

מבטחים

תקנות קרן דמי מחלה

והשלמה לדמי פגיעה בעבודה

מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

מהדורת 11/1996

תוכן ענינים

עמוד	נושא	סעיף	עמוד	נושא	סעיף
12-13	פרק שביעי – חשוב דמי מחלה	30-35	2-3	פרק ראשון – הגדרות ומונחים	1
	שכר ימי ממוצע	30	3-4	פרק שני חבות הקרן	2-4
	שכר ימי ממוצע לחבר - שחלה בשנית	31		מקורות ההכנסה	2
	שכר יומי ממוצע - במקרים מיוחדים	32		אחריות הקרן	3
	עדכון תוספת יוקר	33		עתודה לסיכונים מיוחדים	
	תשלום דמי מחלה	34		דמי ניהול	
	זכויות בקרן פנסיה	35		סוגי תכניות	4
14	פרק שמיני – שי לידה	36-38	4-6	פרק שלישי – חברות בקרן	5-10
	זכאות	36		חברות בקרן	5
	עדכון סכום השי	37		היקף חברות	6
	הגשת תביעה	38		הפסקת חברות	7
14-15	פרק תשיעי - דמי פגיעה בעבודה	39-43		חידוש חברות	8
	זכאות	39		רציפות זכויות	9
	תקופת פגיעה מוכרת	40		שלילת אחריות	10
	חישוב שכר יומי ממוצע	41	6-7	פרק רביעי – דמי גמולים	11-15
	חישוב דמי פגיעה	42		שיעור דמי גמולים	11
	זכויות בקרן פנסיה	43		תשלום דמי גמולים	12
15-16	פרק עשירי - דמי מחלה – תוכנית מצומצמת	44-53		פיגור בתשלומים	13
	קביעת זכויות	44		זקיפת תשלומים	14
	כיסוי למחלה	45		שיפוי	15
	חידוש חברות	46	8	פרק חמישי – תביעות	16-18
	זכאות ימי מחלה	47		הגשת תביעה	16
	זכאות לאחר הפסקת עבודה	48		שלילת תשלום	17
	זכאות במחלה קודמת	49		המצאת מסמכים	18

עמוד	נושא	סעיף	עמוד	נושא	סעיף
	זכאות חבר קשיש	50	9-12	פרק שישי – זכאות לדמי מחלה	19-29
	ימי חלוקה	51		זכאות חבר לדמי מחלה	19
	תשלום דמי מחלה	52		זכאות חבר חדש	
	ותק פנסיוני, שי לידה	53		זכאות במחלות הקשורות בהריון	
17	פרק אחד עשר – השלמה לדמי פגיעה בעבודה תוכנית מצומצמת	54-55		זכאות לאחר מיצוי	
	זכאות	54		תקרת זכאות לימי מחלה	20
	חישוב דמי פגיעה	55		זכאות לאחר הפסקת עבודה	21
17-19	פרק שנים עשר – כללי	56-62		תקרת זכאות במחלה קודמת	22
	תשלום לבני משפחה	56		תקרת זכאות לאחר מיצוי	23
	השימוש בתשלום	57		זכאות חבר קשיש	24
	העברת זכות וזקיפה שכנגד	58		זכאות בתקופת החלמה	25
	השגת תשלום שלא כדין	59		זכאות בטיפול גמילה	26
	כפל תשלום	60		ימי מחלה למקבל גמלת נכות	27
	החזר דמי גמולים	61		ימי מחלה בשל מחלת ילד	28
	החלטות ההנהלה	62		תקרת ימי מחלה	29
19-21	פרק שלוש עשרה - יישוב סכסוכים	63			

פרק ראשון – הגדרות ומונחים

1. א. בתקנות אלו:

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ.	"מבטחים"
תקנות ההתאגדות של מבטחים.	"תקנות מבטחים"
קרן דמי מחלה והשלמה לדמי פגיעה בעבודה.	"הקרן"
תקנות הקרן כפי שתהיינה בתוקף מזמן לזמן.	"תקנות"
חבר הקרן.	"חבר"
מעביד המעסיק עובדים ומשלם עבורם לקרן בהתאם לתקנות.	"מעסיק-מעביד"
תשלום המעסיק לקרן בהתאם לתקנות.	"דמי גמולים"
מספר החודשים בגינם שולמו דמי גמולים לקרן בגין החבר מיום ההצטרפות לקרן או מיום חידוש החברות בקרן במקרה של הפסקה בתשלומים מעל 6 חודשים, ועד לחודש העבודה האחרון לפני קרות המחלה.	"תקופת חברות"
לצורך חישוב תקופת החברות דין חלק של חודש חברות כדין חודש מלא.	
מחלת ילד בהתאם לחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ג-1993.	"מחלת ילד"
מחלה בה לקה החבר בהיותו בארץ, למעט מחלה קודמת, פגיעה בעבודה ואי כושר לעבודה מחמת אירועים שאינם באחריות הקרן, או מחלת ילד.	"מחלה"
מחלה הנובעת/או הקשורה, בין במישרין ובין בעקיפין, במחלה, תאונה, מום, פגם או ליקוי שתחילתם במועד שקדם להצטרפות לקרן.	"מחלה קודמת"
אי כושר לעבודה הנובע מפגיעה תוך כדי ועקב העבודה, לרבות מחלת מקצוע המזכה לדמי פגיעה או גימלאות או מענק עפ"י החוק.	"פגיעה בעבודה"
סכום כסף שהקרן תשלם עפ"י התקנות לחבר שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו מחמת מחלה.	"דמי מחלה"
סכום כסף שהקרן תשלם עפ"י התקנות לחבר שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו מחמת פגיעה בעבודה עפ"י החוק.	"השלמת דמי-פגיעה"
תשלום עפ"י התקנות, לחבר שנולד לו ילד.	"שי לידה"
פרק זמן רצוף של 12 חודש.	"שנה"
למניין הלוח הגריגוריאני.	"חודש"
שלושת החודשים שקדמו לחודש בו החלה מחלתו של החבר בגינם שולמו דמי גמולים לקרן. לגבי חבר חדש תחשב התקופה מיום ההצטרפות ועד לחודש בו החלה מחלתו של החבר.	"התקופה הקובעת"

מספר ימי העבודה הנהוגים במפעל בתקופה הקובעת.	"ימי חלוקה"
יום המחלה הראשון, שהחבר אינו עובר שאושר ע"י רופא בתעודה רפואית.	"יום המתנה"
ימי מנוחה שאין עובדים בהם בין אם על פי חוק, הסכם או נוהג, לרבות ימי שישי בהם אין עובדים במפעל מכוח הסכם.	"ימי מנוחה"
תשלום המעביד לחבר בחודש, הכל במסגרת הסכמי שכר, הסכמים קיבוציים כלליים או מיוחדים או תעריפי שכר מקובלים.	"שכר"
השכר ממנו משלם המעביד דמי גמולים לקרן בגין העובד.	"שכר מבוטח"
כל קופת חולים בה מבוטח החבר.	"קופת חולים"
חוק הביטוח הלאומי נוסח משולב התשנ"ה 1995 כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן	"חוק"
תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) תשכ"ד- 1964 כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן.	"תקנות מס הכנסה"
ב. כל האמור בתקנות בלשון יחיד אף הרבים במשמע וכן להיפך וכל האמור בתקנות במין זכר אף במין נקבה במשמע והוא כשאין בתקנות הוראה מפורשת אחרת.	

פרק שני – חבות הקרן

כספי הקרן מצטברים מדמי גמולים שמשלם המעסיק וכן מכל הכנסה אחרת הפטורה ממס בהתאם לפקודת מס-הכנסה.	2.	מקרות ההכנסה והמימון של הקרן
הקרן בכספיה היא בלבד המצטברים כאמור בתקנה 11 להלן, תהיה אחראית למילוי המוטל עליה לפי התקנות וכספי הקרן ישמשו למטרות שלהן מיועדת הקרן.	א. 3	אחריות הקרן
הקרן תשמור עתודה לסיכונים מיוחדים בגובה של לפחות 50% מדמי הגמולים שגבתה במהלך השנה.	ב.	עתודה לסיכונים מיוחדים
שיעור דמי הניהול מתוך דמי הגמולים שתקבל הקרן לא יעלו על שיעור של 15%, או כל שיעור אחר שיקבע הממונה לפי הנמוך מבין השניים.	ג.	דמי ניהול

- סוגי תוכניות 4. הקרן תקיים את תכניות הביטוח הבאות:
- א. ביטוח מחלה.
- ב. ביטוח מחלה-מצומצמת.
- ג. ביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה.
- ד. ביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה – מצומצמת.

פרק שלישי – חברות בקרן

- חברות בקרן 5. א. אדם יהיה חבר בקרן בהתאם לתקנות, אם המעביד שילם עבורו דמי גמולים לקרן בהתאם לתקנות מהיום הראשון לעבודתו אצל המעביד או מתאריך הצטרפות המעביד לקרן או מהתאריך הקבוע בהסכם עם מבטחים, הכל לפי המאוחר יותר.
- ב. בעל מניות או בעל שליטה בחברה או שותף בשותפות, יוכל להיות חבר בקרן ובלבד שקיבל לכך אישור בכתב ומראש ממבטחים.
- ג. עובד אשר הועסק אצל מעביד ולא שולמו עבורו דמי גמולים לקרן בהתאם לקבוע בתקנה 11 להלן, לא יהיה מבוטח בקרן, אלא אם כן אישרה מבטחים בכתב ומראש את צירופו של העובד לקרן והתנאים לצירופו ובלבד שביום הגשת הבקשה, העובד היה כשיר לעבודה.
- ד. תשלום דמי גמולים או כל תשלומים אחרים לקרן שאין עמם מילוי אחר כל האמור בתקנות לא יקנו לעובד זכויות חברות בקרן וכל הנובע מזכות זו ודמי הגמולים ששילם המעביד עבור העובד יוחזרו למעבידו.
- היקף חברות 6. עובד יחיד או מספר עובדים אצל מעביד יוכלו להיות חברים בקרן בהתאם להסכם בכתב בין מבטחים והמעביד.
- הפסקת חברות 7. חברותו של החבר בקרן נפסקת בקרות אחד מהמקרים הבאים:
- א. אם חדלו להתקיים בו תנאי תקנה 5 לתקנות.
- ב. עם הפסקת התשלומים בגין החבר.
- ג. המעביד מפסיק את ביטוח העובדים בקרן מיוזמתו.

- חידוש חברות
8. א. חבר שחידש חברותו בקרן לאחר הפסקה שאינה עולה על 6 חודשים, ישמרו מלוא זכויותיו בקרן ובלבד שבתקופה האמורה לא עבד אצל מעביד אשר היה חייב לבטחו בקרן ולא בטחו.
- ב. חבר שחידש חברותו בקרן לאחר הפסקה העולה על 6 חודשים או חבר כאמור בסעיף (א) לעיל אשר מעבידו לא בטחו בקרן ולא שילם עבורו דמי גמולים לקרן. אף שהיה חייב לעשות כך, יהיה דינו כדין חבר שהצטרף לראשונה לקרן, לכל דבר ועניין וזכויותיו יקבעו בהתאם.
- רציפות זכויות
9. חבר שהיה מבוטח בקרן דמי מחלה אחרת, עמה יש הסכם רציפות זכויות, ינהגו לגביו כמוסכם עם הקרן האחרת, למעט לענין השלמת דמי פגיעה בעבודה.
- שילת אחריות
10. א. אי-כושר לעבודה שהם תוצאה של פגיעה, קטטה, שירות בטחוני בצה"ל, במשטרת ישראל, במשמר הגבול או בכל שירות בטחוני אחר, פגיעה מפעולה צבאית וחבלנית או מחתרתית, פעילות ספורטיבית במסגרת אגודה ספורטיבית וכן אי כושר לעבודה עקב שמירת הריון, טיפול שיניים, ניתוחים וטיפולים מטעמים קוסמטיים, שכרות או התמכרות לאלכוהול או לסם כלשהו.
- ב. אם חבר קיבל, או היה זכאי לקבל בגין ימי המחלה תשלום כלשהו בעד אותו פרק זמן מהמעביד או מגורם מבטח אחר, או מהמוסד לביטוח או מקרן השביתה.
- ג. אם החבר חלה בעת חופשה כלשהי, בגינה אינו מקבל שכר מהמעביד, לרבות חופשת לידה בגינה אינה מקבלת העובדת דמי לידה.
- ד. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב מחלה או פגיעה, שנגרמה תוך כדי או עקב: תאונת דרכים, ים, אויר, רכבת, או כל פגיעה, אשר מקורה או תוצאותיה נובעים ממעשים או פעולות המהווים עבירה לפי כל חוק פלילי או תקנה פלילית או פקודת הנזיקין האזרחיים שהם בתוקף כיום במדינה או שיהיו בתוקף בעתיד והחבר יכול להפרע מהמזיק.

ה. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב מחלה או פגיעה והסיכון מבוטח על פי כל דין שהוא.

ו. שהייה וטיפול במרחצאות מרפא סולריום.

ז. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב אישפוז שמועדו נקבע לפני תחילת חברותו בקרן או שבמועד האישפוז המתוכנן טרם צבר שלושה חודשי חברות.

ח. אם החבר מקבל גימלת נכות מלאה ממבטחים או מקרן אחרת.

פרק רביעי – דמי גמולים

שיעור דמי גמולים 11. א. המעסיק ישלם בעד ביטוח מחלה, סכום השווה לשניים וחצי אחוז (2.5%) מהשכר המבוטח ולביטוח מחלה בתכנית מצומצמת, שני אחוז (2%) מהשכר המבוטח, כפי שהוסכם בין המעסיק לבין מבטחים, או בין המעסיק למבטחים וארגון עובדים או בין ארגון מעבידים לבין ארגון עובדים.

ב. המעסיק ישלם לביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה סכום השווה לאחוז אחד (1%) מהשכר החודשי המבוטח, ולביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה תכנית מצומצמת חצי אחוז (0.5%) מהשכר החודשי המבוטח.

תשלום דמי גמולים 12. א. המעביד ישלם למבטחים דמי גמולים בהתאם לאמור בתקנה 11 לעיל, מדי חודש בחודשו בכל חודש בעד החודש החולף, לא יאוחר מהמועד הקבוע בתקנות מס-הכנסה.

ב. המעסיק ישלם דמי גמולים בעד העובדים המועסקים על ידו מתחילת עבודתם אצלו או מהמועד הקבוע בהסכם שנחתם עם המעסיק ובמשך כל תקופת עבודתם.

ג. המעסיק ימציא למבטחים יחד עם התשלום, רשימה מדוייקת הכוללת את שמות העובדים שעבדו אצלו בחודש עברו משתלמים דמי הגמולים, בציון שכרם וכן פרטים נוספים שידרשו על ידי מבטחים.

- ד. בתקופה בה העובד מקבל תגמולים מכוח חוק יהא המעביד חייב לשלם בגינם לקרן דמי גמולים בהתאם לתקנות.
- פיגור בתשלומים 13. א. לא שילם המעסיק את דמי הגמולים המגיעים ממנו במועד הקבוע בחוק הגנת השכר תשי"ח-1958, תפעל מבטחים כנגדו בהתאם להוראת כל דין.
- זקיפת תשלומים 14. ב. לא הוגשה תביעה לתשלום פיצויי הלנה, ישלם המעסיק ריבית פיגורים עפ"י החלטות הנהלת מבטחים כפי שיתקבלו מעת לעת, כפוף לתקנות מס-הכנסה.
- שיפוי 15. א. כל תשלום של המעסיק ייזקף לראשונה לחשבון פיצויי ההלנה ו/או ריבית ובשניה לחשבון דמי הגמולים החודשיים בהתאם לתקנות.
- א. לא שילם מעסיק במועד התשלומים עפ"י התקנות ואחרי מועד התשלום כאמור ולפני סילוק הפיגורים קרה לעובד מקרה המזכה בקבלת תשלום כלשהו בהתאם לתקנות, רשאית מבטחים לתבוע מהמעסיק סכום השווה לסכום ששילמה בקשר לאותו מקרה. אין בתשלום כאמור כדי לפגוע בזכות מבטחים לפיצוי נוסף על פי כל דין.
- ב. מעסיק שהפסיק לשלם דמי גמולים, עבור כל עובדיו או חלקם מבלי שקיבל לכך את הסכמת מבטחים מראש ובכתב, יהא חייב לפצות את מבטחים על מלוא הנזק שנגרם ויגרם לה עקב כך.
- ג. אם המעביד ו/או העובדים הודיעו למבטחים על רצונם להפסיק את חברותם של העובדים והמעביד ו/או העובדים קיבלו על עצמם את האחריות להבטחת מלוא זכויות העובדים למחלה, בהתאם לקבוע בתקנות וחרף ההודעה הגיש עובד תביעה כנגד מבטחים לתשלום דמי מחלה, ישפה המעביד את מבטחים בגובה סכום התביעה.

פרק חמישי – תביעות

הגשת תביעות 16. תביעה לתשלום דמי מחלה או דמי פגיעה, תוגש על טופס שנקבע על ידי מבטחים תוך מתן הצהרה לנכונות פרטי התביעה וויתור סודיות רפואית, אשר יאושר ע"י המעסיק ויצורפו אליו המסמכים הבאים:

א. תעודה/אישור מחלה של קופת חולים ערוכה כנדרש, בה יכללו הפרטים הבאים: שם ושם משפחה של החבר, מסי תעודת זהות, אבחנת המחלה וסימולה לפי מפתח מחלות, תקופת המחלה, מספר ימי המחלה ותאריך הוצאת התעודה. במקרי אשפוז תצוין התקופה.

ב. סיכום רפואי ו/או גיליון אשפוז/שחרור, לפי דרישת מבטחים.

ג. נתונים בדבר נוכחות בעבודה והיקף המשרה, לפי דרישת מבטחים.

ד. אישור מהמוסד לביטוח לאומי המכיר באירוע כפגיעה בעבודה, במקרה שמוגשת תביעה לתשלום השלמת דמי פגיעה.

תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת ילד, תלווה בנוסף בהצהרה, כנדרש בתקנות כפי שפורסמו ע"י שר העבודה.

שליחת תשלום 17. הקרן רשאית לשלול או להפחית תשלום לחבר אם:

א. החבר הפר ללא סיבה מספקת הוראת רופא, שהייתה מכוונת להחיש החלמתו או להחזיר את כושרו לעבודתו.

ב. החבר נהג בצורה שעלולה למנוע את החלמתו או החזרת כושרו לעבודה.

ג. רופא שנקבע ע"י מבטחים לא אישר את תעודת המחלה, או משך ימי המחלה.

ד. תעודת המחלה לא הוצאה בעת תקופת המחלה.

ה. בתעודה הרפואית שהגיש החבר בוצעו שינויים שלא אושרו ע"י הרופא המאשר.

ו. נמסרו נתונים כוזבים בענין מחלתו ומישכה, או לגבי כל פרט אחר בתביעה.

18. המצאת מסמכים ע"י שאירים לצורך תשלום דמי מחלה שלא שולמו לחבר, טרם מותו, רשאית מבטחים לדרוש מהשאירים: אישורים, תעודות, מסמכים, ויתור על סודיות רפואית, פסק דין וצווים, הכל לפי העניין, ועל השאירים למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת תשלום כלשהו מהקרן.

פרק שישי – זכאות לדמי מחלה

19. א. זכאות חבר לדמי מחלה חבר יהיה זכאי לדמי מחלה אם תמלאו כל התנאים הבאים יחדיו.

1. הגיש תביעה בהתאם לתקנה 16.
2. בעת שחלה התקיימו יחסי עובד מעביד בין החבר והמעסיק.
3. שולמו לקרן עבור החבר דמי גמולים בהתאם לתקנה 11 (א).

ב. זכאות חבר חדש לדמי מחלה למרות האמור בתקנה משנה א' (3) לעיל, אם החבר חלה בחודש הראשון לעבודתו אצל המעסיק והמעסיק דווח עליו למבטחים לפני קרות המחלה, יהיה החבר זכאי לדמי מחלה אף אם טרם הועברו דמי הגמולים בגינו לפני קרות המחלה.

ג. זכאות במחלות הקשורות בהריון למרות האמור בתקנה משנה א' (3) לעיל, אם חלתה חברה במחלה הקשורה להריון, תהא זכאית לדמי מחלה רק אם ביום תחילת ההריון צברה תקופת חברות רצופה של (6) ששה חודשים.

ד. האמור בתקנת משנה ג' לעיל יחול גם במקרים של היעדרות מעבודה הנובעת מטיפולי פוריות, אולם הזכאות לתשלום ימי מחלה תיקבע בהתאם להוראות כל דין.

ה. זכאות חבר לאחר שמיצה ימי מחלה חבר שמיצה את זכאותו לימי מחלה בהתאם לתקנות וחידש חברות, יהיה דינו כדין חבר חדש ויהיה זכאי לדמי מחלה שלא יעלו על יום וחצי לכל חודש בגינו שולמו דמי גמולים לקרן מיום החידוש, בכפוף לתקופת הזכאות המקסימלית הקבועה בחוק דמי מחלה התשל"ו-1976.

תקרת תקופת
הזכאות

20.

חבר שחלה במחלה שאינה מחלה קודמת ונתמלאו בו תנאי הזכאות לדמי מחלה מהקרן בהתאם לתקנה 19, יהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

תקרת תקופת הזכאות	תקופת החברות
4 ח' ח'	מ-1 חודש ועד 6 ח' ח'
5 ח' ח'	מ-7 ח' ח' ועד 12 ח' ח'
6 ח' ח'	מ-13 ח' ח' ועד 24 ח' ח'
8 ח' ח'	מ-25 ח' ח' ועד 72 ח' ח'
9 ח' ח'	מ-73 ח' ח' ועד 84 ח' ח'
10 ח' ח'	מ-85 ח' ח' ומעלה

זכאות לאחר
הפסקת העבודה

21. א.

חבר שצבר למעלה מ-3 חודשי חברות בקרן, הפסיק את עבודתו אצל המעסיק תוך ניתוק יחסי עובד מעביד ולא החל לעבוד במקום עבודה אחר וחלה במחלה שאיננה קודמת, בתקופת אורכת הביטוח, יהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

תקרת תקופת הזכאות	אורכת ביטוח מיום ניתוק יחסי עובד מעביד	תקופת חברות מעל
1 חודש	30 יום	3 חודשים
2 חודשים	30 יום	1 שנה
3 חודשים	60 יום	5 שנים

ב. הזכות כאמור בתקנה זו מוגבלת לתקופת מחלה אחת, מותנית בכך שהחבר אינו זכאי לקבל דמי אבטלה או גימלה, בגין מצב בריאותו מהמוסד לביטוח לאומי.

ג. תקנה זו תחול גם במקרים בהם הודעת הפיטורין נמסרה לחבר בעת מחלתו.

חבר שנמלאו בו כל הוראות התקנות וחלה במחלה קודמת, זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

22. תקרת תקופת זכאות במחלה קודמת

תקרת תקופת זכאות	תקופת חברות מעל
2 חודשים	30 ימי עבודה
3 חודשים	1 שנת חברות
4 חודשים	3 שנות חברות

חבר שחלה במחלה לאחר שמיצה את זכאות ימי המחלה, תחושב לגביו תקופת החברות מהיום בו חידש החברות בקרן לאחר מיצוי ימי המחלה ויהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט בתקנה 19 ה' לעיל ולא תעלה על שלושה חודשים.

23. תקרת תקופת זכאות לאחר מיצוי

חבר שגילו 65 ומעלה בגבר ו-60 שנה ומעלה באשה או חבר אשר החל לקבל פנסיית זיקנה, יהא זכאי לתקרת תקופת מחלה של חודש ימים לשנת חברות מלאה בגינה שולמו דמי גמולים לקרן. חבר ששולמו בגינו דמי גמולים עבור תקופת חברות שאינה עולה כדי 12 חודשים, יהיה זכאי לימי מחלה יחסיים. הזכות כאמור אינה מצטברת משנה לשנה.

24. זכאות חבר קשיש

חבר שאינו מסוגל לחזור לעבודתו במשרה מלאה עפ"י תעודת רופא מוסמך ואושרה לו עבודה באופן חלקי לתקופה זמנית, יהיה זכאי להשלמת דמי מחלה בהתאם לתקנות בגין השעות שלא היה מסוגל לעבוד ולא עבד מחמת מחלתו. ההשלמה כאמור תעשה יחסית למוצע השעות בהם עבד החבר בששת החודשים לפני מחלתו.

25. זכאות בתקופת החלמה

חבר כאמור בתקנה משנה (א) לתקנה זו לא יהיה זכאי להשלמת דמי מחלה אם הוא מסוגל לעבוד יותר מ-75% מהמשרה שעבד לפני מחלתו.

ב.

לצורך חישוב מקסימום תקופת זכאות יראו כיום מחלה מלא כל 2 ימים עבורם מקבל חבר דמי מחלה חלקיים בהתאם לתקנה זו.

ג.

26.	זכאות בטיפול גמילה	חבר הנמצא בטיפול גמילה מסמים ואלכוהול במוסד מוכר וצבר תקופת חברות בקרן העולה על 6 חודשים לפני מועד יציאתו לטיפול, יהיה זכאי לדמי מחלה בשעור של 50% ובלבד שימי המחלה לא יעלו על תקרת תקופת מחלה של ארעה חודשים, בכפוף לתקנה 22.
27.	ימי מחלה למקבל גמלת נכות	חבר המקבל גימלת נכות מכל מקור שהוא, דינו כדין חבר שחלה במחלה קודמת, לענין תקרת תקופת הזכאות לדמי מחלה.
28.	ימי מחלה בשל מחלת ילד	חבר שנתמלאו בו הוראות חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנות ובלבד שימי המחלה המקסימליים בגין העדרות מחמת מחלת ילד לא יעלו על 6 ימים בשנה קלנדרית.
29.	תקרת ימי מחלה	תקרת ימי המחלה שתשלם הקרן לחבר בשנה אחת, לא תעלה על 10 חודשים בשנה.

פרק שביעי – חישוב דמי מחלה

30.	א.	שכר יומי ממוצע	שכר יומי ממוצע לצורך תשלום דמי מחלה יקבע בהתאם לשכר המבוטח בתקופה הקובעת מחולק בימי החלוקה ולגבי עובד חדש שעבד פחות מחדשיים, יקבעו ימי החלוקה מיום תחילת עבודתו.
	ב.		ימי חלוקה לצורך תקנה משנה א' לעיל, יקבעו להלן:
			1. במפעל בו מועסקים העובדים 5 ימים בשבוע - 65 יום. 2. במפעל בו מועסקים העובדים 6 ימים בשבוע - 75 יום. 3. במפעל בו מועסקים העובדים 7 ימים בשבוע - 90 יום.
	ג.		"חבר חדש" פירושו – עובד שהתקבל לראשונה לעבודה במפעל ביום הצטרפותו לקרן.
31.		שכר יומי ממוצע לחבר שחלה בשנה	השכר היומי הממוצע לחבר שחלה במחלה שנמשכה מעל 15 יום, הבריא וחזר לעבודה למשך עד 30 יום וחלה שנית, ישמש השכר היומי הממוצע אותו שכר ששימש בסיס לתשלום ימי המחלה בתקופה הראשונה.

32. שכר יומי ממוצע במקרים מיוחדים
 חבר שקיבל דמי אבטלה או דמי פגיעה או דמי לידה וחזר מיד לעבודה ובוטח בקרן בהתאם לתקנה 5 לתקנות, יקבע השכר היומי הממוצע בהתאם לשכר המבוטח האחרון.
33. עדכון תוספת יוקר במחלות ממושכות (מעל 30 ימים) יעודכן השכר היומי במועדים בהם משולמת תוספת יוקר לכלל השכירים במשק.
34. תשלום דמי מחלה
 א. עבור ימי המחלה השני והשלישי לאחר יום המתנה, תשלם הקרן דמי מחלה בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע.
 ב. מיום המחלה הרביעי ועד השבע-עשרה ועד בכלל, תשלם הקרן דמי מחלה בשיעור 80% מהשכר היומי הממוצע.
 ג. חלה חבר פעם אחת בשנה, לא ינוכה יום המתנה (שנה לעניין תקנה זו תחשב מ- 1.1 ועד 31.12).
 ד. עבור יום המתנה וימי מנוחה לא תשלם הקרן דמי מחלה, חל יום ההמתנה ביום מנוחה ידחה יום ההמתנה ליום העבודה שחל לאחריו.
 ה. חלה חבר במשך למעלה מ- 10 ימים רצופים, יבוטל יום ההמתנה והקרן תשלם דמי מחלה עבור היומיים הראשונים בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע ועבור הימים האחרים 80% מהשכר היומי הממוצע.
- ו. חלה חבר במשך 18 ימים ומעלה, ובאותה עת חברותו בקרן עלתה על 3 חודשים, תשלם הקרן דמי מחלה בגין ימי המחלה מהיום ה- 18 בשיעור 90% מהשכר היומי הממוצע.
- ז. הקרן לא תשלם דמי מחלה בעד תקופת מחלה אחת במשך תקופה העולה על תקרת תקופת המחלה לה זכאי החבר בהתאם לתקנות 20–29 לעיל.
35. זכויות בקרן פנסיה
 תקופה בגינה מקבל החבר דמי מחלה תיחשב כתקופת חברות בקרן פנסיה מקיפה או קרן פנסיה יסוד של מבטחים, הקרן תעביר את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנות קרן הפנסיה.
 הקרן תנכה מכל תשלום את הניכויים הנדרשים לביטוח הלאומי ולמס-הכנסה, עלפי חוק.

פרק שמיני – שי לידה

- זכאות 36. א. חבר יהיה זכאי לשי לידה אם היה חבר בקרן ב- 12 החודשים לפני הולדת ילדו ושולמו בגינו דמי גמולים לקרן בעשרת החודשים לפני הולדת הילד.
- ב. תקופה בגינה קיבל החבר דמי מחלה מהקרן לא תובא במנין התקופה האמורה בס"ק (א) לעיל.
- עידכון סכום השי 37. א. הקרן תשלם לחבר כל ילד שנולד לו שי לידה בסכום כפי שייקבע מדי פעם בפעם ע"י הנהלת מבטחים אשר יתעדכן אחת לשנה בחודש ינואר בהתאם לעלית מדד המחירים לצרכן.
- ב. אם שני ההורים של הילד הנולד חברים בקרן, יקבל כל אחד מהם שי לידה עבור אותו ילד.
- הגשת תביעה 38. תביעה לתשלום שי לידה תוגש תוך 3 חודשים לאחר הלידה, בצרוף אסמכתא ללידה מבית החולים או משרד הפנים.

פרק תשיעי – השלמת דמי פגיעה בעבודה

- זכאות 39. חבר יהיה זכאי לקבל השלמה לדמי פגיעה מהקרן אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
- א. הגיש תביעה בהתאם לתקנה 16 לתקנות.
- ב. התקיימו יחסי עובד מעביד בין החבר ומעסיקו בעת קרות האירוע.
- ג. שולמו לקרן עבור החבר לפני פגיעתו בעבודה דמי גמולים בהתאם לתקנה 11 (ב).
- ד. הפגיעה בעבודה ארעה בגין העסקתו של החבר ע"י המעסיק המשלם דמי גמולים לקרן בהתאם לתקנה 12 (ב).
- תקופת פגיעה מוכרת 40. הקרן תשלם השלמה לדמי פגיעה בעבודה לחבר בגין התקופה שהוכרה כפגיעה בעבודה וכן תקופה שהוכרה כנכות זמנית עקב הפגיעה ע"י המוסד לביטוח לאומי.

41. חישוב שכר יומי ממוצע
השכר היומי הממוצע לצורך תשלום השלמה לדמי פגיעה בעבודה יקבע בהתאם לשכר המבוטח בתקופה הקובעת מחולק ב75.
42. חישוב דמי פגיעה
א. עבור ימי הפגיעה תשלם הקרן דמי פגיעה בשיעור 15% מהשכר הממוצע היומי המבוטח.
ב. עבור היומיים הראשונים לאחר יום הפגיעה בעבודה, תשלם הקרן דמי פגיעה בשיעור 90% מהשכר היומי הממוצע אלא אם משך תקופת הפגיעה עלתה על 12 ימים בנוסף ליום הפגיעה.
ג. בגין תקופה שנקבעה לחבר נכות זמנית ע"י המוסד לביטוח לאומי, תשלם הקרן דמי פגיעה בשיעור 15% יחסית לשיעור הנכות הזמנית.
ד. התקופה בגינה תשולם השלמה לדמי פגיעה לא תעלה על 12 חודשים מיום הפגיעה. (26 שבועות תקופת הפגיעה ועוד עד 26 שבועות נוספים בתקופת נכות זמנית).
43. זכויות בקרן פנסיה
תקופה בגינה מקבל החבר השלמת דמי פגיעה תיחשב כתקופת חברות בקרן פנסיה מקיפה או קרן פנסיה יסוד של מבטחים והקרן תעביר את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנות קרן פנסיה.

פרק עשירי – דמי מחלה – תוכנית מצומצמת

44. קביעת זכויות
חבר המבוטח בביטוח מחלה תוכנית מצומצמת, יקבעו זכויותיו בהתאם לתקנות ובכפיפות לקבוע בפרק זה.
במקרה וקיימת סתירה בין התקנות והוראות פרק זה, ינהגו בהתאם לקבוע בפרק זה.
45. כיסוי למחלה
חבר המבוטח בתוכנית זו לא יהיה מבוטח במקרה וימי המחלה נובעים מתאונה או פגיעה מסוג כל שהוא, או העדרות מחמת מחלת ילד.
46. חידוש חברות
חבר המבוטח בתוכנית זו אשר חידש חברותו בקרן לאחר הפסקה כלשהי, דינו כדין חבר חדש.

חבר המבוטח בתוכנית זו שחלה במחלה שאינה מחלה קודמת ונתמלאו בו תנאי הזכאות בהתאם לתקנה 19 יהיה זכאי לתשלום עבור ימי מחלה עד לתקרת תקופה, כמפורט להלן:

47. זכאות ימי מחלה

תקרת תקופת הזכאות	תקופת החברות
2 חודשים	מ- 1 חודש ועד 6 חודשים
4 חודשים	מ- 7 חודשים ועד 12 חודשים
5 חודשים	משנה ומעלה

חבר המבוטח בתוכנית זו, הפסיק עבודתו אצל המעסיק ויחסי עובד מעביד נותקו, לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה ממועד הניתוק

48. זכאות לאחר הפסקת עבודה

חבר המבוטח בתוכנית זו וחלה במחלה קודמת יהיה זכאי לדמי מחלה אם צבר 1 חודש חברות לפחות בקרן. תקרת תקופת הזכאות לדמי מחלה לא תעלה על 4 חודשים.

49. זכאות במחלה קודמת

חבר המבוטח בתוכנית זו וגילו 65 ומעלה בגבר ו- 60 ומעלה באשה, יקבעו זכויותיו בהתאם לתקנה 24, אולם תקרת תקופת המחלה לא תעלה על 18 יום לשנת חברות מלאה או מספר ימים יחסית לוותק.

50. זכאות חבר קשיש

ימי החלוקה לצורך תקנה 49 ו- 50 לתקנות יהיה בכל מקרה 75 יום.

51. ימי חלוקה

תשלום דמי מחלה יחושב בהתאם לקבוע בתקנה 34 לתקנות, למעט ההוראה בדבר ביטול יום המתנה אם החבר חלה במשך למעלה מ- 10 ימים רצופים וכן הוראות תקנה 34 (ג) לעיל.

52. תשלום דמי מחלה

חבר המבוטח בתוכנית זו לא יצבור זכויות בקרן הפנסיה בתקופת תשלום דמי המחלה ולא יהיה זכאי לשי לידה.

53. ותק פנסיוני ושי לידה

פרק אחד עשר – השלמה בעבודה – תוכנית מצומצמת

זכאות 54. א. חבר המבוטח בביטוח השלמת דמי פגיעה בעבודה-תכנית מצומצמת, יקבעו זכויותיו בהתאם לתקנות ובכפיפות לקבוע בפרק זה. במקרה וקיימת סתירה בין התקנות וההוראות בפרק זה, ינהגו בהתאם לקבוע בפרק זה.

ב. התקופה בגינה יהיה תשלום השלמה לדמי פגיעה בעבודה לא תעלה על 26 שבועות.

חישוב דמי פגיעה 55. הקרן תשלם השלמה לדמי פגיעה בעבודה בשיעור שלא יעלה על 15% מהשכר היומי הממוצע המבוטח, החל מהיום שלאחר יום התאונה.

פרק שנים עשר – כללי

תשלום לבן משפחה 56. חבר שעקב מחלתו אינו מסוגל או איננו כשיר לחתום על מסמכים או לקבל בפועל את התשלום המגיע לו, רשאית הקרן לשלם את התשלום המגיע לחבר-לבן זוגו, ילדו, או כל בן משפחה אחר, לפי קביעתה הבלעדית של הקרן, הכל כשאין צו של בית משפט או של בית דין מוסמך לשלם לאדם אחר מאלה הנקובים בתקנה זו, או כאשר אין הוראה בדין המונעת את התשלום.

א. 57. קיבל אדם תשלום כלשהו לפי התקנות בשביל חבר, עליו להשתמש בו לטובת אותו חבר בלבד.

ב. סברה מבטחים שמתן תשלום כלשהו כולו או מקצתו, לידי החבר הזכאי, לו או לאדם אחר כאמור בתקנה 56 לתקנות איננו לטובתו, רשאית היא להורות שהתשלום ינתן לידי אדם שבית משפט או בית דין מוסמך ימנהו לכך וכן רשאית מבטחים לבקש מאותו בין דין מוסמך להורות לאדם שימונה על ידו, את אופן השימוש בכספים.

העברת הזכות
וזקיפה שכנגד

58. א. זכות לתשלום כלשהו ולקבלתו לפי התקנות, אינה ניתנת להעברה, או לשיעבוד או לערבות בכל דרך שהיא.

ב. מבטחים רשאית לזקוף על חשבון תשלומים כלשהם המגיעים ממנה, את הסכומים האלה:

1. סכומים המגיעים לה עפ"י התקנות.

2. סכומים ששילמה לזכאי לקבלת תשלום כלשהו בטעות או שלא כדין.

3. סכומים שלווה החבר מאת מבטחים או בהמלצתה ואפילו טרם הגיע זמן פרעונם.

ג. אין הנזכר בתקנה זו בא למנוע מאת מבטחים לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה לחבר, בטעות או שלא כדין.

השגת תשלום שלא
כדין

59. א. השיג חבר זכות לתשלום כלשהו במרמה, רשאית מבטחים לשלול מאת אותו חבר את התשלום כולו או להפחיתו. כל סכום שהושג כאמור ונתקבל למעשה ע"י החבר, יוחזר על ידו למבטחים. לא החזיר החבר את הסכומים תוך 3 ימים מיום שנדרש לכך ע"י מבטחים, רשאית מבטחים לקזז סכומים אלה מהכספים שהצטברו לזכותו בכל קרן אחרת במבטחים, או לתבוע מאת החבר השבת הסכומים האמורים.

ב. השיג חבר זכות לתשלום כלשהו או לחלק ממנו, בטעות, רשאית מבטחים לבטל את הזכות שהושגה כאמור: על סכום ששולם בטעות יחולו הוראות תקנה משנה (א) לעיל.

כפל תשלום

60. חבר שקיבל דמי מחלה מהקרן ועבד בימים עבורם קיבל דמי מחלה ו/או הוברר כי קיבל תשלום נוסף ממקור אחר כאמור בתקנה 10 (ב), חייב להחזיר לקרן את דמי המחלה שקיבל. לא החזיר חבר את דמי המחלה כאמור, תוך הזמן שנקבע ע"י מבטחים, רשאית מבטחים לנכות את דמי המחלה שקיבל החבר מכל סכום, המגיע או שיגיע לחבר או לשאיריו מאת מבטחים. הרשות לניכוי כאמור אינה פוגעת בזכות מבטחים לתבוע בכל דרך שהיא את החזרת דמי המחלה.

החזר דמי גמולים 61. א. בסוף כל שנה קלנדרית תבצע הקרן בדיקה מפעלית.

ב. אם ממצאי הבדיקה יראו כי דמי גמולים שקיבלה הקרן מהמעסיק עולים על התשלומים ששילמה לעובדים, לרבות התשלומים שהועברו לקרן הפנסיה בהתאם לתקנה 35, הוצאות ניהול ודמי סיכון, תחזיר הקרן 50% מההפרש למעסיק.

ג. בדיקת חישוב דמי הגמולים למעסיק תעשה על בסיס השנה הקלנדרית והיא תערך בסוף כל שנה קלנדרית.

ד. תקנה זו אינה חלה על מעסיקים המבטחים עובדיהם בתוכנית מצומצמת.

החלטות ההנהלה 62. כל החלטת מועצת המנהלים הנוגעת לתקנות אלה תהווה חלק בלתי נפרד מהתקנות.

פרק שלוש עשרה – יישוב סכסוכים

הגדרות 63. א. הגדרות

"תובע" משמעו, לענין תקנה זו, כל אחד מאלה: -

1. חבר בקרן (ייקרא להלן "חבר") או מי שמקבל דמי מחלה/השלמה לדמי פגיעה מהקרן עקב היותו חבר בקרן.
2. מי שהיה חבר הקרן.
3. שאיר או יורש או חליף של חבר בקרן או של מי שהיה חבר בקרן.
4. כל מי שזכאי להנות או כל מי שנהנה מהטבה כלשהיא מהקרן מכוח זכותו של חבר או חליפו או טוען לזכות כזו.

"סכסוך"

חלוקי דעות שיהיו בין הקרן לבין תובע או בין תובעים לבין עצמם, בכל הנוגע לזכויות וחובות התובע כלפי הקרן וזכויותיה וחובותיה כלפיו, ככל שהם נובעים מהחברות בקרן, לרבות תביעה כספית מכל סוג ולרבות ערעור על החלטה רפואית של הקרן (להלן "ערעור בענין רפואי").

ב. הקמת ועדות הערעורים והרכבן

1. סכסוך יתברר בפני ועדת הערעורים לעינייני מבטחים, למעט סכסוך שענינו ברציפות זכויות עם קרן פנסיה הסתדרותית אחרת שיתברר בפני ועדת הערעורים לעינייני רציפות זכויות.
2. תוקמנה ועדת ערעורים לעינייני מבטחים וועדת ערעורים לענין רציפות זכויות (שכל אחת מהן תיקרא להלן "ועדת הערעורים") יו"ר ועדת הערעורים וחבריה ימונו על ידי האגף לבטחון סוציאלי של הסתדרות הכללית החדשה, שיהיה מוסמך לסיים כהונת כל אחד מהם ולמנות אחר תחתיו. בועדת הערעורים לא יכהן מי שמשמש חבר בהנהלת הקרן או עובד של החברה.
3. ועדת הערעורים תהא בהרכב בלתי זוגי של לא פחות מ-3 חברים.

ג. בירור סכסוכים בערכאה ראשונה :

1. המנין החוקי בדיוני ועדת הערעורים היא רוב חברי הועדה ובהם היו"ר שלה: אם יהא נוכח מספר זוגי של חברים תהיה ליו"ר הועדה זכות הדעה המכרעת.
2. בדונה בסכסוך בענין רפואי מוסמכת ועדת הערעורים להפנות תובע לבדיקה בפני הועדה הרפואית העליונה לעינייני קרנות הפנסיה אשר ליד בית החולים בלינסון (להלן "הועדה הרפואית העליונה") ממצאי הועדה הרפואית העליונה הם סופיים בשאלות הרפואיות.
3. לפני הפנייתו של תובע לבדיקה כאמור לעיל, תבהיר ועדת הערעורים לתובע את סופיות ממצאיה של הועדה הרפואית העליונה לענין מצבו הרפואי ותקבל את הסכמתו לכך בכתב: לא נתנה הסכמה כאמור, תפסיק ועדת הערעורים לדון בסכסוך.
4. הפסיקה ועדת הערעורים לדון בסכסוך בענין רפואי מפאת העדר הסכמת תובע כאמור בסעיף 3 לעיל, זכאי כל צד להגיש תובענה בסכסוך לבית דין לעבודה תוך 45 יום מיום הפסקת הדיון בפני הועדה.
5. ועדת הערעורים תקבע את סדרי עבודתה ודיוניה: היא לא תהיה קשורה בדיני הראיות ובסדרי הדין הנהוגים בבתי משפט ובבתי דין לעבודה, ותפסוק בהתאם לתקנות מבטחים ולתקנות הקרן.
6. ועדת הערעורים תסיים דיוניה תוך שלושה חודשים מיום הגשת התביעה לברור הסכסוך ותמציא החלטתה לצדדים בדואר רשום.

ד. בירור סכסוכים בפני רשות השיפוט וביה"ד לעבודה

1. על החלטת ועדת הערעורים (למעט ממצאיה של הועדה הרפואית העליונה), זכאי כל צד לערער בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות (להלן "רשות השיפוט") או להעביר הסכסוך לביה"ד לעבודה ע"י הגשת תובענה.
2. ערעור לרשות השיפוט יש להגיש תוך 45 יום מתאריך משלוח החלטת ועדת הערעורים. תובענה לבית הדין לעבודה יש להגיש תוך התקופה הנ"ל או תוך 45 יום ממועד הפסקת הליכים בפני רשות השיפוט, לפי המאוחר מביניהם.
3. בהעדר ערעור או תובענה כאמור לעיל, תהיה החלטת ועד הערעורים סופית ותחייב את הצדדים.
4. עם הגשת ערעור או תובענה כאמור לעיל, יעוכב ביצוע החלטת ועדת הערעורים עד לסיום ההליכים בערעור או בתובענה.

ה. הדיון בפני רשות השיפוט-בוררות :-

1. רשות השיפוט תדון בסכסוך כבורר, על פי חוק הבוררות תשכ"ח- 1968 (להלן "חוק הבוררות") היא תקבע את סדרי עבודתה ודיוניה ותפסוק בהתאם לתקנות החברה ולתקנות קרנותיה.
2. נדון ערעור בפני הרשות השיפוט, יהיה פסק דינה סופי ומחייב את הצדדים ודינו לכל דבר וענין כדין פסק בוררין על פי חוק הבוררות.