

כ"ט כסלו, תשע"ב

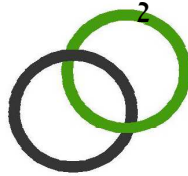
25 דצמבר, 2011

**עיקרי התיקונים בתקנון קרן דמי מחלה והשלמה לדמי פגיעה בעבודה - מבטחים**

ביום 1 בינואר 2012 יכנס לתוקף תקנון מעודכן של **קרן דמי מחלה והשלמה לדמי פגיעה בעבודה - מבטחים**, כפי שאושר על ידי הממונה של ההון ביטוח וחסכון באוצר.

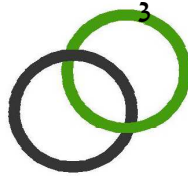
**להלן עיקרי התיקונים בתקנון קרן המחלה מבטחים:**

1. סעיף 1 (א) - עודכנה הגדרת "תקנות מס הכנסה" - תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) תשכ"ד-1964. צויין שבהתאם לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל)(תיקון מס' 2), התשס"ג-2003, החל מיום 1.7.2004 לא ניתן לקבל עמיתים חדשים לקרן. על עמיתי הקרן ימשיכו לחול התקנות העיקריות כנוסחן ביום 6.8.2003.
2. סעיף 3 (ג) - דמי הניהול - "החל מיום 01.01.12 דמי הניהול שתקבל הקרן יהיו בשיעור של 0.16666% (2% חלקי 12), לחודש מהסכום הכולל של ערך נכסי הקרן בסוף כל חודש".
3. סעיף 8 (ג) - חידוש חברות - הובהר שחבר לא יוכל לחדש חברותו בקרן לאחר הפסקת ביטוח העולה על 12 חודשים (במקום 6 חודשים בנוסח התקנון הקודם).
4. סעיף 8 (ד) - חידוש חברות - חבר שהתשלומים בגינו הופסקו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים, מחמת יציאתו לחל"ת, או הארכת חופשת לידה, יוכל לחדש את חברותו בקרן ותישמרנה מלוא זכויותיו, בתנאי שחזר לעבודתו מייד בתום תקופת החל"ת או חופשת הלידה, ובתנאי שישולמו בגינו דמי גמולים בגין כל תקופת ההיעדרות, ולא נותקו יחסי עובד מעביד בתקופת ההפסקה.
5. סעיף 8 (ה) - חידוש חברות - חבר שהופסקו התשלומים לקרן בגינו מחמת שנעדר מעבודתו עקב הכרתו כנכה או עקב פגיעה בעבודה, יוכל לחדש את חברותו בקרן ותישמרנה מלוא זכויותיו, בתנאי שישולמו בגינו דמי גמולים בגין כל תקופת ההיעדרות, לא נותקו יחסי עובד מעביד וחזרתו לעבודה נעשתה מיד עם תום זכאותו לקצבת נכות או דמי פגיעה בעבודה.
6. סעיף 21 (ג) - זכאות לאחר הפסקת עבודה - נמחק סעיף 21(ג) אשר התנה את מגבלת התקופות הקבועה בתקנה 21 גם במקרים בהם הודעת הפיטורים נמסרה לחבר בעת מחלתו. המשמעות הינה שעתה אין מועד מסירת הודעת הפיטורים משפיע על הזכאות על פי תקנה 21.
7. סעיף 24 - זכאות חבר קשיש - תוקן סעיף 24 כך חבר שהגיע לגיל פרישה בהתאם להגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 או חבר אשר הגיע לגיל קצבת זקנה הקבוע בתקנון קרן הפנסיה של



## עמיתים קרנות הפנסיה הוותיקות

- מבטחים או החל לקבל קצבת זיקנה, יהא זכאי לתקרת תקופת מחלה של חודש ימים בשנה. המשמעות הינה שמעתה זכויות העובדים המבוטחים בקרן יהיו בשיעור מלא עד הגיעם לגיל הפרישה הקבוע בחוק או גיל קצבת הזקנה הקבוע בתקנון קרן הפנסיה של מבטחים.
8. סעיף 28א - החזר דמי פגיעה למעסיק – הוסדר בתקנון החזר (חלקי) של דמי פגיעה למעסיק ששילם לעובדו דמי פגיעה בהתאמה לחבויות המעסיק על פי חוק הביטוח הלאומי (בשיעורים שנקבעו בסעיף זה).
9. סעיף 35 - זכויות פנסיה בתקופת מחלה – הובהר שרק במידה והחבר מבוטח פעיל בקרן הפנסיה הותיקה של מבטחים, תעביר הקרן את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנון קרן הפנסיה.
10. סעיף 37א) – נקבע שהקרן תשלם לחבר עבור כל ילד שנולד לו שי לידה בסכום של 484 ₪, אשר יתעדכן בכל 1 לינואר לפי המדד הידוע במועד העדכון, בהשוואה למדד הבסיס שהתפרסם ביום 15 לדצמבר 2010. עד לתיקון הסעיף לא צויין סכום שי הלידה באופן מפורש בתקנון.
11. סעיף 38 - הגשת תביעה – הוארכה התקופה להגשת תביעה לתשלום שי לידה מ-3 ל-12 חודשים לאחר הלידה.
12. סעיף 42א) - חישוב דמי פגיעה – החל מהיום ה-13 תשלם הקרן דמי פגיעה בשיעור של 15% מהשכר היומי הממוצע של המבוטח. (במקום מהיום ה-10), וזאת בהתאמה לתקופת תשלום החזר דמי הפגיעה שנקבעה בתקנה 28א.
13. סעיף 42ב) - הובהר שמעסיק אשר שילם דמי פגיעה לעובדו החבר בקרן וביטח אותו גם בביטוח השלמת דמי פגיעה לפי רישת תקנה 11ב), יהיה זכאי (בנוסף לזכאות לפי סעיף 28א עבור היומיים הראשונים לאחר יום הפגיעה בעבודה, להחזר השלמת דמי פגיעה בשיעור 40% מהשכר היומי הממוצע, ועבור היום השלישי עד היום השנים עשר לאחר יום הפגיעה להחזר השלמת דמי פגיעה בשיעור 10% מהשכר היומי הממוצע.
14. סעיף 42ד) - התקופה בגינה תשולם השלמה לדמי פגיעה לא תעלה על 12 חודשים מיום הפגיעה. בעקבות השינוי שערך המוסד לביטוח בהוראותיו, עודכן הרכב התקופה (שנותרה בעינה – 52 שבועות) כך שתקופת הפגיעה תעמוד על 13 שבועות (במקום 26 שבועות), ועוד עד 39 שבועות נוספים (במקום 26 שבועות) בתקופת נכות זמנית.
15. סעיף 43 - זכויות פנסיה בתקופת תשלום דמי פגיעה – הובהר שרק במידה והחבר מבוטח פעיל בקרן הפנסיה הותיקה של מבטחים, תעביר הקרן את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנון קרן הפנסיה.
16. סעיף 50 - עודכן הסעיף כך שחבר המבוטח בתוכנית מחלה מצומצמת שהגיע לגיל פרישה בהתאם להגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 או חבר אשר הגיע לגיל קצבת זקנה הקבוע בתקנון קרן הפנסיה של מבטחים או החל לקבל קצבת זיקנה, יהא זכאי לתקרת תקופת מחלה של 18 ימים בשנה. המשמעות הינה שמעתה זכויות העובדים המבוטחים בקרן בתוכנית



## עמיתים קרנות הפנסיה הוותיקות

- מצומצמת יהיו בשיעור מלא עד הגיעם לגיל הפרישה הקבוע בחוק או גיל קצבת הזקנה הקבוע בתקנון קרן הפנסיה של מבטחים.
17. סעיף 55 - חישוב דמי פגיעה (תכנית מצומצמת) – הובהר שהחל מהיום ה- 13 שלאחר יום התאונה (ולמעשה לאחר תקופת תשלום דמי פגיעה באמצעות מעסיק), תשלם הקרן השלמה לדמי פגיעה בעבודה בשיעור שלא יעלה על 15% מהשכר היומי הממוצע המבוטח.
18. סעיף 61(ב) - החזר דמי גמולים – חישוב החזר למעסיק ייעשה לגבי ההפרש שבין 85% מדמי גמולים שקיבלה הקרן מהמעסיק לבין התשלומים ששילמה הקרן לעובדים, לרבות התשלומים/דמי הגמולים שהועברו לקרן הפנסיה בהתאם לתקנות 35 ו-43, תחזיר הקרן 50% מההפרש למעסיק. בשיטת חישוב זו של החזר למעסיק מנוטרלת כל השפעה של דמי הניהול בפועל שגובה הקרן.
19. סעיף 61(ג) - נקבע שהחזר דמי הגמולים (על פי הנוסחה שבסעיף 61(א)) מותנה בכך שמעסיק ביטח את עובדיו בקרן במשך שנה הקלנדרית מלאה.
20. נמוך פרק 13 – יישוב סכסוכים.

בברכה,

אילן אושעיה, עו"ד

מנהל תחום קופות הגמל

