



**פירוט השינויים בתקנון קרן הבראה – ענף בקופת גמל למטרה אחרת – (אישור מס הכנסה 523) שליד קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ – בניהול מיוחד**

1. קופת הגמל למטרה אחרת (מס' אישור מס הכנסה 523) שליד קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות בע"מ (בניהול מיוחד) (להלן: "קרן הפנסיה" או "קרן בניין") הינה קופת גמל ענפית, כמשמעות המונח בחוק קופות הגמל, אשר כוללת שני ענפים - הבראה ומחלה.
2. ענף ההבראה (להלן גם: "קרן הבראת חבר" או "קופת הגמל" או "הקרן") נוסד בשנת 1949 לצורך חיסכון שיועד לתשלומי הבראה שנתיים לעמיתים, אשר היו עובדים יומיים בענף הבניה. החל ממועד הקמתה של קרן הבראת חבר ועד תום שנת 1971, שיעור ההפרשה לקופת הגמל עמד על 0.5% מהשכר המבוטח. החל משנת 1972, עמד שיעור ההפרשה על 0.4% מהשכר כאמור. התשלומים מקרן הבראת חבר בוצעו בעבר, דרך כלל, לפי בקשת העמית ובאופן שוטף מדי שנה.
3. החל מיום 1.1.1986, בעקבות שינוי בהסכם הקיבוצי בענף הבניין, נפסקה הגביה לקרן הבראת חבר והנהלת האגודה של קרן בניין החליטה לשלם לעמיתים את יתרת הסכומים שנצברו לזכותם, ואשר לא נפדו עד אותו מועד, וזאת לפי ערכי פדיון במועד עזיבתם את קרן הפנסיה או במועד פרישתם לגמלאות.
4. בקרן ההבראה כ-47,000 עמיתים להם היקף התחייבויות על סך של כ-16 מיליון ₪. בקרן אין עמיתים פעילים.
5. מבחינת נוסח התקנון הקיים (1984) התברר כי יש לעדכנו, בין היתר, לשם התאמתו למצב עסקיה נכון להיום, וכן על מנת לשקף את הוראות הדין. לפיכך, הוכן נוסח תקנון חדש ועדכני.
6. להלן פירוט השינויים המבוקשים בתקנון והנימוקים לשינויים אלו:

6.1 תיקונים במסגרת סעיף "הגדרת מונחים" לתקנון אשר עניינו פירוש המונחים המופיעים בתקנון כמפורט להלן:

א. הוספת המונח "הגוף המנהל/החברה המנהלת" שהיא האגודה או כל חברה מנהלת כמשמעותה בהסדר התחיקתי, שניהול הקופה יועבר לידה באישור הממונה (כהגדרתו בתקנות מס הכנסה) ובכפוף להסדר התחיקתי.

ב. הוספת המונח "הקרן" - קרן הבראה (בהתאם, שינוי זה ייעשה בכל מקום בו מופיע בתקנון המונח "האגודה").

ג. עודכנה הגדרת המונח "חבר" - עמית אשר מעסיקו משלם לקרן עבורו דמי גמולים לביטוח דמי מחלה.







ג. הקרן תנהל לכל עמית חשבון נפרד בקרן בו רשומים כל הכספים העומדים לזכות העמית מתשלומיו.

ד. ביום 31.12.2013 שוייכו הכספים לחשבונות העמיתים לפי נוסחת ערכי הפדיון המפורטת בתקנון קרן הפנסיה המקיפה, והחל ממועד זה צוברים הכספים תשואה לפי תשואת הקופה.

6.5 נמחק פרק שלישי "נופש עצמי" ובמקומו הוקם פרק שלישי "דמי ניהול", בו נקבע שבתמורה לשירותי הניהול תגבה החברה המנהלת 0.75% מנכסי הקופה (משקף מצב קיים).

6.6 נמחק פרק רביעי "שונוות" ובמקומו הוקם "פרק רביעי – השקעות" אשר עניינו מדיניות ההשקעה וזאת בהתאם להוראת סעיף 16(ד) (4) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

א. החברה המנהלת תשקיע את הכספים המנוהלים על ידה, לרבות רווחים מהשקעות או ממכירתם או מפדיונם של ניירות ערך, על פי שיקול דעתה, באפיקי ההשקעה המותרים לה על פי דין.

ב. פעולות השקעה, קנייה ומכירה של ניירות ערך תבוצענה עבור הקרן בנפרד, אולם בכפוף להוראות הדין החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע עסקאות עבור הקרן ביחד עם קופות גמל אחרות שהחברה המנהלת או תנהל, בהוראות מרוכזות. הוראות מרוכזות תבוצענה בהתאם לדין.

ג. במסגרת תקנון זה תשקיע החברה המנהלת את הנכסים בהתאם להתפתחויות בשוק ההון, בכפוף להחלטת ועדת ההשקעות ותוך נקיטת מדיניות השקעות גמישה.

6.7 הוספת פרק חמישי – הוראות כלליות בו צויין:

א. החברה המנהלת תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להעביר את ניהולה של קופת הגמל לכל חברה מנהלת (כמשמעותו של מונח זה בחוק קופות הגמל) שהיא, לרבות כל הזכויות וההתחייבויות הנוגעות לניהולה של קופת הגמל, ובלבד שקודם להעברת הניהול כאמור קיבלה החברה המנהלת את אישורו של הממונה (כהגדרתו בחוק קופות הגמל) להעברה כאמור.

ב. עמית לא יהיה רשאי להעביר ולא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו בחשבון לאחר אלא כאמור בהסדר התחוקתי.

ג. לא תהיה הפליה בין הזכויות המוקנות לעמיתים, והחברה המנהלת תפעל לטובת עמיתי הקופה בלבד, לא תעדיף כל עניין וכל שיקול על פני טובת העמיתים.





עמיתים קרנות הפנסיה הוותיקות

6.8 הוספת פרק שלישי – תוקף התקנות.



בניין היוכל, דרך מנחם בגין 125, תל-אביב. מיקוד 61072, ת.ד. 7280 טל. 077-7774000