



עמיתים קרעת הפנסיה הוותיקות

תקנון קופת גמל למטרה אחרת - קרן מחלה

מספר אישור מס הכנסה:

513

קרן **מקפת**

מרכז לפנסיה ותגמולים א.ש. בע"מ

תקנון קופת גמל למטרה אחרת
שליד קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ
קרן מחלה
(מספר אישור מס הכנסה 513)

הגדרת מונחים

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ – בניהול מיוחד.	"אגודה"
האגודה או כל חברה מנהלת כמשמעותה בהסדר התחיקתי, שניהול הקופה יועבר לידיה באישור הממונה (כהגדרתו בתקנות מס הכנסה) ובכפוף להסדר התחיקתי.	"הגוף המנהל/החברה המנהלת"
קרן דמי מחלה.	"הקרן"
עמית אשר מעסיקו משלם לקרן עבורו דמי גמולים לביטוח דמי מחלה.	"חבר"
תשלום שהקרן משלמת לחבר בתקופה שהוא אינו מקבל שכר עבודה ממעסיקו, עקב אובדן כושר עבודתו מחמת מחלה.	"דמי מחלה"
תשלום המעסיק לקרן בהתאם לתקנות.	"דמי גמולים"
למניין הלוח הגריגוריאני.	"חודש"
12 חודשים, מיום תחילת מחלת החבר.	"שנה אחת"
כל קופת חולים בה מבוטח החבר.	"קופת חולים"
כל מחלה שלגביה מוגבל החבר בקופת חולים, או שמחלה כזאת מוגבלת בקופת חולים.	"מחלה מוגבלת"
אי כושר לעבודה הנובע מפגיעה תוך כדי ועקב העבודה, לרבות מחלת מקצוע המזכה לדמי פגיעה או גמלאות או מענק עפ"י חוק הביטוח הלאומי.	"פגיעה בעבודה"
תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964, או כל חקיקה שתחליף אותן.	"תקנות מס הכנסה"

פרק א'
זכאים לדמי מחלה

1. חבר ששולמו בעבורו לקרן תשלומים לצורך רכישת זכות לדמי מחלה וחלה תוך תקופת עבודתו – זכאי לקבל דמי מחלה מאת הקרן, אם נתקיימו בו שני אלה יחד:
 - א. הוא צבר לפחות 30 ימי עבודה אפשריים לפני תחילת מחלתו, ואשר בעדם שולמו דמי גמולים לקרן.
 - ב. הוא עבד בשלושת החודשים האחרונים, שלפני החודש שבו התחילה מחלתו, 20 יום לפחות, ושבעדם שולמו דמי גמולים המגיעים לקרן.
2. חבר המשרת שרות סדיר בצה"ל, זכותו לימי מחלה נפסקת לתקופת שרותו. חזר החבר לעבודתו תוך חודש ימים מיום גמר שרותו בצבא, כאמור, וחלה – תעמוד לו זכותו לדמי מחלה כפי שהייתה קיימת בחודש האחרון לעבודתו שלפני החודש בו גויס לשרות בצבא. חזר החבר לעבודתו כעבור חודש ימים, או יותר, מיום גמר שרותו בצבא, דינו כדין חבר חדש.
3. חבר שחלה במחלה אחת, או בכמה מחלות ושולמו בעבורו התשלומים לקרן, יקבל דמי מחלה לפי הפירוט הבא:
 - א. עד 4 חודשי מחלה לשנה, אם חברותו בקרן הייתה פחות מ-6 חודשים, ולזכותו 30 ימי עבודה, ואם בשלושת החודשים לפני החודש שבו חלה, עבד 20 ימים לפחות.
 - ב. עד 5 חודשי מחלה לשנה, אם חברותו בקרן הייתה לא פחות מ-6 חודשים, ולזכותו 75 ימי עבודה.
 - ג. עד 6 חודשי מחלה לשנה, אם חברותו בקרן הייתה פחות משנתיים ולא פחות משנה אחת, ולזכותו 150 ימי עבודה.
 - ד. עד 8 חודשי מחלה לשנה, אם חברותו בקרן הייתה לפחות שנתיים ולזכותו לא פחות מ-300 ימי עבודה, ובשנה האחרונה עבד 150 ימים.
4. חלה חבר במחלה, שהיא מוגבלת בקופת חולים, והיה חבר בקרן עד שנתיים – יהיה זכאי לדמי מחלה עד 50 יום בשנה. אחרי שנתיים של חברות בקרן, כאשר לזכותו 300 ימי עבודה, יהיה זכאי לדמי מחלה עד 75 ימי מחלה בשנה. הערה: כל המקרים שבסעיפים 3 ו-4 הנ"ל שבהם נזכרים תשלומים בעד ימי מחלה, כוללים גם שבתות וחגים.

5. חלה חבר במחלה שלגביה אין הגבלה בקופת חולים, ותוך שנה אחת שולמו לו דמי מחלה תמורת מלוא זכותו לאותה שנה, כאמור בסעיף 3 דלעיל, וחזר וחלה בשנה שלאחר השנה הנזכרת באותה מחלה או כתוצאה ממנה, וזה לאחר שעבד 30 יום – יהיה זכאי לדמי מחלה עד 75 ימים בשנה.
6. חלה חבר במחלה שלגביה אין הגבלה בקופת חולים, ותוך שנה אחת לא שולמו לו דמי מחלה תמורת מלוא זכותו לאותה שנה, כאמור בסעיף 3 דלעיל, וחזר וחלה בשנה שלאחר השנה הנזכרת באותה מחלה או כתוצאה ממנה, וזה לאחר שעבד 30 יום – יהיה זכאי להשלמת זכותו משנה הקודמת, בתוספת של 75 ימים בתנאי שלא מיצה את מלוא זכותו במשך שנתיים רצופות.
7. הייתה מחלה קשורה להריון או לידה, תעמוד לחברה הזכות לקבל דמי מחלה, אם הייתה חברה בקרן 12 חדשים רצופים לפחות ועבדה ב-12 החדשים האחרונים שקדמו למחלתה לפחות 200 ימים ושולמו בעבורה התשלומים המגיעים לקרן.

פרק ב'

שאינם זכאים לדמי מחלה

8. חלה חבר, שבעבורו לא הופקדו דמי גמולים במשך שלושה חדשים לפני מחלתו, לא תשלם לו הקרן דמי מחלה. דמי גמולים שהופקדו לאחר שלושת החדשים הנ"ל, תוך תקופת מחלתו, לא יזכו את החבר לדמי מחלה.
- הערה: במקרים שיש הסדר מיוחד בין המפעל לבין הקרן על אופן התשלומים ומועדם והמפעל נוהג לפי הסדר הזה, יהיה החבר זכאי לדמי מחלה, בתנאי ששמו מופיע ברשימות התשלומים החודשיות שהועברו במועדן לקרן.
9. תעודת המחלה יש להמציא לקרן תוך 3 חדשים מיום גמר המחלה. הקרן לא תשלם דמי מחלה על פי תעודת מחלה שהומצאה לה לאחר תום 3 חדשים לגמר המחלה. הערה: האגודה לא תשלם דמי מחלה מראש.
10. חבר שקיבל דמי מחלה מהקרן והוא עבד באותם ימים, שבעדם קיבל דמי מחלה או עבד רק בחלק מן הזמן הנ"ל, חייב להחזיר לקרן את כל התשלומים שקיבל בעד כל ימי המחלה. לא החזיר החבר את התשלומים תוך שלושה ימים מתאריך הדרישה, תופסק זכותו בקרן.
11. הקרן לא תשלם דמי מחלה תמורת מחלה שבאה כתוצאה מהפלה לא טבעית שלא מתוך הכרח בריאותי, או תמורת כל מחלה אשר קופת חולים לפי הדין, אינה מכירה בה כמחלה המזכה את החבר לקבלת דמי מחלה.

**פרק ג'
כללי החישוב**

12. א. הקרן משלמת דמי מחלה לפי שכר יומי ממוצע בשלושת החדשים האחרונים, שקדמו לחודש בו החלה מחלתו של החבר. שכר יומי ממוצע פירושו: השכר שלפיו שולמו לקרן התשלומים, המתחלק ל-75 ימים.
- ב. כללו התשלומים הנ"ל גם שכר עבודה בעד שבתות ו/או חגים ומועדים מתחלק השכר הנ"ל ל-90 יום.
- ג. חבר חדש שחברותו בקופה היא פחות מ-3 חדשים ושבעבורו שולמו לקרן לפחות בעד 30 ימי עבודה, מקבל דמי מחלה משכר ממוצע שיתקבל ע"י חלוקת שכרו הכולל לימי עבודה אפשריים באותו פרק זמן, מתחילת עבודתו ועד תאריך תחילת מחלתו.
- ד. במקומות עבודה המשלמים 2% מהשכר לצורך ביטוח דמי מחלה, מקבל החבר 70% משכרו הממוצע, כמוזכר בסעיף זה פסקאות א, ב, ג. במקומות עבודה המשלמים 2.5% מהשכר לצורך ביטוח דמי מחלה, מקבל החבר 80% משכרו הממוצע, כמוזכר בסעיף זה פסקאות א, ב, ג.
- ה. נמשכה המחלה יותר מ-20 יום, משלמת הקרן לחבר, מן היום ה-21 למחלתו ואילך, תוספת של 10% על דמי המחלה הרגילים, כאמור בסעיף זה פסקא ד', וזאת בתנאי שהיה חבר בקרן יותר מ-4 חדשים וששולמו בעבורו לקרן 60 ימי עבודה לפחות.
- ו. דמי מחלה ישולמו החל מן היום השני למחלתו של החבר (היום הראשון למחלתו הוא יום המתנה), אם המחלה נמשכה באופן רצוף לא יותר מ-10 ימים (להוציא שבתות וחגים).
- ז. חלה חבר פעמים אחדות באותו החודש, יופחת בכל פעם יום המתנה אחד, אך אם בין מחלה אחת לשנייה כאמור לעיל, לא עברו 7 ימים, לא ינוכה יותר מאשר יום המתנה אחד בלבד.
הערה: שבתות וחגים אינם נחשבים לימי המתנה.
- ח. חלה חבר 3 ימים רצופים ובתוכם היו שבת וחג או שני חגים, לא יופחת יום המתנה.
- ט. מספר ימי המתנה בשנה אחת לא יעלה על 6 (ששה).

13. חבר ששירת בשירות מילואים בצה"ל תוך 3 חדשים לפני החודש בו החלה מחלתו, ותקופת חברותו בקרן הייתה 3 חדשים לפחות לפני יציאתו לשירות המילואים, ועבד 60 ימי עבודה לפחות, שבעדם שולמו לקרן ממעסיקו דמי גמולים בעד תקופת 3 החדשים האחרונים שקדמו לתאריך יציאתו לשירות המילואים, מספר הימים ששירת בשירות המילואים ייחשב כימי עבודה (להוציא שבתות וחגים), בתנאי שימציא לקרן אישור רשמי על מספר הימים ששירת למעשה בשירות מילואים.

חלה החבר תוך 30 יום לאחר סיום שירות המילואים ולפני שחזר לעבודה - יהיה הוא זכאי לדמי מחלה כמחוסר עבודה.

14. א. הימים שבהם החבר היה חולה ב-3 החדשים האחרונים לפני החודש בו חלה מחדש, ושתמורתם קיבל מהקרן דמי מחלה, יובאו במניין, לצורך החישוב, כימי עבודה, בתנאי שחברותו בקרן היא למעלה מ- 3 חדשים ולזכותו לפחות 60 ימי עבודה שבעדם שולמו לקרן דמי גמולים.
תנאי נוסף: סך הכל ימי העבודה של החבר, בצירוף ימי המחלה שיובאו במניין לצורך החישוב כימי עבודה, לא יעלה על 75 יום ב- 3 החדשים שקדמו לחודש, בו החלה מחלתו.

ב. ימי חופשה שנתית של החבר (מאושרים ע"י המעסיק) שיש בעדם תשלום לביטוח דמי מחלה בקרן יובאו במניין לצורך החישוב, כימי עבודה.

15. חבר שעבד שעות נוספות, ושולמו לקרן גם בעד שעות אלה, ייעשה לו החישוב של יום עבודה לפי השכר הריאלי, כולל השעות הנוספות.

פרק ד'

מקרים מיוחדים המזכים בתשלום

16. חבר שחלה במחלה שנמשכה יותר מ-15 יום וחזר לעבודה, וחלה שנית תוך חודש ימים – יהיה זכאי לדמי מחלה בשיעור ובגובה שקיבל בימי המחלה הקודמת. אך אם חלה שנית בתום חודש ימים מתאריך גמר מחלתו הקודמת, ייעשה חישוב דמי המחלה מחדש, כמקובל. נמשכה המחלה פחות מ- 15 יום, כנ"ל, החישוב יהיה רגיל.

17. החלים חבר ממחלתו אך לא חזר לעבודה, ותוך חודש ימים מהתאריך האחרון לעבודתו חלה שוב, יהיה זכאי לדמי מחלה מהקרן כנזכר בתקנה 18 להלן.

18. א. חלה חבר שפוטר מן העבודה; או חבר שהוא מחוסר עבודה; או חבר אשר עבר לעבוד אצל מעסיק: שעובדיו אינם מבוטחים בביטוח דמי מחלה בקרן וכן

חבר שהתשלום לביטוח דמי מחלה בעבורו הופסק בגלל סיבה כלשהיא והוא אינו זכאי, לשכר עבודה או לדמי מחלה ממקורות אחרים – יהיה הוא זכאי, תוך 30 יום מתאריך הפסקת התשלום בעבורו לקרן ליהנות מתשלום דמי המחלה, אם חלה תוך התקופה הנ"ל במחלה שאינו מוגבל בה, החל מהיום ה- 4 למחלתו.

התשלום המקסימאלי בכל המקרים הללו הוא עד 50 ימי מחלה, בשיעור של 50% משכרו הממוצע ב- 3 החדשים לפני החודש בו החלה מחלתו, ובתנאי שחברותו בקרן באותו פרק זמן הייתה למעלה מ- 3 חדשים ולזכותו 60 ימי עבודה לפחות שבעדם שולמו לקרן דמי הגמולים.

ב. חבר, כאמור לעיל, שחברותו בקרן היא למעלה משנה ושבעבורו שולמו דמי גמולים בשנה האחרונה לפני המחלה, לפחות בעד 150 ימי עבודה, יהיה זכאי לדמי מחלה בשיעור של 50% משכרו, עד 6 חדשים בשנה.

ג. קיבל החבר הודעת פיטורים ממקום עבודתו לתאריך הנקוב, מסוים, והוא חלה לפני אותו תאריך, יקבל דמי מחלה רגילים בעד תקופת המחלה עד לתאריך הפיטורים. אם מחלתו נמשכה גם לאחר תאריך הפיטורים – יהיה זכאי מאותו תאריך ואילך לדמי מחלה לפי הכללים המובאים בסעיף 18 פסקאות א' ו-ב'.

19. חבר שחלה לאחר שנפגע בעבודה, והוא אינו מבוטח בקרן בביטוח השלמה של דמי פגיעה בעבודה – יובאו בחשבון לצורך חישוב דמי המחלה, ימי עבודה שהחבר עבד בשלושת החדשים לפני החודש בו נפגע בעבודה, בתנאי שחברותו בקרן היא למעלה מ- 3 חדשים ולזכותו 6 ימי עבודה לפחות, שבעדם שולמו לקרן דמי הגמולים. הערה: כל האמור בתקנה דלעיל מותנה בכך, שאי כושרו של החבר לעבודה, כתוצאה מפגיעה בעבודה, אינו עולה על 6 חדשים מהתאריך בו הוא נפגע בעבודה.

20. חבר שחלה בתקופת חופשתו, יהיה זכאי לדמי מחלה מהקרן בעד תקופת מחלתו, לאחר שימציא אישור ממעסיקו, שבו ייאמר במפורש, כי במקום הימים שהחבר חלה בהם בתקופת חופשתו, הוא יקבל ימי חופשה אחרים.

פרק ה'

המסמכים, לפיהם משלמת הקרן דמי מחלה

21. תעודת מחלה, חתומה בידי רופא קופת חולים המאשרת את מחלתו ואת מספר ימי המחלה.

הערה: כל תעודת מחלה של יותר מ- 20 יום טעונה אישורו של היועץ הרפואי של הקרן.

22. טופס "אישור לתשלום דמי מחלה" של הקרן ממולא חתום ע"י המעסיק, עם הצהרה על מהימנות הנתונים שנמסרו על ידיו בטופס הנ"ל כגון: שכרו היומי של החבר ביום האחרון של עבודה, לפני היום שבו החלה מחלתו, שכרו של החבר אשר לפיו שולמו התשלומים לקרן בשלושת החדשים האחרונים, לפני החודש בה החלה מחלתו וכו'.

פרק ו'

שי לידה

23. חבר יהיה זכאי לשי לידה אם נתקיימו בו כל אלה יחד:
- א. שולמו בעבורו תשלומים לצורך רכישת זכות לדמי מחלה.
 - ב. חברותו בקרן היא לא פחות מ-12 חודש לפני החודש בו נולד לו הילד.
 - ג. לזכותו 150 ימי עבודה בשנה האחרונה, לפני החודש שבו נולד לו ילד, שבעדם שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו גם יחד.
 - ד. שולמו בעבורו התשלומים בעד 20 ימי עבודה לפחות, בשלושת החדשים האחרונים, לפני החודש שבו נולד לו ילד.
- הערה: חלה חבר ב-3 החדשים האחרונים לפני החודש שבו נולד לו ילד, יקבל מאת הקרן תשלום דמי מחלה וימי מחלה ייחשבו לצורך שי לידה כימי עבודה. האמור בהערה זו חל גם לגבי חברה שהייתה בחופשת לידה והמציאה אישור על כך בכתב.
- ה. הקרן תשלם לחבר שי לידה בסך 484 ש"ח, אשר יתעדכן בכל 1 לינואר לפי המדד הידוע במועד העדכון, בהשוואה למדד הבסיס שהתפרסם ביום 15 לדצמבר 2013, על כל ילד שנולד. נולדו לחבר תאומים, יקבל מהקרן שי לידה כפול.

פרק ז'

השקעות

24. החברה המנהלת תשקיע את הכספים המנוהלים על ידה, לרבות רווחים מהשקעות או ממכירתם או מפדיונם של ניירות ערך, על פי שיקול דעתה, באפיקי ההשקעה המותרים לה על פי דין.
25. פעולות השקעה, קנייה ומכירה של ניירות ערך תבוצענה עבור הקרן בנפרד, אולם בכפוף להוראות הדין החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע עסקאות עבור הקרן ביחד עם קופות גמל אחרות שהחברה המנהלת או תנהל, בהוראות מרוכזות. הוראות מרוכזות תבוצענה בהתאם לדין.

26. במסגרת תקנון זה תשקיע החברה המנהלת את הנכסים בהתאם להתפתחויות בשוק ההון, בכפוף להחלטת ועדת ההשקעות ותוך נקיטת מדיניות השקעות גמישה.

פרק ח' דמי ניהול

27. בתמורה לשירותי הניהול, רשאית החברה המנהלת לגבות דמי ניהול מיתרת הכספים הצבורה בקרן, בשיעור שלא יעלה על 2% בשנה.

פרק ט' כללי

28. מטרת ענף המחלה במסגרת קופת גמל למטרה אחרת היא תשלום דמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנון הקרן.

29. החברה המנהלת תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להעביר את ניהולה של קופת הגמל לכל חברה מנהלת (כמשמעותו של מונח זה בחוק קופות הגמל) שהיא, לרבות כל הזכויות וההתחייבויות הנוגעות לניהולה של קופת הגמל, ובלבד שקודם להעברת הניהול כאמור קיבלה החברה המנהלת את אישורו של הממונה (כהגדרתו בחוק קופות הגמל) להעברה כאמור.

30. בהתאם לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל)(תיקון מס' 2), התשס"ג-2003, החל מיום 1.7.2004 לא ניתן לקבל עמיתים חדשים לקרן.

31. כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף הרבים במשמע וכן להיפך וכל האמור בתקנון במין זכר אף במין נקבה במשמע והוא כשאינו בתקנות הוראה מפורשת אחרת.



אתר האינטרנט של הקרנות הוותיקות:
www.amitim.com

למידע נוסף חייגו: *6667