי חופשה שהמעביד שילם למבוטח ואשר עבורם שולמו דמי גמולים לאגודה - מאחר וימים אלה באים לידי ביטוי בשכר המבוטח על ידי המעסיק.

ימי גשם שמנעו בעד המבוטח מלעבוד ולא קיבל שכר עבורם – ללא שינוי.

5. פרק ה' "חישוב דמי מחלה לעובד עונתי" – שיעור תשלום דמי המחלה לעובד עונתי יהיה הסכום המתקבל מחילוק שכר עבודתו בתקופה הקובעת לעובד עונתי שקדמה למחלתו, במספר ימי עבודתו בתקופה הקובעת לעובד עונתי – מדובר בניסוח מחדש של סעיף 4ג'1, כך שיתייחס לעובד עונתי ולא לסוג מסויים של עובד כאמור.

6. פרק ו' – "כללי" –

סעיף 7 "ימי המתנה" -



עמיתים קרנות הפנסיה הוותיקות

- א. חלה עמית פרק זמן שאינו עולה על 17 ימים (להוציא ימי מנוחה) ישולמו לו דמי מחלה החל מהיום השני למחלתו ואילו היום הראשון יחשב כיום המתנה – עדכון נוסח.
- ב. לא יובאו במניין דמי המחלה כימי המתנה ימי מנוחה עבורם זכאי עמית לקבל שכר ממעבידו – עדכון נוסח והושמט "או דמי חגים מהאגודה" בשל היעדר רלוונטיות.
- ג. חלה עמית 3 ימים בלבד ויש בהם שני ימי מנוחה ישולמו לו דמי מחלה עבור יום אחד שלא עבד בגין מחלתו – עדכון נוסח.
- ד. חלה עמית לאחר תחילת יום העבודה לא ייחשב יום זה כיום המתנה ולא כיום מחלה ובתנאי שקיבל שכר עבור אותו יום – עדכון נוסח.

סעיף 8 – "החלים וחזר לעבודה" –

- א. חלה עמית, הבריא, חזר לעבודה וחלה שוב תוך 7 ימים לכל היותר ממועד סיום מחלתו הקודמת, לא ינוכה יום המתנה ממחלתו האחרונה. ימים אלה יראו כהמשך לתקופת מחלתו הקודמת – מדובר בהבהרה של התנהלות נוכחית.

סעיף 9 – "תקופת הזכאות של עמית לדמי מחלה" - העמיתים שמתקיימים בהם תנאי הזכאות לדמי מחלה על פי פרק ג' לתקנון יהיו זכאים לדמי מחלה במשך זמן כמפורט להלן – עדכון נוסח.

סעיף 10 – "מיצוי זכויות לדמי מחלה" –

- א. עמית אשר קיבל דמי מחלה במשך 10 חודשים ולאחריהם חלה שוב יהיה זכאי לקבל דמי מחלה מקרן המחלה, אם צבר לאחר תום תקופת תשלום דמי המחלה כאמור בסעיף 9, את תקופת הביטוח כמפורט להלן – עדכון נוסח.

- ג. עמית שקיבל דמי מחלה פחות מ-10 חודשים וחלה שוב, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה אם צבר לאחר תום מחלתו ימי עבודה כנדרש בתקנון קרן המחלה.

בתקופת הזכאות לדמי מחלה תיכלל גם יתרת תקופת הזכאות לדמי מחלה שהמבוטח לא מיצה מתוך התקופה שהיה זכאי לה אילו חלה בהתאם לתקנה 9. אולם בשום מקרה לא תעלה תקופת הזכאות לדמי מחלה שיקבל המבוטח על 10 חודשים – עדכון נוסח.

סעיפים – 11 "מחלה הרגלית", 12 "מחלה קודמת", 13 "דמי מחלה לפורשים לפנסיית נכות", 14 "עדכון תוספת יוקר לדמי מחלה", 15 "ימי בדיקות במניין ימי מחלה" – עדכון נוסח.

סעיף 16 "עמית המסוגל לעבוד זמנית עבודה חלקית" –

הובהר בסעיף א' – כך שמדובר בעמית שעבד עד 4 שעות ליום יקבל 50% מדמי המחלה ושעמית שעבד בין 4 ל-6 שעות ליום יקבל 25% מדמי המחלה.



נמחק סעיף ג' – שיעורי דמי מחלה על פי תקנה זו לא יעלו בשום מקרה על השיעורים הנקובים בתקנה 6 לפי שיעור התשלום לאגודה מההפרש שבין השכר היומי הממוצע של המבוטח בתקופת עבודתו החלקית – הסעיף נמחק מאחר והשכר מחושב על פי התקופה הקובעת והאמור בסעיף זה מתייטר.

נמחקה הפסקה בסעיף ד' – "לצורך חישוב דמי מחלה הנ"ל יהיה שכרו היומי הממוצע מורכב מתשלום מעבידו לאגודה על בסיס שכרו בעת החלמתו ודמי המחלה שקיבל מהאגודה בתקופה הנ"ל" – במקומו עודכן נוסח הפסקה "חישוב השכר יהיה לפי השכר היומי הממוצע בתקופה הקובעת". גם סעיף 16ג' מתייחס לאותו נושא.

7. פרק ז' – "השלמת דמי פגיעה בעבודה" - הקרן תשלם השלמה לדמי פגיעה בעבודה לחבר, בשיעור 15% מהשכר היומי הממוצע המבוטח בתקופה הקובעת, בגין התקופה שהוכרה כפגיעה בעבודה על ידי המוסד לביטוח לאומי – מדובר בתוספת לתקנון שבאה לשקף מצב קיים מאז ומעולם. בתקנון הקיים צוין היקף גביית דמי הגמולים בעבור דמי הפגיעה בעבודה ואולם חסרה הייתה התייחסות בגוף התקנון לאופן ושיעור התשלום.

8. פרק ח' – "זכאות בעד מחלה הקשורה בהריון" - הייתה המחלה, למעט שמירת הריון, תוצאה ישירה של הריון, תעמוד לעמיתה זכותה לקבלת דמי מחלה – מדובר בתוספת חדשה בתקנון.

9. פרק ט' – "זכאות בשל מחלת ילד" - עמית שנתמלאו בו הוראות חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנון קרן המחלה ובלבד שימי המחלה המקסימאליים בגין היעדרות מחמת מחלת ילד לא יעלו על 8 ימים בשנה קלנדרית ובתנאי שעומדים לזכותו ימי מחלה צבורים בהתאם לקבוע בתקנון קרן המחלה – מדובר בתוספת חדשה בתקנון.

10. פרק י' – "זכאות בשל מחלת הורה" - עמית שנתמלאו בו הוראות חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנון קרן המחלה ובלבד שימי המחלה המקסימאליים בגין היעדרות מחמת מחלת הורה לא יעלו על 6 ימים בשנה קלנדרית ובתנאי שעומדים לזכותו ימי מחלה צבורים בהתאם לקבוע בתקנון קרן המחלה – מדובר בתוספת חדשה בתקנון.

11. פרק יא' – "זכאות בשל מחלת בן זוג" - עמית שנתמלאו בו הוראות חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג) יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנון קרן המחלה ובלבד שימי המחלה המקסימאליים בגין היעדרות מחמת מחלת בן זוג לא יעלו על 6 ימים בשנה קלנדרית ובתנאי שעומדים לזכותו ימי מחלה צבורים בהתאם לקבוע בתקנון קרן המחלה.

סעיף 22 – "תקרת ימי המחלה המנויים בפרקים ט' – יא' יחדיו, לא תעלה על 8 ימי מחלה בשנה" – מדובר בהגבלת ימי הזכאות לדמי מחלה בגין המפורט בפרקים 8 עד 11.



12. פרק יב' – "הגשת תביעות מחלה, תעודות ומסמכים"

סעיף 23 "הגשת תביעות" –

ב. באישור מחלה לתקופת היעדרות שאינה עולה על 5 ימים שחסר בה פרט "אבחון המחלה" ניתן יהיה להשלים פרטים לגביו באמצעות הצהרת המעסיק בנוסח שקבעה לכך הנהלת הקרן. הוראה זו תחול רק לגבי מעסיק המבטח את עובדיו לפי תקנה 2(ב).

עדכון נוסח - כיום נהוג לאשר דמי מחלה בגין תעודות מחלה הניתנות על ידי רופא עד ל-21 ימי מחלה. מעל 21 ימי מחלה יש צורך באישור רופא מומחה. לכן, הסעיפים הבאים נמחקו בשל היעדר רלוונטיות:

ג. לתעודת המחלה שניתנה עם הבדיקה הראשונה יהא תוקף אך ורק לגבי תקופת מחלה עד 3 ימים, אלא אם ניתנה על פי המלצת בית חולים או רופא מומחה.

ד. תעודת מחלה להמשך מחלה תהיה בתוקף לתקופת מחלה עד 7 ימים (כולל תעודת מחלה ראשונה) כשהיא חתומה על ידי הרופא המטפל.

ה. תעודת מחלה שניתנה מראש לתקופה העולה על 7 ימים ועד 21 ימי מחלה טעונה אישור הרופא האזורי של קופת החולים.

סעיף 25 "שליטת או הפחתת הזכות לתשלום", סעיף 26 "תעודות מסמכים והוכחות אחרות" – עדכון נוסח.

13. פרק יג' – "התשלומים" –

סעיפים – 27 "תשלום לבן משפחה", 28 "השימוש בתשלום", 29 "העברת הזכות וזקיפה שכנגד" – עדכון נוסח.

סעיף 29ב'3 – סכומים שלווה המבוטח מאת האגודה או בהמלצתה, ואפילו טרם הגיע זמן פירעונם" – הסעיף נמחק מאחר ואין רלוונטיות להלוואות שניתנו על ידי קרן הפנסיה.

סעיף 30 "היעדר תשלום מראש" – עדכון נוסח.

סעיף 31 "תשלום דמי מחלה לאחר פיטורים" –

"מבוטח המקבל הודעת פיטורים ממקום עבודתו שתכנס לתוקפה בתאריך הנקוב בה וחלה אחר אותו תאריך נקוב, יקבל דמי מחלה לגבי התקופה שראשיתה בתאריך הנקוב בשיעור של 50% מדמי המחלה שהיו מגיעים לו בהתאם לתקנות" – הסעיף נמחק והוסדר מחדש:

א. עמית אשר הפסיק את עבודתו אצל המעסיק תוך ניתוק יחסי עובד מעביד ולא החל לעבוד במקום עבודה אחר וחלה במחלה שאיננה קודמת, בתקופת אורכת ביטוח של 30 ימים



- לאחר תום יחסי עובד מעסיק, יהיה זכאי לדמי מחלה בשיעור של 50% מדמי המחלה שהיו מגיעים לו בהתאם לתקנון – נקבעה אורכת ביטוח של 30 ימים.
- ב. תקנה זו איננה חלה על עובד עונתי.
 - ג. תקנה זו תחול גם אם העובד פוטר בתקופת המחלה.
- סעיף 32 "רכישת זכויות" –

"מבוטח יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה אם שולמו עבורו דמי מחלה בטרם חלה" – הסעיף נמחק והוסדר מחדש:

- א. חבר לא יוכל לחדש חברותו בקרן לאחר הפסקת ביטוח העולה על 12 חודשים.
- ב. חבר שהתשלומים בגינו הופסקו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים, מכל סיבה שהיא, יוכל לחדש את חברותו בקרן ותישמרנה מלוא זכויותיו, בתנאי שישולמו בגינו דמי גמולים בגין כל תקופת ההיעדרות, ולא נותקו יחסי עובד מעביד בתקופת ההפסקה.
- ג. לא ישולמו דמי מחלה בגין תקופת הפסקת הביטוח.

14. פרק יד' – "שונות" -

סעיף 33 "ניכויים מדמי מחלה" – עדכון נוסח.

סעיף 34 "תשלומים לקרן פנסיה" – "האגודה תנכה מדמי מחלה שהיא תשלם למבוטח את הסכומים הדרושים להבטחת זכויותיו בקרן הפנסיה של האגודה" – עדכון נוסח:

תקופה בגינה מקבל העמית דמי מחלה תיחשב כתקופת חברות בקרן פנסיה מקיפה או קרן פנסיה יסוד, אם הוא מבוטח פעיל בקרן הפנסיה של האגודה. הקרן תעביר את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנות קרן הפנסיה. קרן המחלה תנכה מהחבר את חלקו בדמי הגמולים הנובעים מתשלום דמי המחלה.

סעיף 35 "רציפות זכויות בקרנות אחרות" – נמחק מכתב/הסכם רציפות הזכויות בין הקרנות והתווספה הפנייה להסכם בנוסח הסעיף.

סעיפים – 36 "דמי מחלה לשאירי עמית שנפטר", 37 "השגת תשלום שלא כדין", 38 "היעדר כפל תשלום", 39 "הפסקת אחריות קרן המחלה" – עדכון נוסח.

סעיף 40 "ערעורים וישוב סכסוכים" – נמחק הסעיף הקיים והובהר שערעורים על החלטות קרן המחלה, הנובעות מהוראות תקנון קרן המחלה יבוררו בבית הדין האזורי לעבודה.



סעיף 41 "מטרת הקופה" – "כל השינויים התוספות והתיקונים המחייבים לתקנות אלה ואשר עליהם החליטה הנהלת האגודה יפורסמו בחוזרים ויהיו חלק בלתי נפרד מתקנות אלו" – הסעיף נמחק מאחר וכל עדכון לתקנון נדרש לעמוד בהוראות הרגולציה ולאישור משרד האוצר, ולא באמצעות חוזרים פנימיים בקרן. הוקם סעיף חדש "מטרת הקופה" הובהר שמטרת קרן המחלה במסגרת קופת גמל למטרה אחרת היא תשלום דמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנון הקרן.

סעיף 42 – "העברת זכויות הניהול" – סעיף חדש במבנה כי ניתן להעביר את ניהול קופת הגמל לחברת ניהול אחרת.

סעיף 43 "הפסקת קליטת עמיתים בקרן" – סעיף חדש המבהיר שבהתאם לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל)(תיקון מס' 2), התשס"ג-2003, החל מיום 1.7.2004 לא ניתן לקבל עמיתים, חדשים לקרן.

סעיף 44 "דמי ניהול" – סעיף חדש הקובע שבתמורה לשירותי הניהול, החברה המנהלת תגבה דמי ניהול מיתרת הכספים הצבורה בקרן, בשיעור שלא יעלה על 2% בשנה.

סעיף 45 "השקעות" – סעיף חדש אשר עניינו מדיניות ההשקעה וזאת בהתאם להוראת סעיף 16(ד)(4) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

סעיף 46 "תוקף התקנות" – בכפוף לאישור הממונה על אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

ענף הבראה:

קרן הבראה מנוהלת כענף (חשבון) במסגרת קופת הגמל למטרה אחרת והיא מיועדת לתשלום דמי הבראה לעובדים שכירים בענפי החקלאות והאריזה, כהגדרתם בהסכמים הקיבוציים הרלוונטיים. דמי הגמולים משולמים על ידי המעסיקים בלבד. סכומי ההפקדות לעמית שכיר הם בהתאם להסכם שבין המעסיק לעובד.

מבחינת נוסח התקנון הקיים (1984) התברר כי יש לעדכנו, בין היתר, לשם התאמתו למצב עסקיה נכון להיום, וכן על מנת לשקף את הוראות הדין. לפיכך, הוכן נוסח תקנון חדש ועדכני.

להלן פירוט השינויים המבוקשים בתקנון והנימוקים לשינויים אלו:

- 1 הוקם מחדש סעיף "הגדרת מונחים" לתקנון אשר עניינו פירוש המונחים המופיעים בתקנון, כך שנוספה התייחסות להסדר התחיקתי, הממונה, מוטב, מעסיק, נכסי קופת גמל, עמית, החברה המנהלת, משכורת, עובד זמני, ריבית פיגורים, תקנות ההשקעה ותקנות האיתור.
- 2 הוקם סעיף "פרשנות".
- 3 הוקם סעיף 5 "סוג ומטרות קופת הגמל".





- 4 הוקם סעיף 6 "חובת נאמנות וטובת העמיתים".
- 5 הוקם סעיף 7 "הצטרפות לקופת הגמל".
- 6 הוקם סעיף "הפקדות לקופת הגמל" – סעיף 8 "הפקדות המעסיק" וסעיף 9 "איחור בהפקדות על ידי המעסיק".
- 7 הוקם סעיף "משיכת כספים מקופת הגמל" – סעיף 10 "משיכת כספים בידי עמית מקופת הגמל" וסעיף 11 "מועדי התשלום לעמית המושך כספים".
- 8 הוקם סעיף 12 "דיווח לעמית המושך כספים".
- 9 הוקם סעיף 13 "איחור בתשלום לעמית המושך כספים".
- 10 הוקם סעיף 14 "ניכוי מס".
- 11 הוקם סעיף 15 "השקעות קופת הגמל".
- 12 הוקם סעיף 16 "תשלומים בגין עמית שנפטר".
- 13 הוקם סעיף "ניהול חשבונות העמיתים בקופת הגמל" – סעיף 17 "מסירת מידע למעסיק", סעיף 18 "סכומים אשר ניתן לגבות מנכסי קופת הגמל ומחשבונות העמיתים" וסעיף 19 "העברה או שעבוד של זכויות עמית".
- 14 הוקם סעיף "קבלת מידע על חשבון העמית בקופת הגמל" – סעיף 20 "הוראות כלליות", סעיף 21 "דרכי ההתקשרות עם העמית", סעיף 22 "דין וחשבון שנתי לעמית" וסעיף 23 "דין וחשבון רבעוני לעמית".
- 15 הוקם סעיף "שונוות" – סעיף 24 "סיום חברות עמית בקופה" וסעיף 25 "מיזוג והעברת ניהול קופת הגמל".
- 16 הוקם סעיף 25 "דמי הניהול".
- 17 הוקם סעיף "תוקף התקנון".
- 17.1 נמחקו: סעיף 2 העוסק בזכאות לימי הבראה ומיכסתה, סעיף 4 "עידוד היוצאים להבראה", סעיף 5 "הבראה לחבר ובני משפחתו", סעיף 6 "ימי מחלה, ימי פגיעה בעבודה, שירות מילואים וימי חופשה במניין ימי עבודה", סעיף 7 "מניין שנות הוותק בדירוג מנהלי בחקלאות" וסעיף 8 "הוראות כלליות", בשל היעדר רלוונטיות להתנהלות הקרן מזה שנים (אין יציאה להבראה אלא תשלום צבירת הבראה בקרן).
- 17.2 סעיף 3 "תשלום דמי הבראה" עודכן ונוסח מחדש במסגרת סעיף "משיכת כספים מקופת הגמל".

ענף חופשה:

קרן חופשה מנוהלת כענף (חשבון) במסגרת קופת הגמל למטרה אחרת והיא מיועדת לתשלום דמי חופשה לעובדים שכירים בענפי החקלאות והאריזה לעובדים מעל 75 ימים, כהגדרתם בהסכמים הקיבוציים





הרלוונטיים. דמי הגמולים משולמים על ידי המעסיקים בלבד. סכומי ההפקדות לעמית שכיר הם בהתאם להסכם שבין המעסיק לעובד.

פעילות קרן החופשה מאז הקמתה, התנהלה בהתייחס להוראות ההסכמים הקיבוציים (לעניין גביית דמי הגמולים ומשיכתם) ובהתאמות תפעוליות על פי הנחיות פנימיות. הקרן מעולם לא פעלה בהתאם לתקנון כתוב ומאושר כדון. מאחר וכך, נכון יהיה לנסח תקנון, שישקף, בין היתר, את מצב עסקיה וסוג המעסיקים המבטחים בה את עובדיהם, אופי פעילותה וכן את הוראות הדין. לפיכך, הוכן נוסח תקנון מתאים.

ענף חגים :

קרן חגים מנוהלת כענף (חשבון) במסגרת קופת הגמל למטרה אחרת והיא מיועדת לתשלום דמי חגים לעובדים שכירים בענפי החקלאות והאריזה, כהגדרתם בהסכמים הקיבוציים הרלוונטיים. דמי הגמולים משולמים על ידי המעסיקים בלבד. סכומי ההפקדות לעמית שכיר הם בהתאם להסכם שבין המעסיק לעובד.

פעילות קרן חגים מאז הקמתה, התנהלה בהתייחס להוראות ההסכמים הקיבוציים (לעניין גביית דמי הגמולים ומשיכתם) ובהתאמות תפעוליות על פי הנחיות פנימיות. הקרן מעולם לא פעלה בהתאם לתקנון כתוב ומאושר כדון. מאחר וכך, נכון יהיה לנסח תקנון, שישקף, בין היתר, את מצב עסקיה וסוג המעסיקים המבטחים בה את עובדיהם, אופי פעילותה וכן את הוראות הדין. לפיכך, הוכן נוסח תקנון מתאים.

ענף ביגוד :

קרן ביגוד מנוהלת כענף (חשבון) במסגרת קופת הגמל למטרה אחרת והיא מיועדת לתשלום דמי ביגוד לעובדים שכירים בענפי החקלאות והאריזה, כהגדרתם בהסכמים הקיבוציים הרלוונטיים. דמי הגמולים משולמים על ידי המעסיקים בלבד. סכומי ההפקדות לעמית שכיר הם בהתאם להסכם שבין המעסיק לעובד.

פעילות קרן ביגוד מאז הקמתה, התנהלה בהתייחס להוראות ההסכמים הקיבוציים (לעניין גביית דמי הגמולים ומשיכתם) ובהתאמות תפעוליות על פי הנחיות פנימיות. הקרן מעולם לא פעלה בהתאם לתקנון כתוב ומאושר כדון. מאחר וכך, נכון יהיה לנסח תקנון, שישקף, בין היתר, את מצב עסקיה וסוג המעסיקים המבטחים בה את עובדיהם, אופי פעילותה וכן את הוראות הדין. לפיכך, הוכן נוסח תקנון מתאים.

