

הגדרת המונחים

פירושו קופה מרכזית לתגמולים ופנסיה לפקיד בע"מ אגודה שיתופית.	"אגודה"
פירושו חבר האגודה ששולמו לו על ידיו וע"י מעבידו תשלומים לתגמולים או לקרן פנסיה של האגודה בהתאם לתקנות האגודה, ומעבידו שילם לאגודה בעבורו תשלומים לביטוח דמי מחלה.	"חבר"
פירושו תשלום שהאגודה משלמת לחבר בזמן שהוא אינו מקבל שכר עבודה ממעבידו, בגלל היותו בלתי מסוגל לעבודה מחמת מחלה.	"דמי מחלה"
פירושו – 30 יום.	"חודש"
פירושו – 12 חודש, מיום תחילת מחלת החבר.	"שנה אחת"
פירושו קופת חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים העברים בא"י.	"קופת חולים"
פירושו כל מחלה שלגביה מוגבל החבר בקופת חולים, או שמחלה כזאת מוגבלת בקופת חולים.	"מחלה מוגבלת"
פירושו כפירוש הנזכר בחוק הביטוח הלאומי תשי"ד – 1953 .	"פגיעה בעבודה"

פרק א' זכאים לדמי מחלה

- (1) חבר ששולמו בעבורו לאגודה תשלומים לצורך רכישת זכות לדמי מחלה וחלה תוך תקופת עבודתו – זכאי לקבל דמי מחלה מאת האגודה, אם נתקיימו בו שניים אלה יחד:
 - (א) הוא צבר לפחות 30 ימי עבודה אפשריים לפני תחילת מחלתו, ואשר בעדם שולם לאגודה.
 - (ב) הוא עבד בשלושת החודשים האחרונים, שלפני החודש שבו התחילה מחלתו, 20 יום לפחות, ושבעדם שולמו התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו לאגודה.
- (2) חבר המשרת שרות סדיר בצה"ל, זכותו לדמי מחלה נפסקת לתקופת שרותו. חזר החבר לעבודתו תוך חודש ימים מיום גמר שרותו בצבא, כאמור, וחלה – תעמוד לו זכותו לדמי מחלה כפי שהיתה קיימת בחודש האחרון לעבודתו שלפני החודש בו גוייס לשרות בצבא. חזר החבר לעבודתו כעבור חודש ימים, או יותר, מיום גמר שרותו בצבא, דינו כדין חבר חדש.
- (3) חבר שחלה במחלה אחת, או בכמה מחלות ושולמו בעבורו התשלומים לאגודה, יקבל דמי מחלה לפי הפירוט הבא:

- (א) עד 4 חדשי מחלה לשנה, אם חברותו באגודה היתה פחות מ- 6 חדשים ולזכותו 30 ימי עבודה, ואם בשלושת החדשים לפני החודש שבו חלה, עבד 20 ימים לפחות. מ"א - 1981 הפיקוח
- (ב) עד 5 חדשי מחלה לשנה, אם חברותו באגודה היתה לא פחות מ- 6 חדשים, ולזכותו 75 ימי עבודה.
- (ג) עד 6 חדשי מחלה לשנה, אם חברותו באגודה היתה פחות משנתיים ולא פחות משנה אחת, ולזכותו 150 ימי עבודה.
- (ד) עד 8 חדשי מחלה לשנה. אם חברותו באגודה היתה לפחות שנתיים ולזכותו לא פחות מ- 300 ימי עבודה, ובשנה האחרונה עבד 150 ימים.

(4) חלה חבר במחלה, שהיא מוגבלת בקופת חולים, והיה חבר באגודה עד שנתיים – יהיה זכאי לדמי מחלה עד 50 יום בשנה. אחרי שנתיים של חברות באגודה, כאשר לזכותו לפחות 300 ימי עבודה, יהיה זכאי לדמי מחלה עד 75 ימי מחלה בשנה. הערה: כל המקרים שבסעיפים 3 ו- 4 הנ"ל שבהם נזכרים תשלומים בעד ימי מחלה, כוללים גם שבתות וחגים.

(5) חלה חבר במחלה שלגביה אין הגבלה בקופת חולים, ותוך שנה אחת שולמו לו דמי מחלה תמורת מלוא זכותו לאותה שנה, כאמור בסעיף 3 דלעיל, וחזר וחלה בשנה שלאחר השנה הנזכרת באותה מחלה או כתוצאה ממנה, וזה לאחר שעבד 30 יום – יהיה זכאי לדמי מחלה עד 75 ימים בשנה.

(6) חלה חבר במחלה שלגביה אין הגבלה בקופת חולים, ותוך שנה אחת לא שולמו לו דמי מחלה תמורת מלוא זכותו לאותה שנה, כאמור בסעיף 3 דלעיל, וחזר וחלה בשנה שלאחר השנה הנזכרת באותה מחלה או כתוצאה ממנה וזאת לאחר שעבד 30 יום, יהיה זכאי להשלמת זכותו מהשנה הקודמת, בתוספת של 75 ימים בתנאי שלא מיצה את מלוא זכותו במשך שנתיים רצופות.

(7) חבר האגודה אשר בגלל גילו הגבוה לא נתקבל כחבר קופת חולים, וכן חבר האגודה המבוטח בקופת חולים ע"י משרד הסעד, דינם יהיה כדין חבר המוגבל במחלתו.

(8) היתה מחלה קשורה להריון או בלידה, תעמוד לחברה הזכות לקבל דמי מחלה, אם היתה חברה באגודה 12 חודשים רצופים לפחות ועבדה ב- 12 החודשים האחרונים שקדמו למחלתה לפחות 200 ימים ושולמו בעבורה התשלומים המגיעים ממנה ומנותן עבודתה לאגודה.

פרק ב' שאינם זכאים לדמי מחלה

(9) חלה חבר, שבעבורו לא הוכנסו תשלומים במשך שלושה חודשים לפני מחלתו, לא תשלם לו האגודה דמי מחלה. תשלומים שהוכנסו לאחר שלושת החודשים הנ"ל, תוך תקופת מחלתו, לא יזכו את החבר לדמי מחלה.

הערה: במקרים שיש הסדר מיוחד בין המפעל לבין האגודה על אופן התשלומים ומועדם והמפעל נוהג לפי הסדר הזה, יהיה החבר זכאי לדמי מחלה, בתנאי ששמו מופיע ברשימת התשלומים החדשיות שהועברו במועדן לאגודה.

- (10) תעודת המחלה יש להמציא לאגודה תוך 3 חודשים מיום גמר המחלה. האגודה לא תשלם דמי מחלה על פי תעודת מחלה שהומצאה לה לאחר תום 3 חודשים לגמר המחלה. הערה: האגודה לא תשלם דמי מחלה מראש.
- (11) חבר שקיבל דמי מחלה מהאגודה והוא עבד באותם ימים, שבעדם קיבל דמי מחלה, או עבד רק בחלק מן הזמן הנ"ל, חייב להחזיר לאגודה את כל התשלומים שקיבל בעד כל ימי המחלה. לא החזיר החבר את התשלומים תוך שלושה ימים מתאריך הדרישה, תופסק זכותו באגודה, וכל הסכומים שהצטברו לזכותו באגודה ישארו בבעלותה הבלבדית של האגודה.
- (12) האגודה לא תשלם דמי מחלה לחבר, שאיננו מסוגל לעבודה עקב מחלה או פגיעה שנגרמו לו כתוצאה מתאונה בעבודה, מתאונת דרכים, מתאונת רכבת, מקטטה וכדומה, או בכל מקרה אחר, בו החבר הנפגע יכול להפרע מהמזיק או מצד שלישי.
- האגודה לא תשלם דמי מחלה תמורת מחלה שבאה כתוצאה מהפלה לא טבעית שלא מתוך הכרח בריאותי, או תמורת כל מחלה אשר קופת חולים לפי תקנות הביטוח לדמי מחלה בקופ"ח – 1961, אינה מכירה בה כמחלה המזכה את החבר לקבלת דמי מחלה.

פרק ג' כללי החישוב

- (13) (א) האגודה משלמת דמי מחלה לפי שכר יומי ממוצע בשלושת החודשים האחרונים, שקדמו לחודש בו החלה מחלתו של החבר. שכר יומי ממוצע פירושו: השכר שלפיו שולמו לאגודה התשלומים המגיעים מהחבר וממעבידו, המתחלק ל – 75 ימים.
- (ב) כללו התשלומים הנ"ל גם שכר עבודה בעד שבתות ו/או חגים ומועדים מתחלק השכר הנ"ל ל – 90 יום.
- (ג) חבר חדש שחברותו בקופה היא פחות מ – 3 חודשים ושבעבורו שולמו לאגודה לפחות בעד 30 ימי עבודה, מקבל דמי מחלה משכר ממוצע שיתקבל ע"י חלוקת שכרו הכולל לימי עבודה אפשריים באותו פרק זמן, מתחילת עבודתו ועד תאריך תחילת מחלתו.
- (ד) במקומות עבודה המשלמים 2% מהשכר לצורך ביטוח דמי מחלה, מקבל החבר 70% משכרו הממוצע, כמוזכר בסעיף זה פסקאות (א)(ב)(ג). במקומות עבודה המשלמים 2 1/2% מהשכר לצורך ביטוח דמי מחלה, מקבל החבר 80% משכרו הממוצע, כמוזכר בסעיף זה פסקאות (א)(ב)(ג).
- (ה) נמשכה המחלה יותר מ – 20 יום, משלמת האגודה לחבר, מן היום ה – 21 למחלתו ואילך, תוספת של 10% על דמי המחלה הרגילים, כאמור בסעיף זה פסקא ד', וזאת בתנאי שהיה חבר באגודה יותר מ – 4 חודשים וששולמו בעבורו לאגודה בעד 60 ימי עבודה לפחות.
- (ו) דמי מחלה ישולמו החל מן היום השני למחלתו של החבר (היום הראשון למחלתו הוא יום המתנה), אם המחלה נמשכה באופן רצוף לא יותר מ – 10 ימים (להוציא שבתות וחגים).

- (ז) חלה חבר פעמים אחדות באותו החודש, יופחת בכל פעם יום המתנה אחד, אך אם בין מחלה אחת לשניה כאמור לעיל, לא עברו 7 ימים, לא ינוכה יותר מאשר יום המתנה אחד בלבד.
הערה: שבתות וחגים אינם נחשבים לימי המתנה.
- (ח) חלה חבר 3 ימים רצופים ובתוכם היו שבת וחג או שני חגים, לא יופחת יום המתנה.
- (ט) מספר ימי המתנה בשנה אחת לא יעלה על 6 (ששה).

(14) חבר ששירת בשירות מילואים בצה"ל תוך 3 חודשים לפני החודש בו החלה מחלתו, ותקופת חברותו ב"אגודה" היתה 3 חודשים לפחות לפני יציאתו לשירות המילואים, ועבד 60 ימי עבודה לפחות, שבעד שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו בעד תקופת 3 החודשים האחרונים שקדמו לתאריך יציאתו לשירות המילואים, מספר הימים ששירת בשירות המילואים ייחשב כימי עבודה (להוציא שבתות וחגים), בתנאי שימציא ל"אגודה" אישור רשמי על מספר הימים ששירת למעשה בשירות מילואים.

חלה החבר תוך 30 יום לאחר סיום שירות המילואים ולפני שחזר לעבודה – יהיה הוא זכאי לדמי מחלה, כמחוסר עבודה.

(15) א) הימים שבהם החבר היה חולה ב 3 החודשים האחרונים לפני החודש בו חלה מחדש, ושתמורתם קיבל מהאגודה דמי מחלה, יובאו במנין, לצורך החישוב, כימי עבודה, בתנאי שחברותו באגודה היא למעלה מ 3 חודשים ולזכותו לפחות 60 ימי עבודה שבעד שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו. תנאי נוסף: סך הכל ימי העבודה של החבר, בצירוף ימי המחלה שיובאו במנין לצורך החישוב כימי עבודה, לא יעלה על 75 יום ב – 3 החודשים האחרונים שקדמו לחודש, בו החלה מחלתו.

ב) ימי חופשה שנתיית של החבר (מאושרים ע"י המעביד) שיש בעדם תשלום לכיטוח דמי מחלה ב"אגודה" יובאו במנין לצורך החישוב, כימי עבודה.

(16) חבר שעבד בקביעות שעות עבודה נוספות, ושולמו ל"אגודה" גם בעד שעות אלה, ייעשה לו החישוב של יום עבודה לפי השכר הריאלי, כולל השעות הנוספות.

הערה: כל שינוי שחל בתוספת היוקר בזמן מחלת החבר יובא בחשבון לחישוב דמי המחלה. החבר יקבל את התשלום בחישוב תוספת היוקר הקיימת בזמן מחלתו.

פרק ד'

מקרים מיוחדים המזכים לתשלום

(17) חבר שחלה במחלה שנמשכה יותר מ – 15 יום וחזר לעבודה חלה שנית תוך חודש ימים – יהיה זכאי לדמי מחלה בשיעור ובגובה שקיבל בימי המחלה הקודמת. אך אם חלה שנית בתום חודש ימים מתאריך גמר מחלתו הקודמת, ייעשה חישוב דמי המחלה מחדש, כמקובל. נמשכה המחלה פחות מ 15 יום, כנ"ל, החישוב יהיה כרגיל.

(18) החלים חבר ממחלתו אך לא חזר לעבודה, ותוך חודש ימים מהתאריך האחרון לעבודתו חלה שוב, יהיה זכאי לדמי מחלה מה"אגודה" כנזכר בתקנה 19 להלן.

(17) (א) חלה חבר שפוטר מן העבודה; או חבר שהוא מחוסר עבודה; או חבר אשר עבר לעבוד אצל מעביד: שעובדיו אינם מבוטחים בביטוח דמי מחלה באגודה וכן חבר שהתשלום לביטוח דמי מחלה בעבורו הופסק בגלל סיבה כל שהיא והוא אינו זכאי, לשכר עבודה או לדמי מחלה ממקורות אחרים – יהיה הוא זכאי, תוך 30 יום מתאריך הפסקת התשלום בעבורו ל"אגודה" ליהנות מתשלום דמי המחלה, אם חלה תוך התקופה הנ"ל במחלה שאינו מוגבל בה, החל מהיום ה – 4 למחלתו.

התשלום המקסימלי בכל המקרים הללו הוא עד 50 ימי מחלה, בשיעור של 50% משכרו הממוצע ב – 3 החודשים לפני החודש בו החלה מחלתו, ובתנאי שחברותו ב"אגודה" באותו פרק זמן היתה למעלה מ 3 חודשים ולזכותו 60 ימי עבודה לפחות שבעדם שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו.

(ב) חבר, כאמור לעיל, שחברותו ב"אגודה" היא למעלה משנה ושבעבורו הוכנסו התשלומים בשנה האחרונה לפני המחלה, לפחות בעד 150 ימי עבודה, יהיה זכאי לדמי מחלה בשיעור של 50% משכרו, עד 6 חודשים בשנה.

(ג) קיבל חבר הודעת פיטורים ממקום עבודתו לתאריך הנקוב, מסוים, והוא חלה לפני אותו תאריך, יקבל דמי מחלה רגילים בעד תקופת המחלה עד לתאריך הפיטורים. אם מחלתו נמשכה גם לאחר תאריך הפיטורים – יהיה זכאי מאותו תאריך ואילך לדמי מחלה לפי הכללים המובאים בסעיף 19 פסקות א' ו-ב'.

(20) חבר שחלה לאחר שנפגע בעבודה, והוא אינו מבוטח ב"אגודה" בביטוח השלמה של דמי פגיעה בעבודה – יובאו בחשבון לצורך חישוב דמי המחלה, ימי עבודה שהחבר עבד בשלושת החודשים לפני החודש בו נפגע בעבודה, בתנאי שחברותו באגודה היא למעלה מ – 3 חודשים ולזכותו 6 ימי עבודה לפחות, שבעדם שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים.

הערה: כל האמור בתקנה דלעיל מותנה בכך, שאי כושרו של החבר לעבודה, כתוצאה מפגיעה בעבודה, אינו עולה על 6 חודשים מהתאריך בו הוא נפגע בעבודה.

(21) חבר שחלה בתקופת חופשתו, יהיה זכאי לדמי מחלה מה"אגודה" בעד תקופת מחלתו, לאחר שימציא ל"אגודה" אישור ממעבידו, שבו ייאמר במפורש, כי במקום הימים שהחבר חלה בהם בתקופת חופשתו, הוא יקבל ימי חופשה אחרים.

פרק ה'

המסמכים, לפיהם משלמת האגודה דמי מחלה

(22) 1. תעודת מחלה, חתומה בידי רופא קופת חולים המאשרת את מחלתו ואת מספר ימי המחלה.

הערה: (א) כל תעודת מחלה על יותר מ 20 יום טעונה אישורו של היועץ הרפואי של האגודה. (ב) תעודת מחלה עד 30 יום חייבת להיות מאושרת ע"י הרופא האזורי של קופת חולים. (ג) תעודת על מחלה יותר מ-30 יום טעונה אישור הרופא המחוזי.

2. (23) טופס "אישור לתשלום דמי מחלה" של ה"אגודה" ממולא חתום ע"י המעביד, עם הצהרה על מהימנות הנתונים שנמסרו על ידיו בטופס הנ"ל כגון: שכרו היומי של החבר ביום האחרון של עבודה, לפני היום שבו החלה מחלתו, שכרו של החבר אשר לפיו שולמו התשלומים ל"אגודה" בשלושת החודשים האחרונים, לפני החודש בו החלה מחלתו וכו'.

פרק ו' דמי פגיעה בעבודה (השלמה)

(24) חבר ששולמו בעבורו ל"אגודה" התשלומים לצורך רכישת זכות להשלמה לדמי פגיעה בעבודה, יהיה זכאי לקבל סכום השלמה לדמי פגיעה בעבודה מאת ה"אגודה" אם נתקיימו בו כל אלה יחד:

- (א) היה חבר באגודה חודש ימים לפחות לפני התאריך בו נפגע בעבודה.
- (ב) עבד לפני התאריך בו נפגע בעבודה 20 יום לפחות, שבעדם שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו גם יחד.
- (ג) הוא זכאי לקבל דמי פגיעה מאת המוסד לביטוח לאומי לפי חוק ביטוח לאומי תשי"ד 1953.

(25) הזכות לקבלת ההשלמה לדמי פגיעה בעבודה, היא מהיום הראשון שלאחר התאריך, שבו נפגע החבר בעבודה.
הערה: בעד יום הפגיעה משלם המעביד.

(26) חבר הזכאי לדמי פגיעה בעבודה יקבל מאת ה"אגודה" תשלום המהווה את ההפרש בין 90% משכרו היומי הממוצע (אך לא יותר משכרו היומי האחרון שקיבל לפני תאריך הפגיעה) לבין דמי הפגיעה שקיבל מהמוסד לביטוח לאומי.

(27) תשלום ההשלמה לדמי פגיעה בעבודה ייעשה לפי השכר היומי שיתקבל כתוצאה מחלוקת השכר של 3 החודשים האחרונים, שקדמו לחודש בו נפגע החבר בעבודה ל – 75 יום.

(28) במקרה והשכר המשמש בסיס לחישוב הנזכר בתקנה מס' 26 דלעיל, הוא גבוה יותר או נמוך יותר ב"אגודה" מאשר השכר המשמש בסיס לחישוב במוסד לביטוח לאומי, יקבל החבר מאת ה"אגודה" השלמה להפרש בין 90% מהשכר המשמש בסיס לחישוב באגודה לבין התשלום שהיה צריך לקבל, לפי אותו חישוב, מאת המוסד לביטוח לאומי.

(29) חבר התובע השלמה לדמי פגיעה בעבודה מאת ה"אגודה" חייב להמציא ל"אגודה" נוסף לתעודה הרפואית, אישור מאת המוסד לביטוח לאומי, בו יצויין סכום דמי הפגיעה, והתקופה שבעדה שולם לו ע"י המוסד לביטוח לאומי.

- (30) לצורך ההשלמה לדמי פגיעה בעבודה אין מביאים בחשבון צירוף של ימי עבודה ותשלומים מקרנות אחרות.
- (31) כל ההוראות הכלולות בסעיפי התקנות לתשלום דמי מחלה, יחולו בשינויים המחוייבים לפי הענין, על סעיפי תשלום השלמה לדמי פגיעה בעבודה, וזה מבלי לגרוע מההוראות הכלולות בסעיפי דמי פגיעה בעבודה – השלמה.
- (32) ה"אגודה" רשאית לדרוש מהחבר לפני, או אחרי, תשלום ההשלמה לדמי פגיעה בעבודה אישורים, תעודות, מסמכים וצווים וכו'. הכל בהתאם לנסיבות ועל החבר למלא אחרי דרישות אלו.

שי לידה

חבר יהיה זכאי לשי לידה אם נתקיימו בו כל אלה יחד:

1. שולמו בעבורו תשלומים לצורך רכישת זכות לדמי מחלה.
 2. חברותו ב"אגודה" היא לא פחות מ 12 חודש לפני החודש בו נולד לו הילד.
 3. לזכותו 150 ימי עבודה בשנה האחרונה, לפני החודש שבו נולד לו ילד, שבעדם שולמו ל"אגודה" התשלומים המגיעים ממנו וממעבידו גם יחד.
 4. שולמו בעבורו התשלומים בעד 20 ימי עבודה לפחות, בשלושת החודשים האחרונים, לפני החודש שבו נולד לו ילד.
- הערה: חלה חבר ב 3 חדשים האחרונים לפני החודש שבו נולד לו ילד, יקבל מאת ה"אגודה" תשלום דמי מחלה וימי מחלה ייחשבו לצורך שי לידה כימי עבודה.
- האמור בהערה זו חל גם לגבי חברה שהיתה בחופשת לידה והמציאה אישור על כך בכתב.
5. ה"אגודה" תשלם לחבר שי לידה בסך 50 לירות על כל ילד שנולד לו. נולדו לחבר תאומים, יקבל מה"אגודה" שי לידה בסך 100 ל"י.